

第91期「人事部長クラブ」のご案内

- *メンバー間情報共有のしかけを充実 *オンライン参加も設定
- *代理出席、期途中入会も可能

「人事部長クラブ」は、人事・労務、総務、人財、経営企画など、人を通して経営・組織を考えるエグゼクティブの皆様にも、実践的な研究とネットワークを醸成していただくための月例研究会です。来たる2月からの第91期では「Withコロナ、さらなる取り組みで組織と人を強くする」を統一テーマとし、組織と人事・人材マネジメントのあり方について、探って参ります。要務ご多忙のことかと存じますが、ご参加賜りますようご案内申し上げます。

開催期間 2021年2月～2021年7月（毎月1回）

2～6月例会 12:30～14:45（昼食会含） ※三密回避レイアウト、衛生管理徹底
7月例会 午後現地集合 ※詳細は別途案内 オンライン（Zoom）参加にも対応

会場 日本工業倶楽部（東京・丸の内）、オリエンタルランド様・東京ディズニーリゾート（千葉・舞浜）

2月例会

2月25日（木） ■昼例会：全員オンラインで参加■

「混迷の時代、組織、その構成員はどのように前に進むか
～今を生きることによって心が満たされる“禅”の教え～」

臨済宗妙心寺派寶雲山泰岳寺 副住職 泰丘 良玄 師

3月例会

3月17日（水） ■昼例会：リアル会場＋Zoom併行■

「固定観念を打破して進める働き方改革から見てきたもの」

AIG損害保険 執行役員人事部門ご担当 福富 一成 氏

4月例会

4月27日（火） ■昼例会：リアル会場＋Zoom併行■

「真の戦略人事、実現への取り組みと挑戦」

東京エレクトロン 人事総務ユニットGM 土井 信人 氏

5月13日（木） ■昼例会：リアル会場＋Zoom併行■

「目指すべき人材育成をオンラインで実現する ～理論から実践まで～」

HRインスティテュート 代表取締役社長 三坂 健 氏

6月例会

6月2日（水） ■昼例会リアル会場＋Zoom併行■

「Withコロナ時代の職「場」・マネジメント：感情でつながる」

ツクルバ 代表取締役ファウンダー 中村 真広 氏

7月例会

7月2日（金） ■見学会：オリエンタルランド様 本社・東京ディズニーリゾート（千葉・舞浜 14:00～）

「感謝の気持ちとその表明から 組織マネジメントは始まる」

オリエンタルランド 執行役員運営本部長 椎葉 亮太郎 氏



第91期 統一テーマ； Withコロナ、さらなる取り組みで組織と人を強くする

■ 2月例会 2021年 2月25日（木） 13:00～14:45、全員Zoom

「 混迷の時代、組織、その構成員はどのように前に進むか

～今を生きることで心が満たされる” 禅 ” の教え～

ゲスト 臨済宗妙心寺派寶雲山泰岳寺 副住職 泰丘 良玄 師

リクルート社『Works』誌への投稿「人事評価にAIを導入するのは正しいのか」他、人と組織に纏わる発信を続ける師は、大学で情報工学を修めた後、改めて仏門に入り学びました。今後も予想される混迷のなか、評価やAIの話題に留まらず組織、そこに属する社員はどういった関係を築き「前に進み続けばよいのか」についてお話いただきます。

■ 3月例会 3月17日（水） 12:30～14:45、於・日本工業倶楽部・Zoomオンライン併用

「 固定観念を打破して進める働き方改革から見てきたもの 」

ゲスト AIG損害保険株式会社執行役員人事部門ご担当 福富 一成 氏

同社の先進的な取り組み；望まない転勤を廃止し、それが社員の方々のキャリア観・その形成の変化、働き方の変化、人材採用に奏功。それを支える様々な機会をトップダウン、ボトムアップ両面から続け、さらに管理部門完全在宅勤務もご準備中とのことです。お取り組みと、それを支えるポリシーについてお話を賜ります。

