

日本の課長と一般社員 職場のコミュニケーションに関する意識調査

~価値観多様性に適応できるコミュニケーション力の向上が必須~

公益財団法人 日本生産性本部

公益財団法人日本生産性本部(理事長 松川昌義)は、2011年6月から日本生産性本部主催の階層別公開セミナー等の受講者のうち、管理職層と一般社員層を対象に2種類のアンケートを実施した。 今回は管理職層の回答の中から課長職のみの回答478件を抽出し、一般社員層の回答の中からは入社2年目社員から係長・主任・職場リーダークラス(部下評価権限のない方々)までの回答381件を抽出し比較分析を行った。結果概要は以下のとおり。

1. 課長・一般社員ともコミュニケーションは取れていると感じている (→P.2)

● 課長の約8割・一般社員の約7割が「コミュニケーションは取れている」と感じている

2. 課長と一般社員の間で認識のギャップが生じている (→P.3)

- 課長の約7割が「情報が共有されている」と感じているが、一般社員の約半数が「共有されていない」と感じている
- 課長の約9割が「部下を理解できる」が、一般社員の約4割が「上司は私を理解していない」と感じている
- 課長の約9割が「部下の話を聴いている」が、一般社員の約3割が「上司は話をあまり聴かない」と感じている
- 課長の約9割が「部下を褒めている」が、一般社員の約半数が「上司は褒めない」と感じている

3. 課長・一般社員双方とも人間関係構築の苦手意識がある (→P.5)

- 半数以上が人間関係の構築に苦手意識を持っている
- 課長は年長者の部下や主張の異なる相手に苦手意識を持っている
- 一般社員は人前で話すことに苦手意識を持っている

4. 職場の能力開発・人材育成がうまく展開できていない (→P.7)

- 課長は部下の意欲は認めるが、部下の仕事ぶりや能力には満足していない
- 一般社員の約9割が自身の能力に満足していない上に、将来に不安を感じている
- 一般社員の約9割が能力を高めたいと感じており、約6割が能力開発目標を持っている
- 課長の約7割が育成を面倒だとは感じていない
- 課長の約6割が育成に自信がないと感じている

5. 双方ともグローバル化に向けたコミュニケーションに不安を感じている (→P.10)

- 海外赴任は6割以上が抵抗があると感じている
- 社内公用語が英語になることに8割以上が抵抗があると感じている(英語力に自信がない)
- 外国籍の上司や部下に対して約半数が苦手意識を持っている

6. 双方とも自身や組織の将来に不安を感じている (→P.11)

- 約8割が会社・組織の将来に不安を感じている
- 職業人生の目標は持っているが、行動できていないと感じている

◆調査方法 ;

(1) 調査名 :職場のコミュニケーションに関するアンケート(管理職用・一般社員用)

(2) 調査対象 :日本生産性本部 経営開発部主催の階層別教育プログラム等への参加者

(3) 調査期間 : 2011年6月~2012年2月

(4) 有効回答数:課長職478名 一般社員381名

◆添付書類 :

本調査結果(本紙を含み12枚) →今回の主だった調査結果

全ての設問の集計表 (8枚)

参考資料(属性:1枚) 計21枚

本調査結果掲載URL http://activity.jpc-net.jp/

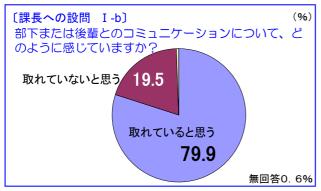
【本件に関するお問い合せ先】

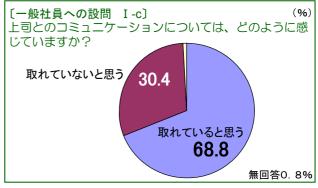
公益財団法人 日本生産性本部 経営開発部 カウンセリングマネジメントセンター TEL.03-3409-1119 FAX.03-5485-7750 担当:星名、武者、三浦

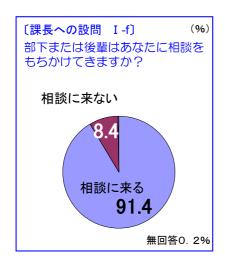
1. 課長・一般社員ともコミュニケーションは取れていると感じている

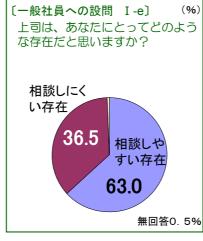
「部下または後輩とのコミュニケーションについて、どのように感じていますか?」の設問と「上司とのコミュニケーションについては、どのように感じていますか?」の設問について、課長の約8割・一般社員の約7割が「コミュニケーションは取れている」と感じている。

また課長の約9割が「部下または後輩はあなたに相談をもちかけてきますか」の設問について「部下が相談に来る」と答えており、一般社員も「上司はあなたにとってどのような存在だと思いますか」の設問について約6割が「相談しやすい存在」と答えている。更に一般社員は「上司や先輩との会話について、どのように感じますか?」の設問について約8割が「特に抵抗を感じない」と答えている。











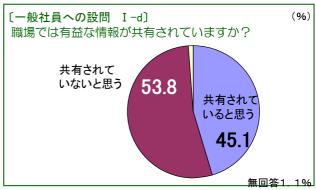
2. 課長と一般社員の間で認識のギャップが生じている

「職場のコミュニケーション」という大きな枠ではなく細かい状況の設問によると、課長・一般社員双方に感じ方(認識)のギャップがある。

(1)一般社員の約半数が「有益な情報が共有されていない」と感じている

「職場では有益な情報が共有されていますか」の設問について、課長の68.0%は「共有されている」と感じているのに対し、一般社員は「共有されている」と感じているのが45.1%である。一般社員の約半数(53.8%)は「職場では有益な情報が共有されていない」と感じている。

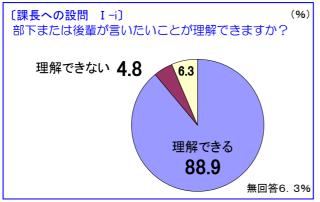


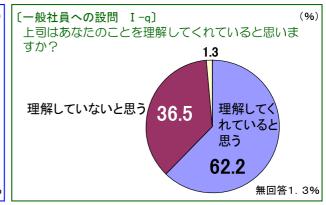


(2)一般社員の約4割が「上司は私を理解していない」と感じている

「部下または後輩が言いたいことが理解できますか?」の設問について、課長の88.9%は「理解できる」と答えているのに対し、「上司はあなたのことを理解してくれていると思いますか?」の設問について、一般社員が「理解してくれていると思う」と感じている率は62.2%である。残りの4割に近い36.5%の一般社員が「理解していない」と感じている。

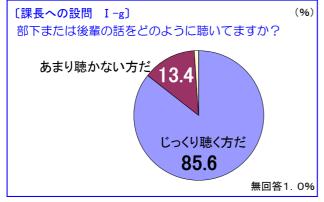
「部下を理解できる」という意識と「上司は理解してくれている」の実感の間に差があると思われる。

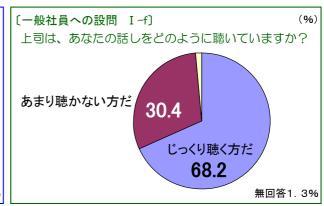




(3)一般社員の約3割が「上司は話をあまり聴かない」と感じている

「部下または後輩の話をどのように聴いてますか?」の設問について、約9割の課長が「じっくり聴く方だ」と答えているが、一般社員の3割が「あまり聴かない方だ」と答えている。課長はじっくり聴いていると意識していても、その姿勢が部下側に伝わっていない。自分では「聴いているつもり」でも相手に伝わっていなければコミュニケーションは成立しない。「聴く」ことに対する認識とスキル(能力)の不足が原因と考えられる。

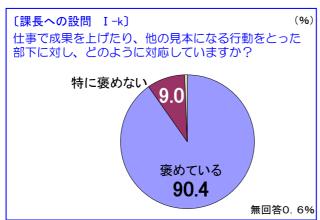


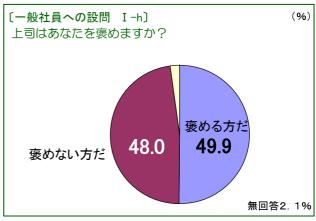


(4)一般社員の約半数が「上司は褒めない」と感じている

「仕事で成果を上げたり、他の見本になる行動をとった部下に対し、どのように対応していますか?」の設問について、9割の課長が「褒めている」と答えている。しかし、「上司はあなたを褒めますか?」の設問について、半数の一般社員が「上司は褒めない方だ」と感じている。

(3)の「聴く」と同様に「褒める」も課長は褒めているつもりなのだが、部下側に伝わっていないことがわかる。



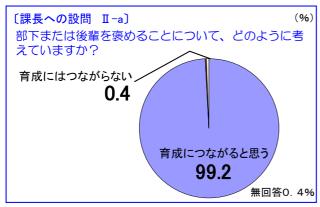


≪参 考≫ 約9割の課長が褒めることは育成につながると認識している

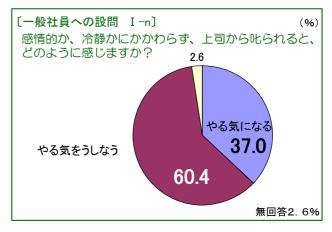
「部下または後輩を褒めることについて、どのように考えていますか?」の設問について、ほとんどの課長が「育成につながる」と考えている。一方、ほとんどの一般社員も上司から褒められることで「うれしい気持ちになる」と感じている。また「感情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか?」の設問について、約4割が「やる気になる」と答えているものの、約6割の一般社員が「やる気をうしなう」と感じている。

これらのことからも「叱る」よりも「褒めることが動機付けの効果が期待できる」と言ってよいだろう。

以上のことからも、「聴く」「褒める」といったコミュニケーションの重要性は理解していても「できていない」のが現実のようである。これらのスキルは「理解している」だけでは意味がない。「できる」ことが重要なのであり、組織として上司のスキル向上を更にすすめる必要がある。



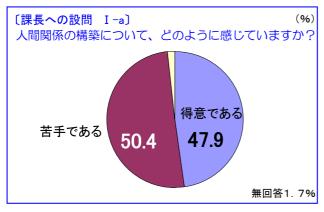


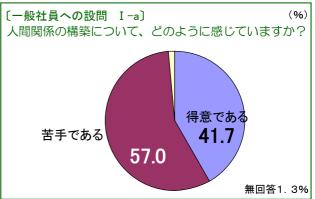


3. 課長・一般社員双方とも人間関係構築の苦手意識がある

(1)半数以上が人間関係の構築に苦手意識を持っている

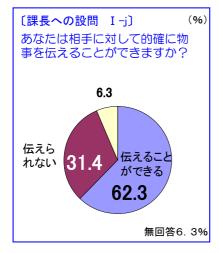
「人間関係の構築についてどのように感じていますか?」の設問について、課長、一般社員ともに半数以上が「苦手である」と感じている。



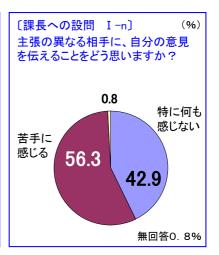


(2)課長は年長者の部下や主張の異なる相手に苦手意識を持っている

「あなたは相手に対して的確に物事を伝えることができますか?」の設問について、約6割の課長が「伝えることができる」と応えている。しかし、半数以上が「年長者の部下」や「主張の異なる相手」に対しては指導や意見を伝えることを苦手と感じている。



