

無料ご招待

「働き方改革」を実現する各種の生産性向上プログラム

研修・セミナー総合説明会



- ◎ 研修・セミナー実施の運営プロスタッフが、プログラムの活用方法や実例を徹底解説
- ◎ 研修計画や予算獲得、稟議にも応用できる各プログラム解説の資料テキストを配布

※「2018年度 研修・セミナー総合カタログ」参照頁
(同カタログは本説明会申込み書、または本部WEB内「お問い合わせ・資料請求」からお求めください)



2018年1月29日(月) 13時00分~

時間	プログラム	ポイント	カタログ参照頁
13:00 ~ 14:00	A 実例紹介「働き方改革」実現のための生産性向上プログラム - 労働時間の短縮、業務改革と人事制度の再構築 -	「働き方改革」を支えるのは生産性の向上です。 しかし環境変化が激しく、不確実性の高い時代でもあり、実務の現場では決して生産性が高いとはいえません。 そのため労働時間の短縮、業務改革と、それらを実現する人事関連制度(同一労働同一賃金、高齢者就業の促進など)を、事例も交えて紹介します。	
14:10 ~ 14:55 (選択制)	B いま、注目のテーマ別研修・セミナー - 中堅社員(係長、グループリーダー、主任、若手社員)人材育成プログラム -	○組織における各階層の期待役割を改めてお伝えした上で、各層で身につけておくべきマインド・スキルをお伝えします。 ○とくに新規に開催するコンセプトual思考セミナー、業務効率化研修を中心に階層別研修・セミナーの特徴をご説明します。	6 63
	C 従業員満足度調査ツール Niser ESとは - 従業員意識から見た組織運営や職場改善への展開 -	○Webの活用により、スピーディーかつ安価に調査ができます。 ○独自の設問枠を活用し、自社の経営テーマも併せて調査可能。 ○調査ポイントや拡充した報告書の解説、及び調査結果に基づく組織・職場課題の改善の勘所と実例についてご紹介いたします。	174
	D 中核人材育成の長期プログラム - ビジネススクール「経営アカデミー」のご紹介 -	○半世紀以上にわたり中核人材の育成を続け、信頼と実績のビジネススクールで、14,000名超の修了生がリーダーとして活躍。 ○多彩な長期10コースを開催し、多様な業種・業態の企業から選抜された人材が集う、真剣な他流試合の場を提供しています。	4 29 168
15:05 ~ 15:50 (選択制)	E 経営革新・生産革新の推進リーダー育成研修プログラム - IE (Industrial Engineering) の改善ノウハウや経営工学の考え方で生産性向上 -	○モノづくりの生産性向上に寄与するIE手法を研修・セミナーを通じて体系的に習得する各種プログラムです。 ○サービス産業やホワイトカラーのオフィス業務、職場の問題解決でも活用できる業務改革スキルやテクニックを習得できます。	16 137 184
	F グローバル事業プログラム (アウトバウンド編・インバウンド編) - 日本生産性本部のグローバル研修をご紹介 -	○グローバル・リーダーや外国人スタッフに必要な海外・国内での知見や視野を、研修・セミナーを通じて習得する各種プログラム。 ○現地視察や職業体験、グローバル化支援や効果的な協働やコミュニケーション・スキル向上を図ります。	8 119 124 176
	G キャリア開発研修プログラム - キャリアの停滞期と危機を乗り越える -	○目的意識の喪失で意欲の減退、能力の伸び悩みなど、停滞期にどのようなキャリア支援手法が必要か、事例で明らかにします。 ○キャリア開発支援の専門家を養成する「国家資格対応キャリアコンサルタント養成講座」を、資格取得と活用事例を説明します。	43
16:00 ~ 16:45 (選択制)	H 労働組合リーダー研修プログラム - 魅力ある労働組合活動と労組役員の育成を支援する -	○魅力ある労働組合活動を実現するための具体例と、そのキーパーソンとなる役員の育成プログラムについてご紹介します。 ○労使交渉に向けた理論構築、組合員意識調査のコンサルティングケースと成果に結びつくポイントを実例で解説します。	14 103
	I 最新のビジネスリーダー育成方法 - 企業内で実施する行動変革に繋げる研修とは -	○この不確実性の高い時代を勝ち抜くリーダー育成プログラムを、「課題シート」「成果物」の一例をご提示してご紹介します。 ○企業内研修で自社の課題を討論、学んだスキルの実践適応、最終的に作成プランを経営トップ層に発表するプログラムです。	170



