

人事制度の基礎的な考え方を理解し、 活力を生むために必要な 賃金制度の設計手法を身につける 賃金教室セミナー

講師紹介

雇用システム研究センター
研究主幹
村上 和成
(むらかみ かずしげ)

立教大学法学部卒業。社会経済国民会議(現日本生産性本部)に入職後、雇用政策・福祉保険政策分野の調査研究、行政計画策定を担当。現在、同・雇用システム研究センターにおいて、個別民間企業の人事制度設計コンサルティング、管理職研修講師を担当し、実践的な制度設計、導入後の運用支援で高い評価を得ている。自治体・公的機関、外資系企業からの依頼も多い。主な著書「人事戦略実務マニュアルファイル」(共著・アーバンプロデュース)「管理者のための目標設定マネジメント」 「賃金管理ポイント解説」(共著・共に生産性労働情報センター)。日本生産性本部・認定経営コンサルタント。

2023年6月5日(月)～7日(水)

【会 場】砂防会館 別館

【参加費】賛助会員:72,600円(税込) 一般:84,700円(税込)

【対 象】各企業・団体および労働組合の人事・賃金担当者

【最少催行人数】10名

※最少催行人数に満たない場合は、セミナーの実施を中止させていただく場合があります。

2023下期開催予定日

2023年12月7日(木)～8日(金)
2024年 2月8日(木)～9日(金)

他にも多数セミナーを開催しております。詳しくは当本部ホームページをご確認ください。
<https://www.jpc-net.jp/seminar/>

参加要項

- 参加お申込みの際はお手数ながら、日本生産性本部のホームページからお申込みください。
- 参加に関するご案内とご請求書を開催10日前をめどにご案内いたします。
- 参加費のお支払いは開催日までに請求書に記載された金融機関の当本部口座にお振込みください。
- 開催日の7営業日前からキャンセル料が発生しますのでご了承ください。

7営業日前～4営業日前	:参加費の30%
3営業日前～2営業日前	:参加費の50%
実施日前日～当日不参加	:参加費の全額

お申込み・お問い合わせ

公開セミナー係(鈴木・竹内) 〒102-8643 東京都千代田区平河町2-13-12
(受付 9:30～17:30)

TEL:03-3511-4030

E-mail:koyo@jpc-net.jp

当本部Webページからお申込みください。
セミナー → 分野一覧「人事・賃金セミナー」に
お進みください。

JPC セミナー

検索

会場のご案内

砂 防 会 館

〒102-8643 東京都千代田区平河町2-7-4
TEL.03-3261-8386(代表)



■有楽町線・半蔵門線・南北線
「東京メトロ永田町駅」4番出口 徒歩1分

個人情報の取り扱いについて

公益財団法人日本生産性本部では、皆様の個人情報を以下のように取り扱います。下記の内容をご確認いただき、同意の上、生産性本部のプログラムにお申込みいただきますようお願い申し上げます。なお、同意いただけない場合は、適切なサービスを受けられない場合がございます。同意いただいた後でも個別に不同意の表明をすることが可能です。

- 利用目的 ①本プログラムに関する各種連絡、資料等の作成・配布、プログラム開催当日や講演者・事務局打ち合わせでの利用
②日本生産性本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、および顧客分析・市場調査
上記以外の目的で個人情報を利用する場合、ご本人に個別に理由を説明し、同意を得た上で行うものといたします。
- 個人情報の第三者提供について 法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に提供することはありません。但し、本プログラムを担当する講演者等に、名簿等を確認いただく場合があります。
- 業務委託について本プログラムの運営にあたり、業務の一部を外部に委託する場合があります。委託先に対しては、参加者へのサービスに必要な個人情報だけを委託します。日本生産性本部の選定基準に基づき委託先を選定し、契約により個人情報の保護を徹底するとともに、委託先に対して適切な管理・監督を行います。
- 皆様の権利 個人情報について、ご本人による開示請求・訂正・削除・利用停止等を求めることが可能です。その際は、以下までご連絡ください。
- 取得した閲覧履歴、セミナーの参加情報等の情報を分析し、本部のその他のサービスに関するマーケティング活動に利用いたします。

連絡先:公益財団法人日本生産性本部(コンサルティング部):03-3511-4060
公益財団法人日本生産性本部 個人情報保護管理者 総務部長

【お問い合わせ先】



公益財団法人 日本生産性本部
コンサルティング部 雇用システム研究センター

TEL 03-3511-4030
E-mail koyo@jpc-net.jp
<https://www.jpc-net.jp/consulting/>

賃金教室セミナー

人事制度の基礎的な考え方を理解し、 活力を生むために必要な 賃金制度の設計手法を身につける

少子化等による労働力の減少、正社員・非正規社員の混在による勤務環境の変化など、雇用環境が複雑化する中、働く側・企業側の双方にとって納得性のある人事賃金制度を整備することは、大変困難な時代となりました。