■ 4月例会 4月27日（火） 12:30～14:45 於・日本工業倶楽部・Zoomオンライン併用

「 真の戦略人事、実現への取り組みと挑戦 」

ゲスト 東京エレクトロン株式会社 人事総務ユニットGM 土井 信人 氏

エンゲージメントサーベイ含むタレントマネジメント全般（人事制度改革、グローバル戦略にもとづく、職務ベースでの等級・報酬・評価制度）を2030年の達成数値目標を掲げた「全社戦略」に則して総合的に設計・展開、さらに柔軟な思考で目前の課題を対応（人材育成の方策など）しています。お取り組みと背景についてうかがいます。

■ 5月例会 5月13日（木） 12:30～14:45 於・日本工業倶楽部・Zoomオンライン併用

「 目指すべき人材育成をオンラインで実現する ～理論から実践まで～ 」

ゲスト 株式会社HRインスティテュート 代表取締役社長 三坂 健氏

昨年春以来、新型コロナウイルス対応として急速に利用が拡大したオンライン会議システムは、会議のみならず、組織内コミュニケーション、One on One、人材育成プログラムになくはない仕掛けとなりました。各社様々な取り組み、試行錯誤も重ねておられると拝察致します。氏は著書『図解オンライン研修入門』で仕掛けを真に有効利用するために、理論から実践に至るまで考察しています。利用も進む中、改めて的確なアプローチを考えて参ります。

■ 6月例会 6月2日（水） 12:30～14:45 於・日本工業倶楽部・Zoomオンライン併用

「 Withコロナ時代の職『場』・マネジメント；感情でつながる 」

ゲスト 株式会社ツクルバ 代表取締役ファウンダー 中村 真広 氏

東証マザーズ上場の同社を立ち上げた氏は、建築家として「場」づくりを始め、形ある建築物に留まらず、交流による創発がおきる空間づくりに取り組まれています。近著『自分とつながる。チームとつながる。』ではエモーショナルなつながりが作る幸せな働き方について記しています。「場」づくりのお取り組み・こだわり；場から発する新価値、また「感情」が個人とチームに与える影響と成長のきっかけなど、ご自身の起業・具体的ビジネス推進を通じたお考え、併せてWithコロナにおける職場、そのマネジメントについてうかがいます。

(2020年5月、21年1月からの再々延期)

■ 7月例会：7月2日（金） 見学会：於・オリエンタルランド様（千葉・舞浜 14:00～）

※著作権の関係でZoomの中継はできません。ご了承ください。

「感謝の気持ちとその表明から 組織マネジメントは始まる」

ゲスト 株式会社オリエンタルランド 執行役員運営本部長 椎葉 亮太郎 氏

様々なビジネスシーンの最前線で、社の内外を問わず他者に心を寄せ、感謝の気持ちを率直に伝え合えることが組織マネジメントと競争力の基盤となり、主体性も喚起されるはずがこの当たり前のことが希薄になっているのではないかと、その声を聞きます。いうまでもなく、この積み重ねが組織内外の信頼関係を生み、競争優位に繋がります。同社のサービスの最前線を支え、自らも高いホスピタリティをお持ちの氏に、お考えとお取り組みをうかがい、その後同社「キャスト」の方々に実際にパークをご案内いただき体感します。

※新型コロナウイルス動向改善されましたら懇親会実施します。

やむを得ぬ事情により、上記例会の日程・テーマ・講師が変更になる可能性があります。

各例会の運営について

《昼例会》（3～6月各例会）

12:30～13:00 昼食交流会

13:00～14:45 講演・共有・質疑

《見学会》

詳細は別途ご案内します。

•2月例会等、オンラインご参加者は講演開始

13:00 までに事前指定URLにご入室下さい。講演後、少人数に分かれた意見共有も実施します。

参加申込要領

参加対象 人事・労務・総務・人財開発・経営企画ご担当の管理職・役員の方々

会場 日本工業倶楽部（東京・丸の内）※7月見学会は別途ご案内します
※ JR・東京メトロ「東京駅」下車、「丸の内北口」からB1Fで直結

参加費 当本部賛助会員：154,000円 会員外の企業・団体：176,000円

（参加費用には6ヶ月間の資料費、お食事代および消費税10%を含みます。期中入会の場合、参加月按分）

申込方法 別紙、「参加申込書」に所要事項をご記入の上、FAXにてお申し込みください。

折り返しご連絡担当者宛に「例会・会場のご案内」等を郵送させていただきます。

※自動継続について

本申込みをいただきましたお客様におかれましては、次期（第92期；2021年8月開講）以降、各期プログラム案内・ご継続のご依頼の際（開講ひと月前）に、ご退会のお申し出がない場合、ご継続のお手続きをさせていただきます。

