#### 各 位



#### プレスリリース

# 2014年度 新入社員 春の意識調査

~過去最低「海外勤務のチャンスがあれば応じたい」50.1%~

#### 公益財団法人 日本生産性本部

日本生産性本部(理事長:松川昌義)は2014年春に実施した経営開発部主催の新入社員教育プログラム等への参加者を対象としたアンケートを実施した。本調査は1990年より継続的に行っており、今回が25回目。結果概要は以下のとおり。

#### <主なポイント>

- 1. 【過去最低】「海外勤務のチャンスがあれば応じたい」に対し「そう思う」とする回答(50.1%) 海外勤務に関する考え方に近いものを選択する設問において、「海外勤務のチャンスがあれば応じたい」という設問に対し 「そう思う」とする回答が2011年の設問開始以来過去最低の数値となった。(50.1%)(調査結果2ページ記載)
- 2. 【昨年度伸び幅 5.8 ポイント上昇】「給料の決め方(給与体系)」に対し 「業績や能力よりも年齢、経験を重視して給与が上がるシステム」を希望する回答(44.1%) 給与の決め方(給与体系)についての設問で「業績や能力よりも年齢、経験を重視して給与が上がるシステム」を希望する 回答が 5.8 ポイント上昇し、44.1%となった。(調査結果 3 ページ記載)
- 3. 【過去最低】「将来への自分のキャリアプランを考える上では社内で出世するより自分で起業して独立したい」とする回答(11.8%)

「将来への自分のキャリアプランを考える上では社内で出世するより自分で起業して独立したい」という設問に対し「そう思う」とする回答が 2003 年の設問開始以来過去最低の数値となった。(調査結果 4 ページ記載)

- **4.** 【10 年ぶり3割越え】「条件のいい会社であればさっさと移る方が得だ」とする回答(30.9%) 「条件のいい会社であればさっさと移る方が得だ」という設問に対し「そう思う」とする回答が10年ぶりに30%を超える数値となった。(調査結果5ページ記載)
- 5. 【昨年最高値より下降】「職場の人たちとの飲み会と友人との先約では、職場の飲み会に参加する」 との回答(58.2%)

職場の飲み会と自分の友人との先約のどちらを選ぶかを問う設問で「職場の飲み会に出る」との回答が下降にし、6.1 ポイント減の 58.2%となった。(調査結果 6 ページ記載)

#### ◆調査方法;

- (1)調査名:2014春・若者意識アンケート
- (2)調査対象: 2014 年春に実施した日本生産性本部 経営開発部主催の新入社員教育プログラム等への 参加者(実施時期:3月下旬~4月)
- (3) 有効回答数:1761 通

#### ◆添付書類;

本調査結果 (本紙を含み6枚) →本年度の主だった調査結果

属性表(1枚) →調査対象者の属性(性別、年齢など)

集計表 (9 枚) →全ての設問のデータ 計 16 枚

【本件に関するお問い合わせ先】 公益財団法人 日本生産性本部 経営開発部 担当:多田・平澤 TEL:03-3409-1119 FAX:03-5485-7750

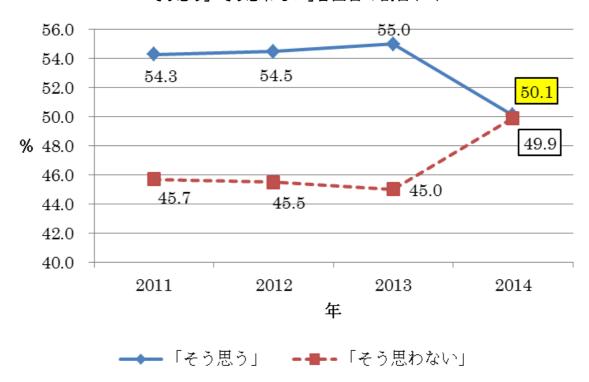
#### 1.「海外勤務のチャンスがあれば応じたい」に対し「そう思う」とする回答が過去最低(50.1%)

「海外勤務のチャンスがあれば応じたい」という設問に対し「そう思う」とする回答が 2011 年の設問開始以来過去最低の数値となった。(50.1%)

→集 4 ページ Q7(c)-1 参照

	今年度	前年比	過去最高
海外勤務のチャンスがあ	50.1%(過去最低)	4.9 ポイント減	55.0%(2013年)
れば応じたい	50.1%(過去取低)	4.9 ハインド/収	33.0% (2013 4)

# 「海外勤務のチャンスがあれば応じたい」という設問に対し 「そう思う」「そう思わない」各回答の割合(%)



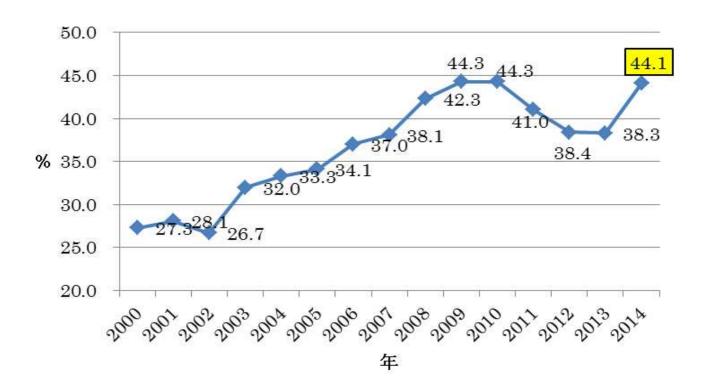
## 2.「給料の決め方(給与体系)」に対し、「業績や能力よりも年齢、経験を重視して給与が上がるシステム」を 希望する回答が昨年の 38.3%から 5.8 ポイント上昇(44.1%)

「給与の決め方(給与体系)」に対し「業績や能力よりも年齢、経験を重視して給与が上がるシステム」を希望する回答が 昨年の38.3%から5.8 ポイント上昇し、44.1%となった。(もう一つの選択肢は「各人の業績や能力が大きく影響するシステム」55.9%)

→集 3 ページ Q6(c)参照

	今年度	前年比	過去最高
年齢・経験を重視して給与が 上がるシステムを希望する	44.1%	5.8 ポイント増	44.3%(2009年/2010年)

「給与の決め方(給与体系)」に対し 「業績や能力よりも年齢、経験を重視して給与が上がるシステム」を希望する回答の割合(%)