短期的視点での人事課題への対応はもとより、中長期的視点を持って対応できる人材を育成し、活用する仕組みを構築することが重要といえます。

人事賃金制度を人材育成・活用の仕組みとして機能させるためには、賃金管理の基本理念を再確認し、基盤となる能力主義人事の仕組みの整備・強化を図り、役割給などの日本型成果主義賃金の導入と定着が必要です。そのためには労使双方の担当者は、賃金・人事労務の専門的な対応を求められます。

『賃金教室セミナー』は、基本となる理論と体系的な講義を通して賃金制度改革の基本的考え方、労使の確認ポイントを明らかにし、また演習を通して具体的に賃金・人事制度改善のための基礎実務を習得します。

2023年6月5日|月|～7日|水|

会場

砂防会館 別館 (千代田区平河町、永田町駅近辺)

対象

各企業・団体および
労働組合の人事・賃金担当者

講師

雇用システム研究センター
研究主幹 村上 和成 氏

参加費

賛助会員:72,600円(税込)
一 般:84,700円(税込)

*テキスト・資料・昼食代を含みます。

この
ような方に
おすすめ
します

●人事賃金制度の動向・背景やポイントを把握したい。

●自社の人事賃金制度の構築や改定を検討しているので、要点を知りたい。

●自社の制度上の課題が指摘されているが、他社の状況も知りたい。

●特に「新任の人事スタッフ」の研修・外部情報収集の機会として派遣したい。



公益財団法人 日本生産性本部
JAPAN PRODUCTIVITY CENTER

賃金教室セミナープログラム

※講師・プログラム内容・スケジュールは変更になる場合がございます。

第1日 14:00～17:00

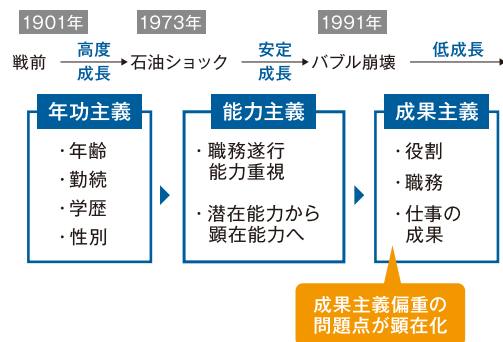
指導1

「人事賃金制度改革の基本構想 ～歴史的変遷と今後の方向性～」
・人事賃金制度の構造（資格制度・賃金制度・評価制度）
・人事賃金制度の歴史的変遷（年功主義・能力主義・成果主義）

指導2

「賃金制度概論 ～賃金の本質を多角的に理解する～」
・賃金論（賃金とは何か？）
・賃金体系（基本給と諸手当の機能・賞与の種類）
・賃金水準（生計費比較・世間相場比較・社内格差・労働分配率）
・賃金制度改定の具体的手順

■ 人事賃金制度の歴史的変遷



第2日 10:00～17:00

指導3

「自社賃金の分析・診断手法」 演習
・賃金診断手法
・演習「自社賃金の現状把握・問題点抽出」

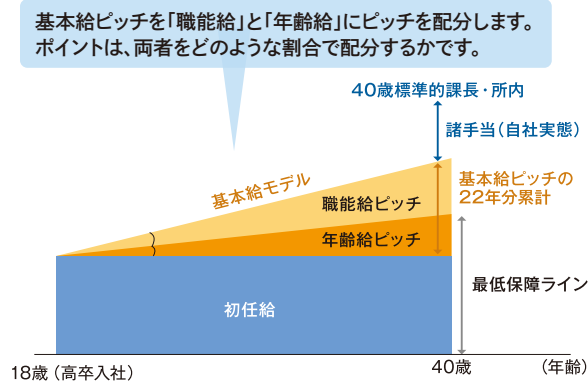
指導4

「基本給の再設計」
・基本給ピッチの算定、基本給ピッチの改定（早期立ち上げ・フラット化）
・自動昇給、習熟昇給（査定昇給）、昇格昇給の機能とピッチ配分

指導5

「賃金表の設計1」 演習
・演習「年齢給と職能給ピッチ配分決定」
・演習「年齢給表」
・演習「職能給サラリースケールの作成」

■ 基本給ピッチの構造(例)