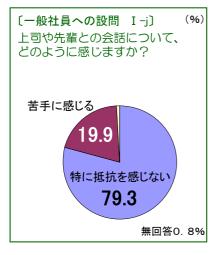


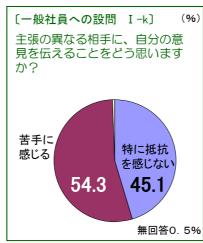


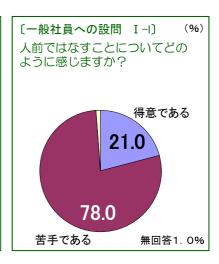
(3)一般社員は人前で話すことに苦手意識を持っている

一般社員は「上司や先輩との会話について、どのように感じますか?」の設問について約8割が「特に抵抗を感じない」と答えているものの、「主張の異なる相手に自分の意見を伝えることを苦手に感じる人」は半数以上を、「人前で話すことを苦手に感じている人」は約8割を占めている。

特に気になるのは「人前で話すことへの苦手意識が約8割」ということである。ビジネスにおいてはお客さまや取引先、または社内での報告・連絡・相談などプレゼンテーションやスピーチの場面が数多く存在する。その場面を苦手に感じている実態は、大きな課題となるだろう。







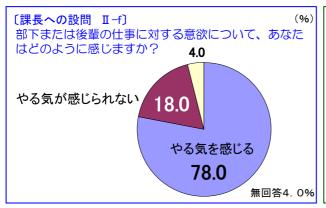
4. 職場の能力開発・人材育成がうまく展開できていない

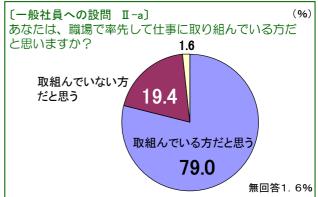
(1)課長は部下の意欲は認めるが、部下の仕事ぶりや能力には満足していない

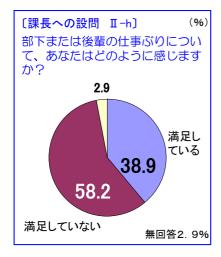
「あなたは、職場で率先して仕事に取り組んでいる方だと思いますか?」の設問について約8割の一般社員が「取組んでいる方だと思う」と答えている。「部下または後輩の仕事に対する意欲について、あなたはどのように感じますか?」の設問には、約8割の課長が「やる気を感じる」と答えている。このことからも部下のやる気を感じている課長が多いと言える。

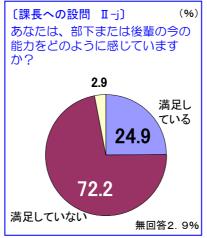
しかし一方で部下の仕事ぶりや能力には満足していない上に、部下の将来に対して不安を感じている課長が多い。「部下または後輩の仕事ぶりについて、あなたはどのように感じますか?」の設問について約6割の課長が「満足していない」、「あなたは、部下または後輩の今の能力をどのように感じていますか?」の設問について約7割の課長が「満足していない」、「仕事における部下または後輩の将来について、どのように思いますか?」の設問について約6割の課長が「不安を感じる」と答えていることからわかる。

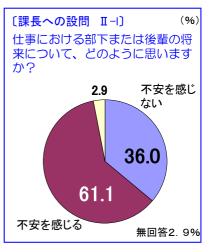
つまり課長は部下の「仕事へのやる気(意欲)は認めるが能力は不十分である」と感じている。





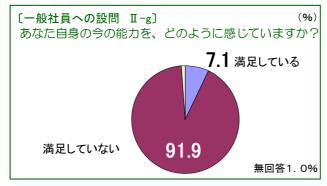


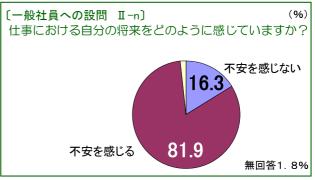




(2)一般社員の約9割が自身の能力に満足していない上に、将来に不安を感じている

部下自身も自分の能力や将来には不安を感じている傾向があり、課長の思いと一致している。 「あなた自身の今の能力を、どのように感じていますか?」の設問について約9割の部下が「満足していない」、 「仕事における自分の将来をどのように感じていますか?」の設問について約8割の部下が「不安を感じる」と 答えている。

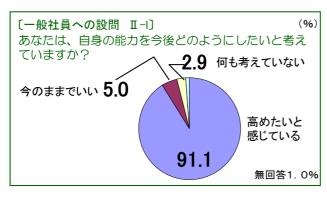


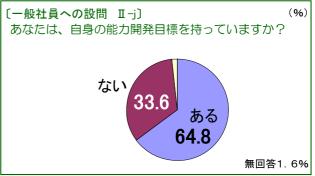


(3)一般社員の約9割が能力を高めたいと感じており、約6割が能力開発目標を持っている

「あなたは自身の能力を今後どのようにしたいと考えていますか?」の設問について、一般社員の約9割が「高めたいと感じている」と答えている。更に「あなたは自身の能力開発目標を持っていますか?」の設問について、一般社員の約6割が「能力開発目標がある」と答えている。

一般社員も「不安を感じている」だけにとどまっておらず、何とかしたいと考えており、約6割がなりたい目標を持っていることになる。





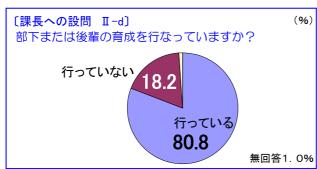
(4)課長の約7割が育成を面倒だとは感じていない

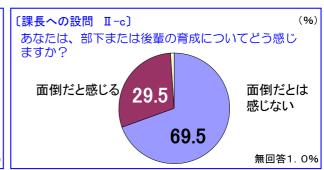
「部下または後輩の育成を行なっていますか?」の設問について、約8割の課長が「行っている」と答えている。「あなたは、部下または後輩の育成についてどう感じますか?」の設問について約7割の課長が「面倒だとは感じていない」と答えているが、約3割が「面倒だと感じる」と答えている。

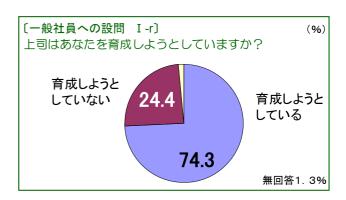
課長は部下の育成が必要であり面倒なことだとは感じていないようである。

「上司はあなたを育成しようとしていますか?」の設問について、約7割の一般社員が「育成しようとしている」 と答えている。

その課長の「部下育成への思い」は一般社員にも伝わっているようである。





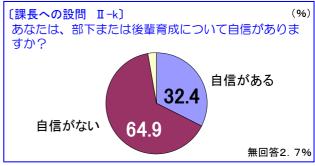


(5)課長の約6割が育成に自信がないと感じている

「あなたは、部下または後輩育成について自信がありますか?」の設問について、約6割の課長が「自信がない」と答えている。また「あなたは、あなたの部下または後輩に対し個別の育成目標を持っていますか?」の設問について、約6割の課長が「育成目標がある」と答えているものの、約4割の課長が「育成目標がない」状態にある。育成目標を持たずに部下育成を行っている課長がいるということになる。前述のとおり育成への思いは強くても、部下育成の具体的な内容や進め方に対して不安を持っている課長

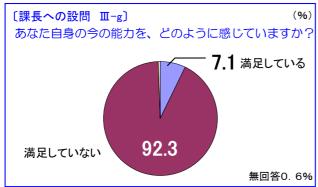


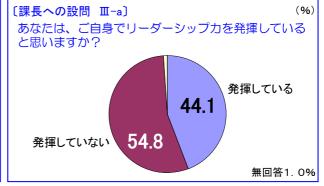
57.1

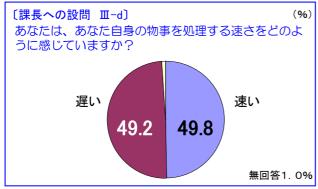


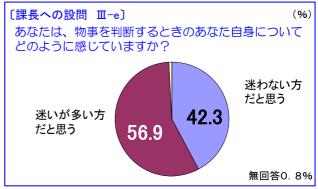
≪参考≫ 課長は部下育成以外にも自分の力に満足していない部分がある

無回答1.7%







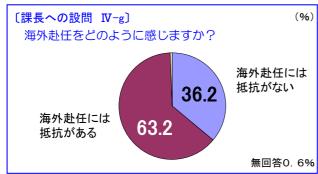


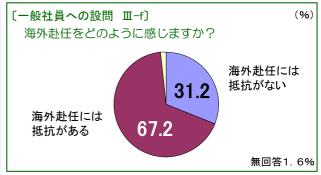
5. グローバル化に向けたコミュニケーションに不安を感じている

グローバル化が進むとともにコミュニケーションに関する意識も大きな変化が求められている。環境や人間関係の変化、多様化する価値観への対応、言語の壁などに取組んでいかなければならない。課長・一般 社員双方ともそのグローバル化に向けたコミュニケーションに不安を感じている。

(1)海外赴任は6割以上が抵抗があると感じている

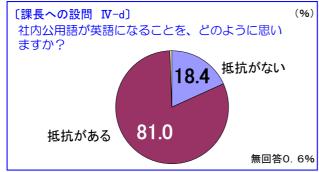
「海外赴任をどのように感じますか?」という設問について、課長・一般社員双方とも約3割が「抵抗がない」と感じているのだが、6割以上は「抵抗がある」と感じている。

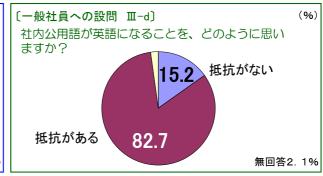


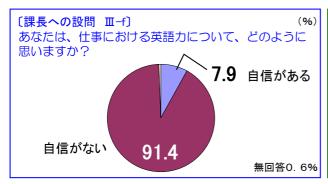


(2)社内公用語が英語になることに8割以上が抵抗があると感じている(英語力に自信がない)

「社内公用語が英語になることを、どのように思いますか?」の設問について、「抵抗がある」と約8割が感じている。その理由としては「自身の英語力への不安」が考えられる。「あなたは、仕事における英語力について、どのように思いますか?」の設問について、課長・一般社員双方とも9割以上が「自信がない」と答えている。





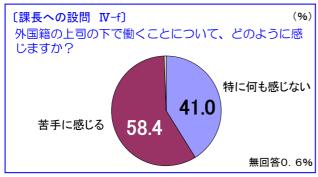


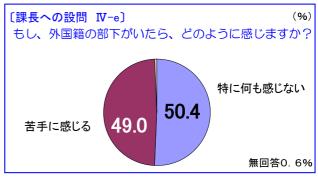


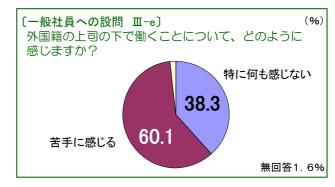
(3) 外国籍の上司や部下に対して約半数が苦手意識を持っている

「外国籍の上司の下で働くことについて、どのように感じますか?」や「もし、外国籍の部下がいたら、どのように感じますか?」の設問について、課長の約半数が「苦手に感じる」と答えている。