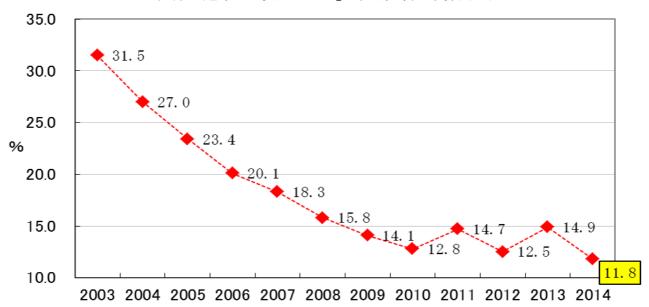
# 3.「将来への自分のキャリアプランを考える上では社内で出世するより自分で起業して独立したい」とする回答が過去最低(11.8%)

自身の考え方に近い回答を選択する「将来への自分のキャリアプランを考える上では社内で出世するより自分で起業して独立したい」という設問に対し「そう思う」とする回答が 2003 年の設問開始以来過去最低の数値となった。(11.8%)

→集 5 ページ Q7(i)参照

	今年度	前年比	過去最高
社内で出世するより 自分で起業して独立したい	11.8%(過去最低)	3.1ポイント減	31.5%(2003年)

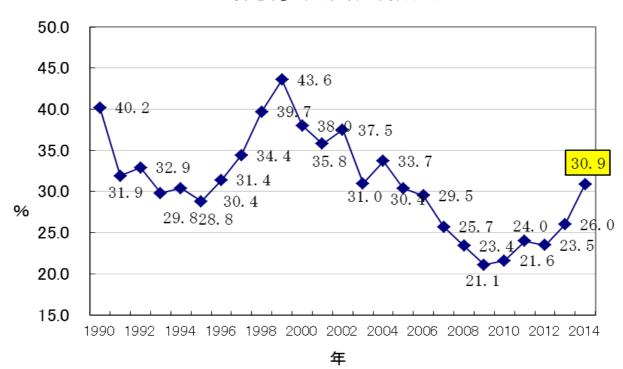
「将来への自分のキャリアプランを考える上では社内で出世するより 自分で起業して独立したい」とする回答の割合(%)



# 4. 「条件のいい会社であればさっさと移る方が得だ」とする回答が 10 年ぶりに3割超え (30.9%) 自身の考え方に近い回答を選択する「条件のいい会社であればさっさと移る方が得だ」という設問に対し「そう思う」とする回答が 10 年ぶりに30パーセントを超える数値となった。(30.9%) →集4ページ Q7(e)参照

	今年度	前年比	過去最高	過去最低
条件のいい会社に	20.004	4.9 ポイント増	43.6%(1999年)	21.2%(2009年)
さっさと移る方が得だ	30.9%	4.9 ハイント垣	43.0%(1999 4)	21.2%(2009 4)

# 「条件のいい会社であればさっさと移る方が得だ」という設問に対し 「そう思う」とする回答の割合(%)



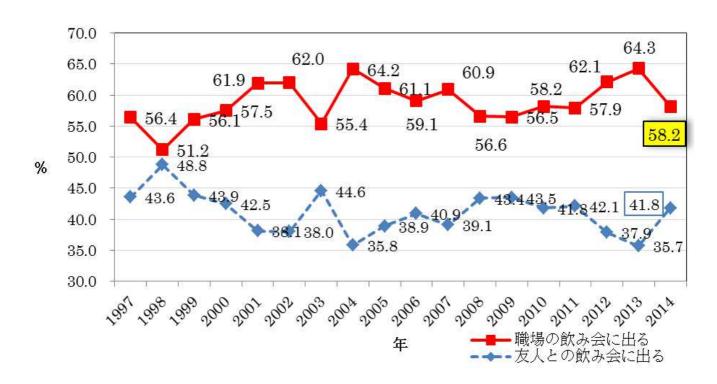
# 5.「職場の人たちとの飲み会と友人との先約では、職場の飲み会に参加する」との回答が下降(58.2%)

自身の考え方に近い回答を選択する「職場の人たちで飲みに行くことになりました。そこでは職場のウラ情報が聞けそうです。しかし、あなたには今晩、学生時代の友人との先約があります。このときあなたは、・・・」との設問で、「職場の飲み会に出る」との回答が下降に転じ、昨年の64.3%から6.1 ポイント減の58.2%となった。(もうひとつの選択肢は「友人との飲み会に出る」41.8%)

→集 1 ペ-ジ Q5(c) 参照

	今年度	前年比	過去最高	過去最低
職場の飲み会に出る	58.2%	6.1 ポイント減	64.3%(2013年)	51.2%(1998年)

「職場の飲み会に出る」「友人との飲み会に出る」 各回答の割合(%)