【参加者アンケートより】

- ◎ 働き方改革の必要性、あるべき姿がたいへん参考になりました。
- ◎ 全体像が把握できて良かったです。納得できる部分が多かったです。
- ◎ 各研修の特徴が理解できました。
- ◎ 実例に基づいていたので、とても興味深かった。

※当日は控室をご用意しております。途中で参加されないプログラムがある場合に、ご利用ください。

JPC 総合説明会

検索

<http://www.jpc-net.jp/seminar/info.html>

動画にて、説明会をご紹介します。



公益財団法人 日本生産性本部

- ◆ 対象： 企業、団体、労組の教育・研修・人事ご担当者
(同業社、研修事業運営部門がある組織、研修講師の参加はご遠慮願います)
 - ◆ 参加費： 無料ご招待
 - ◆ 会場： 公益財団法人 日本生産性本部 セミナー室
(東京都千代田区平河町2-13-12/永田町駅 徒歩4分
電話 03-3511-4028)
 - ◆ お申込： ご参加申込書をFAXで送信、
またはWEBからお申込ください
(参加者多数の場合は、抽選といたします
開催約1週間前に、参加証をメールいたします)
- ※当日は控室をご用意しております。途中で参加されないプログラムがある場合にご利用ください。

【賛助会員ご入会のおすすめ】

複数事業や高額研修・セミナーにご参加される場合、事業参加費の割引、会員対象の無料講演会など、各種特典もございます。ご入会につきましては、お気軽にお問い合わせください。

研修・セミナー総合説明会 1/29 ご参加申込書

送付先 FAX 03-3511-4071

下記の「個人情報の取扱いについて」に同意した上で申込みます。

JPC 総合説明会 検索

<http://www.jpc-net.jp/seminar/info.html>

(ふりがな) 組織名	会員区分 賛助会員 ・ 一般	
所在地 〒		
電話番号	FAX	
(ふりがな) ご参加者 氏名①	ご所属・お役職	
	E-mail	
(ふりがな) ご参加者 氏名②	ご所属・お役職	
	E-mail	
ご希望の■欄を、黒く塗りつぶしてください		
1月29日 (月)	13:00 ~ 14:00	<input type="checkbox"/> A 事例紹介「働き方改革」実現のための生産性向上プログラム
	14:10 ~ 14:55 (選択制)	<input type="checkbox"/> B いま、注目のテーマ別研修・セミナー <input type="checkbox"/> C 従業員満足度調査ツールNiser ESとは <input type="checkbox"/> D 中核人材育成の長期プログラム
	15:05 ~ 15:50 (選択制)	<input type="checkbox"/> E 経営革新・生産革新の推進リーダー育成研修プログラム <input type="checkbox"/> F グローバル事業プログラム <input type="checkbox"/> G キャリア開発研修プログラム
	16:00 ~ 16:45 (選択制)	<input type="checkbox"/> H 労働組合リーダー研修プログラム <input type="checkbox"/> I 最新のビジネスリーダー育成方法
<input type="checkbox"/> 「2018年度 研修・セミナー総合カタログ」送付 希望		
個別相談のご要望がございましたら 別途ご対応いたします。 内容をご記入ください。		

● 個人情報の取扱いについて ●

1.参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部の個人情報保護方針の内容につきましては、当本部ホームページ(<http://www.jpc-net.jp>)をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申し込まますようお願いいたします。2.個人情報は、本セミナー実施に関わる参加者名簿等の資料の作成、並びに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。3.本セミナーの事業実施に関して必要な範囲で参加者名簿等の資料を作成し、当日講師等の関係者に限り配布させていただきます。但し、法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示することはありません。4.案内状や参加証、テキストの送付などを外部に委託することがありますが、委託先にはご本人、ご連絡担当者へのサービス提供に必要な個人情報だけを開示し、サービス提供以外に使用させることはありません。5.ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。この件については、会員サービスセンター(担当:連絡先TEL03-3511-4028)または総務部個人情報保護担当窓口(TEL03-3511-4001)までお問い合わせ下さい。【責任者:個人情報保護管理者(総務部長)】6.お申込書に個人情報を記入するか否かはご本人の自由です。但し、必要な個人情報が不足していた場合は、当本部からのサービスの全部、または一部が受けられないことがあることをご了承願います。7.本案内記載事項の無断転載をお断りいたします。

