

# LIC:生産性労働情報センター

## 年間購読会員ご案内

雇用・賃金・ワークライフ  
諸問題の解決を考える

LIC生産性労働情報センターでは、毎月毎季定期的に年間購読会員ご入会の皆様へ、

① 働くことの情報誌「ワークライフ（季刊）」

② 時事に富んだ、様々な「調査報告書」や、定期的刊行「統計集」

③ 働くことに関連する「書籍」（雇用／賃金／労使関係／キャリア／ワーク・ライフ・バランスなど）

などをお送りしています。年間購読会員の方には①～③全て、ワークライフ会員の方には季刊誌①と②の中から活用労働統計（年刊）をお届けします。また、年間購読会員の皆様が特別価格で参加いただけるLICセミナーでは、直に著者の講演を聞いたり情報交換をすることができます（裏面にセミナーテーマご案内）。多くの皆様のご入会をお待ちしております。



### 情報誌:季刊ワークライフ(年4回)

各号、特集(識者インタビュー・寄稿/企業・労組における先進事例紹介ほか)、連載として「ユニオンリーダー想いを語る」「職場のメンタルヘルス」ほか。

### <そのほか>

- ・徒然にメンタルヘルス
- ・口述労働法入門
- ・実践キャリアデザイン30講
- ・21世紀の賃金を考える
- ・コンピテンシー評価事例集
- ・ISO26000と労使の課題
- ・戦略的福利厚生制度の再構築
- ・企業内の労使関係
- ほか多数

<http://www.jpcc-net/lic>からも購入できます

### ・・・調査報告書・統計集の配本例・・・

調査統計の実施や発表時期によって、発刊や配本が前後することがありますので、ご容赦願います。

#### 1月:活用労働統計-労使交渉の指標-

1966年来、ハンディで包括的な労働経済関連統計集として刊行。研究者/実務家/一般が広く利用し、長期系列データに加え年々のトピックも掲載。

#### 6月:新入社員「働くことの意味」調査

昭和44年から実施の各年度新入社員を対象としたわが国で最も歴史のある意識調査の一つ。年度別新入社員タイプ一覧付(H25は「ロボット掃除機型」)。

#### 9月:女性人材の活躍2014

平成22年から実施の「コア人材としての女性社員育成に関する調査」報告書。女性社員活用推進のための一冊。

#### 8月:社会保険ポイント解説2014/15-制度改訂の動向-

各年の制度変更点など内容・手続きについて解説。

#### 10月:賃金・労使関係データ

活用労働統計の姉妹統計集として秋に刊行。活用労働統計ではカバーできない時期のデータなどを収録。

#### 12月:労働生産性2014

わが国の労働生産性の年次解説と、OECD主要諸国との労働生産性を比較した生産性に関する資料集。

### ・・・近年の配本書籍例・・・



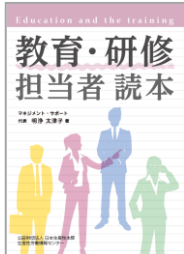
#### 仕事と介護の両立ハンドブック

仕事と介護の両立について、色々な選択肢が提示されています。これから家族の介護が自分のこととなる方に、人事担当者やダイバーシティマネジメント研修資料として最適の一冊です。



#### 65歳継続雇用時代の賃金制度改革と賃金カーブの修正方法

入社から65歳まで3つの人事処遇ステージとして設定、60歳以降を追加的雇用期間と捉えず各ステージの人事ビジョンを検討し、それに基づく賃金原資再配分や職務による賃金決定、判例について紹介します。



#### 教育・研修担当者読本

研修とは、自社にとって必要な人材になるべく、社員に能力を身につけてもらう「投資の場」です。教育・研修担当者の方々を主な対象に、基礎的な考え方を分かり易くまとめた一冊。



#### 労働組合読本 新装改訂版

多様な人が互いに支えあうやさしい職場づくりのため、「労働組合ってなんだろう」「職場リーダーになったけれど、私は何をすればいいのかしら」と思ったり、悩んでいる組合員や職場リーダーを支えてくれます。

## ご入会のメリット

1. 働くことの情報誌である「ワークライフ（季刊）」、時事に富んだ様々な調査報告書・統計集、雇用／賃金／労使関係／キャリア／ワーク・ライフ・バランスに関連する刊行物・書籍を、刊行と同時にタイムリーにお手元にお届けします。
2. 当センター刊行書籍を、LIC会員価格で購入できます（センター直売の場合）。
3. 当センターのセミナーに、LIC会員価格で優先的に参加できます。
4. 日本生産性本部主催の会員限定の月例会に参加できます（原則毎月開催）。

### 主なご入会の皆様

- <法人> 人事労務ご担当部署や調査企画部門  
労働組合本部・支部、産別組合の本部・地協、  
大学など研究機関の図書室、シンクタンク
- <個人> 人事労務関連コンサルタント、社会保険労務士

### 賛助会員割引制度ご案内

日本生産性本部の賛助会員にご入会いただくと、会員費用の割引や各種特典があります（年会費は、法人会員は企業規模に応じ、労組は一口5万円より）。

### 最近のLICセミナーのテーマ

- 65歳継続雇用時代の不利益変更対応と賃金カーブの設計 ～職務給による賃金決定と不利益変更対応～
- 春闘直前：労使交渉と統計活用セミナー ～統計データの活用ポイント～
- 賃上げ政策・賃金改定にのぞむ労使のルール作り ～最適総額件費・要員管理セミナー～
- 評価者育成のための「社内講師育成」セミナー ●少子高齢化を生き抜く評価賃金制度の設計
- ダイアログ（対話型）人事制度のすすめ ●ISO26000実践セミナー
- 多様な働く人が互いに支えあう優しい職場作りのための労働組合セミナー ほか

### <会員種別と年会費（ご入会月から1年間）>

	法人		個人	
	一般	賛助会員	一般	賛助会員
年間購読会員	46,000 円(税別)	40,000 円(税別)	36,000 円(税別)	30,000 円(税別)
ワークライフ会員	4,800 円（税込／一律）※ワークライフ会員のセミナー割引はありません			

年間購読会員：当センター刊行の、全ての刊行物をタイムリーにお届けします

→情報誌(季刊)・調査報告書・統計集、働くことに関する各テーマ書籍

ワークライフ会員：情報誌(季刊ワークライフ:季刊年4回)および活用労働統計(1月)をお届けします

### 生産性労働情報センター 年間購読／ワークライフ会員お申込書 FAX:03-3409-1007

年間購読会員 ワークライフ会員 に申し込みます(いずれかの□にレ)

組織名				<区分> 1. 日本生産性本部賛助会員 2. 一般 (いずれか○)
所在地	(〒 )			
TEL		FAX		
お名前			E-mail	
ご所属			お役職	

1. ご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容についてはホームページ (<http://www.jpc-net.jp/>) をご参照願います。2. 個人情報は書籍販売送付に関し必要な範囲で利用し、書籍取次店・配送関係者に限り使用します。サービス提供に必要な情報のみを開示し、それ以外に使用させることはありません。法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。3. ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。下記か、総務部個人情報保護担当窓口 (03-3409-1112) までお問合せください。【責任者：個人情報保護管理者（総務部長）】

【お問合せ先】公益財団法人 日本生産性本部 生産性労働情報センター(LIC) 担当:下村・大城(おおしろ)

〒150-8307 東京都渋谷区渋谷 3-1-1 TEL:03-3409-2508/03-3467-7252(編集) FAX:03-3409-1007

URL=<http://www.jpc-net.jp/lic> E-mail:[lic@jpc-net.jp](mailto:lic@jpc-net.jp)