### 【属性表】

設問	回答	2014年	2013年	2012年	2011年	2010年	2009年	2008年	2007年	2006年	2005年	2004年	2003年	2002年	2001年	2000年
Q1 (a)性別	男性	72. 7	72. 4	77. 0	71. 8	78. 3	74.6	73.6	74. 2		72. 4	72.3	68.7	72. 7	63.0	65.3
	女性	27. 3	27. 6	23.0	28. 2	21. 7	25.4	26.4	25.8	29. 9	27. 6	27. 3	31.3	27. 3	37. 0	34. 7
(b) 年齢	20歳未満	18. 8	16. 9	19. 7	15. 7	17.0	17. 1	16.3	18.3	18. 2	14.3	10.9	10.9	12.6	10.7	13.0
	20歳以上	81. 2	83. 1	80.3	84. 3	83. 0	82.9	83.7	81.7	81.8	85.7	89 1	89 1	87. 4	89. 3	87. 0
																i
Q2最終学歴	4 大	50.8	50.9	48.7	53. 2	49.0	54.8	54.5	53. 3	53. 9	59. 6	57. 2	61.1	62. 7	63.0	57.3
	大学院	20. 0	21.9	21.9	20. 5	24. 3	18.1	18.0	16.9		9. 7	20.2	16.7	15. 2	10.7	9.2
	高等学校	15. 2	13. 9	16.4	13. 0	14. 1	14.3	14.5	15. 1	15. 2	12. 0	7.3	8.9	9. 7	7. 9	11.0
	工業高専	6. 8	6. 8	6.3	5. 3	5. 6	4.9	3.8	4. 9		3. 3	5.4	2. 7	2. 5	3.5	3.3
	短大	2. 7	2. 2	2.5	4. 0		3.3	4. 4	4. 3		8.6	4. 7	4. 5	5. 0	7. 4	8.8
	専門学校	4. 1	3. 5	3.7	3. 6	4.4	4.3	4.4	5. 2		6. 2	4.7	5. 1	3. 7	7. 2	9.5
	その他	0.4		0.5	0.4	0. 4	0.3	0.4	0. 3	0. 6	0.7	0.4	0. 9	1. 2	0.3	0.9
Q3 (a)従業員数	~299人	22. 2	18. 5	13.4	15. 5	17. 9	15.9	19.4	22. 5	28. 1	29. 7	55. 1	54.1	43. 7	51. 9	61.0
do (d) NC未良奴	300人~	77. 8	81.5	86.6	84.5	82 1	84.1	80.6	77. 5		70.3	44.9	45.9	56.3	48.1	39.0
	0007	77.0	01.0	00.0	04. 0	02.1	04.1	00.0	77.0	71. 3	70.0	77. 0	40. 3	00.0	70. 1	00.0
(b) 業種	鉱業	0. 2	0. 2	0.1	0. 2	0.8	0.6	0.3	0.6		0.6	0.3	2. 6	0. 7	1.1	1.1
	建設業	7. 7	8. 1	7.0	9. 4	7. 3	6.7	6.0	6. 4		13. 1	11. 1	7.4	12. 9	7. 5	9.5
	製造業	23. 8	25. 6	22. 6	17. 6	20. 9	16.6	19.9	24.4	29.8	23. 9	39.0	35.4	43. 3	35. 8	37. 0
	運輸・通信業	5. 6	4. 6	14.9	13. 9	18. 3	17. 5	15.3	15. 5		12. 4	3.8	4. 3	4. 0	5.4	4.5
	卸売・小売業、飲食店	8. 2	9. 2	8.3	8. 0	4. 7	10 4	9.8	7. 1	12.3	14.6	10.8	11.3	9. 3	15. 2	12.5
	金融・保険・不動産業	10.4	9. 0	9.1	11. 5	7. 2	10.5	13.3	9. 9		14. 7	5.3	5. 9	4. 5	6.1	3.4
	サービス業(情報処理含む)	25. 3	27. 0	23 1	24. 3	29. 5	25.9	28.7	25. 9	9. 0	9. 2	17.3	19.2	12. 1	15.8	19.0
	その他	18.8	16. 3	14.9	15. 1	11. 3	11.8	6.7	10. 2	12.1	11. 5	12.4	13.9	13.2	13. 1	12.9
(c)職種	事務職	16. 1	15. 3	15.5	16. 5	12. 2	15.4	16.7	17. 9	20. 3	22. 6	23.6	29.5	25. 6	28. 1	26. 1
(0) 199 12	企画職	0.8	0.9	0.5	0.8	0.8	1.0		1.0		0.9	2.8	3.0	2.2	4.8	2.2
	技術職(現場スタッフ)	23.9	21.8	24.1	23. 2	22.6	18.9		18.3	22 2	20. 2	22.4	15.9	19.6	12.8	18.8
	技能職(製造組立)	8. 8	8.3	8.6	4.3	6.2	5.6		8.0		7.7	6.5	6.7	10.4	8 9	9.9
	研究·開発職	3. 7	4. 3	4.4	3. 4	5. 1	4.4	5.8	5. 0	5.9	4.8	10.1	10.1	11.4	8.7	9.7
	営業職	13.4	14.5	14.3	19.3	15.0	15.5	15.4	16.6		19.3	20.4	18.9	18.9	16.7	16.5
	販売職	3.4	2.3	2.2	0.7	0.6	3.3	3.2	1.8	3.4	3.6	0.1	0.0	0.3	1.1	0.4
	情報処理職	18.5	22.7	21.5	21.1	28. 1	22.3	24.6	18. 7	2.5	5. 3	4.4	6. 5	2. 1	6.6	8.5
	その他	11. 4	9. 9	8.9	10.7	9. 4	13.6	10.7	12.7	16. 4	15.6	9.6	9. 4	9. 5	12.4	7.9
OA + 선명 / C	<b>左</b> 十日	76.4	74.7	76. 2	74.0	71. 5	76.9	75.4	70. 5	60.6	66.8	57.7	60.2	64. 1	57.1	50.5
Q4志望順位 (表のな)	第一志望	76.4	74.7 14.5	14.3	74. 2 13. 5	14.3		75.4 14.7	16.8	69 6 16 3	17.9	21.6	16.2	18.7	<u>57. 1</u> 19. 1	50 5 21 9
(春のみ)	第二志望	14.0					13.3									
	第三志望	4. 9	5. 2	4.5	5. 8	6.6	5.4	4.9	5. 7	5. 8	6.6	7.4	7. 9	7.1	9.4	9.2
	その他	4. 7	5. 6	5. 0	6. 5	7. 6	4. 4	5.0	7. 0	8. 3	8.8	13.4	15.7	10.1	14 4	18.3

