

## 医療従事者 人事制度に関するアンケート 2011

病院人事制度セミナー開催に関連して実施しました、医療従事者の人事制度アンケート結果の概要です。ご回答いただいた病院数は19施設です。ありがとうございました。

### 病院の種類・病床数

19施設のうち、民間病院は13施設、公的病院は3施設、公立病院は3施設である。病床数は100床未満が2施設、100床以上200床未満が9施設、200床以上400床未満が8施設となっている。

2010年調査と比較すると民間病院の比率が増えている。また、病床数が比較的少ない施設が増えており、400床以上の施設は1つもない。

#### 【2011年】

病院の種類	病床数				合計
	100床未満	100床以上 200床未満	200床以上 400床未満	400床以上	
民間病院	2	4	7		13
公的病院(独立行政法人、社会保険関係団体等)		2	1		3
公立病院(地方公共団体等)		3			3
合計	2	9	8		19

#### 【2010年】

病院の種類	病床数				合計
	100床未満	100床以上 200床未満	200床以上 400床未満	400床以上	
民間病院			7	2	9
公的病院(独立行政法人、社会保険関係団体等)			2	5	7
公立病院(地方公共団体等)				4	4
合計			9	11	20

次頁以降のコメントは2011年調査結果にもとづいたものである。

### 1. 医師の給与制度

管理職は完全年俸制（賞与、家族・住宅手当等を年俸に含むタイプ）と従来型（基本給＋諸手当＋賞与）に二分されている。非管理職は完全年俸制よりも従来型が多い。

年収の決定基準は「個人業績と病院業績を総合勘案」と、公的病院や公立病院では「国／自治体俸給表」という意見が目につく。

医師の年収は原則定額であり、顕著な業績があった場合のみ特別加算が多い。

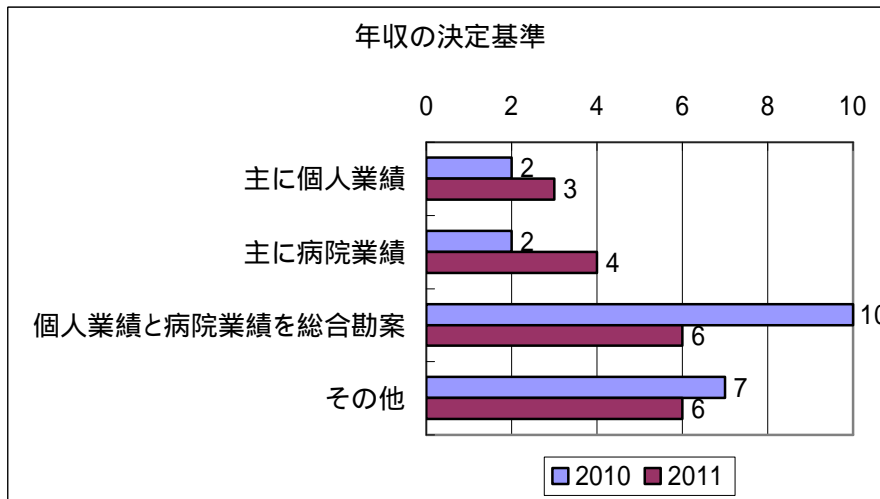
#### 医師の給与制度についてお伺いします

3. 管理職・非管理職の給与制度について、下表の該当する網掛け部分に を記入下さい。

給与制度の構成（選択肢）	2010		2011	
	管理職	非管理職	管理職	非管理職
完全年俸制（賞与、家族・住宅手当等を年俸に含むタイプ）	10	6	8	3
年俸＋夏・冬の定期賞与の年俸制	0	0	0	1
基本給＋諸手当＋賞与	12	14	12	15
給与表を未設定、その他	0	0	0	0

