

続ビジネスリーダーに聞く

③

清水建設横浜支店
執行役員支店長

大橋 成基氏



姿勢と絶えざる革新志向により、社会の期待を超える価値を創造し、持続可能な未来づくりに貢献する」を経営理念として定めていく。大橋氏は1989年

清水建設は、富山の
大工だった初代清水喜
助氏が江戸神田鍛冶町
で1804年に開業し
たことに始まる。初代
が創業当時から目指し
たのは、「誠心誠意、
心を込めて仕事に取り
組む、良いものをつく
って信頼されること」
だった。同社は、渋沢
栄一氏の教えである、
道徳と経済の一致を旨
とする「論語と算盤」
を社是とし、「真摯な
場一筋で、一つの現場
創業以来大切にしてい

内で利益を追求してき
たが、支店の強化方針
もあってリニューアル
工事の部署をまかされ
た。新築工事と比べる
と一件一件の金額や規
模が小さいリニューア
ル工事に最初は戸惑っ
たが、お客様の数は多
く、そこをしっかりや
らないと信用を失い、
次の仕事につながらな
いと気持ちを入れ替
え、営業と一緒に小さ

な仕事を率先して取っ
ていった。当初、横浜
は100億円に満たな
い関係があるからこそ、
P（）は2021年度
実践と絡めながら解説
し、その人を全うすべ
ければ、社会に
貢献でき、社会をより
よくすることができ
る」と強調する。

フラクタルな組織づくりを推進

「出入りの大工の精
神」で諸先輩方が紡い
できたお客様との信頼
関係があるからこそ、
P（）は2021年度
実践と絡めながら解説
し、その人を全うすべ
ければ、社会に
貢献でき、社会をより
よくすることができ
る」と強調する。

「次世代経営幹部育
成プログラム（CLP）
は2021年度実践と絡
めながら解説し、その
人を全うすべければ、
社会に貢献でき、社会
をよりよくすることが
できる」と強調する。



横浜を代表する歴史的建造物ホテルニューグランド。同社が施工し、その後も保存・改修工事を手掛ける

義から、経営の心や軸
のブレゼンスを高める
というか、答えのない
課題を探し続ける難し
さややりがいを見せて
いただいた。CLPで
ひとりりが経営を意
識しなければなら
ない。あとは絶対に逃
れ、リーダーシップ、
大局観、戦略思考は全
てが経営に大切なこと
で、全部が有機的につ
ながっている。オール
マイティな知識があ
る感がある、間違いな
い経営判断ができる。
リーダーになるため
に常にも勉強しなけれ
ばならないと感じた」と語
る。支店の約300人
を対象に、CLPで学
んだことを企業での実
践と絡めながら解説
し、その人を全うすべ
ければ、社会に
貢献でき、社会をより
よくすることができ
る」と強調する。

「論語と算盤」
れまでは新築工事の現
00億円を超えた。リ
と改めて認識させられ
た。営業職の奥深さや
面白さを学び、自分の
の講師、一流の経営者
現在、大橋氏は、神
リーダーのあり方に
進んできたい」とし
（おわり）