「若者意識アンケート・1	4」集計表	(Q1-Q4は本	人の属性	: 属1ペ-	- ジ参照、	属性によ	るクロス	集計の籍	果は今年の	数值)											
設問	2014年	2013年	2012年	2011年	201 <b>0年</b>	2009年	2008年	2007年	2006年	2005年	2004年	2003年	2002年	2001年	2000年	5	女	~19歳	20歳~	~299人	300人~
Q 5 以下のaから f <b>のそれぞ</b>	れの場合に	こ、あな	たなら	どうしま	ますか ′	? あなた	≟のお≉	きえに辿	iい方の	番号 1 1	<u>つをO</u>	でかこ	んで	トさい	0						
(a) 上司も加わったミーティングの席ですばらしいアイデアを思いつきましたが、すぐ 上の先輩と意見が対立しそうです。こ のときあなたは、																					
1. 先輩の顔をたててだまっている	37. 5	33.9	36.2	34. 1	32. 7	35. 2	36. 4	37. 1	37. 1	38. 2	34. 1	31. 6	29. 3	33. 6	28. 7	34.6	45. 6	37.1	37.4	43.4	35. 7
2. 自分の意見をはっきり言う	62.5	66.1	63.8	65. 9	67. 3	64.8	63.6	62. 9	62. 9	61. 8	65. 9	68. 4	70.7	66. 4	71. 3	65.4	54. 4	62. 9	62.6	56.6	64.3
(b) ある仕事をやっているうちに、研修 でおそわったマニュアルに書かれてい ないことが起きました。このときあな たは、																					
1. できるだけ自分で工夫してみる	31. 2	33.9	31. 1	37. 3	34. 9	34. 0	31.6	29. 6	27. 8	30. 7	30. 1	31. 9	31.6	33. 4	35. 8	30.9	32. 0	25. 9	32.2	26.9	32. 5
2. すぐにストップしてあとは先輩や 上司に聞く	68.8	66. 1	68. 9	62. 7	65. 1	66. 0	68. 4	70. 4	72. 2	69. 3	69. 9	68. 1	68. 4	66. 6	64. 2	69.1	68. 0	74.1	67.8	73.1	67. 5
(c) 職場の人たちで飲みに行くことになりました。そこでは職場のウラ情報が聞けそうです。しかし、あなたには今晩、学校時代の友人との先約があります。このときあなたは、																					
1. 職場の飲み会に出る	58. 2	64.3	62. 1	57. 9	58. 2	56. 5	56. 6	60. 9	59.1	61. 1	64. 2	55. 4	62.0	61. 9	57. 5	57.6	59. 5	60.6	57. 2	62.0	57. 2
2. 友人との飲み会に出る	41.8	35.7	37. 9	42. 1	41.8	43.5	43. 4	39. 1	40. 9	38. 9	35. 8	44. 6	38. 0	38. 1	42. 5	42.4	40.5	39.4	42.8	38.0	42. 8
(d)ビジネス上、有益な情報を入手しました。そのときあなたは、																					
1. 周りの上司、先輩に対して、積極 的に情報を提供する	79. 5	79.8	78. 1	76. 0	75. 0	72. 9	70. 8	70. 5	70.6	70.3	3 71.4	69.8	72. 5	72. 7	74. 1	78.4	82. 9	76. 1	80.0	81.0	79. 0
2. 上司、先輩とはいえ、仕事上のラ イバルなので、必要に応じて情報提供 するか否か決める	20. 5	20. 2	21. 9	24. 0	25. 0	27. 1	29. 2	29. 5	29. 4	29. 7	28. 6	30. 2	27. 5	27. 3	25. 9	21.6	17. 1	23. 9	20.0	19.0	21.0

設問	2014年	2013年	2012年	2011年	2010年	2009年	2008年	2007年	2006年	2005年	2004年	2003年	2002年	2001年	2000年	5	女	~19歳	20歳~	~299人	300人~
(e) 上司から会社のためにはなるが、 自分の良心に反する手段で仕事を進め るように指示されました。このときあ なたは、									06秋より 選択肢を 変更												
1. 指示の通り行動する	38.9	37.9	39. 1	40. 7	39. 0	40. 6	37. 5	37. 2								43.0	28. 3	40. 6	38.5	37.9	39. 3
2. 指示に従わない	11. 0	11.2	11.8	11. 4	14. 5	11.7	14. 6	13. 4								10.6	12. 0	9. 7	11.2	14.0	10. 2
3. わからない	50. 1	50.9	49. 1	47. 9	46. 5	47. 7	47. 9	49. 4								46.4	59. 7	49.7	50.3	48.1	50.5
(f) 職場で法令に抵触する可能性のあることが行われていることを知ったあなたは、是正のため、上司に相談しましたが、具体的な指示や行動をとってくれそうにありません。このときあなたは、											04年より										
1. もうひとつ上位の上司に相談する	48.9	58.2	54. 5	52. 5	52. 8	50.9	49. 7	52. 1	48. 9	49. 2	45. 1					49.5	47. 0	48. 2	48.8	42.2	51. 2
2. 総務部など管理部門に相談する	38.8	30.6	34.5	36. 8	35. 0	36. 7	36. 8	34. 7	37. 3	35. 3	38. 5					38.0	41.1	35.5	39.6	44.7	36.8
3. 役所など公的機関やマスコミ等に 相談する	1. 3	1.3	0.9	0. 7	1. 4	1.7	2. 2	1. 2	1. 2	1. 9	1. 4					1.2	1. 7	0.9	1.5	2.9	0.8
4. わからない	11. 0	9.9	10. 1	10. 0	10. 8	10.7	11. 3	12. 0	12. 6	13. 6	15. 0					11.3	10. 2	15.4	10.1	10.2	11. 2
Q6 以下に性格のちがう2つで下さい。	のタイプの	職場がる	あげてる	あります	す。その	のそれる	ぞれにつ	いて、	あなた	の好き	なタイ	プの番	号を(	つでか	こん						
(a) 仕事の進め方																					
1. 各人の仕事の内容があらかじめはっきりと決められていて、おたがいに余計な口出しをしないですむ職場	38.6	38.8	39. 3	39. 3	35. 7	42. 9	40. 8	39. 9	43. 8	38. 4	42. 5	42. 1	41.3	41. 0	41. 1	38.4	38. 9	50.3	35.7	40.7	38. 3
2 各人の担当する仕事の内容が細か く決められておらず、必要に応じて調 整をする職場	61. 4	61.2	60. 7	60. 7	64. 3	57. 1	59. 2	60. 1	56. 2	61. 6	57. 5	57. 9	58. 7	59. 0	58. 9	61.6	61.1	49.7	64.3	59.3	61.7
(b) 担当したい仕事																					
1. 職場の先輩や他の部門とチームを 組んで、成果を分かち合える仕事	84. 4	84.8	86. 4	85. 1	84. 7	83. 5	82. 2	82. 9	79. 1	78. 8	77. 3	74. 4	75. 8	78. 3	72. 9	84.6	83. 6	85. 2	84. 3	79.2	86. 1
2. 自分の個人的な努力が直接成果に 結びつく仕事	15. 6	15. 2	13.6	14. 9	15. 3	16.5	17. 8	17. 1	20. 9	21. 2	22. 7	25. 6	24. 2	21. 7	27. 1	15.4	16. 4	14.8	15.7	20.8	13. 9

