

LIC:生産性労働情報センター

年間購読会員ご案内

賃金・働きがい・ワークライフ
諸問題の解決を考える

LIC:生産性労働情報センターでは、毎月毎季定期的に年間購読会員ご入会の皆様へ、

- ① 働くことに関連する「書籍」(雇用/賃金/労使関係/キャリア/ワークライフバランスなど)
- ② 時事に富んだ、様々な「調査報告書」や、定期的刊行「統計集」
- ③ 働くことの情報誌「ワークライフ(年3-4回発行)」などをお届けいたします。

また、web上で過去のワークライフ誌や活用労働統計、生産性新聞のバックナンバーを閲覧できる、「みるしるさがす」をご利用いただけます(会員にID・パスワードをご案内)

年間購読会員の皆様が特別価格で参加いただけるLICセミナーや、ご招待の生産性本部会員月例会では、直に講演を聞いたり、著者や参加者同士での情報交換ができます(裏面にテーマ)。多くの皆様のご入会をお待ちしております。



情報誌ワークライフ(年3-4回)

各号、特集(識者インタビュー・寄稿/先進事例紹介)、連載として「ユニオンリーダー想いを語る」「職場におけるキャリア開発支援の進め方」「職場のメンタルヘルス」ほか。

<近刊・既刊>

- ・コンピテンシー評価事例集
 - ・人事評価データの分析入門
 - ・口述労働組合法入門
 - ・管理職になったら知っておくべきメンタルヘルス
 - ・医療機関における働き方改革を踏まえた労務マネジメント
 - ・今の評価制度に疑問を感じたら読む本 など多数
- <https://www.jpc-net/lic>からも検索・購入できます

・・・調査報告書・統計集の配本例・・・

調査統計の実施発表時期により、発刊が前後いたします

12月:労働生産性の国際比較

新聞各紙や経済誌、ニュースでしばしば取り上げられている、OECD主要諸国の労働生産性を比較した生産性に関する国際統計資料。

2月:活用労働統計-労使交渉の指標-

1966年来、ハンディで包括的な労働経済関連統計集として刊行。長期系列データに加え時事の調査も紹介。

7月:社会保険法務ポイント解説

その年々の制度変更点をフォローします。

10月:賃金・労使関係データ

活用労働統計の姉妹統計集として秋に刊行。活用労働統計ではカバーできない時期のデータなどを収録。

11月:日本の労働生産性

わが国の労働生産性の年次解説。

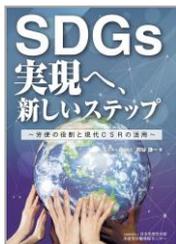
1~2年毎:メンタルヘルスに関する調査

企業各社のメンタルヘルスに対する取り組みの調査。

2~3年毎:日本的雇用・人事システムの現状と課題

1997年から実施の日本的雇用・人事の変容に関する調査の調査結果をとりまとめたもの。

・・・近年の配本書籍例・・・



SDGs実現へ、新しいステップ

～労使の役割と現代CSRの活用～

SDGsは2015年のスタートから2030年のゴールに向けて折り返し点を迎え、これまでの共感と理解の段階から、実践と達成への移行が求められています。



ジョブクラフティングで始めよう

働きがい改革・自分発!

人は何に働きがいを感じるでしょうか。それは人によって様々ですが、自分発の働きがい改革を進め、自分で仕事にひと匙加え、ワークライフをより豊かなものに変えていくための一冊です。



個人と組織の未来を創る

パラレルキャリア

人生100年時代の未来を創る
～個人と組織の未来を創る～

個人と組織の未来を創るパラレルキャリア

人生100年時代、キャリアの自律性が求められています。パラレルキャリアの実践は社員自身が将来展望を持ち、自己成長をうながし、本業との相乗効果の発揮や組織としてのイノベーションにつながります。



ジョブ型

人事システムの

作り方と事例
～ジョブ型人事システムの実践事例～

ジョブ型人事システムの作り方と事例

必要とする優秀な人材を確保するため、年功によらない納得性のある魅力あるジョブ型の人事制度は、日本企業の競争力維持のために必要です。本書ではジョブ型人事システムの実際の制度設計を具体的に解説し、作り方と設計事例を紹介します。

ご入会のメリット

1. 働くことの情報誌である「ワークライフ（年3-4回）」、時事に富んだ様々な調査報告書・統計集、雇用／賃金／労使関係／キャリア／ワークライフバランスに関連する刊行物・書籍を、定期的にタイムリーにお手元にお届けします。
2. 当センター刊行書籍を、LIC会員価格で購入できます（センター直売の場合）。
3. 当センターのセミナーに、LIC会員価格で優先的に参加できます。
4. web上で閲覧する、“みるしるさがす”を利用できます
5. 日本生産性本部主催会員限定の月例会に参加できます（原則毎月開催）。

主なご入会の皆様

- <法人> 人事労務ご担当部署や調査企画部門
労働組合本部・支部、産別組合の本部・地協、
大学など研究機関の図書室、シンクタンク
- <個人> 人事労務関連コンサルタント、社会保険労務士

賛助会員割引制度ご案内

日本生産性本部の賛助会員にご入会いただくと、会員費用の割引や各種特典があります（年会費は、法人会員は企業規模に応じ、労組は一口5万円より）。

最近のLICセミナー／生産性本日月例研究会のテーマ

- ジョブ型雇用と日本型職務給の基礎知識(入門編)／同、実践導入編
- 春闘直前：労使交渉と統計活用セミナー ～統計データの活用ポイント～
- 賃上げ政策・賃金改定にのぞむ労使のルール作り ～最適総額件費・要員管理セミナー～
- 評価者研修「社内講師育成」セミナー ●役割能力要件表のつくり方
- ストレスチェック制度の運用と課題 研究会
- 同一賃金同一労働の基本給の設計例と諸手当

ほか多数

<会員種別と年会費（ご入会月から1年間）>

	法人		個人	
	一般	賛助会員	一般	賛助会員
年間購読会員	46,000 円(税別)	40,000 円(税別)	36,000 円(税別)	30,000 円(税別)

生産性労働情報センター会員お申込書

FAX: 03-3511-4073

生産性労働情報センター年間購読会員に申し込みます

年 月 日

組織名				<区分> 1. 一般(いずれかに○) 2. 日本生産性本部賛助会員 3. 県・地域生産性本部会員
所在地	(〒)			
TEL		FAX		
お名前		E-mail		
ご所属		お役職		
備考				

1. ご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容についてはホームページ (<https://www.jpc-net.jp/>) をご参照願います。2. 個人情報は書籍販売送付に関し必要な範囲で利用し、書籍取次店・配送関係者に限り使用します。サービス提供に必要な情報のみを開示し、それ以外に使用させることはありません。法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。3. ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。下記か、総務部個人情報保護担当窓口 (03-3511-4003) までお問合せください。【責任者：個人情報保護管理者（総務部長）】

【お問合せ先】公益財団法人日本生産性本部 生産性労働情報センター(LIC)

〒102-8643 東京都千代田区平河町 2-13-12 TEL:03-3511-4007 FAX:03-3511-4073

<https://www.jpc-net.jp/lic> E-mail: lic@jpc-net.jp