一般社員も「外国籍の上司の下で働くことについて、どのように感じますか?」の設問に約6割が「苦手に感じる」と答えている。



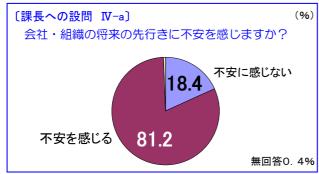




6. 自身や組織の将来に不安を感じている

(1)約8割が会社・組織の将来に不安を感じている

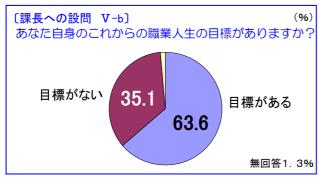
会社・組織の将来について不安を感じている傾向にある。「会社・組織の将来の先行きに不安を感じますか?」の設問について、課長・一般社員双方とも約8割が「不安を感じる」と答えている。

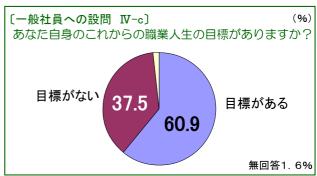


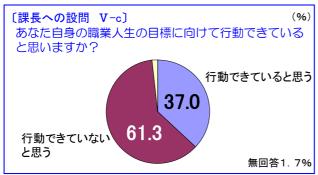


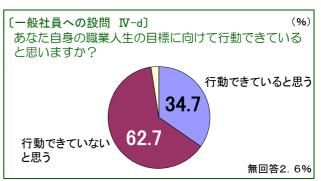
(2) 職業人生の目標は持っているが行動ができていないと感じている

「あなた自身のこれからの職業人生の目標がありますか?」の設問について、課長・一般社員双方とも約6割が「目標がある」と答えている。また「あなた自身の職業人生の目標に向けて行動できていると思いますか?」の設問について、課長・一般社員双方とも約6割が「行動できていない」と感じている。



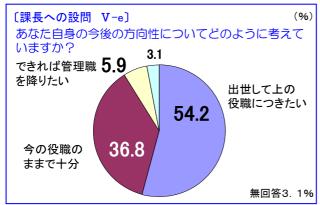


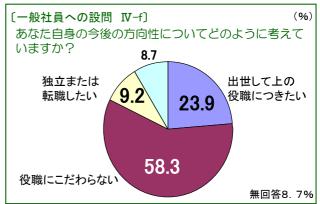




≪参考≫ 課長は出世志向があるが一般社員は出世志向があまり高くない

「あなた自身の今後の方向性についてどのように考えていますか?」の設問について、課長の約5割が「出世して上の役職につきたい」と考えているが、一般社員は「出世して上の役職につきたい」と考えているのが約2割であり、約6割が現状では「役職にこだわらない」と考えている。





まとめとして

コミュニケーションは「何を伝えたか」ではなく、相手が「どのように理解したか」「どのように受け止めたか」「どのように解釈したか」「どのように感じたか」が重要である。本人が「伝えている」つもりでも、相手がそのように感じていなければ「伝わっていない」のである。

価値観の多様化が進む中で、人と人との関わり方には相当の工夫とスキルが求められてくる。工夫とスキルを活用しなければ仕事上のトラブルを招くとともに、職場の人間関係悪化にもつながる。人材も育たなくなり、心の不調者も増加する。最悪の場合は組織の信用失墜にもつながりかねない。

今回の2種類のアンケートで課長と一般社員の認識(受け止め方)の違いなどを分析した結果、コミュニケーション能力に関する不安が明らかになってきた。企業は価値観の多様化に対応したコミュニケーション能力向上(伝え方・聴き方・受け止め方)の教育を更に展開することが必要だろう。

管理者向けアンケートの集計

職場のコミュニケーションに関するアンケート(管理者向け)集計結果

回答人数(総数)	
----------	--

478名

0.6 %

					170	
I	戦場のコミュニケーションについ	ておうか	יללי	いいします。		
а	人間関係の構築について、どの	ように感	じて	いますか?		
	1 得意である	47.9	%	2 苦手である	50.4	%
				無回答	1.7	%
b	部下または後輩とのコミュニケー	-ションに	:Dl	・ いて、どのように感じていますか?		
	1 取れていると思う	79.9	%	2 取れていないと思う	19.5	%
				無回答	0.6	%
С	上司とのコミュニケーションについ	いては、	どの	ように感じていますか?		
	1 取れていると思う	74.5	%	2 取れていないと思う	25.1	%
				無回答	0.4	%
d	職場では有益な情報が共有され	ています	すか	?		
	1 共有されていると思う	68.0	%	2 共有されていないと思う	31.8	%
				無回答	0.2	%
е	あなたは部下または後輩にとって	てどのよ	うな	存在だと思いますか?		
	1 相談しやすい存在	76.4	%	2 相談しにくい存在	22.4	%
				無回答	1.3	%
f	部下または後輩はあなたに相影	(をもちか	ילוי	てぎますか?		
	1 相談に来る	91.4	%	2 相談に来ない	8.4	%
				無回答	0.2	%
g	部下または後輩の話をどのよう	こ聴いて	ます	「か?		
	1 じっくり聴く方だ	85.6	%	2 あまり聴かない方だ	13.4	%
				無回答	1.0	%
h	部下または後輩に対して話す時	、どのよ	うな	態度をとりやすいですか?		
	1 感情が表にでない方だ	53.1	%	2 感情が表にでる方だ	46.0	%
				無回答	0.8	%
i	部下または後輩が言いたいこと	が理解で	್ಕ	ますか?		
	1 理解できる	88.9	%	2 理解できない	4.8	%
				無回答	6.3	%
j	あなたは相手に対して的確に物	事を伝え	る	ことができますか?		
	1 伝えることができる	62.3	%	2 伝えられない	31.4	%
				無回答	6.3	%
k	仕事で成果を上げたり、他の見本にな	よる行動を	<u>ぎ</u> とっ	た部下に対し、どのように対応していま?	すか?	
	1 褒めている	90.4	%	2 特に褒めない	9.0	%

無回答

I	あなたは自分の間違いに気づいたと	き、部	下ま7	たは後輩にどのように伝えていますか	١?	
	1 はっきりと間違いを伝える	81.8	%	2 遠まわしの表現で間違いを伝える	17.2	%
	3 何も伝えない	0.2	%	無回答	0.8	_
	白分 四年 上の郊下がいたら その	7.46治		ハング ゼの トミニ 感じますかり		
m	自分より年上の部下がいたら、その 1 特に何も感じない	<u>ソ1日等</u> 35.4	$\overline{}$	れて、このように感じますか: 2 苦手に感じる	63.8	%
	1 4015130380344	30.4	/0	無回答	0.8	
n	主張の異なる相手に、自分の意見	を伝え	しるこ		0.0	
		42.9		2 苦手に感じる	56.3	%
	. 13. 13.200.			無回答	0.8	$\overline{}$
	3下対応についておうかがいします					
а	部下または後輩を褒めることについ	۱۲, ۲	<u>"</u> の。	ように考えていますか?		
	1 育成につながると思う	99.2	%	2 育成にはつながらない	0.4	_
				無回答	0.4	%
b	感情的か、冷静かにかかわらず、部	下を叱	ること	とについて、どのように考えていますた 	<u>)، (</u>	
	1 育成につながると思う	83.5	%	2 育成にはつながらない	15.7	%
				無回答	0.8	%
С	あなたは、部下または後輩の育成	につい	てと	ごう感じますか。		
	1 面倒だとは感じない	69.5	%	2 面倒だと感じる	29.5	%
				無回答	1.0	%
d	Dis Law and Demand Hallod and an and		$\overline{}$			_
	1 行っている	80.8	%	2 行なっていない	18.2	$\overline{}$
	+ + + + + + + + + + + + + + + + + + +	4 F ı — ±	Li /m		1.0	%
4 -1	あなたは、あなたの部下または後					_
	1 ある	<u>57.1</u>	%	2 ない	41.2	$\overline{}$
	e-1で「ある」と回答した方のみお答えくださし	v F≠si	u br		1.7	%
q- 2	育成目標がある場合、部下または					_
	1 伝えている	47.1	%	<u>2 伝えていない</u>	11.1	\neg
	部下または後輩の仕事に対する意	5公和1 ——		無回答 	41.8	%
Т		<u> ۱۳۸۱ -</u> 78.0	$\overline{}$	て、めなたはとのように感じます <u>が</u> 2 やる気が感じられない	<u>:</u> 18.0	%
	1 170 X(C)500	70.0	70	三年回答 無回答	4.0	$\overline{}$
g	部下または後輩は仕事に対して満	足1.7	י 1525		1.0	10
8						
	1 満足していると思う	35.1	%	2 満足しているとは思わない 無回答	61.5	$\overline{}$
					3.3	70
h	部下または後輩の仕事ぶりについ	て、あ	なた	:はどのように感じますか? 		
	1 満足している	38.9	%	2 満足していない	58.2	%
				無回答	2.9	%
i	部下または後輩は彼自身の今の育		\neg			
	1 満足していると思う	22.0	%	2 満足しているとは思わない 無同数	75.1	%
					2.9	%