設問	2014年	2013年	2012年	2011年	201 <b>0年</b>	2009年	2008年	2007年	2006年	2005年	2004年	2003年	2002年	2001年	2000年	5	女	~19歳	20歳~	~299人	300人~
(c)給料の決め方(給与体系)																					
1. 各人の業績や能力が大きく影響す る給与システム	55. 9	61.7	61.6	59. 0	55. 7	55. 7	57. 7	61. 9	63. 0	65. 9	66. 7	68. 0	73. 3	71. 9	72. 7	55.7	56. 4	52. 1	56.7	51.9	57. 1
2. 業績や能力よりも、年齢・経験を 重視して給与が上がるシステム	44. 1	38.3	38. 4	41.0	44. 3	44. 3	42. 3	38. 1	37. 0	34. 1	33. 3	32. 0	26. 7	28. 1	27. 3	44.3	43. 6	47. 9	43. 3	48. 1	42. 9
(d) 残業																					
1. 残業は多いが、仕事を通じて自分 のキャリア、専門能力が高められる職 場	32. 9	37. 1	36. 2	39. 0	40.8	35. 8	36. 3	32. 4	32. 4	34. 2	35. 8	38. 0	41. 5	36. 6	35. 5	35.7	25. 3	29. 7	33.8	25.4	35. 0
2. 残業が少なく、平日でも自分の時間を持て、趣味などに時間が使える職場	67. 1	62.9	63. 8	61. 0	59. 2	64. 2	63. 7	67. 6	67. 6	65. 8	64. 2	62. 0	58. 5	63. 4	64. 5	64.3	74.7	70.3	66.2	74.6	65. 0
(e) 労働時間·裁量労働																					
1. 残業手当がつくことを前提に決められた時間、場所で働く職場(含、フレックスタイム制)	70. 0	69. 1	69. 4	69. 5	69. 1	68. 3	72. 2	69. 2	64. 3	61. 6	65. 3	61.5	65. 1	60. 4	58. 0	68.7	73. 4	72. 4	69.5	66.6	70. 9
2. 仕事の成果で評価されることを前提に時間、場所などを自由に選べる職場	30.0	30.9	30. 6	30. 5						38. 4							26. 6	27.6	30.5	33.4	
(f) キャリア																					
1. ひとつの仕事や持ち場を長い間経験させて、スペシャリスト(専門家) としてきたえる職場	41.3	41.6	42. 9	43. 3	43. 7	44. 3	45. 7	48. 1	45. 1	48. 5	48. 3	51. 0	52 1	51. 5	52. 4	41.0	41. 9	50. 2	39. 1	48.7	39. 0
2. いろいろな仕事や持ち場を経験させて、ジェネラリスト(会社全般の仕事が見渡せるような人)としてきたえる職場	58. 7	58.4	57. 1	56. 7	56. 3	55. 7	54. 3	51. 9	54. 9	51, 5						59.0	58. 1	49.8	60.9	51.3	61. 0
(g)昇格			37.1		33.0		30	30	30	30	· · · · ·		.,,,,	.5.0	.,, 0	22.3	33.1		33.3	33	55
1. 仕事を通して発揮した能力をもとにして評価が決まり、同期入社でも昇格に差が付くような職場	61. 4	66.1	66. 5	64. 3	62. 9	61.3	63. 4	65. 6	67.4	67. 1	70. 1	70. 4	74.6	69. 3	72. 4	62.7	58. 0	58. 2	61.8	58.8	62. 2
2. 年齢や経験によって、平均的に昇格していく職場	38. 6	33.9	33. 5	35. 7	37. 1	38. 7	36. 6	34. 4	32. 6	32. 9	29. 9	29. 6	25. 4	30. 7	27. 6	37.3	42.0	41.8	38. 2	41.2	37.8

設問	2014年	2013年	2012年	2011年	201 <b>0年</b>	2009年	2008年	2007年	2006年	2005年	2004年	2003年	2002年	2001年	2000年	5	女	~19歳	20歳~	~299人	300人~
Q7 以下のaからnのそれぞれ	れについて、	、あなた	の考え	方に近	い方の	番号を	O 0:	かこん	で下さし	١.											
(a) 自分のキャリアプランに反する仕事を、我慢して続けるのは無意味だ									06年より 設問を変 更												
1. そう思う	25. 4	22.4	18. 0	18. 1	16. 5	18. 5	18. 7	21. 2	23. 1							23.5	31. 0	29.6	24.4	28.2	24. 5
2. そう思わない	74. 6	77.6	82. 0	81. 9	83. 5	81. 5	81. 3	78. 8	76. 9							76.5	69. 0	70.4	75.6	71.8	75. 5
(b) 仕事の手順は、細かいところまできめておいて欲しい																					
1. そう思う	50.8	46.5	47. 1	45. 8	46. 3	48. 7	45. 7	47. 3	47.9	48.9	45. 7	43. 2	42. 2	48. 9	52. 0	51.7	48. 2	70.1	46.4	51.9	50.6
2. そう思わない	49. 2	53.5	52. 9	54. 2	53. 7	51. 3	54. 3	52. 7	52. 1	51. 1	54. 3	56. 8	57. 8	51. 1	48. 0	48.3	51.8	29.9	53.6	48.1	49. 4
(c) - I 海外勤務のチャンスがあれば、応じたい				11年春 より新 設問																	
1. そう思う	50. 1	55.0	54. 5	54. 3												49.9	50. 8	28.0	55. 4	48.3	50.7
2. そう思わない	49. 9	45.0	45. 5	45. 7												50.1	49. 2	72.0	44.6	51.7	49. 3
(c) - II 「そう思う」と回答した一番 の理由			より新 設問																		
1. 語学力を活かしたい	5. 3	3.1														4.3	8. 1	4.6	5. 3	7.4	4. 8
2. 国内では経験できない仕事に挑戦 してみたい	26. 9	26.3														27.4	25. 2	29.9	26.7	22.3	28. 2
3. 視野を広げたい	40. 6	39.4														40.6	41.4	34.5	41.3	42.6	40.3
4. 海外で生活してみたい	12. 1	12.3														11.5	13. 7	25.3	10.7	16.0	10.8
5. キャリア形成に役立たせたい	13.8	17.5														14.8	10. 7	2.3	15.1	9.6	15. 0
6. その他	1. 3	1.4														1.4	0. 9	3.4	0.9	2.1	0. 9
(d) 若いうちならフリーアルバイター の生活を送るのも悪くない																					
1. そう思う	24. 7	25.1	22. 7	24. 3	20. 6	21. 1	23. 5	26. 4	32. 4	33. 1	36. 2	40. 4	38. 5	45. 1	47. 1	23.3	28. 1	14.2	26.8	28.9	23. 6
2. そう思わない	75.3	74.9	77. 3	75. 7	79. 4	78. 9	76. 5	73. 6	67. 6	66. 9	63. 8	59. 6	61.5	54. 9	52. 9	76.7	71. 9	85.8	73. 2	71.1	76. 4
(e) 条件の良い会社があれば、さっさ と移る方が得だ																					
1. そう思う	30. 9	26.0	23. 5	24. 0	21. 6	21. 1	23. 4	25. 7	29. 5	30. 4	33. 7	31. 0	37. 5	35. 8	38. 0	30.2	32. 3	18.9	33.8	32.0	30. 7
2. そう思わない	69.1	74.0	76. 5	76.0	78. 4	78. 9	76. 6	74. 3	70.5	69. 6	66. 3	69. 0	62. 5	64. 2	62. 0	69.8	67. 7	81.1	66.2	68.0	69.3
(f) 会社の運動会などの親睦行事は、参加したい				ローチョン 日を変 更																	
1. そう思う	85.5	86.8	88. 0	85. 2												86.1	84. 1	90.9	84.2	84.4	85. 7
2. そう思わない	14. 5	13.2	12. 0	14. 8												13.9	15. 9	9.1	15.8	15.6	14. 3

