

女性活躍力総合診断

- ・自社の現状の把握
- ・課題の抽出・掘り下げ
- ・優先課題の発掘

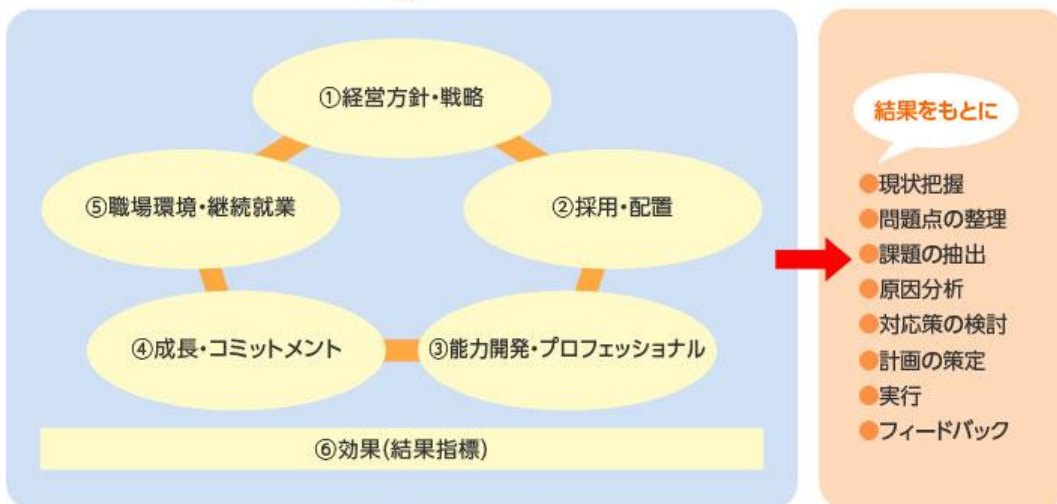
～行動計画を実現するため、組織の課題を数値化し検証する～

女性活躍推進のスピードアップ、ダイバーシティ・マネジメントへの取り組みを進めるには、女性が能力を発揮できる組織・風土になっているかどうかを定量的に把握し、その環境づくりを進めることが必要です。日本生産性本部では、その検証のツールとして、「**女性活躍力総合診断**」を開発しました。これは、管理職（課長相当職以上）の視点と従業員の視点から診断を行うもので、女性の活躍推進の実態把握や、課題の抽出・対応策作りに役立てて頂くことができ、総合的な判断が可能です。貴社の女性活躍推進の実効ある取り組みにむけて課題の「見える化」にご活用ください。実施までの手順など、詳しくは下記担当までお問い合わせください。

● 診断内容

管理職への診断と、従業員(男女)への診断を同時実施

※女性社員のみを対象に実施することも可能



※基本的にWEBでの調査となります。

● このような組織に効果的です

- ・女性社員の活躍推進に取り組んでいるが成果が見えないので、現状と課題を把握したい
- ・管理職の女性社員育成に対する考えや従業員の意識とのギャップから課題を知りたい
- ・女性社員の活躍推進に取り組みたいので、まずは女性社員の意識を知りたい
- ・多様な人材が活躍できるダイバーシティ・マネジメントの導入・定着に向けて課題を知りたい
その他、貴社の課題解決をサポートいたします。

● 診断後のフォロー

社内研修の企画・講師派遣、コンサルティング・相談など診断後の支援プログラムも各種ご用意しています。

○詳しくは、下記より検索できます
URL: <http://www.en-woman.jp/joseisindan.php>

女性活躍力総合診断

検索

● お申込み・お問合せ先

公益財団法人 日本生産性本部
ダイバーシティ推進センター 担当：山崎
〒150-8307 東京都渋谷区渋谷3-1-1
E-Mail: dmc@jpc-net.jp TEL: 03-3409-1122