j <u>あなたは、部下または後輩の</u>	<u>今の 能力をど</u> 0		
1 満足している	24.9 %	2 満足していない	72.2 %
		無回答	2.9 %
k あなたは、部下または後輩育	成について自1	 信がありますか?	
1 自信がある	32.4 %	2 自信がない	64.9 %
1 100 0 0	02.1 7	無回答	2.7 %
I 仕事における部下または後輩	の複数につい		2.7 70
			64.4.00
1 不安を感じない	36.0 %	2 不安を感じる	61.1 %
**************************************	500 50 10 50 5	無回答	2.9 %
m あなたは、期初に、部下または後輩と			
1 充分話をしている	40.6 %	2 充分話をしていない	55.6 %
		無回答	3.8 %
$_{ m H}$ あなたは、期末に部下または後輩と一年間 σ)仕事の結果や仕事。	⑤りについて、充分に時間をとって話をしていま?	すか?
1 充分話をしている	40.2 %	2 充分話をしていない	55.4 %
		無回答	4.4 %
Ⅲ あなた自身の仕事への取り組	みについてお		
a あなたは、ご自身でリーダーシ	_		
1 発揮している	44.1 %	2 発揮していない	54.8 %
一光洋のでいる	44.1 /0	無回答	
. + +>+ !+ // ** +07** ++ !+ /	※ ∃ E ι − / T − T .		1.0 %
b あなたは、仕事を部下または1			
1 任せている	82.8 %	2 任せていない	15.1 %
		無回答	2.1 %
c <u>あなたは、部下または後輩の</u>	<u>仕事に対して</u> [<u> ユをはさむ方ですか? </u>	
1 口をはさまない	44.8 %	2 口をはさむ	52.9 %
		無回答	2.3 %
d あなたは、あなた自身の物事	を処理する速さ	をどのように感じていますか?	
1 速い	49.8 %	2 遅い	49.2 %
· /_ ·		無回答	1.0 %
e あなたは、物事を判断するとき	のあなた白魚		
1 迷わない方だと思う	42.3 %	2 迷いが多い方だと思う	56.9 %
[1 <u>/E</u> 12/8V1/J/CC/65/	42.J M	無回答	0.8 %
c まかわけ 仕事にかえて英語・	41-41.47 V	711121	0.0 %
f あなたは、仕事における英語: 1 自信がある	カローフいきし ひ		_
11 日1言かめる			
1 11100 00 00		2 自信がない	91.4 %
	7.9 %	2 自信がない 無回答	91.4 % 0.6 %
g あなた自身の今の能力を、ど	7.9 % Dように感じて	2 自信がない 無回答 いますか?	0.6 %
	7.9 %	2 自信がない 無回答	
g あなた自身の今の能力を、ど	7.9 % Dように感じて	2 自信がない 無回答 いますか?	0.6 %
g あなた自身の今の能力を、ど	7.9 % Dように感じて 7.1 %	2 自信がない 無回答 いますか? 2 満足していない 無回答	0.6 % 92.3 %
g あなた自身の今の能力を、どの 1 満足している h あなた自身の仕事への意欲に	7.9 % Dように感じて 7.1 % ついて、どう!!	2 自信がない 無回答 いますか? 2 満足していない 無回答 Uいますか?	0.6 % 92.3 % 0.6 %
g あなた自身の今の能力を、どく 1 満足している	7.9 % Dように感じて 7.1 %	2 自信がない 無回答 いますか? 2 満足していない 無回答 stいますか? 2 意欲が湧かない	0.6 % 92.3 % 0.6 %
g あなた自身の今の能力を、どの 1 満足している h あなた自身の仕事への意欲に 1 意欲が高い	7.9 % Dように感じて 7.1 % こついて、どう児 76.4 %	2 自信がない 無回答 いますか? 2 満足していない 無回答 いますか? 2 意欲が湧かない 無回答	0.6 % 92.3 % 0.6 %
g あなた自身の今の能力を、どの 1 満足している h あなた自身の仕事への意欲に 1 意欲が高い i あなた自身の今の仕事に対す	7.9 % Dように感じて 7.1 % ついて、どう見 76.4 %	2 自信がない 無回答 いますか? 2 満足していない 無回答 stいますか? 2 意欲が湧かない 無回答 りますか?	0.6 % 92.3 % 0.6 % 22.4 % 1.3 %
g あなた自身の今の能力を、どの 1 満足している h あなた自身の仕事への意欲に 1 意欲が高い	7.9 % Dように感じて 7.1 % こついて、どう児 76.4 %	2 自信がない 無回答 いますか? 2 満足していない 無回答 いますか? 2 意欲が湧かない 無回答 りますか? 2 満足していない	0.6 % 92.3 % 0.6 % 22.4 % 1.3 %
g あなた自身の今の能力を、どの 1 満足している h あなた自身の仕事への意欲に 1 意欲が高い i あなた自身の今の仕事に対す 1 満足している	7.9 % Dように感じて 7.1 % ついて、どう児 76.4 % る満足感はあ 41.8 %	2 自信がない 無回答 いますか? 2 満足していない 無回答 stいますか? 2 意欲が湧かない 無回答 りますか?	0.6 % 92.3 % 0.6 % 22.4 % 1.3 %
g あなた自身の今の能力を、どの 1 満足している h あなた自身の仕事への意欲に 1 意欲が高い i あなた自身の今の仕事に対す 1 満足している	7.9 % Dように感じて 7.1 % ついて、どう児 76.4 % る満足感はあ 41.8 %	2 自信がない 無回答 いますか? 2 満足していない 無回答 Sいますか? 2 意欲が湧かない 無回答 りますか? 2 満足していない 無回答 ますか? 2 満足していない 無回答	0.6 % 92.3 % 0.6 % 22.4 % 1.3 %
g あなた自身の今の能力を、どの 1 満足している h あなた自身の仕事への意欲に 1 意欲が高い i あなた自身の今の仕事に対す 1 満足している IV 職場環境についておうかがい a 会社・組織の将来の先行きに	7.9 % Dように感じて 7.1 % ついて、どう思 76.4 % る満足感はあ 41.8 % ハたします。	2 自信がない 無回答 いますか? 2 満足していない 無回答 いますか? 2 意欲が湧かない 無回答 りますか? 2 満足していない 無回答	0.6 % 92.3 % 0.6 % 22.4 % 1.3 % 57.1 % 1.0 %
g あなた自身の今の能力を、どの 1 満足している h あなた自身の仕事への意欲に 1 意欲が高い i あなた自身の今の仕事に対す 1 満足している	7.9 % Dように感じて 7.1 % ついて、どう児 76.4 % る満足感はあ 41.8 %	2 自信がない 無回答 いますか? 2 満足していない 無回答 いますか? 2 意欲が湧かない 無回答 りますか? 2 満足していない 無回答 ないますか? 2 満足していない 無回答	0.6 % 92.3 % 0.6 % 22.4 % 1.3 % 57.1 % 1.0 %
g あなた自身の今の能力を、どの 1 満足している h あなた自身の仕事への意欲に 1 意欲が高い i あなた自身の今の仕事に対す 1 満足している IV 職場環境についておうかがい a 会社・組織の将来の先行きに 1 不安を感じない	7.9 % Dように感じて 7.1 % ついて、どう界 76.4 % る満足感はあ 41.8 % ・たします。 不安を感じます	2 自信がない 無回答 いますか? 2 満足していない 無回答 いますか? 2 意欲が湧かない 無回答 りますか? 2 満足していない 無回答 な	0.6 % 92.3 % 0.6 % 22.4 % 1.3 % 57.1 % 1.0 %
g あなた自身の今の能力を、どの 1 満足している h あなた自身の仕事への意欲に 1 意欲が高い i あなた自身の今の仕事に対す 1 満足している IV 職場環境についておうかがい a 会社・組織の将来の先行きに	7.9 % Dように感じて 7.1 % ついて、どう界 76.4 % る満足感はあ 41.8 % ・たします。 不安を感じます	2 自信がない 無回答 いますか? 2 満足していない 無回答 いますか? 2 意欲が湧かない 無回答 りますか? 2 満足していない 無回答 な	0.6 % 92.3 % 0.6 % 22.4 % 1.3 % 57.1 % 1.0 %
g あなた自身の今の能力を、どの 1 満足している h あなた自身の仕事への意欲に 1 意欲が高い i あなた自身の今の仕事に対す 1 満足している IV 職場環境についておうかがい a 会社・組織の将来の先行きに 1 不安を感じない	7.9 % Dように感じて 7.1 % ついて、どう界 76.4 % る満足感はあ 41.8 % ・たします。 不安を感じます	2 自信がない 無回答 いますか? 2 満足していない 無回答 いますか? 2 意欲が湧かない 無回答 りますか? 2 満足していない 無回答 な	0.6 % 92.3 % 0.6 % 22.4 % 1.3 % 57.1 % 1.0 %
g あなた自身の今の能力を、どの 1 満足している h あなた自身の仕事への意欲に 1 意欲が高い i あなた自身の今の仕事に対す 1 満足している IV 職場環境についておうかがいり a 会社・組織の将来の先行きに 1 不安を感じない b 将来、自分がリストラにあう不	7.9 % Dように感じて7.1 % ついて、どう見76.4 % る満足感はあ41.8 % ハたします。 不安を感じます 18.4 %	2 自信がない 無回答 いますか? 2 満足していない 無回答 いますか? 2 意欲が湧かない 無回答 りますか? 2 満足していない 無回答 ったった。 第 できるを感じる 第 できる。	0.6 % 92.3 % 0.6 % 22.4 % 1.3 % 57.1 % 1.0 % 81.2 % 0.4 %

