

人材マネジメントコース

開催日程 2010年6月～2011年2月 水曜日【月2～3回】 10:00～17:00 合宿3回

対象 人事部、人材開発部門のマネジャーおよびその候補、リーダー、戦略スタッフ

コース委員長



数土 文夫
JFEホールディングス
株式会社
代表取締役社長 (CEO)

コーディネーター・指導講師



藤村 博之
法政大学大学院
教授



守島 基博
一橋大学大学院
教授



八代 充史
慶應義塾大学
教授

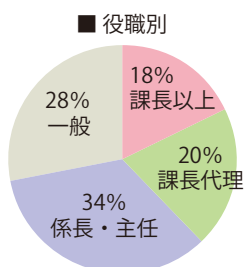
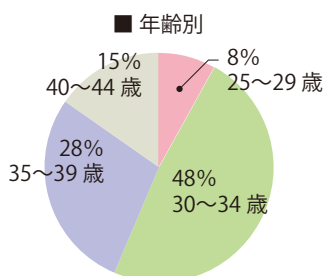


梅崎 修
法政大学
准教授



坂爪 洋美
和光大学
教授

過去の参加者データ



コースのねらい

1. 環境の変化が人的資源や経営に与えるインパクトを理解し、これからの人材マネジメントの方向性や課題、解決方法を探る
2. 企業価値、競争優位の源泉として人材を捉え、経営戦略の展開を支えるための人事戦略を構想する
3. 人材の能力を引き出し、成長させるための仕組みと環境をデザインし、職場・現場マネジメントの生産性向上を支援する力を身につける

講師陣

(氏名五十音順、最近4年間)

相原 孝夫	HRアドバンテージ 代表取締役社長
アキレス美知子	あおぞら銀行 常務執行役員
太田 直樹	万有製薬 取締役執行役員
大藪 毅	慶應義塾大学大学院 専任講師
加賀 博	ジーアップキャリアセンター 代表取締役社長
神谷 隆史	東京理科大学大学院 教授
神作 裕之	東京大学 教授
木谷 宏	学習院大学 特別客員教授
北原 正敏	法政大学大学院 教授
小林喜一郎	慶應義塾大学大学院 教授
佐藤 厚	法政大学 教授
佐藤 博樹	東京大学 教授

白木 三秀	早稲田大学 教授
鈴木 竜太	神戸大学大学院 准教授
諏訪 康雄	法政大学大学院 教授
高木 晴夫	慶應義塾大学大学院 教授
高田 朝子	法政大学大学院 准教授
中嶋 哲夫	人事教育コンサルタント
中島 豊	中央大学大学院 客員教授
中原 淳	東京大学 准教授
樋口 美雄	慶應義塾大学 教授
菱山 隆二	企業行動研究センター 所長
平野 光俊	神戸大学大学院 教授
宮城まり子	法政大学 教授
山口 生史	明治大学 教授

グループ指導講師より

梅崎 修 法政大学 准教授

～失敗や悩みを含めた仕事経験共有の場～

人事の仕事は同じ社内では孤独な仕事である。新しい人事施策の反省や悩みを人事部以外の社員に話すことは難しい。人事担当者から評価制度の悩みを打ち明けられれば、社員は大混乱である。黙って仕事、が人事担当には求められる。しかし、人事担当者が能力を高め、仕事の改善を図るためには、失敗や悩みを含めた仕事経験の共有が不可欠である。だからこそ、人事担当者たちは他社に仕事仲間を作り、お互いに学び合うべきなのである。他社のネットワークづくりがこれほど役立つ職種（部門）も珍しいと思う。

経営アカデミーのグループ研究は、自社の人事制度、そして自らの仕事経験を語り合うことから始まる。ここでは結論の決まった議論は用無しである。現場を離れ、未知の研究テーマを他社の仲間と一から議論することは、マンネリ仕事から染みつけた惰力を洗い流し、人事の機能を全社的視点から俯瞰する力を与えてくれる。

それだけではない。この1年間の議論は、その結論以上にその過程が大切なのである。議論した経験は、一生の学習仲間を生み出してくれる。卒業後も学習仲間との学びは続くし、もちろんグループ講師も卒業後は対等な学習仲間である。



梅崎 修 法政大学 准教授 (前列左から二人目)

プログラムの流れ