2011の管理職において、 と 両方を選択した施設が1件あった。

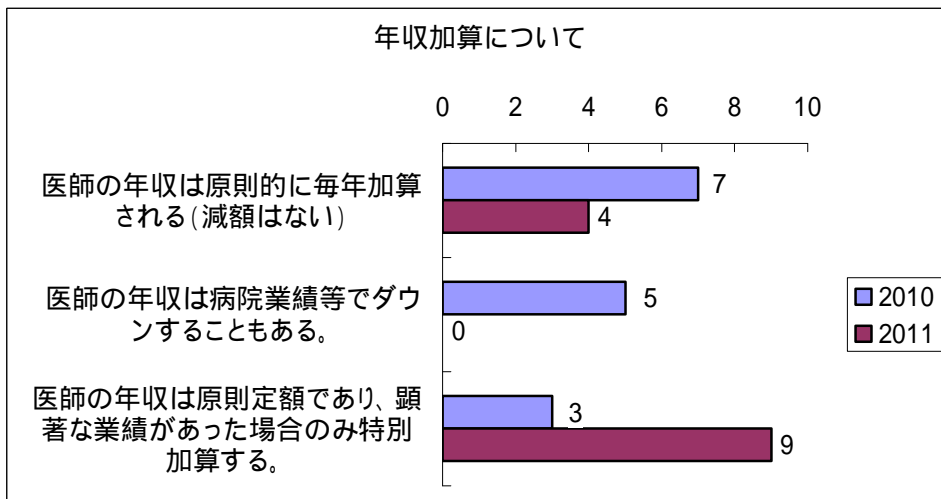
4. 年収（年俸、基本給、賞与）は、何を基準に決定していますか。



#### 【その他意見】

国家公務員俸給表準拠、県職種別給料表、町の条例、地域の給与情報、卒年（経歴）

→ (SQ4) 設問4でその他以外と答えた方は、次の質問もお答え下さい。



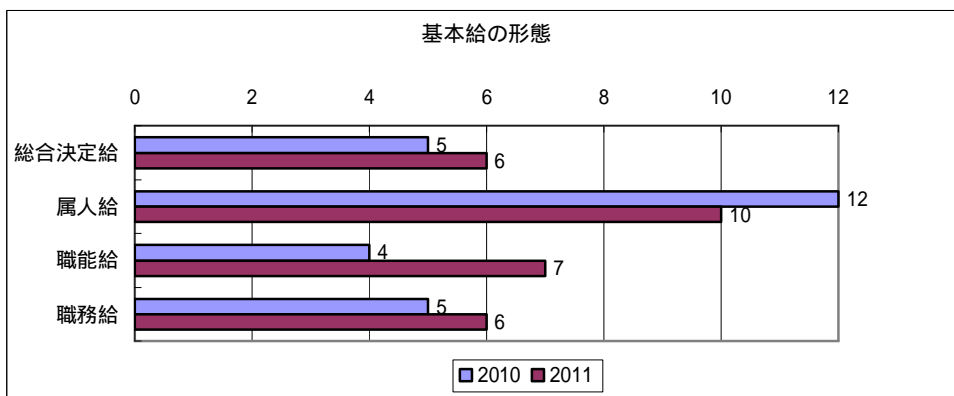
## 2. 看護職、コメディカルの給与制度

看護職、コメディカルの基本給の形態は属人給（年齢給、経験給など、年齢や経験年数等で自動昇給する給与）が多く、次いで職能給となっている。

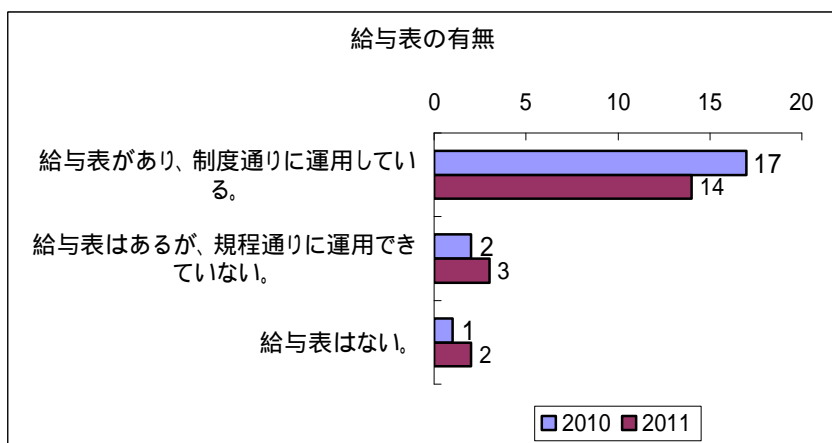
ほとんどの施設で給与表はあり、職員に公開している場合が多い。しかし定期的に改定している施設と、していない施設に分かれている。

### 看護職、コメディカルの給与制度についてお伺いします

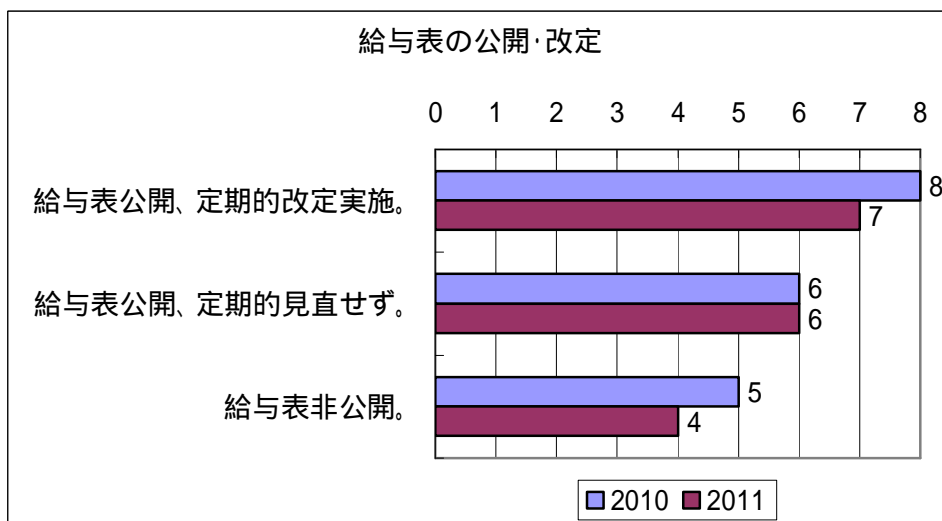
5. 基本給の形態は次のどれですか。複数の体系の場合は、2つ以上に を付けて下さい。