		。家庭と職場を比べた場合、どちらに居た方が気持ち	ちが落ち善きますか?	_
			1 m	%
				%
	d	ı 社内公用語が英語になることを、どのように思いま		
				%
				%
	е	・もし、外国籍の部下がいたら、どのように感じますか) ['] ?	
		1 特に何も感じない 50.4 % 2 苦	手に感じる 49.0 9	%
				%
	f	<u> 外国籍の上司の下で働くことについて、どのように</u>		_
				%
			回答 0.6 9	%
	g	g 海外赴任をどのように感じますか?	: NI +1 / T 2 4 T 4 T + 1 V + 1 7	
			:外赴任は抵抗がある 63.2 g	_
				%
	h	n あなたの職場全体の働き方について、どのように原		w
				% %
		 部下または後輩は元気に働いていますか?	,四合 0.4 1	70
	1		れ気味 38.7 9	%
				%
	i			70
	J			%
				%
	k	、あなたの職場が達成すべき目標について、どのよう		
		1 高いと思う 36.0 % 2 妥	:当である 63.6 9	%
				% %
V	+			_
V		無	回答 0.4 9	_
V		無 キャリア・人生設計についておうかがいします。 おなたは自身のこれまでのキャリアをどのように感 1 満足している 49.2 % 2 満	回答 0.4 9 じていますか? ¡足していない 50.0 9	%
٧	а	無 キャリア・人生設計についておうかがいします。 a あなたは自身のこれまでのキャリアをどのように感 1 満足している 49.2 % 2 満 無	回答 0.4 9 じていますか? i足していない 50.0 9 i回答 0.8 9	%
٧	а	無 キャリア・人生設計についておうかがいします。 おなたは自身のこれまでのキャリアをどのように感 1 満足している 49.2 % 2 満 無 かあなた自身のこれからの職業人生の目標がありま	回答 0.4 9 じていますか? i足していない 50.0 9 i回答 0.8 9 iすか?	% %
٧	а	無キャリア・人生設計についておうかがいします。 あなたは自身のこれまでのキャリアをどのように感 1 満足している 49.2 % 2 満 無 あなた自身のこれからの職業人生の目標がありま 1 目標がある 63.6 % 2 目	回答 0.4 9 じていますか? i足していない 50.0 9 i回答 0.8 9 iすか? 標がない 35.1 9	% % %
٧	a b	# キャリア・人生設計についておうかがいします。 あなたは自身のこれまでのキャリアをどのように感 1 満足している 49.2 % 2 満 無 あなた自身のこれからの職業人生の目標がありま 1 目標がある 63.6 % 2 目 無	回答 0.4 9 じていますか? i足していない 50.0 9 i回答 0.8 9 すか? 標がない 35.1 9 i回答 1.3 9	% %
V	a b	### ### #############################	回答 0.4 9 じていますか? i足していない 50.0 9 i回答 0.8 9 iすか? 標がない 35.1 9 i回答 1.3 9 ていると思いますか?	% % %
٧	a b	# **リア・人生設計についておうかがいします。 おなたは自身のこれまでのキャリアをどのように感 1 満足している 49.2 % 2 満 無 おなた自身のこれからの職業人生の目標がありま 1 目標がある 63.6 % 2 目 無 おなた自身の職業人生の目標に向けて行動できて 1 行動できていると思う 37.0 % 2 行	回答 0.4 9 じていますか? i足していない 50.0 9 i回答 0.8 9 すか? 標がない 35.1 9 i回答 1.3 9 ていると思いますか? 動できていないと思う 61.3 9	% % % %
٧	a b c	# ***リア・人生設計についておうかがいします。 おなたは自身のこれまでのキャリアをどのように感 1 満足している 49.2 % 2 満 無 おなた自身のこれからの職業人生の目標がありま 1 目標がある 63.6 % 2 目 無 おなた自身の職業人生の目標に向けて行動できて 1 行動できていると思う 37.0 % 2 行 無	回答 0.4 9 じていますか? i足していない 50.0 9 i回答 0.8 9 iすか? 標がない 35.1 9 i回答 1.3 9 ていると思いますか? 動できていないと思う 61.3 9	% % %
٧	a b c	### ### #############################	回答 0.4 9 じていますか? にしていない 50.0 9 に回答 0.8 9 すか? 標がない 35.1 9 に回答 1.3 9 ていると思いますか? 動できていないと思う 61.3 9 1.7 9	% % % %
٧	a b c	### ### #############################	回答 0.4 9 じていますか? i足していない 50.0 9 i回答 0.8 9 iすか? 標がない 35.1 9 i回答 1.3 9 ていると思いますか? i動できていないと思う 61.3 9 i回答 1.7 9	% % % % %
V	a b c	### ### #############################	回答 0.4 9 じていますか? i足していない 50.0 9 i回答 0.8 9 iすか? 標がない 35.1 9 i回答 1.3 9 ていると思いますか? i動できていないと思う 61.3 9 i回答 1.7 9	% % % %
V	a b c	# **リア・人生設計についておうかがいします。 おなたは自身のこれまでのキャリアをどのように感	回答 0.4 9 じていますか? i足していない 50.0 9 i回答 0.8 9 iすか? 標がない 35.1 9 i回答 1.3 9 ていると思いますか? 動できていないと思う 61.3 9 i回答 1.7 9 i回とたいができていない 73.6 9 i回答 0.6 9	% % % % %
V	a b c +	#+・リア・人生設計についておうかがいします。 おなたは自身のこれまでのキャリアをどのように感	回答 0.4 9 じていますか? にしていない 50.0 9 に回答 0.8 9 すか? 標がない 35.1 9 に回答 1.3 9 ていると思いますか? 動できていないと思う 61.3 9 回答 1.7 9 画したいができていない 73.6 9 に回答 0.6 9 	% % % % %
V	a b c +	#ャリア・人生設計についておうかがいします。 おなたは自身のこれまでのキャリアをどのように感 1 満足している 49.2 % 2 満 あなた自身のこれからの職業人生の目標がありま 1 目標がある 63.6 % 2 目 あなた自身の職業人生の目標に向けて行動できて 1 行動できていると思う 37.0 % 2 行 無 おなたはこれからの人生計画ができていますか? 1 満足できる計画が出来ている 12.6 % 2 計 3 何も考えていない 13.2 % 無 41で満足できる計画が出来ている」と回答した方のみお答えください。2312 あなたの人生計画は計画どおりに進んでいると思い	回答 0.4 9 じていますか? i足していない 50.0 9 i回答 0.8 9 ですか? 標がない 35.1 9 i回答 1.3 9 できていないと思う 61.3 9 i回答 1.7 9 i回といができていない 73.6 9 i回答 0.6 9	% % % % %
V	a b c +	# * * * * * * * * * * * * * * * * * * *	回答 0.4 9 じていますか? にしていない 50.0 9 に回答 0.8 9 すか? 標がない 35.1 9 に回答 1.3 9 ていると思いますか? ・動できていないと思う 61.3 9 に回答 1.7 9 に回答 0.6 9 に回答した方は、eへは進み下れ、 いますか? 画どおりに進んでいないと思う 9.6 9	% % % % %
V	a b c +1	#ャリア・人生設計についておうかがいします。 おなたは自身のこれまでのキャリアをどのように感	回答 0.4 9 Uていますか? i足していない 50.0 9 i回答 0.8 9 すか? 標がない 35.1 9 に回答 1.3 9 ていると思いますか? 画したいができていないと思う 61.3 9 画したいができていない 73.6 9 回答 0.6 9 に回答した方は、eへお進み下さい。 いますか? 画どおりに進んでいないと思う 9.6 9 に回答 79.3 9	% % % % % %
V	a b c +1	#ャリア・人生設計についておうかがいします。 おなたは自身のこれまでのキャリアをどのように感 1 満足している 49.2 % 2 満 無のあなた自身のこれからの職業人生の目標がありま 1 目標がある 63.6 % 2 目 無のあなた自身の職業人生の目標に向けて行動できていると思う 37.0 % 2 行 無のおなたはこれからの人生計画ができていますか? 1 満足できる計画が出来ている 12.6 % 2 計 3 何も考えていない 13.2 % 無 41で満足できる計画が出来ている 12.6 % 2 計 3 何も考えていない 13.2 % 無 41で満足できる計画が出来ている 12.6 % 2 計 3 何も考えていない 13.2 % 無 41で満足できる計画が出来ている」と回答した方のみお答えください。2 3 は 3 で 大き は 1 計画どおりに進んでいると思い 1 計画とおりに進んでいると思い 1 計画とおりに進んでいると思い 1 計画とおりに表していると思い 1 計画とおりに表していると思いますに表していると思いますに表している。 1 計画とおりに表していると思いますに表している。 1 計画とおりに表していると思いますに表していると思いますに表している。 1 計画とおりに表していると思いますに表している。 1 計画とおりに表していると思いますに表している。 1 計画とおりに表している。 1 計画とおりに表している。 1 計画とおりに表していると思いますに表している。 1 計画と表しているに表している。 1 計画と表しているに表している。 1 計画と表しているに表している。 1 計画と表している。 1 計画と表しているに表している。 1 計画と表しているに表している。 1 計画と表しているに表している。 1 計画と表しているに表している。 1 計画と表しているに表している。 1 計画と表しているに表している。 1 計画と表しているに表しているに表している。 1 計画と表しているに表している。 1 計画と表しているに表しているに表している。 1 計画と表しているに表している。 1 計画と表しているに表しているに表しているに表している。 1 計画と表している。 1 計画と表している。 1 計画に表しているに表している。 1 計画と表しているに表しているに表している。 1 計画に表している。 1 計画に表している。 1 計画に表しているに表している。 1 計画に表している。 1 計画に表している。 1 計画に表しているに表している。 1 計画に表している。 1 計画に表している。 1 計画に表している。 1 計画に表しているに表している。 1 計画に表している。 1 計画に表して	回答 0.4 9 じていますか? i足していない 50.0 9 i回答 0.8 9 iすか? 標がない 35.1 9 i回答 1.3 9 できていないと思う 61.3 9 i回答 1.7 9 i回といができていない 73.6 9 i回答 0.6 9 i回答はた方は、eへお進み下さい。 いますか? 画どおりに進んでいないと思う 9.6 9 えていますか?	% % % % % %
V	a b c +1	#ャリア・人生設計についておうかがいします。 おなたは自身のこれまでのキャリアをどのように感 1 満足している 49.2 % 2 満 あなた自身のこれからの職業人生の目標がありま 1 目標がある 63.6 % 2 目 あなた自身の職業人生の目標に向けて行動できて 1 行動できていると思う 37.0 % 2 行 無 あなたはこれからの人生計画ができていますか? 1 満足できる計画が出来ている 12.6 % 2 計 3 何も考えていない 13.2 % 無 4-1で満足できる計画が出来ない3と回答した方のみお答えください。2.3計 3 何も考えていない 13.2 % 無 4-1で満足できる計画が出来ない3と回答した方のみお答えください。2.3計 3 市をたの人生計画は計画どおりに進んでいると思い 1 計画どおりに進んでいると思い	回答 0.4 9 じていますか? に回答 0.8 9 すか? 標がない 35.1 9 一個答 1.3 9 ていると思いますか? 動できていないと思う 61.3 9 一回といができていないと思う 73.6 9 「回答 0.6 9 に回答 0.6 9 に回答した方は、eへは進み下れい。 いますか? 画どおりに進んでいないと思う 9.6 9 えていますか? の役職のままで十分 36.8 9	% % % % % %
V	a b c +1	#ャリア・人生設計についておうかがいします。 おなたは自身のこれまでのキャリアをどのように感 1 満足している 49.2 % 2 満 あなた自身のこれからの職業人生の目標がありま 1 目標がある 63.6 % 2 目 あなた自身の職業人生の目標に向けて行動できて 1 行動できていると思う 37.0 % 2 行 あなたはこれからの人生計画ができていますか? 1 満足できる計画が出来ている 12.6 % 2 計 3 何も考えていない 13.2 % 無 4-1で満足できる計画が出来ている 12.6 % 2 計 3 何も考えていない 13.2 % 無 4-1で満足できる計画が出来ている」と回答した方のみお答えください。2.3 に対して満足できる計画が出来でいる」と思いして満足できる計画が出来でいる」と思います。 カなたの人生計画は計画どおりに進んでいると思います。 カなたの人生計画は計画どおりに進んでいると思います。 カなた自身の今後の方向性についてどのように考えます。 あなた自身の今後の方向性についてどのように考えます。 カなた自身の今後の方向性についてどのように考えます。 カなた自身の今後の方向性についてどのように表れます。 カなた自身の今後の方向性についてどのように考えます。 カなた自身の今後の方向性についてどのように表れます。 カなた自身の かられます。 カなた自身の分別は、カなりのようは、カなりのものものものものものものものものものものものものものものものものものものも	回答 0.4 9 じていますか? にしていない 50.0 9 に回答 0.8 9 ですか? 標がない 35.1 9 でいると思いますか? 動できていないと思う 61.3 9 に回答 1.7 9 に回答 0.6 9 に回答した方は、eへが進み下れい。 いますか? 画どおりに進んでいないと思う 9.6 9 えていますか? の役職のままで十分 36.8 9	% % % % % %
V	a b c +1 +2 e	#ャリア・人生設計についておうかがいします。 あなたは自身のこれまでのキャリアをどのように感 「一満足している 49.2 % 2 満 無 あなた自身のこれからの職業人生の目標がありま 「1 目標がある 63.6 % 2 目 無 あなた自身の職業人生の目標に向けて行動できて 「1 行動できていると思う 37.0 % 2 行 無 あなたはこれからの人生計画ができていますか? 「1 満足できる計画が出来ている 12.6 % 2 計 ③ 何も考えていない 13.2 % 無 のよび満足できる計画が出来ない引と回答した方のみが答えください。2312 あなたの人生計画は計画どおりに進んでいると思し 「1 計画どおりに進んでいると思う 11.1 % 2 計 あなた自身の今後の方向性についてどのように考 「1 出世して上の役職につきたい 54.2 % 2 今 3 できれば管理職を降りたい 5.9 % 無	回答 0.4 9 じていますか? i足していない 50.0 9 i回答 0.8 9 iすか? 標がない 35.1 9 i回答 1.3 9 できていないと思う 61.3 9 i回答 1.7 9 i回といができていない 73.6 9 i回答 0.6 9 i回答はた方は、eへが進み下れい。 いますか? 画どおりに進んでいないと思う 9.6 9 えていますか? の役職のままで十分 36.8 9 i回答 3.1 9	% % % % % %
V	a b c +1 +2 e	#++リア・人生設計についておうかがいします。 あなたは自身のこれまでのキャリアをどのように感 1 満足している 49.2 % 2 満 無 あなた自身のこれからの職業人生の目標がありま 1 目標がある 63.6 % 2 目 無 あなた自身の職業人生の目標に向けて行動できていますが? 1 行動できていると思う 37.0 % 2 行 無 あなたはこれからの人生計画ができていますか? 1 満足できる計画が出来ている 12.6 % 2 計 3 何も考えていない 13.2 % 無 4・で満足できる計画が出来でいる 12.6 % 2 計 3 何も考えていない 13.2 % 無 なたに満足できる計画が出来でいると思い 1 計画どおりに進んでいると思い 1 計画どおりに進んでいると思い 1 計画どおりに進んでいると思い 1 計画どおりに進んでいると思い 1 計画どおりに進んでいると思い 1 計画どおりに進んでいると思い 54.2 % 2 計 無 あなた自身の今後の方向性についてどのように考い 54.2 % 2 今 3 できれば管理職を降りたい 54.2 % 2 今 無 あなた自身は組織にとって、どのような存在だと思い あなた自身は組織にとって、どのような存在だと思い あなた自身は組織にとって、どのような存在だと思い あなた自身は組織にとって、どのような存在だと思い あなた自身は組織にとって、どのような存在だと思い あなた自身は組織にとって、どのような存在だと思い 5.9 % 2 重	回答 0.4 9 Uていますか? I足していない 50.0 9 I型答 0.8 9 標がない 35.1 9 I型答 1.3 9 Tいると思いますか? 画したいができていないと思う 61.3 9 画したいができていない 73.6 9 回答 0.6 9 I型答した方は、eへお進み下む。 いますか? 画どおりに進んでいないと思う 9.6 9 えていますか? の役職のままで十分 36.8 9 にますか? いますか? の役職のままで十分 36.8 9 にますか? におすか? の役職のままで十分 36.8 9 におすか? におすか? の役職のままで十分 36.8 9 におすか? におすか? においますか? の役職のままで十分 36.8 9 においますか? においますか? の役職のままで十分 36.8 9 においますか? においますか?	% % % % % % %
V	a b c +1 +2 e	#++リア・人生設計についておうかがいします。 あなたは自身のこれまでのキャリアをどのように感 1 満足している 49.2 % 2 満 無 あなた自身のこれからの職業人生の目標がありま 1 目標がある 63.6 % 2 目 無 あなた自身の職業人生の目標に向けて行動できていますが? 1 行動できていると思う 37.0 % 2 行 無 あなたはこれからの人生計画ができていますか? 1 満足できる計画が出来ている 12.6 % 2 計 3 何も考えていない 13.2 % 無 4・で満足できる計画が出来でいる 12.6 % 2 計 3 何も考えていない 13.2 % 無 なたに満足できる計画が出来でいると思い 1 計画どおりに進んでいると思い 1 計画どおりに進んでいると思い 1 計画どおりに進んでいると思い 1 計画どおりに進んでいると思い 1 計画どおりに進んでいると思い 1 計画どおりに進んでいると思い 54.2 % 2 計 無 あなた自身の今後の方向性についてどのように考い 54.2 % 2 今 3 できれば管理職を降りたい 54.2 % 2 今 無 あなた自身は組織にとって、どのような存在だと思い あなた自身は組織にとって、どのような存在だと思い あなた自身は組織にとって、どのような存在だと思い あなた自身は組織にとって、どのような存在だと思い あなた自身は組織にとって、どのような存在だと思い あなた自身は組織にとって、どのような存在だと思い 5.9 % 2 重	回答 0.4 9 Uていますか? I足していない 50.0 9 I型答 0.8 9 標がない 35.1 9 I型答 1.3 9 Tいると思いますか? 画したいができていないと思う 61.3 9 画したいができていない 73.6 9 回答 0.6 9 I型答した方は、eへお進み下む。 いますか? 画どおりに進んでいないと思う 9.6 9 えていますか? の役職のままで十分 36.8 9 にますか? いますか? の役職のままで十分 36.8 9 にますか? におすか? の役職のままで十分 36.8 9 におすか? におすか? の役職のままで十分 36.8 9 におすか? におすか? においますか? の役職のままで十分 36.8 9 においますか? においますか? の役職のままで十分 36.8 9 においますか? においますか?	% % % % % % % %

