

6月17日「ベトナム人の傾向と効果的な採用・育成方法」セミナーレポート

6月17日に、日本生産性本部（東京・渋谷）のセミナー室にて、「ベトナム人の傾向と効果的な採用・育成方法」と題したセミナーが開催されました。

本セミナーは3部構成で進められました。

まず、日本生産性本部グローバル・マネジメント・センター長の黒田和光講師から、日本生産性本部がベトナム人従業員を対象に行った意識調査から読み取れる傾向について報告がされ、同時にベトナム人従業員への対処法が示されました。続いては、Pasona Tech Vietnam Co.,Ltd. Global Recruiting Department Managerの坂田充優氏と、skypeでホーチミンとつなぎ、現地からの講義と質疑応答が行われました。

そして最後に日本生産性本部経営コンサルタントの筒井健太講師から、望ましい行動を促すための効果的な枠組みとそのポイントと題し、行動変容のための手順やステップが示されました。

本セミナーには、人事部門の方を中心に20名近くご参加いただき、特にskypeセッションでは、「ベトナムでよい人材を採用するポイント」「採用面接の際に起こりがちなトラブルを避けるための方法や法律の実態」などについて、活発に質問がなされました。

日本生産性本部グローバル・マネジメント・センターでは、ベトナムをテーマにしたセミナーを日本国内およびベトナム国内で行ってまいりましたが、今後も新たなセミナーを予定しております。メールでのご案内をご希望の方はgmc@jpc-net.jpへご一報ください。

■プログラム内容

時間	セッション	内容
14:00-14:10	オリエンテーション	プログラムご案内、講師紹介
14:10-15:05	講義(質疑含む)	I. ベトナム人従業員意識調査から見える傾向 1. 従業員満足度調査ツール(ナイザーES)の概要と特徴 2. ベトナムの日系企業・ローカル企業の違い 3. ベトナムの日系企業・ローカル企業の共通点 4. ベトナムの日系企業の課題 5. 従業員満足度調査の活用方法 黒田 和光
15:05-15:10	休憩	
15:10-16:00	講義(質疑含む) ※Skypeセッション	II. ベトナム人の効果的な採用方法 1. ベトナム人の採用に関してよくあるトラブル事例 2. ベトナム人の効果的な採用方法 坂田 充優
16:00-16:05	休憩	
16:05-16:55	講義(質疑含む)	III. ベトナム人の効果的な育成方法 “望ましい行動”を促すための効果的な枠組みとそのポイント ([「定義」「文化」「仕組み」]) O. 「育成」とは 1. 先行条件 2. 後続事象 3. 事例研究… 枠組み内で何をしているか 4. まとめ 筒井 健太
16:55	ご案内	今後のご提供プログラム
17:00	終了	アンケートご記入