

2012年5月23日

報道機関 各位

**次世代のための民間運動～ワーク・ライフ・バランス推進会議～**

**「ワーク・ライフ・バランスに社会の視点を」  
アピール発表**

「次世代のための民間運動～ワーク・ライフ・バランス推進会議～」では、ワーク・ライフ・バランスの論議に新たな視点を取り入れるべく、昨年12月に、この運動の一環として、「ワーク・ライフ・バランスと質の高い社会を考える会(座長 清家篤 慶應義塾大学教授・慶応義塾長)」、および「ワーク・ライフ・バランスと地域の人づくりを考える会(座長 樋口美雄 慶應義塾大学教授)」から、それぞれ、「日本再生にワーク・ライフ・バランスの視点を」、および「明日の地域を支える人材づくりを」という提言を行ってまいりました。

昨年起きた東日本大震災の経験は、このワーク・ライフ・バランスへの取り組みについて、もう一度原点に立ち返って考える必要性を提起したといえます。この経験も踏まえ、このたび、更なる運動の発展を目指すには、より広く社会全体の枠組みの中から進める必要があると考え、アピール「ワーク・ライフ・バランスに社会の視点を」(別添)を発表しました。

**「次世代のための民間運動～ワーク・ライフ・バランス推進会議～」推進委員**

代表幹事	石塚 邦雄	(株)三越伊勢丹ホールディングス 代表取締役会長執行役員
代表幹事	大橋 洋治	全日本空輸(株) 取締役会長
代表幹事	鹿嶋 敬	実践女子大学 教授
代表幹事	西原浩一郎	自動車総連 会長
代表幹事	林 文子	横浜市長
	江上 節子	武蔵大学 教授／早稲田大学大学院 客員教授
	河野真理子	(株)キャリアネットワーク 代表取締役会長
	清家 篤	慶應義塾大学 教授・塾長
	南雲 弘行	連合 事務局長
	パク・スグチャ	アパショナータ Inc. 代表
	樋口 美雄	慶應義塾大学 教授・商学部長

**<お問合わせ先>**

「次世代のための民間運動～ワーク・ライフ・バランス推進会議～」  
事務局 公益財団法人 日本生産性本部内 (柳沢・笹・長谷川)  
〒150-8307 東京都渋谷区渋谷 3-1-1  
TEL : 03-3409-1122 FAX : 03-3409-1007  
<http://www.jisedai.net/> E-mail : [jisedai@jpc-net.jp](mailto:jisedai@jpc-net.jp)

## 「ワーク・ライフ・バランスに社会の視点を」

わが国の「働き方」を見直し、生活面の様々なニーズとのアンバランスを解消していこうという動きは、子育てにとどまらず最近では介護問題への対応にも広がってきている。また、ダイバーシティを目指す企業経営の改革や、政府における諸施策も広く展開されてきた。ワーク・ライフ・バランス推進の取り組みは、単なる精神運動にとどめてはならない。働き方とくらし全体のイノベーションを起こし、生産性を高め、持続的な成長をもたらす原動力としていくことが重要である。

こうしたときに起きた昨年の東日本大震災は、多くの人にとって生活や行動のありようを見直す契機となったといえよう。その意味で、ワーク・ライフ・バランスの運動も、この震災の経験を踏まえてもう一度原点に立ち返って考えるときではないか。その際、更なる運動の発展を目指すには、社会全体の枠組みの中から、以下のような新たな視点を加えることが不可欠であり、今後の各方面における論議への問題提起としたい。

### 1. 働き方やくらしのありようを社会全体の視点から見直すこと

ワーク・ライフ・バランスを推進しようと思っても、消費者のニーズや取引先など他の企業との関係によって制約され、不規則な勤務や長時間労働になってしまうという問題がある。また、わが国特有の「サービスは当たり前なもの」という意識も根強い。こうした中で、ひとつの企業だけでなく社会全体でワーク・ライフ・バランスを実現するために、産業・企業の活動や従業員のライフスタイルなどのありようを見直すべく、産業・地域等の様々なレベルでの協議と合意形成を急がなければならない。

### 2. 人々の絆によって地域の元気を取り戻す取り組みを促すこと

とりわけ、子どもたちへの教育支援や雇用創出など地域の活性化のための取り組みを担う「支え手」の育成と確保が重要になっている。そのためにも、雇用の機会を増やしてコミュニティへの参加を促すことが重要であるが、同時にワーク・ライフ・バランスの一層の推進によって、現役世代がこれらの地域活動に参加しやすい環境づくりに取り組む必要がある。

### 3. 正規と非正規の働き方の違いやメンタルヘルスの問題に取り組むこと

正規と非正規に二分化される中で、働き方の格差に注目することである。それは、ワーク・ライフ・バランスへの対処の仕方の違いともなっている。このため、まずは、雇用の質を高める一方、社会的セーフティネットの整備を図ることによって、誰もが安心して働くことのできる機会自体を増やす必要がある。また、過密な労働時間やストレスの蓄積によって疲弊した働く人のメンタルヘルスの確保が急務となっている。ワーク・ライフ・バランスの一環として、こうした問題の解決にも積極的に取り組むことが強く求められる。