一般社員向けアンケートの集計

職場のコミュニケーションに関するアンケート(一般社員向け)集計結果

回答人数(総数)

381 名

無回答 1.3	酰	場のコミュニケーションについておう 大脚脚係の堪物について、どのよう				
無回答 1.3	1				57.0	9
1 取れていると思う 793 %		1 1410 COLO	71.7 70			
1 取れていると思う 79.3 % 2 取れていないと思う 05		同僚主たは後期をのつき。 ニケニシュ	シについてし		1.0	-
無回答	,				20.2	-
上司とのコミュニケーションについては、どのように認じていますか? 1 敗れていると思う 688 % 無回答 0.8 無回答 1.1 上司は、あなたにとってどのような存在だと思いますか? 1 相談しやすい存在 630 % 無回答 1.1 上司は、あなたの話しをどのように聴いていますか? 1 相談しやすい存在 682 % 無回答 1.5 1.3 上司は、あなたに対して話す時、どのような態度を 2 あまり聴かない方だ 305 無回答 1.3 上司は、あなたに対して話す時、どのような態度を 2 を関情を表に出す方だ 305 無回答 1.3 上司は、あなたに対して話す時、どのような態度を 2 を関情を表に出す方だ 52.8 無回答 0.8 上司はあなたを褒めますか? 1 褒める方だ 49.9 % 2 褒めない方だ 48.0 無回答 2.1 あなたは自分の間違いに気づいた時、上司にどのように危えますか? 1 はっきりと間違いを伝える 80.8 % 3 何も伝えない 1.0 % 上司や先輩との会話について、どのように感じますか? 1 特に抵抗を感じない 79.3 % 上司や先輩との会話について、どのように感じますか? 1 特に抵抗を感じない 45.2 % 無回答 0.8 無回答 0.8 上司がら褒められると、どのように感じますか? 2 苦手に感じる 19.9 無回答 0.5 1.0 % 無回答 0.5 1.0 % 無回答 0.5 1.0 % 上司から褒められると、どのように感じますか? 2 苦手である 無回答 1.0 % 無回答 1.0 % 上司から褒められると、どのように感じますか? 2 苦手である 無回答 1.0 % 無回答 1.0 % 上司から褒められると、どのように感じますか? 2 苦手である 1.6 無回答 1.0 % 上司から褒められると、どのように感じますか? 2 不快な気持ちになる 2.1 無回答 1.0 % 上司から褒められると、どのように感じますか? 2 やる気をうしなう 60.4 その気をうしなう 60.4 その気をうしなう 60.4 その気をうしなう 60.4		1 400000000	70.0 /0			
1 取れていると思う 68.8 % 2 取れていないと思う 30.4 無回答 0.8		上司をのつきコーケーミュンについて	I+ ½M F3I5		0.5	
無回答 08 職場では有益な情報が共有されていますか? 1 共有されていると思う 45.1 % 無回答 1.1 上司は、あなたにとってどのような存在だと思いますか? 1 相談しやすい存在 63.0 % 2 相談しにくい存在 36.5 無回答 0.5 上司は、あなたの話しをどのように聴いていますか? 1 じっくり聴く方だ 68.2 % 2 あまり聴かない方だ 30.5 無回答 1.3 上司は、あなたに対して話す時、どのような態度をとりやすいですか? 2 感情を表に出さない方だ 46.5 % 2 感情を表に出さない方だ 48.9 % 2 感かなたを褒めますか? 1 褒める方だ 49.9 % 2 褒めない方だ 48.0 無回答 2.1 あなたは自分の間違いに気づいた時、上司にどのように伝えますか? 2 強まわしの表現で間違いを伝える 17.6 無回答 0.5 上司や先輩との会話について、どのように感じますか? 1 特に抵抗を感じない 79.3 % 2 苦手に感じる 19.9 無回答 0.8 主張の異なる相手に、自分の意見を伝えることをどう思いますか? 1 特に抵抗を感じない 45.2 % 無回答 0.5 人前ではなすことについてどのように感じますか? 2 苦手に感じる 19.9 無回答 0.8 主張の異なる相手に、自分の意見を伝えることをどう思いますか? 2 苦手に感じる 54.3 無回答 0.5 人前ではなすことについてどのように感じますか? 2 苦手に感じる 54.3 無回答 0.5	,				20.4	
職場では有益な情報が共有されていますか?		1 4X11CV10C10J	00.0 %			
1 共有されていると思う			、ませかり		U.O	
#回答 1.1 # 上司は、あなたにとってどのような存在だと思いますか? # 1 相談しやすい存在 63.0 %				0 共去されていないを用る	E0.0	
上司は、あなたにとってどのような存在だと思いますか? 2 相談しにくい存在 36.5 無回答 0.5 1 じっくり聴く方だ 68.2 % 2 あまり聴かない方だ 30.5 無回答 1.3 1.3 上司は、あなたに対して話す時、どのような態度をとりやすいですか? 1 感情を表に出さない方だ 46.5 % 2 感情を表に出さない方だ 48.0 無回答 2.1 あなたにも分の間違いに気づいた時、上司にどのように伝えますか? 1 はっきりと間違いを伝える 80.8 % 3 何も伝えない 1.0 % 2 遂まわしの表現で間違いを伝える 17.6 無回答 0.5 1.5		1 共有で任じいると思う	40.1 %			
1 相談しやすい存在 630 % 2 相談しにくい存在 36.5 無回答 0.5 上司は、あなたの話しをどのように聴いていますか? 1 じっくり聴く方だ 68.2 % 2 あまり聴かない方だ 30.5 無回答 1.3 上司は、あなたに対して話す時、どのような態度をとりやすいですか? 1 感情を表に出さない方だ 46.5 % 2 感情を表に出す方だ 52.8 無回答 0.8 上司はあなたを褒めますか? 1 複のる方だ 49.9 % 2 褒めない方だ 48.0 無回答 2.1 あなたは自分の間違いに気づいた時、上司にどのように伝えますか? 1 はっきりと間違いを伝える 80.8 % 2 遠まわしの表現で間違いを伝える 17.6 無回答 0.5 上司や先輩との会話について、どのように感じますか? 1 特に抵抗を感じない 79.3 % 至 苦手に感じる 19.9 無回答 0.8 主張の異なる相手に、自分の意見を伝えることをどう思いますか? 2 苦手に感じる 19.9 無回答 0.8 ま張回答 0.5 人前ではなすことについてどのように感じますか? 2 苦手に感じる 54.3 無回答 0.5 1.0			- 		1.1	
無回答					00.5	
上司は、あなたの話しをどのように聴いていますか? 2 あまり聴かない方だ 30.5 無回答 1.3 上司は、あなたに対して話す時、どのような態度をとりやすいですか? 2 感情を表に出す方だ 52.8 無回答 0.8 上司はあなたを褒めますか? 2 感情を表に出す方だ 52.8 無回答 0.8 上司はあなたを褒めますか? 2 褒めない方だ 48.0 無回答 2.1 あなたは自分の間違いに気づいた時、上司にどのように伝えますか? 2 遠まわしの表現で間違いを伝える 17.6 無回答 0.5 1 持に抵抗を感じない 1.0 % 無回答 0.5 2 苦手に感じる 19.9 無回答 0.8 主張の異なる相手に、自分の意見を伝えることをどう思いますか? 1 特に抵抗を感じない 45.2 % 2 苦手に感じる 54.3 無回答 0.5 人前ではなすことについてどのように感じますか? 1 得意である 21.0 % 無回答 0.5 上司から褒められると、どのように感じますか? 1 うれしい気持ちになる 96.3 % 2 不快な気持ちになる 2.1 無回答 1.0 を情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか? 1.6 感情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか? 2 やる気をうしなう 60.4		1 相談しやすい存在	63.U %			
1 じっくり聴く方だ 68.2 % 2 あまり聴かない方だ 30.5 無回答 1.3 1.3 1.3 1.5			±1=1+ -+ L		0.5	_
無回答						_
上司は、あなたに対して話す時、どのような態度をとりやすいですか? 2 感情を表に出す方だ 52.8 無回答 0.8 上司はあなたを褒めますか? 49.9 % 2 褒めない方だ 48.0 無回答 2.1 あなたは自分の間違いに気づいた時、上司にどのように伝えますか? 1 はっぎりと間違いを伝える 80.8 % 3 何も伝えない 1.0 % 無回答 0.5 2 遠まわしの表現で間違いを伝える 17.6 無回答 0.5 上司や先輩との会話について、どのように感じますか? 1 特に抵抗を感じない 79.3 % 2 苦手に感じる 19.9 無回答 0.8 19.9 無回答 0.8 主張の異なる相手に、自分の意見を伝えることをどう思いますか? 1 特に抵抗を感じない 45.2 % 2 苦手に感じる 54.3 無回答 0.5 54.3 無回答 0.5 人前ではなすことについてどのように感じますか? 1 得意である 21.0 % 無回答 1.0 2 苦手である 78.0 無回答 1.0 上司から褒められると、どのように感じますか? 1 うれしい気持ちになる 96.3 % 2 不快な気持ちになる 2.1 無回答 1.6 2.1 無回答 1.6 感情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか? 1 やる気になる 37.0 % 2 やる気をうしなう 60.4		1 じっくり 聴く 万た	68.2 %			
1 感情を表に出さない方だ 46.5 % 2 感情を表に出す方だ 52.8 無回答 0.8 上司はあなたを褒めますか? 2 褒めない方だ 48.0 無回答 2.1 あなたは自分の間違いに気づいた時、上司にどのように伝えますか? 1 はっきりと間違いを伝える 80.8 % 2 遠まわしの表現で間違いを伝える 17.6 第一個答 0.5 無回答 0.5 まずか? 2 苦手に感じる 19.9 無回答 0.8 主張の異なる相手に、自分の意見を伝えることをどう思いますか? 1 特に抵抗を感じない 79.3 % 2 苦手に感じる 19.9 無回答 0.8 ま砂の異なる相手に、自分の意見を伝えることをどう思いますか? 1 特に抵抗を感じない 45.2 % 2 苦手に感じる 54.3 無回答 0.5 人前ではなすことについてどのように感じますか? 2 苦手に感じる 54.3 無回答 0.5 上司から褒められると、どのように感じますか? 1 得意である 21.0 % 2 苦手である 78.0 無回答 1.0 まずから変められると、どのように感じますか? 2 不快な気持ちになる 2.1 無回答 1.6 感情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか? 1 やる気になる 37.0 % 2 やる気をうしなう 60.4					1.3	
#回答 0.8 上司はあなたを褒めますか? 1 褒める方だ 49.9 % 2 褒めない方だ 48.0 無回答 2.1 あなたは自分の間違いに気づいた時、上司にどのように伝えますか? 1 はっきりと間違いを伝える 80.8 % 2 遠まわしの表現で間違いを伝える 17.6 無回答 0.5 上司や先輩との会話について、どのように感じますか? 1 特に抵抗を感じない 79.3 % 2 苦手に感じる 19.9 無回答 0.8 主張の異なる相手に、自分の意見を伝えることをどう思いますか? 1 特に抵抗を感じない 45.2 % 2 苦手に感じる 54.3 無回答 0.5 人前ではなすことについてどのように感じますか? 1 得意である 21.0 % 2 苦手である 78.0 無回答 1.0 上司から褒められると、どのように感じますか? 1 うれしい気持ちになる 96.3 % 2 不快な気持ちになる 2.1 無回答 1.6 感情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか? 1.6						
上司はあなたを褒めますか? 1 褒める方だ 49.9 % 2 褒めない方だ 48.0 無回答 2.1 あなたは自分の間違いに気づいた時、上司にどのように伝えますか? 1 はっきりと間違いを伝える 80.8 % 2 遠まわしの表現で間違いを伝える 17.6 無回答 0.5 上司や先輩との会話について、どのように感じますか? 1 特に抵抗を感じない 79.3 % 2 苦手に感じる 19.9 無回答 0.8 主張の異なる相手に、自分の意見を伝えることをどう思いますか? 1 特に抵抗を感じない 45.2 % 2 苦手に感じる 54.3 無回答 0.5 人前ではなすことについてどのように感じますか? 1 得意である 21.0 % 2 苦手である 78.0 無回答 1.0 上司から褒められると、どのように感じますか? 1 うれしい気持ちになる 96.3 % 2 不快な気持ちになる 2.1 無回答 1.6 感情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか? 1 やる気になる 37.0 % 2 やる気をうしなう 60.4		□ 1 感情を表に出さない方だ	46.5 %			