設問	2014年	2013年	2012年	2011年	2010年	2009年	2008年	2007年	2006年	2005年	2004年	2003年	2002年	2001年	2000年	5	女	~19歳	20歳~	~299人	300人~
(g) 細かいことは下に任せ、上に立つ もの(上司) はいつも大きな目で仕事 を見ていて欲しい																					
1. そう思う	50. 2	51.7	52. 5	54. 5	48. 1	48. 2	49. 3	49. 6	43. 6	47. 0	53. 7	51. 1	52.7	51. 6	48. 5	51.7	46. 4	31.8	54.4	49.7	50. 3
2. そう思わない	49.8	48.3	47. 5	45. 5	51.9	51. 8	50. 7	50. 4	56. 4	53. 0	46.3	48. 9	47. 3	48. 4	51. 5	48.3	53. 6	68. 2	45.6	50.3	49. 7
(h) 自分には仕事を通じてかなえたい 「夢」がある																					
1. そう思う	66. 0	68.9	70. 5	71. 3	72. 9	71. 6	69. 6	68. 8	67. 0	64. 3	66. 7	66. 2	64.6	61.8	63. 5	65.5	67.4	56. 0	67.8	56.5	68. 8
2. そう思わない	34. 0	31.1	29. 5	28. 7	27. 1	28. 4	30. 4	31. 2	33. 0	35. 7	33. 3	33. 8	35. 4	38. 2	36. 5	34.5	32. 6	44. 0	32.2	43.5	31. 2
(i) 将来への自分のキャリアプランを考える上では、社内で出世するより、自分で起業して独立したい												03年よ り新設 問									
1. そう思う	11.8	14.9	12. 5	14. 7	12. 8	14. 1	15. 8	18. 3	20. 1	23. 4	27. 0	31. 5				12.9	8.9	10.2	11.9	13.4	11. 2
2. そう思わない	88. 2	85.1	87. 5	85. 3	87. 2	85. 9	84. 2	81. 7	79.9	76. 6	73. 0	68. 5				87.1	91.1	89.8	88.1	86.6	88.8
(j) 人より多く賃金を得なくとも、食べていけるだけの収入があれば十分だ									06年より 新設問												
1. そう思う	31.5	34.4	34. 2	35. 4	33. 5	36. 2	34. 1	33. 8	36. 0							29.4	36. 9	32. 2	31.3	37.7	29. 8
2. そう思わない	68.5	65.6	65. 8	64. 6	66. 5	63. 8	65. 9	66. 2	64. 0							70.6	63. 1	67.8	68.7	62.3	70. 2
(k) あなたが発注者の立場であれば、 取引先からお中元やお歳暮や食事など を受け取ることは問題がない														01年よ り新設 問							
1. そう思う	47. 0	43.7	45. 1	43. 1	42. 0	42. 9	39. 0	43. 0	42. 8	45. 5	45. 2	43. 4	43. 4	44. 5		47.8	45. 3	53. 9	45.3	47.2	46. 9
2. そう思わない	53. 0	56.3	54.9	56. 9	58. 0	57. 1	61.0	57. 0	57. 2	54. 5	54. 8	56. 6	56.6	55. 5		52.2	54. 7	46. 1	54.7	52.8	53. 1
(I) 従来の基準や慣習には反しても、法 律に反しないことであれば、どんな強 引な手段や方法をとっても問題はない									06年より 設問を変 更												
1. そう思う	21. 6	22.4	21. 1	22. 0	19. 8	22. 2	19. 3	18. 5	18. 8							23.3	17. 2	14. 2	23.4	21.8	21.6
<ol> <li>そう思わない</li> </ol>	78. 4	77. 6	78. 9	78. 0	80. 2	77. 8	80. 7	81. 5	81. 2							76.7	82. 8	85. 8	76.6	78.2	78. 4

設問	2014年	2013年	2012年	2011年	201 <b>0年</b>	2009年	2008年	2007年	2006年	2005年	2004年	2003年	2002年	2001年	2000年	5	女	~19歳	20歳~	~299人	300人~
(m) これからの社会人生活は不安より 期待の方が大きい				11年春 より新 設問																	
1. そう思う	53. 2	58.2	59. 5	56. 0												53.8	52. 3	43.5	55.1	49.6	54. 1
2. そう思わない	46.8	41.8	40. 5	44. 0												46.2	47.7	56.5	44.9	50.4	45. 9
(n) 子どもが生まれたとき、育児休暇 を取得したい				11年秋 より新 設問																	
1. そう思う	72. 7	71.7	70. 3													63.7	96. 6	77.7	71.5	73.4	72. 4
2. そう思わない	27. 3	28.3	29. 7													36.3	3. 4	22.3	28.5	26.6	27. 6
Q8 あなたが会社で仕事をす い。	<sup>・</sup> る上で、1	記の方々	々のいす	げれのフ	ちが大ち	りだと思	います	か。イ	~木に	優先順個	立(1	~5)	をつけ	ナて下	Ż						
あなたが会社で仕事をする上で、下記の方々のいずれの方が大切だと思いますか。イ~ホに優先順位(1~5)をつけて下さい。	1位	1 位	1 位	1 位	1 位	1 位	1 位	1 位	1 位	1 位	1 位	1 位	1位	02年より		1位	1位	1位	1位	1位	1位
イ、顧客・消費者	57. 1	61.7	60.9	60. 0	61. 1	58. 7	55. 6	60. 8	60. 6	65. 9	63. 2	63. 0	61.4			56.6	59. 1	60.0	56.3	53.0	58. 6
口. 株主	3.3	2.3	3.4	2. 0	3. 8	3. 2	2. 7	2. 6	3. 1	3. 2	3. 2	3. 5	2. 9			3.9	1. 7	5. 0	3. 0	5.1	2. 8
ハ、上司・同僚	26.8	24.3	24. 9	26. 2	24. 1	26. 0	25. 4	24. 6	22. 6	19. 8	21. 4	21. 3	23. 6			26.0	29.3	21.4	28.5	26.9	26. 9
二、取引先	8.9	7.9	6.5	6.6	8. 3	8. 0	8. 8	8. 0	8. 5	7. 5	7. 3	8. 9	6.9			9.5	7.4	8. 2	9.0	13.3	7.7
<b>小. 地域社会</b>	4. 0	4.3	4.9	5. 8	3. 7	4. 0	7. 8	4. 3	5.4	3. 7	5. 8	3. 7	5. 2			4.2	3. 2	5. 0	3. 9	3.7	4. 0