6. 看護師とコメディカルの給与表の有無についてお聞きます。



→(SQ6)設問6で給与表があると答えた方は、次の質問もお答え下さい。



3. 医師・看護職・コメディカルの人事評価制度

医師については評価を実施していない施設が多いが、看護職やコメディカルは評価を実施している施設が7割に達している。また評価を実施している施設のほとんどが処遇に反映している。

人事評価は目標管理と連動した業績評価と行動や意欲・能力の発揮度を重視した評価の二本立てとなっている。非管理職は業績評価よりも行動や意欲・能力の発揮度評価の割合が高い。

医師、看護職、コメディカルとも、評価結果を昇給と賞与に反映しており、標準に比べてマイナス昇給もあるとなっている。

**全職種(医師、看護職、コメディカル)の人事評価制度についてお伺いします**

7. 人事評価の実施状況について、下表の該当する網掛け部分に を記入下さい。

人事評価の実施状況 (選択肢)	2010			2011		
	医師	看護師	コメディカル	医師	看護師	コメディカル
実施し、処遇に反映している *下記設問8,9,10を回答下さい	4	10	11	5	12	12
実施しているが、処遇に未反映*下記設問8,10を回答下さい	2	3	1	1	2	2
実施していない *下記設問10を回答下さい	13	7	8	10	5	5

8. 人事評価を実施の場合(設問7の )、下表の該当する網掛け部分に を記入下さい。

人事評価制度の構成 (選択肢)	2010		2011	
	管理職	非管理職	管理職	非管理職
目標管理制度と連動した業績評価を重視	6	5	6	4
目標管理制度は未導入だが、課題の達成度や組織成果を重視	2	1	4	3
個人の行動や意欲、能力の発揮度を重視	6	8	7	9

\*注:目標管理制度とは、期初に面談で目標値を決定し、その目標値を基に業績評価を行う仕組み。

9. 人事評価を処遇反映する場合(設問7の )、下表の該当する網掛け部分に を記入下さい。

<管理職>

人事評価の実施状況 (選択肢)	2010			2011		
	医師	看護師	コメディカル	医師	看護師	コメディカル
基本給の昇給に反映(標準に比べてマイナスも行う)	3	4	4	4	8	8
基本給の昇給に反映(標準以上の加算のみ行う)	2	3	3	1	1	1
賞与に反映(標準に比べてマイナスも行う)	1	6	7	1	9	9
賞与に反映(標準以上の加算のみ行う)	1	3	3	2	0	0
その他	0	0	0	1	0	0

\*年俸制の場合は、毎月定期に支給する部分を基本給、非定期に支給する部分を賞与に読み替えて下さい。

<非管理職>

人事評価の実施状況 (選択肢)	2010			2011		
	医師	看護師	コメディカル	医師	看護師	コメディカル
基本給の昇給に反映(標準に比べてマイナスも行う)	3	2	2	4	8	8
基本給の昇給に反映(標準以上の加算のみ行う)	2	4	4	1	1	1
賞与に反映(標準に比べてマイナスも行う)	1	6	7	1	8	8
賞与に反映(標準以上の加算のみ行う)	1	4	4	2	1	1
その他	0	0	0	1	0	0

#### 4. 医師・看護職・コメディカルの退職金制度

看護師、コメディカルについては、全ての施設で退職金制度がある。医師は約3割の施設で退職金がないとなっている。

**最後に、退職金制度について全ての方にお伺いします。**

10. 退職金制度の有無について、下表の該当する網掛け部分に を記入下さい。

制度の有無（選択肢）	2010			2011		
	医師	看護師	コメディカル	医師	看護師	コメディカル
退職金制度がある	16	19	19	13	19	19
退職金制度はない	3	0	0	5	0	0

調査実施：公益財団法人 日本生産性本部 雇用システム研究センター（担当：平井）  
〒150-8307 東京都渋谷区渋谷 3 - 1 - 1  
電話：03-3409-1123 Fax:03-3409-2617