第3日 10:00～16:00

指導6

「賃金表の設計2」 演習
・演習「モデル基本給検証」
・演習「職能給表作成 ①段階5号俸表 ②複数賃率表」

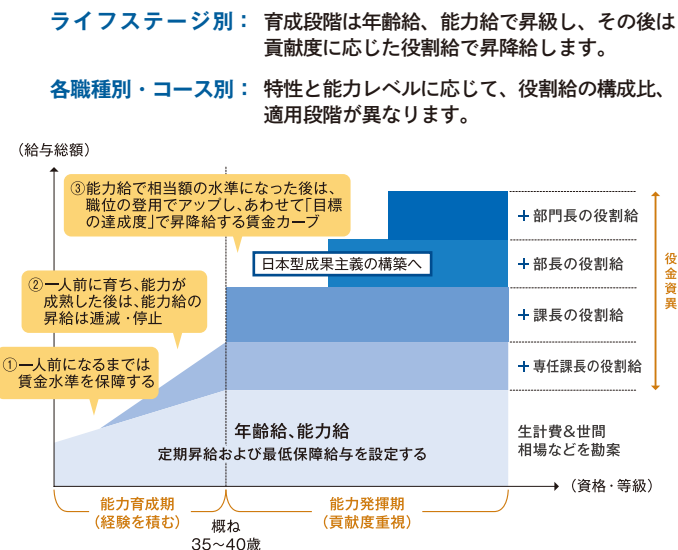
指導7

「賃金制度の移行と運用」 演習
・賃金制度移行時の留意点（移行経過措置）
・演習「定昇計算」
・演習「中途採用者基本給設定」

指導8

・春闘取り組みの対応（ベア、定昇の区分）
・人事賃金制度の今日的課題（多様な働き方、女性活躍推進）
・人事賃金制度の今後の方向性（定昇制度の維持・65歳継続雇用への対応）

■ 日本型成果主義の構築イメージ



人事制度をより詳しく知りたい方へ

目的別人事・賃金関連セミナーのご紹介

※下期の開催は予定日です。ホームページにてご確認ください。

当セミナー

賃金教室セミナー

2.5日間の賃金実務者のための「基本コース」となります。賃金の理論と分析手法、賃金体系・賃金表の作り方等、賃金制度改革の基礎実務を習得できます。

賃金制度について、さらにノウハウ・専門知識を習得したい

人事制度・運用の課題を明らかにしたい

事前学習

＋
通学による演習

賃金管理士養成講座

2023年8月21日(月)～23日(水)

賃金専門家養成コースです。人事制度全般にわたる詳細かつ体系的な講義と実践的演習により、自社の人事・賃金制度設計・改善手法の全般を習得します。修了後、所定の論文（自社賃金改定ビジョン）を提出し、審査に合格すると『賃金管理士』の資格が付与されます。動画視聴による事前学習と会場への通学を組み合わせた開催方式を予定しております。

オンライン

役割評価・役割給構築セミナー

2023年6月21日(水)、11月10日(金)

管理職・専門職クラスのこれからの人事・賃金制度を考えていきます。ケーススタディーを用いて具体的な役割評価のやり方・役割給の設計手法を学びます。

オンライン

人事評価改定・運用のポイントセミナー

2023年6月23日(金)

賃金管理・運用の要となる人事評価。その評価基準策定の手法や目標管理制度構築、適正運用などについて詳しく学びます。

オンライン

自社の人事制度運用分析セミナー

2023年5月24日(水)

人事制度の問題点・運用ルールの不具合を「見える化」していきます。それを経営戦略や社会貢献と重ね合わせ、人事賃金制度改定の課題を明確化します。

新任人事スタッフのためのベーシックセミナー

実務担当者のための『賃金』『人事評価』基礎セミナー

オンライン

2023年5月22日(月)、5月23日(火)

「賃金」および「人事評価制度」の全体像を1日で体系的に把握することができます。特にご経験が浅い新任の人事担当者、労働組合役員に最適です。どちらか1日のみの参加も可能なため、テーマに合わせて集中的に学習できるセミナーとなっています。

実務担当者のための人事労務基礎セミナー

オンライン

2023年6月、11月13日(月)

人事労務管理の全体像を1日で体系的に把握します。人事労務担当者の仕事の「そもそもの意味・背景」を解説します。新任人事担当者や労働組合役員に最適です。

お申込み方法

賃金教室セミナー

日本生産性本部のホームページからお申し込みください。

お申込み用QRコード

<https://www.jpc-net.jp/seminar/>

JPCセミナー

検索

