

第2回「エンパワメント大賞」 受賞組織

<大賞>

●大成建設 株式会社（東京都）

女性の職域を積極的に拡大させ、建設現場や営業につく社員が大幅増加

<優秀賞>

●シスコシステムズ 合同会社（東京都）

テレワーク導入によるワークスタイル革新と、全社の行動変革を促進

●合同会社 西友（東京都）

パート社員の正社員化と、女性管理職の組織化による活発な提言活動

●株式会社 ブリヂストン（東京都）

海外赴任や工場勤務も含めて女性の採用・職域を拡大させ、管理職が増加

●株式会社 ライフコーポレーション（東京都）

広報・意識改革・環境整備の3つのテーマで課題を整理し、女性活躍を推進

<奨励賞>

●株式会社 ヒューマンシステム（東京都）

ライフスタイル変化に応じたワーク・ライフ・バランス施策で、女性社員が増加

第2回「エンパワーメント大賞」受賞組織の主な取り組み内容

組織名	取り組みの主なポイント	組織概要
<大賞> 大成建設株式会社 (東京都新宿区)	<u>女性の職域を積極的に拡大させ、建設現場や営業につく社員が大幅増加</u> ○2006 年から本格的に女性活躍に取り組み、全社員の意識調査や女性社員へのピアリングから課題を抽出し、施策を立案し展開。 ○男性社員中心に行われていた建設現場や営業職に女性の職域を拡大。「女性管理職の数を 2020 年に3倍にする」という目標を掲げ、意識改革のための男性管理職研修や、海外建設現場の実務研修、産休・育休中社員のキャリア支援、次世代リーダー育成研修など、女性社員の能力開発を支援。 ○建設現場で施工や事務管理業務を行う女性社員数は 2006 年 14 名から 2014 年 140 名と 10 倍に増加。2009 年に初の女性ライン管理職、2014 年女性部長が誕生。等	業種: 総合建設業 従業員: 9,169 名 (男性: 7,629 名、女性: 1,540 名)
<優秀賞> シスコシステムズ合同会社 (東京都港区)	<u>テレワーク導入によるワークスタイル革新と、全社の行動変革を促進</u> ○経営戦略としてインクルージョン&ダイバーシティ(I&D)に取り組み、異文化の受容、女性活躍の推進、柔軟な働き方の3つを重要テーマとして強力に推進。同時に、テレワークを活用したワークスタイル革新を実施。 ○社長をトップとする部門横断的なI&D リーダーシップチームを設置し、全社的に社員への意識付けと行動変革を促進する推進体制を整備。 ○柔軟な働き方で育休後復職率は2年連続 100%。2014 年女性執行役員が誕生。等	業種: 情報サービス業 従業員: 1,275 名 (男性: 1,032 名、女性: 243 名)
<優秀賞> 合同会社西友 (東京都北区)	<u>パート社員の正社員化と、女性管理職の組織化による活発な提言活動</u> ○2004 年にパート社員対象の「正社員登用制度」を導入。正社員とパート社員の評価制度を統一し、女性の活躍機会拡大と人材活用を積極的に実施。 ○パートを含む女性社員が経営幹部に提言を行う「女性活性化プロジェクト」や、女性上級管理職を中心とした「女性リーダーカウンスル」を設立し、女性の意欲向上を支援。 ○2006 年以降パート社員から正社員マネジャーに 168 名の女性が昇進。女性店長は 2008 年4名から 2014 年 26 名と増加。等	業種: 小売業 従業員: 17,303 名 (男性: 6,553 名、女性: 10,750 名)
<優秀賞> 株式会社ブリヂストン (東京都中央区)	<u>海外赴任や工場勤務も含めて女性の採用・職域を拡大させ、管理職が増加</u> ○女性総合職採用の数値目標を設定し、計画的に採用するとともに、女性の配置・職域拡大に取り組み、海外赴任や工場配置の経験を付与。 ○女性対象「キャリアデザイン研修」や上司向け「キャリアサポート研修」を実施。また、「女性管理職登用促進プログラム」を導入し、中期的視点で管理職候補者を育成。 ○女性の管理職は 2008 年 7 名から 2014 年 14 名と増加(うち部長職は 2014 年 5 名)。また、海外赴任や工場勤務経験者も増加。等	業種: 製造業 従業員: 16,614 名 (男性: 15,284 名、女性: 1,330 名)
<優秀賞> 株式会社ライフコーポレーション (東京都中央区)	<u>広報・意識改革・環境整備の3つのテーマで課題を整理し、女性活躍を推進</u> ○経営者のリーダーシップのもと、2012 年に「女性が働きやすい環境」や「女性幹部が育つ風土」の構築を目指し、「女性活躍推進プロジェクト」を発足。 ○広報・意識改革・環境整備の3つのテーマから課題を整理し、各種施策を実施。また、女性のお客様に配慮した店舗づくりの実現を目指し、改装・新店舗への提案。 ○採用者の女性比率は 2011 年 37.4%(86 名)から 2013 年 47.1%(171 名)へ上昇。営業部門への女性配属数、女性バイヤー数、女性管理職数も増加。等	業種: 小売業 従業員: 34,216 名 (男性: 11,272 名、女性: 22,944 名)
<奨励賞> 株式会社ヒューマンシステム (東京都港区)	<u>ライフスタイル変化に応じたワーク・ライフ・バランス施策で、女性社員が増加</u> ○育児・介護休業や時短勤務の利用回数の無制限化や柔軟な勤務時間制度の活用など、ライフスタイルの変化に応じたワーク・ライフ・バランスの自己設定制度を充実させ、育休復職率は創業時から 100%を維持。 ○女性社員の採用比率は 50%。社員の女性比率は 15%から 25%に増加。等	業種: ソフトウェア開発業 従業員: 129 名 (男性: 98 名、女性: 31 名)