

応募方法

1. 応募の締め切り 2012年1月20日(金)【必着】

2. 応募書類について

(1) “組織のイキイキ活躍度をアップする”メンター制度表彰の場合

①「①メンター制度表彰用応募用紙」(ワード形式)

②関連情報

会社案内、及び、取り組み概要・成果のわかる資料、あるいは雑誌記事等の関連資料を、メールまたは郵送にて事務局宛にお送りください。

(2) “私とメンター”作文/エッセイによるメンター個人表彰の場合

①「②作文/エッセイによるメンター個人表彰用応募用紙」(ワード形式)

②関連情報

社内報・雑誌記事等の関連資料がありましたら、メールまたは郵送にて事務局宛にお送りください。

◆応募用紙

ワーキングウーマン・パワーアップ会議のホームページ (<http://www.powerup-w.jp>) からダウンロードし、必要事項をご記入の上、ワード形式のままメールにて事務局宛 (powerup@jpc-net.jp) にお送り下さい。

3. その他

- (1) 選考に際して、ご提出いただいた資料以外に、追加資料などのご提出やご照会をお願いする場合もありますので、予めご了承ください。
- (2) 選考結果については、最終審査後速やかにご連絡いたします。
- (3) ご提出いただく個人情報は、事務局を担当する日本生産性本部の個人情報保護方針に基づいて取り扱いします。応募申込書記載の「個人情報の取り扱いについて」をご確認・ご同意の上ご応募ください。

「メンター・アワード」受賞者 ◆取り組みの詳細はワーキングウーマン・パワーアップ会議のホームページをご参照下さい

	部 門	賞	組 織 名	取り組みの主なポイント
2011	組織部門	優秀賞	全日本空輸(株)	キャリアデザインセミナーとメンター制度で、入社5年目の女性社員を支援
			(株)オークローンマーケティング	メンターとOJTで、若手層の定着化と中堅層の育てる意識を醸成
	個人部門		学校法人 上智学院 上智大学	世界各国の研究者がメンターとなって女性研究者を支援
2010	組織部門	優秀賞	該当なし	
			富国生命保険(相)	メンターと「シニアメンター」のチームで新入社員全員を支援
	個人部門		麒麟ホールディングス(株)	メンティが次のメンターとなる「メンタリング・チェーン」を展開
2009	組織部門	優秀賞	日本ハム(株)	異なる組合せの「クロスメンター制度」でメンティの視野拡大
			該当なし	
		特別賞	P & G	人材育成ビジョンと連動した全社的・自発的なメンター制度を長年実施
	個人部門	優秀賞	国立大学法人神戸大学	女性研究者育成を学内外(企業・高等教育機関)のメンターで支援
			住友スリーエム(株)	「新しい企業文化の創造」全社プロジェクトから女性社員メンタリングを推進
	組織部門	優秀賞	N T T ソフトウェア(株)	「仕事と育児の両立」に焦点を当てた制度で女性の就業継続を支援
			田井 久恵 帝人グループ理事	女性活躍推進室長時代からの相談者や女性管理職等へ継続的な支援
	個人部門	優秀賞	深沢ひとみ プレジデンシャル生命保険株式会社執行役員	女性管理職輩出のための全国行脚や個別メンタリングを自主的に実施

応募書類送付先・お問い合わせ先

「ワーキングウーマン・パワーアップ会議」事務局
公益財団法人日本生産性本部 ダイバーシティ推進室内(担当:笹・小林)
〒150-8307 東京都渋谷区渋谷3-1-1
電話:03-3409-1122 FAX:03-3409-1007
URL: <http://www.powerup-w.jp> E-mail: powerup@jpc-net.jp

第4回

メンター・アワード

2012

～女性の成長と活躍を支援する～

応募要領

主 催

ワーキングウーマン・パワーアップ会議

～仕事意欲に燃える女性と企業を応援する民間運動～

公益財団法人 日本生産性本部

趣 旨

女性の仕事への意欲はますます高くなり、より高い目標に向かって、仕事への責任を果たし、成長したいと願う女性が増えてきています。しかし、女性が管理職やリーダーとして第一線で活躍していくためには、その成長を熱心にサポートし、見守ってくれる良き相談相手としてのメンターの存在が重要であり、大きな意義をもっています。現在、トップランナーとして活躍している女性たちの多くは、そのキャリア形成の過程で、良きメンターに出会い、仕事上の悩みや課題を解決しながら、成長を続けてきています。