1 褒める方だ 49.9 % 2 褒めない方だ 2.1 無回答 2.1 まっきりと間違いを伝える 80.8 % 3 何も伝えない 1.0 % 無回答 2.5 まわしの表現で間違いを伝える 17.6 無回答 0.5 ますか? 1 特に抵抗を感じない 79.3 % 2 苦手に感じる 19.9 無回答 0.8 1.0 無回答 0.8 1.0 ますか? 1 特に抵抗を感じない 45.2 % 2 苦手に感じる 54.3 無回答 0.5 ますか? 1 得意である 21.0 % 2 苦手である 78.0 無回答 1.0 ますから褒められると、どのように感じますか? 1 うれしい気持ちになる 96.3 % 2 不快な気持ちになる 2.1 無回答 1.6 長的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか? 1 やる気になる 37.0 % 2 やる気をうしなう 60.4 60.4 48.0 無回答 2.1 まから吸じますか? 1 から気になる 37.0 % 2 やる気をうしなう 60.4 60.4 48.0 ませい方に表しますか? 2 ますしの表現で間違いを伝える 17.6 1.0 ますか? 2 苦手である 78.0 ますである 1.0 ますである 1.0 ますである 2.1 ますである 2.1 ますである 2.1 ますである 2.1 ますである 2.1 ますか? 2 を見いる気をうしなう 60.4 48.0 まずか? 2 を見いたますか? 2 を見いたなる 2 を見いた					0.8	
無回答 2.1 あなたは自分の間違いに気づいた時、上司にどのように伝えますか? 1 はっきりと間違いを伝える 80.8 % 2 遠まわしの表現で間違いを伝える 17.6 10.5 無回答 0.5 上司や先輩との会話について、どのように感じますか? 1 特に抵抗を感じない 79.3 % 2 苦手に感じる 19.9 無回答 0.8 主張の異なる相手に、自分の意見を伝えることをどう思いますか? 1 特に抵抗を感じない 45.2 % 2 苦手に感じる 54.3 無回答 0.5 人前ではなすことについてどのように感じますか? 1 得意である 21.0 % 2 苦手である 78.0 無回答 1.0 上司から褒められると、どのように感じますか? 2 苦手である 78.0 無回答 1.0 上司から褒められると、どのように感じますか? 1 うれしい気持ちになる 96.3 % 2 不快な気持ちになる 2.1 無回答 1.6 感情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか? 1 やる気になる 37.0 % 2 やる気をうしなう 60.4						_
あなたは自分の間違いに気づいた時、上司にどのように伝えますか? 1 はっきりと間違いを伝える 80.8 % 3 何も伝えない 1.0 % 上司や先輩との会話について、どのように感じますか? 2 苦手に感じる 19.9 1 特に抵抗を感じない 79.3 % 2 苦手に感じる 19.9 無回答 0.8 主張の異なる相手に、自分の意見を伝えることをどう思いますか? 2 苦手に感じる 54.3 人前ではなすことについてどのように感じますか? 2 苦手に感じる 54.3 人前ではなすことについてどのように感じますか? 2 苦手である 78.0 上司から褒められると、どのように感じますか? 2 不快な気持ちになる 2.1 ようれしい気持ちになる 96.3 % 2 不快な気持ちになる 2.1 無回答 1.6 感情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか? 2 やる気をうしなう 60.4		_ 1 褒める方だ	49.9 %			
1 はっきりと間違いを伝える 80.8 % 2 遠まわしの表現で間違いを伝える 17.6 3 何も伝えない 1.0 % 無回答 0.5 上司や先輩との会話について、どのように感じますか? 2 苦手に感じる 19.9 1 特に抵抗を感じない 45.2 % 2 苦手に感じる 54.3 1 特に抵抗を感じない 45.2 % 2 苦手に感じる 54.3 無回答 0.5 人前ではなすことについてどのように感じますか? 2 苦手である 78.0 1 得意である 21.0 % 2 苦手である 78.0 無回答 1.0 上司から褒められると、どのように感じますか? 2 不快な気持ちになる 2.1 よことをいる見になる 2.1 無回答 1.6 感情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか? 2 やる気をうしなう 60.4					2.1	
3 何も伝えない 1.0 % 無回答 0.5 上司や先輩との会話について、どのように感じますか? 2 苦手に感じる 19.9 無回答 0.8 主張の異なる相手に、自分の意見を伝えることをどう思いますか? 1 特に抵抗を感じない 45.2 % 2 苦手に感じる 54.3 無回答 0.5 人前ではなすことについてどのように感じますか? 1 得意である 21.0 % 2 苦手である 78.0 無回答 1.0 上司から褒められると、どのように感じますか? 1 うれしい気持ちになる 96.3 % 2 不快な気持ちになる 2.1 無回答 1.6 1.6						
上司や先輩との会話について、どのように感じますか? 2 苦手に感じる 19.9 1 特に抵抗を感じない 79.3 % 2 苦手に感じる 19.9 無回答 0.8 主張の異なる相手に、自分の意見を伝えることをどう思いますか? 2 苦手に感じる 54.3 有に抵抗を感じない 45.2 % 2 苦手に感じる 54.3 無回答 0.5 人前ではなすことについてどのように感じますか? 2 苦手である 78.0 自得意である 21.0 % 2 苦手である 78.0 無回答 1.0 上司から褒められると、どのように感じますか? 2 不快な気持ちになる 2.1 原情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか? 1.6 感情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか? 2 やる気をうしなう 60.4						
1 特に抵抗を感じない79.3 %2 苦手に感じる19.9主張の異なる相手に、自分の意見を伝えることをどう思いますか?1 特に抵抗を感じない45.2 %2 苦手に感じる54.3人前ではなすことについてどのように感じますか?1 得意である21.0 %2 苦手である78.0上司から褒められると、どのように感じますか?1 うれしい気持ちになる2 不快な気持ちになる2.1感情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか?1 やる気になる2 やる気をうしなう60.4		3 何も伝えない	1.0 %	無回答	0.5	
1 特に抵抗を感じない79.3 %2 苦手に感じる19.9主張の異なる相手に、自分の意見を伝えることをどう思いますか?1 特に抵抗を感じない45.2 %2 苦手に感じる54.3人前ではなすことについてどのように感じますか?1 得意である21.0 %2 苦手である78.0上司から褒められると、どのように感じますか?1 うれしい気持ちになる2 不快な気持ちになる2.1感情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか?1 やる気になる2 やる気をうしなう60.4		上司や先襲との全話について どの.	よろに成じまる	th:?		
無回答					199	
主張の異なる相手に、自分の意見を伝えることをどう思いますか? 1 特に抵抗を感じない 45.2 % 2 苦手に感じる 54.3 人前ではなすことについてどのように感じますか? 1 得意である 21.0 % 2 苦手である 78.0 上司から褒められると、どのように感じますか? 1 うれしい気持ちになる 96.3 % 2 不快な気持ちになる 2.1 感情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか? 1 やる気になる 37.0 % 2 やる気をうしなう 60.4		1 141-12(1/4-100-0-4	10.0 %			
1 特に抵抗を感じない 45.2 % 2 苦手に感じる 無回答 0.5 人前ではなすことについてどのように感じますか? 21.0 % 2 苦手である 78.0 無回答 1.0 上司から褒められると、どのように感じますか? 1 うれしい気持ちになる 96.3 % 2 不快な気持ちになる 2.1 無回答 1.6 感情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか? 1 やる気になる 37.0 % 2 やる気をうしなう 60.4		主張の異なる相手に 自分の意見を	・仁えることを、		0.0	
無回答 0.5 人前ではなすことについてどのように感じますか? 1 得意である 21.0 % 2 苦手である 78.0 無回答 1.0 上司から褒められると、どのように感じますか? 1 うれしい気持ちになる 96.3 % 2 不快な気持ちになる 2.1 無回答 1.6 感情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか? 1 やる気になる 37.0 % 2 やる気をうしなう 60.4					54.3	_
人前ではなすことについてどのように感じますか? 21.0 % 2 苦手である 78.0 1 得意である 21.0 % 2 苦手である 78.0 無回答 1.0 1 うれしい気持ちになる 96.3 % 2 不快な気持ちになる 2.1 無回答 1.6 感情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか? 2 やる気をうしなう 60.4		1 141 C 18(1)(1 C) 25(C) 4 V (10.2 /0			
1 得意である21.0 %2 苦手である78.0上司から褒められると、どのように感じますか?1 うれしい気持ちになる96.3 %2 不快な気持ちになる2.1無回答1.6感情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか?2 やる気をうしなう60.4		大節ではなオコとについてどの ERU	一成じませか?		0.0	_
無回答 1.0 上司から褒められると、どのように感じますか? 1 うれしい気持ちになる 96.3 % 2 不快な気持ちになる 2.1 無回答 1.6 感情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか? 1 やる気になる 37.0 % 2 やる気をうしなう 60.4					79 0	
上司から褒められると、どのように感じますか?2 不快な気持ちになる 2.1 無回答 1.6感情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか?2 やる気になる 37.0 % 2 やる気をうしなう 60.4		1 14空にのる	21.0 %			
1 うれしい気持ちになる96.3 %2 不快な気持ちになる2.1無回答1.6感情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか?2 やる気になる2 やる気をうしなう	1	上司から褒められると どのょうに感	心ますか?	<u> </u>	1.0	_
無回答 1.6 感情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか? 2 やる気をうしなう 60.4	•			2 不快な気持ちになる	21	
感情的か、冷静かにかかわらず、上司から叱られると、どのように感じますか?1 やる気になる 37.0 % 2 やる気をうしなう 60.4		[1 24 (O) - X(14.2) (C) 9.0	00.0 //			
1 やる気になる 37.0 % 2 やる気をうしなう 60.4		- 感情的か「冷静かにかかわらず」に	司から心られ		1.0	
					60.4	
		[Kaxilcaa	37.0 %	無回答		

