

健全な学校経営に向けた 教職員評価・賃金制度の構築実務

改訂増補版：大学から中・高等学校の教員評価・処遇まで対応

日本生産性本部 大学人事戦略クラスター主席研究員 東狐 貴一 著

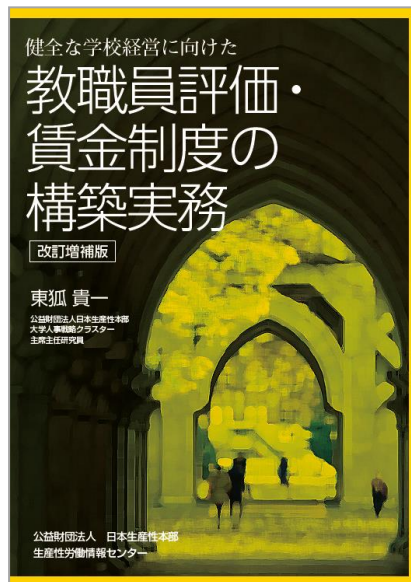
進む少子高齢化の中、参入規制の緩和により、大学が大幅に増えた結果、定員割れを起こす事態が起きています。一方、多くの大学では、教職員の人事制度に年功的色彩が強く、年々人件費が増大している実態があります。

そこで本書では、学校経営の視点から、メリハリのある評価や処遇を行うことの必要性を解説し、優れた人材の確保や育成力を向上させるとともに、健全な学校経営に向けた評価・賃金制度の構築実務と導入方法についてご案内いたします。

なお、今回の改訂増補では、掲載データや近年の制度紹介に加え、大学経営だけでなく、中・高等学校の教員評価・処遇についてまで、対応しています。

<ポイント>

- 教員評価制度の構築ポイントを実際のコンサルティング事例を交え具体的に紹介
- 事務職員の等級制度・評価制度・処遇制度改定ポイントを豊富なコンサルティング事例を交え具体的に紹介
- 実務上の賃金表設計手順や留意点など、具体的に解説
- 中・高等学校の教員評価・処遇についても対応
- 人件費、賃金水準などについての最新データや資料を多数掲載



A5判 209頁 本体 1,500円
送料実費 2016年7月刊行
ISBN978-4-88372-516-8
※代金はお送りのご請求書記載
金融機関にお振込願います

..... <お申込書 (FAX : 03-3409-1007) >

お送り先 ご住所	(〒 -)		
	Tel:	Fax:	
御社名			
ご所属	お役職		
お名前	合計冊数 (冊)		
E-mail			
備考			

1.ご提供いただいた個人情報は、当本部個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。当本部個人情報保護方針はHP(www.jpcc-net.jp)を参照下さい。2.販売送付に必要な範囲(取次店・配送)に限り使用し、必要な情報のみを開示しそれ以外に使用させることはありません。法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。3.本人の求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。当センターないし総務部個人情報保護担当窓口(Tel03-3409-1112)までお問合せください。【責任者:個人情報保護管理者(総務部長)】