「ワーキングウーマン・パワーアップ会議」では、メンターによるサポートの意義や重要性を広く普及させ、女性の活躍を応援する組織風土の醸成や活躍推進の加速を目的に、第4回「メンター・アワード 2012」を実施いたします。独自性があり、創意工夫された取り組みを行っている組織を表彰し、メンター制度の普及・定着を図ってまいります。また、今回より、女性メンティからの「私とメンター」をテーマに、作文／エッセイを募集いたします。多数のご応募を心よりお待ちしております。

メンターとは・・・

豊富な職業経験を活かし、後輩など（メンティ）からの相談を受けてその課題達成や問題解決をサポートし、職業人としての成長を支援していく人

※現在の上司はメンターに含まれません。ただし、過去の上司については、直接の上下関係でなくなった後、相談に乗っている場合は含まれます。

※メンターがサポートする相談者は必ずしも一人ではなく、複数の場合もあります。

.....「ワーキングウーマン・パワーアップ会議」.....

企業が持続的な成長を遂げるためには、女性の登用・活用・育成が不可欠であるため、女性が従事する仕事の質や処遇の向上を目指して、「ワーキングウーマン・パワーアップ会議～仕事意欲に燃える女性と企業を応援する民間運動～」が 2008 年9月に発足しました（事務局は日本生産性本部が担当）。当会議では、女性の活躍推進の加速にむけて、下記重点目標に取り組んでいます。

＜活動の重点目標＞

- （1）経営者・管理職の意識改革と職場の風土改革の推進
- （2）メンターによるサポートの促進
- （3）女性、及び女性の活躍を応援する人々によるネットワークの形成
- （4）女性の能力を活かせる社会の実現

推進委員（●は代表幹事）

- | | |
|---|---------------------------------------|
| ●岩田喜美枝（株）資生堂 代表取締役執行役員副社長 | アキレス美知子（株）資生堂 執行役員 |
| ●岡本直美 日本労働組合総連合会会長代行／NHK労連 議長 | 池田章子 ブルドックソース（株）代表取締役社長 |
| ●鹿嶋敬 実践女子大学 教授 | 遠藤貴也 住友商事（株）人事部長 |
| ●小林いずみ 多数国間投資保証機関（MIGA）長官 | 鎌田由美子 東日本旅客鉄道（株）事業創造本部地域活性化部門部長 |
| ●橘・フジ・咲江 G&S Global Advisors Inc. 代表取締役社長 | 田村洋一郎（株）日立製作所 国際情報通信統括本部ソリューション開拓部部長 |
| | 前畠孝子（株）りそなホールディングス 人材サービス部ダイバーシティ推進室長 |

応募・表彰対象

1. “組織のイキイキ活躍度をアップする”メンター制度表彰

- 女性または男女双方を対象として、社員の育成・活用を積極的に促すことを目的としたメンター制度を、仕組みとして取り入れている組織
- 制度を取り入れたことにより、女性のより一層の活躍が促進され、それが組織の活力として効果を表している組織

※メンター制度という名称でなくても、組織内の仕組みとしてのサポート体制も対象となります

※企業、労働組合、その他すべての組織が対象です。組織全体の取り組みの他、一部の部門や事業所単位での取り組みも対象となります

賞について

「優秀賞」：3件以内

「最優秀賞」：優秀賞のうち、特に優れたもの 1件

2. “私とメンター”作文／エッセイによるメンター個人表彰

- 女性が活躍・成長するために、仕事やキャリアについて助言をし、熱心にサポートをしている人や、女性の仕事に対する意欲を高め、成功への導きやチャンスを意識するきっかけを与えている人についての、女性メンティからの作文／エッセイ

※メンティは女性のみが対象となりますが、メンターは男女、組織内外を問いません。

※メンター制度上のメンターだけでなく、事実上のメンターも対象となります。

賞について

「入選」：3件程度

よくある 相談内容

- これからのキャリアのつくり方
- 部下や職場での悩み
- 就業継続
- 管理職登用へのチャレンジ
- 仕事と育児・介護の両立
- 転勤や異動における悩み など

表彰式.....

2012年2月24日（金）開催の「メンター・アワード 2012 表彰式」において表彰します。受賞された場合、表彰式への出席をお願いいたします。

＜受賞の特典＞

- ・賞状および副賞（特製パネル）を授与いたします。
- ・日本生産性本部ホームページ等にて受賞を告知いたします。
- ・受賞したことを、受賞者のホームページ等でPRすることができます。