

第3回「女性活躍パワーアップ大賞」 受賞組織

<大賞>

損害保険ジャパン日本興亜株式会社 (東京都新宿区)

業種：損害保険業 従業員数：25,822人（男性：10,969人/女性：14,853人）

●「働きやすさ」と「働きがい」の2軸で施策を推進し、女性の管理職者が着実に増加

<ポイント>

- トップが部店長にダイバーシティマネジメントの重要性を直接説き、女性管理職比率目標を2015年度末10%（達成済）、2020年度末までに30%と公表。
- 「女性経営塾」「みらい塾28」「メンター制度」など、女性社員対象の育成プログラムを通じて女性管理職を継続的に輩出。
- 育児と仕事の両立支援や多様な働き方の実践に向けて管理職層に「イクボス」の意識を醸成。男性の育児休業の取得率も大きく改善。

<優秀賞>

株式会社ファミリーマート（東京都豊島区）

業種：小売業 従業員数：10,718人（男性：7,257人、女性：3,461人）

●トップのリーダーシップによる女性の管理職登用、ボトムアップによる新しい働き方の実現

<ポイント>

- 経営陣による「ダイバーシティ推進委員会」を設置。KPIを掲げて、経営戦略として推進。また、経営陣のリレー寄稿により強い思いを社員に伝える。
- 女性社員がボトムアップで自部門の課題解決にチャレンジ。「会議改革」「集中タイム」「疑似ママ・パパ・介護者体験」等の提案を行い、実証実験を実施。
- 一人当たりの所定外労働時間は3年前の約3分の2の水準まで低下。

田辺三菱製薬株式会社（大阪府大阪市）

業種：製造業（医薬品） 従業員数：4,239人（男性：3,263人、女性：976人）

●「イクキャリ継続プログラム」と「プレパパ休暇・イクパパ休暇全員取得」で、育児中社員の更なる活躍、育児参画を支援

<ポイント>

- 「“休める制度”から“復職して活躍できる制度”へ」というコンセプトのもと、休業中・時短勤務中でもキャリアを滞らせない仕組みづくりを実施
- 子どもが生まれたら“育児のための休みをとる”という風土づくりを一気に加速、男性育児休業取得100%達成を目指す。

健祥会グループ（徳島県徳島市）

業種：福祉・教育・医療業 従業員数：2,759人（男性：883人、女性：1,876人）

●多様な勤務形態の拡充と選択し易いシステムの整備で継続勤務を実現

<ポイント>

- 個々の生活に合った勤務形態が選択できるよう環境とシステムを整備。一時的な勤務形態の変更も可能。個々の希望に添った職種変更にも対応。
- グローバル人材のサポートを充実させ、外国人介護福祉士（候補者含）172名が活躍。
- パートタイマーから正職員への転換人数はこの3年間で約100名。

NTTコムエンジニアリング株式会社（東京都港区）

業種：電気通信設備業 従業員数：2,057人（男性：1,816人、女性：241人）

●女性社員の活躍領域を拡大し、現場の改善、生産性を向上

<ポイント>

- 経営トップが『エンジ女子～パワーアップ活動～』を宣言し、女性の活躍に期待・施策を推進するというメッセージを発信。階層別育成で将来の管理職候補（女性）に向けた、マネジメント／リーダーシップ／業務改善の知識付与のための研修を実施。
- 女性社員の視点で、業務や環境改善を行い、現場業務（通信設備工事現場・24時間保守センタ業務等）チーム全体の生産性や安全性・効率性が向上。

株式会社 NOKIOO（静岡県浜松市）

業種：情報通信業 従業員数：23人（男性：11人、女性：12人）

●経営トップが自ら各制度を利用し、具体的なイメージを見せ、利用した社員を 誉め、制度の利用を促進

<ポイント>

- BYOD（bring your own device）と旅先どこでもオフィス、サテライトオフィスで、勤務場所にこだわらず効率的な業務遂行が可能。
- 介護看護休暇制度や看護行事休暇制度を導入。フレックスタイム制と合わせ、社員の生活に柔軟に対応できる制度を整備。
- 専門スクール通学者6名、メディア掲載などの後方考課、大手企業出身者4名採用、着実な一人当たり年間労働時間の削減などのプラス効果。

<奨励賞>

総合警備保障株式会社（ALSOK）（東京都港区）

業種：警備業 従業員数：12,399人（男性：10,886人、女性：1,513人）

●男女比9：1でも着実に女性が活躍できる環境整備を推進

<ポイント>

- 特に育児中の女性の負担が大きい、宿泊を伴う昇格前集合研修（約2週間）の抜本的な見直し。eラーニング等の導入で負担感を軽減。
- 女性管理職と女性社員との交流会を開催し、ロールモデルを提示。男性管理職には、社長や外部講師による指導・教育で意識改革を促す。
- 勤続年数の男女間の差が1年余り。女性の育児休業取得率は2年連続100%。

株式会社京葉銀行（千葉県千葉市）

業種：金融業 従業員数：3,151人（男性：1,471人、女性：1,680人）

●優秀な女性の活躍が会社の業績に大きく貢献

<ポイント>

- 全管理職対象に「ダイバーシティマネジメント研修」、女性管理職や管理職候補に「ウイメンズリーダーシップ研修」を実施。メンター制度も導入。
- 家族の記念日休暇（年2日）の取得について管理職の評価項目に追加。一斉定時退行日や最終退行時間管理を実施。休みやすい雰囲気醸成。
- 住宅ローン実績でトップ10内に女性が7名。

※大賞・優秀賞・奨励賞：従業員規模順