<参考>近年ご参加いただいている会員企業（50音順）

味の素AGF 伊藤忠テクノソリューションズ 岩谷産業 エイアンドティー カネボウ化粧品 キッコーマン CLIS KDDI 小糸製作所 高研 さくら情報システム サミット 三機工業 ジェーシービー JSOL ジャパンマリンユナイテッド 杉孝グループホールディングス セメダイン 大成ラミック 高砂熱学工業 TMJ TKC TCSホールディングス TBK 電源開発 寺岡精工 デンソーテン 東海理化東機 買ドコモ・システムズ トヨタテクニカルディベロップメント ニチアス 日揮ホールディングス 日清製粉グループ本社 日本原燃日本生活協同組合連合会 博報堂 ハリマ化成グループ 阪和興業 日立物流 ヒロセ電機 フロンティア HEXEL Works ベネッセコーポレーション 前田建設工業 三井金属鉱業 三菱鉛筆 ミリアルリゾートホテルズ ユアテック ユニアデックス 養命酒製造 ヨコタエンタープライズ 横浜スカイビル LIXIL

お問い合わせ

公益財団法人 日本生産性本部 コンサルティング部 経営開発センター

「人事部長クラブ」事務局 担当：（内容について）矢吹・高柳 （お申し込みについて）中島

〒102-8643 東京都千代田区平河町2-13-12 TEL：03-3511-4031

FAX：03-3511-4056

E-mail：mgr-forum@jpc-net.jp

参加申込書 *期途中入会も可能

参加者及び連絡担当者が下記「個人情報の取り扱いについて」に同意した上で申し込みます。

FAX 03-3511-4056

2021年 月 日

会 合 名	第 9 1 期 人事部長クラブ (2021年2月~2021年7月)			
貴 社 名				
所 在 地	〒			
資 本 金		従 業 員 数		業 種
お 電 話			FAX	
ふりがな			所 属 役職名	
ご参加者ご 氏 名				
E-mail	@			
ふりがな			所 属 役職名	
連絡担当者 ご 氏 名				
お 電 話			FAX	
E-mail	@			
〇をおつけ願います	1. 日本生産性本部賛助会員 ¥154,000 2. 一般 ¥176,000 期途中入会の場合、参加月数で按分			

※ 個人情報の取扱いについて

1. 個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し保護の徹底に努めます。当本部個人情報保護方針の内容は、当本部ホームページ (www.jpc-net.jp) をご参照願います。内容をご確認、ご理解の上、お申込ください。
2. 個人情報は、『人事部長クラブ』実施に関わる参加者名簿等の資料等の作成、ならびに当本部が主催・実施する各事業のご案内、および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。
3. 『人事部長クラブ』実施に関して必要な範囲で参加者名簿等の資料を作成し、当日講師、参加者等の関係者に限り配布させていただきます。前述の場合および法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供はいたしません。
4. 案内状や参加証、テキストの送付などを外部に委託することがありますが、委託先にはご本人、ご連絡担当者へのサービス提供に必要な個人情報だけを開示し、サービス提供以外に使用させることはありません。
5. ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。この件については、コンサルティング部経営開発センター (Tel.03-3511-4031) または総務グループ個人情報保護担当窓口 (Tel.03-3511-4003) までお問合せください。【責任者：統括本部長】
6. お申込書に際し、必要な個人情報が不足していた場合、当本部からのサービスが受けられないことがあることをご了承願います。
7. 本案内記載事項の無断転載をお断りします。

送信先：(公財)日本生産性本部 コンサルティング部 経営開発センター