股間	2014年	2013年	2012年	2011年	201 <b>0年</b>	2009年	2008年	2007年	2006年	2005年	2004年	2003年	2002年	2001年	2000年	5	女	~19歳	20歳~	~299人	300人~
Q 9 転職についてお聞きしま	す。以下の	Daから	c のそれ	<b>こぞれ</b> に	こついて	て、あな	こたの考	きえにま	ってはま	る番号で	きので	囲んで	下さし	١.							
(a) あなたは、転職についてどう考え ますか?	-			_		_															
1. しないにこしたことはない	31.5	31.9	32. 8	31. 4	34. 2	34. 6	27. 6	27. 2	24. 8	24. 8	21. 5	23. 3	22. 0	19. 9	18. 6	33.8	24. 8	43.4	28.8	31.9	31. 2
2 それなりの理由があれば、1~2 度の転職はしかたがない	47. 7	48.0	48. 0	46. 8	47. 4	46. 4	52. 6	51. 8	51.5	51. 4	51. 9	48. 5	47. 2	50. 8	49. 0	45.2	54.6	38. 4	49.7	48.7	47. 5
3. それなりの理由があれば、何度し てもかまわない	14. 3	14. 2	12. 6	15. 2	12. 4	12. 5	14.9	15. 8	18. 1	18. 0	21. 9	21. 9	24. 7	24. 5	25. 9	14.4	14. 2	7.2	16.0	13.4	14.6
4. いずれでもない わからない	6.5	5.9	6.6	6. 6	6. 0	6. 5	4. 9	5. 2	5. 6	5. 8	4. 7	6.3	6. 1	4. 8	6. 5	6.6	6. 4	11.0	5. 5	6.0	6. 7
(b) あなたは一つの芸社に、最低でも どのくらい勤めるべきだと思います か?																					
1. 1年	0. 6	0.5	0.8	0. 8	0. 7	0. 9	1. 2	1. 6	1.8	1. 9	1. 0	3. 9	2. 0	3. 4	3. 1	0.4	1. 1	0. 6	0. 5	0.8	0. 5
2. 2~3年	28. 5	24.3	24. 6	23. 7	23. 9	26. 0	28. 0	27. 7	32.8	35. 4	34. 7	30. 9	27. 0	37. 4	33. 1	24.3	39.6	26. 2	29.0	32.9	27. 3
3. 4~5年	25. 1	29.0	29. 2	28. 7	28. 3	27. 7	27. 8	25. 8	24. 2	26. 6	25. 4	25. 4	26. 0	22. 6	21. 0	23.2	30. 3	20. 9	25. 9	23.2	25. 5
4. 6年以上	22.8	24. 4	25. 5	26. 3	26. 0	23. 6	20. 6	19. 6	16.8	14. 8	16. 6	13. 6	14. 3	8. 0	9. 4	27.1	11. 2	31.5	20. 9	20.9	23. 3
5. 転職するそれなりの理由があれ ば、期間は関係ない	19. 2	19.2	17. 1	17. 1	18. 6	18. 7	19. 7	22. 1	21.7	18. 3	18. 7	22. 3	26. 1	25. 3	29. 5	20.4	16. 1	14.3	20.6	19.3	19. 3
6. いずれでもない わからない	3.8	2.6	2.8	3. 4	2. 5	3. 1	2. 7	3. 2	2. 7	3. 0	3. 6	3. 9	4. 6	3. 3	3. 9	4.6	1. 7	6.5	3. 1	2.9	4. 1
(c) 当てはまるもの1つだけに〇をつけて下さい																					
1. 今の会社に一生勤めようと思っている	54. 2	55.5	60. 1	54. 4	57. 4	55. 2	47. 1	45. 9	39. 8	38. 3	29. 8	30. 8	27. 3	23. 1	20. 5	57.9	44. 2	70.4	50.6	48.8	55. 9
2. きっかけ、チャンスが有れば、転 職しても良い	29. 4	31.3	26.6	30. 4	30. 3	27. 9	35. 2	34. 4	39. 7	38. 8	50. 7	46. 2	50. 5	49. 3	51. 3	27.9	33. 1	16.2	32.4	34.6	28. 0
3. 現在、ぜひ転職したい	1. 0	0.3	0.3	0. 7	0. 6	0. 6	0. 6	1. 3	1. 0	1. 5	0. 8	2. 1	1. 8	1. 9	1. 9	0.9	1.5	0.3	1.2	1.8	0.8
4. いずれでもない・わからない	15. 4	12.9	13. 0	14. 5	11. 7	16. 3	17. 1	18. 4	19. 5	21. 3	18. 7	21. 0	20. 4	25. 7	26. 3	13.3	21. 2	13. 1	15.8	14.8	15. 3

