

Aアドバンス

New



若手の価値観・考え方を知り、若手の活躍を支援できるようになる

「イマドキの若者」の能力を引き出すマネジメントセミナー

研修時間 / 7時間

対象	若手社員の離職に課題を持っている企業の管理職、人事担当			講師	ツナグ働き方研究所 所長 平賀 充記
参加費 (消費税10%込)	賛助会員	一般	*うち食事代 1,650円	会場	日本生産性本部セミナー室(東京・永田町) 他
	36,300円	39,600円		定員	20名

開催日程 (通い1日)

2021年
第1回
7月6日(火)

第2回
11月10日(水)

第1日

9:30開始

事前課題

- なぜ若者は突然辞めるのか?**
 - 若者の離職に多くの企業が悩んでいる
 - 辞職する背景
- 若者の価値観を理解する**
 - 若者の生きてきた背景
 - 5つのキーワードから読み解く若者の行動原理

- 若者が活躍するためのマネジメント**
 - 価値観ギャップを埋めるためには
 - 3×3のコミュニケーションメソッド
 - 心理的安全性の重要性
- 若手の活躍する職場づくりに向けて**
- まとめ**

17:30終了

期待される効果

- 若手社員を取り巻く環境と価値観の違いについて、事例を交えながら理解することができます
- テレワーク導入など働き方の変化に対して、若手社員への適切な対応方法が学べます
- 自分の行動に現れる価値観を振り返り、若手社員が求めていることとの差を認識することができます

プログラム構成

3. 若者が活躍するためのマネジメント

若者への共感
若者が活躍できる職場づくり

1. なぜ最近の若者は突然やめる? + 2. 若者の価値観を理解する

上司側から見た若手像

- 若者の離職に多くの職場が悩んでいる
- やめる若者のマクロ的状況

若者側から見た価値観

- ライフスタイルの背景を理解する
- 5つのキーワードから若者の行動原理を知る

特徴

- 若手の育成に悩む管理職・人事担当者同士のグループワークや演習を通し、新たな視点を得ることができます。
- テレワーク導入など働き方の変化にも対応したマネジメントのコツを学びます。
- 次の一歩を踏み出す具体的なアクションプランを作成し、職場ですぐに活かします。

講師のコメント
平賀 充記

超合理主義。本音が見えない。突然辞める。取り扱いが難しい職場のミレニアル・Z世代のエンゲージメントを高め、自組織の成果をつなげていくマネジメント講座です。本セミナーでは、若者の理解しがたい行動に潜む世代特有の価値観を理解し、彼らが自走していくコミュニケーションメソッドについて学んでいただきます。また急速に広まったテレワークにも対応すべく、リモートでのチームビルディングについても解説します。



本コース受講後の推奨プログラム

- ①管理者戦略実践コース(P.39)
- ②人材育成型マネジメントコース(P.41)