0	困った時に相談する相手が職場にい	ますか?			
	1 職場にいる	76.4 %	2 職場にいない	22.8	%
			無回答	0.8	%
р	職場の人に、自分のブライベートを話	すことについ	 てどう思いますか?		
	1 話すことに抵抗を感じない	70.9 %	2 話すことに抵抗を感じる	28.3	%
			無回答	0.8	%
q	上司はあなたのことを理解してくれて	いると思いま	すか?		
	1 理解してくれていると思う	62.2 %	2 理解していないと思う	36.5	%
			無回答	1.3	%
r	上回はあなたを育成しようとしていま	すか?			
	1 育成しようとしている	74.3 %	2 育成しようとしていない	24.4	%
			無回答	1.3	%
s	あなたは上司から気に入られている	方ですか?			
	1 気に入られている	71.9 %	2 気に入られていない	22.8	%
			無回答	5.2	%
11 仕	事への取り組みについておうかがし				
а	あなたは、職場で率先して仕事に取	り組んでいる:			
	1 取り組んでいる方だと思う	79.0 %	2 取り組んでいない方だと思う	19.4	%
			無回答	1.6	%
b	あなたは、上司に仕事を任せられて				
	1 任せられている	84.3 %	2 任せられていない	14.4	-
	.		無回答	1.3	%
С	あなたの上司は、あなたの仕事に対				
	1 口をはさまない	66.4 %	2 口をはさむ	32.5	-
			無回答	1.0	%
d	あなたは、あなた自身の物事を処理				
	_ 1 速い	45.4 %	2 遅い	52.2	-
			無回答	2.4	%
е	あなたは、物事を判断するときのある				~
	1 迷わない方だと思う	33.6 %	2 迷いが多い方だと思う	65.4	-
_	* * * * * * * * * * * * * * * * * * *	17 UAN 63	無回答	1.0	%
f	あなたは、仕事における英語力につ				~
	_ 1 自信がある	4.7 %	2 自信がない 無回答	94.8	-
_	本なた白魚の本の総力を ザのトミリ	- 成ピケル まつ	無回答	0.5	70
g	あなた自身の今の能力を、どのように				w
	1 満足している	7.1 %	2 満足していない 無回答	91.9	-
			無回答	1.0	70

h	あなた自身の仕事への意欲につい	て、どう思いま	(すか?	
	1 意欲が高い	65.6 %	2 意欲が湧かない	31.8 %
			無回答	2.6 %
i	あなた自身の今の仕事に対する満	足感はあります	すか?	
	1 満足している	36.2 %	2 満足していない	61.9 %
			無回答	1.8 %
j	あなたは、自身の能力開発目標を持	寺っていますか	v <u>.</u> 5	
	1 ある	64.8 %	2 ない	33.6 %
			無回答	1.6 %
k	上司から能力開発目標について説	明をうけていま	 ますか?	
	1 受けている	36.2 %	2 受けていない	63.0 %
			無回答	0.8 %
1	あなたは、自身の能力を今後どのよ	うにしたいとも		
	1 高めたいと感じている	91.1 %	2 今のままでいい	5.0 %
	3 何も考えていない	2.9 %	無回答	1.0 %
m	あなた自身の達成すべき目標につい	いて、どのよう	に感じていますか?	
	1 高いと思う	36.0 %	2 妥当である	61.2 %
			無回答	2.9 %
n	仕事における自分の将来をどのよう	言感じていま	すか?	
	1 不安を感じる	81.9 %	2 不安を感じない	16.3 %
			無回答	1.8 %
Ⅲ 職	場環境についておうかがいいたし	ます。		
а	会社・組織の将来の先行きに不安を	を感じますか?		
	1 不安を感じない	21.3 %	2 不安を感じる	77.2 %
			無回答	1.5 %
b	将来、自分がリストラにあう不安を原	感じますか?		
	1 不安を感じない	58.3 %	2 不安を感じる	40.2 %
			無回答	1.6 %
С	家庭と職場を比べた場合、どちらに	居た方が気持	ちが落ち着きますか?	
	1 家庭にいた方が落ち着く	88.7 %	2 職場にいた方が落ち着く	7.9 %
			無回答	3.4 %
d	社内公用語が英語になることを、ど	のように思い <mark></mark> a	ますか?	
	1 抵抗がない	15.2 %	2 抵抗がある	82.7 %
			無回答	2.1 %
е	外国籍の上司の下で働くことについ	て、どのように	こ感じますか?	
	1 特に何も感じない	38.3 %	2 苦手に感じる	60.1 %
			無回答	1.6 %

f	海外赴任をどのように感じますか?			
	1 海外赴任は抵抗がない	31.2 %	2 海外赴任は抵抗がある	67.2 %
			無回答	1.6 %
g	あなたの 職場全体の働き方につい	て、どのようにタ		
	1 残業時間が少ない方だ	48.0 %	2 残業時間が多い方だ	50.1 %
			無回答	1.8 %
h	職場の同僚は元気に働いています	か?		
	1 元気にみえる	49.1 %	2 疲れ気味	49.6 %
			無回答	1.3 %
i	休暇取得に際して、職場の雰囲気に	まどのように感	じますか?	
	1 取得しやすい方だ	69.8 %	2 取得しにくい 方だ	29.1 %
			無回答	1.0 %
i	あなたの職場が達成すべき目標に	ついて、どのよ	うに感じていますか?	
	1 高いと思う	35.4 %	2 妥当である	61.7 %
			無回答	2.9 %
w +	・ャリア・人生設計についておうかが	いします。		
a	あなたは自身のキャリアについて計		ますか?	
	1 持っている	40.2 %	2 持っていない	58.3 %
			無回答	1.6 %
b	あなたは自身のこれまでのキャリア	をどのように感		
	1 満足している	34.6 %	2 満足していない	63.3 %
			無回答	2.1 %
С	あなた自身のこれからの職業人生(ひ目標がありま		
	_ 1 目標がある	60.9 %	2 目標がない	37.5 %
			無回答	1.6 %
d	あなた自身の職業人生の目標に向			
	1 行動できていると思う	34.7 %	2 行動できていないと思う	62.7 %
a_1	・またたけこれもその「仕事素が存む	シブロ ませよい	無回答	2.6 %
6-1	・あなたはこれからの人生計画ができ 1 満足できる計画が出来てい		2 計画したいができていない	70.6 %
	3 何も考えていない	10.0 %	無回答	1.6 %
	0 130.970.0494.	10.0 %	<u> </u>	1.0 70
e-	- -2あなたの人生計画は計画どおりに近	並んでいると思	いますか?	
_	1 計画どおりに進んでいると思		2 計画どおりに進んでいないと思う	13.6 %
			無回答	75.6 %
f	あなた自身の今後の方向性につい	てどのように考	 えていますか?	
	1 出世して上の役職につきたい	n 23.9 %	2 役職にこだわらない	58.3 %
	3 独立または、転職したい	9.2 %	無回答	8.7 %
g	あなた自身は組織にとって、どのよ			
	1 必要な存在だと思う	66.7 %	2 必要な存在ではないと思う	24.1 %
			無回答	9.2 %

【参考資料】有効回答の属性

			課長			一般社員		
組	組織数 212社		122社					
		ϓ 무 牡	300人未満	300人以上	無回答	300人未満	300人以上	無回答
	1	従業員数	40%	58. 9%	1. 1%	42. 6%	53. 6%	3. 8%
0	答者	 f数		478人		381人		
		20代		0. 0%		29. 7%		
		30代		21. 1%		49. 8%		
	年	40代		63. 4%		16. 5%		
	代	50代		14. 4%		2. 9%		
		60代以上		0. 2%		0. 0%		
		無回答		0. 9%			1. 1%	