設問	2014年	2013年	2012年	2011年	2010年	2009年	2008年	2007年	2006年	2005年	2004年	2003年	2002年	2001年	2000年	5	女	~19歳	20歳~	~299人	300人~
Q 1 0 あなたの就職活動!	こついてうかん	がいます。	<i>አ</i> ታው!	引いのき	とてはま	よる方の	7番号(:	このをか	こんで	くださ!	۸.										
				11年よ り選択			<u> </u>	 		\ /											
(a) 就職活動を始めた時期は?				肢を変																	
(4) 税職活動を始めた時期は?	7.5	7.3	11. 1	10. 0												7.2	8. 3	9.7	6.7	6.9	7.6
2. 9~12月	41.1			39 6												39.0	46.6	14.1	47.7	31.1	43.9
3.1~4月	30. 1	32.3	28. 2	31.3												31.3	27. 0	11.6	34.3	33.3	29. 4
4. 5月以降	20. 3	17.5	19. 0	17. 8												21.5	17. 0	64.0	10.2	27.4	18. 2
5. その他	1. 0	1.3	1.0													1.0	1. 1	0.6	1.1	1.3	0. 9
				11年よ り選択																	
(b) 訪問した会社数は?				肢を変 更																	
1.1社~5社	38.6	35.6	39. 6	35. 7												40.8	32. 8	98. 2	24.8	40.0	38. 3
2. 6社~10社	14. 4	14.8	13. 1	12. 5												15.1	12. 8	0.9	17.8	15.6	14. 1
3. 11社~20社	19.0	19.3	16. 7	16. 7												18.1	21. 0	0.0	23.4	14.3	20. 3
4. 21社~30社	15. 5	14. 2	13. 8	14. 9												14.6	18. 0	0.3	18.8	16.7	15. 1
5. 31社~50社	7.8	10.3	10. 2	12. 6												7.3	9. 3	0.3	9.6	8.7	7. 6
6. 51社~70社	3.3	4. 5	4.0	5. 3												3.0	3. 9	0.3	3.8	2.6	3. 4
7. 71社以上	1.4	1.3	2.6	2. 3												1.1	2. 2	0.0	1.8	2.1	1. 2
(c)内定が出た会社数は?																					
1. 1社	58. 0	60.0	64.6	63. 2	61.7	53. 1	50.7	55. 3	63. 7	65.4	65.1	64. 1				60.1	52. 0	96.3	48.9	68.9	55. 1
2. 2社	22. 0	22.2	19.9	17. 8	18. 5	20. 2	21. 2	21. 0	20. 0	18.7	22. 5	21. 2				20.5	26. 6	2. 5	26.5	18.6	22. 7
3. 3社	11. 1	10.4	9.3	10. 6	9. 3	13. 4	13. 4	11. 8	8. 6	9.8	6.3	8. 4				10.7	12. 0	0.3	13.7	8.8	11. 8
			_	り選択肢を変				_													
				脱で変更																	<u> </u>
4. 4社以上	8.9	7.4	6.2	8. 4												8.7	9. 4	0.9	10.9	3.7	10.4

設問	2014年	2013年	2012年	2011年	201 <b>0年</b>	2009年	2008年	2007年	2006年	2005年	2004年	2003年	2002年	2001年	2000年	易	女	~19歳	20歳~	~299人	300人~
(d) 就職した会社の内定が出た時期は?												03年より									
1. 2013年 春	48.0	51.5	45. 6	55. 5	53. 1	53. 4	51. 1	46. 6	32. 1	32. 4	21. 1	20. 3				48.3	47. 2	2. 5	58.2	21.8	55. 6
2. 2013年 夏	18.7	19.9	21. 0	17. 5	17. 5	15. 7	16. 7	19. 5	31. 1	31. 1	39. 5	36. 5				17.1	23. 3	7.9	21.1	30.6	15. 5
3. 2013年 秋	22. 1	18.2	23. 0	17. 7	17. 8	19. 4	18. 9	21. 8	24. 7	19. 4	19. 5	23. 2				23.8	17. 3	76.6	9.8	25.5	20. 9
4. 2013-14年 冬	7. 6	7. 5	7. 1	5. 8	6. 1	6. 1	8. 1	8. 0	9. 2	11. 8	12. 2	12. 1				7.1	8. 8	12. 4	6.5	15.8	5. 3
5. 2014年 春	3. 1	2.5	3.0	3. 1	4. 9	4. 8	4. 5	3. 4	2. 1	4. 1	6. 3	6. 0				3.2	2. 8	0.6	3.7	4.5	2. 6
6. その他	0. 5	0.4	0.3	0. 4	0. 6	0. 6	0. 7	0.7	0.8	1. 2	1. 5	1. 9				0.5	0. 6	0.0	0.7	1.8	0. 1
(e) 就職活動のとき、会社を選ぶ基準に したことは?1~14からトップ5を 選んでください。	1位	1 位	1 位	1 位	1 位	10年より 選択肢を 変更															
(1)給料がよい	7. 6	7.9	7. 0	6. 1	6. 1											8.9	3. 9	15. 6	5.4	7.6	7. 5
(2) 研修制度・福利厚生	9.8	9.0	9.7	7. 5	6. 9											9.7	10. 5	11.7	9.5	6.8	10. 8
(3)経営・業績の安定	11. 4	11.1	14.8	14. 3	14.9											12.6	7. 6	19.7	9.3	9.2	12. 1
(4)業務負担少ない	1.8	0.9	1.1	0. 7	1.0											1.4	2. 8	2. 5	1.7	2.7	1. 6
(5) 社員・社風に魅力を感じた	14. 8	13.0	13. 0	13. 9	11.8											12.9	20. 1	6.3	16.9	16.3	14. 4
(6)通勤に便利	2. 2	2.8	1.6	1. 7	1. 9											1.7	3. 5	1.6	2.4	3.8	1. 7
(7)規模が大きい	4. 0	3.7	4.1	4. 4	4. 6											4.6	2. 4	5. 4	3.8	0.8	5. 0
(8)仕事に魅力	33. 2	34.9	39. 3	32. 8	37. 1											33.0	33. 5	21.3	35.6	32.4	33. 2
(9)企業の社会的責任を果たしている	1.6	1.9	1.3	2. 5	1.6											1.9	0.9	1.0	1.8	1.4	1. 7
(10) 会社・経営者の理念に魅力を感じ	1. 7	1.6	0.9	1. 8	1. 7											1.9	1. 3	1.0	1.9	2.2	1. 5
(11) 自分ができる仕事・業種・職種だ と思った	6.8	7.1	3.9													6.6	7.4	9.8	6.1	8.9	6. 1
(12) 人の薦め	2. 1	2.6														1.6	3. 5	2.9	2.0	3.3	1. 8
(13) 自分を採用してくれる会社	2. 4	2.9	1.1	3. 6												2.5	2. 2	0.6	2. 9	3.5	2. 1
(14) その他	0. 6	0.6	0. 2	0. 9	0. 9											0.7	0. 4	0.6	0.7	1.1	0. 5
設問	2014年	2013年	2012年	2011年	201 <b>0年</b>	2009年	2008年	2007年	2006年	2005年	2004年	2003年	2002年	2001年	2000年	男	女	~19歳	20歳~	~299人	300人~
Q 1 1 SNSを就職活動に利用しましたか? 2013年春より新設問																					
1. はい	19.8	20.4														17.8	25. 1	6.9	22. 2	17.0	20. 7
2. いいえ	80. 2	79.6														82.2	74. 9	93. 1	77.8	83.0	79. 3