

ジョブ型雇用の論点整理と 人事制度再構築のポイント

～会社への社員貢献を高めるための等級・賃金・評価制度設計～



日程

2021年3月 9日（火）13:30～14:30
2021年3月17日（水）13:30～14:30

対象者

経営幹部、人事・労務部門の管理者・担当者、
労働組合執行部の皆様

※研修講師・コンサルタント等同業他社およびコンテンツ著作等の再利用を目的の参加はご遠慮ください。

参加費

無料

受講方法

●オンライン（ZOOM）

※オンライン配信はZOOMを利用して実施いたします。
受講方法詳細は、お申し込みいただいた方へ開催日までに個別にご案内申し上げます。

セミナー概要

環境変化の激しい時代に、昨今のコロナ禍における働き方の辺から、ジョブ型雇用に対する注目が高まっています。一方で、日本的な雇用慣行を踏まえると、海外事例のようなジョブ型雇用を前提とした人事制度構築では、会社への社員貢献を高めることには大きなハードルがあります。

こうした点を踏まえ、今一度ジョブ型雇用における論点を整理するとともに、これまでの人事制度を見直すうえでの示唆は何か、人事制度再構築におけるポイントを解説します。

特徴① ジョブ型雇用とメンバーシップ雇用における論点を整理します。

特徴② 人事制度再構築におけるポイントを、等級・賃金・評価の観点から解説します。

特徴③ 人事制度の見直しを検討される経営者・人事担当者に最適です。

プログラム内容

（1）ジョブ型雇用の論点整理編

- ①メンバーシップ型雇用とジョブ型雇用の論点整理
- ②ジョブ型雇用に関する認識と実際
- ③メンバーシップ型雇用からジョブ型雇用へ移行する際に考えるべきこと

（2）人事制度再構築のポイント

- ①目標設定・評価を踏まえた等級設計
- ②等級レベルと実務・賃金処遇の擦り合わせ
- ③人事制度再構築ステップと注意点

※プログラム詳細は変更となる場合がございます。
予めご了承ください。

講師略歴

公益財団法人日本生産性本部 コンサルティング部雇用システム研究センター 研究員 小堤 峻 (おつづみ しゅん)

企業経営における内部環境および外部環境の分析・診断を踏まえた経営課題の抽出ならびに課題改善の支援業務を行っている。主要担当領域は、民間企業・官公庁および学校法人を対象に、経営理念・人事理念を踏まえた人事制度の概要（コンセプト）策定支援、人事制度（資格等級制度、賃金処遇制度、人事評価制度、退職金制度）の詳細設計支援、人事・労務領域の教育研修の企画・運営。中小企業診断士、MBA（経営学修士）

参加要項

1. 参加お申込みの際はお手数ながら、日本生産性本部のホームページからお申込みください。
2. 参加に関するご案内とご請求書を開催10日前をめどにご案内いたします。
3. 参加費のお支払いは開催日までに請求書に記載された金融機関の当本部口座にお振込みください。
4. 開催日の7営業日前からキャンセル料金が発生しますのでご了承ください。

| | |
|-------------|-----------|
| 7営業日前～4営業日前 | : 参加費の30% |
| 3営業日前～実施日前日 | : 参加費の50% |
| 当日不参加 | : 参加費の全額 |

お申込み・お問い合わせ

雇用システム研究センター セミナー係（常盤・福田・山田・小堤）
〒102-8643 東京都千代田区平河町2-13-12
（受付 9:30～17:30）

FAX : 03-3511-4046

TEL : 03-3511-4040

JPC セミナー

検索

当本部Webページからお申込みください。

セミナー → 分野一覧「人事・賃金セミナー」にお進みください。

オンラインセミナー受講について

1. 視聴環境

本サービスをご視聴いただくためには以下の視聴環境が必要です。必ず視聴確認ページで視聴可能であることをご確認の上お申し込みください。

●PCの場合

OSおよびブラウザ

- : Windows8以降（Internet Explorer、Firefox、Chrome、Safari5+）
- : Mac OS X以降（Safari5+、Firefox、Chrome）
- : Linux（Firefox、Chrome）

※ブラウザについては、Google Chromeを推奨します。

●スマートフォンなどモバイルの場合

- ・専用アプリケーション「ZOOM Cloud Meetings」のインストールが必要です。
- ・アプリを起動し「ミーティングに参加」をタップ後、ご案内メールに記載された9ケタのミーティングIDと名前を入力し、「ミーティングに参加」をタップしてください。

2. 免責事項

(1) 今般ご提供するZOOMウェビナー（以下「本ウェビナー」といいます。）にかかる映像、画像、テキスト、音声又は関連資料等のコンテンツの全部又は一部（以下「本コンテンツ」といいます。）に関する著作権は、講演者、公益財団法人日本生産性本部（以下「本部」といいます）、その他の著作権者（以下総称して「著作権者」といいます。）に帰属します。

(2) 本コンテンツは、本ウェビナー視聴用途のみにご利用ください。

(3) 本コンテンツの複製（ダウンロードのほか、静止画でのキャプチャ取得等を含みますが、これに限られません。以下同じ。）、上映、公衆送信（送信可能化を含みますがこれに限られません。以下同じ。）、展示、頒布、譲渡、貸与、翻案、翻訳、二次的利用等は、目的の如何を問わず、お断りさせていただきます。

(4) 本コンテンツを、著作権者の許諾を得ずに、複製、上映、公衆送信、展示、頒布、譲渡、貸与、翻案、翻訳、二次的利用等することは、著作権を侵害する行為であり、その利用者は、刑事責任を問われる可能性があります。また、これらの行為は、講演者等の肖像権等を侵害する行為でもあります。

(5) お客様がご使用のPC環境、インターネット回線、配信プラットフォームの状況等が視聴環境を満たしているかご確認ください。かかる環境次第では、本コンテンツの映像が途切れ又は停止する等、正常に視聴できないことがあります。なお、本部は、ご視聴にあたっての技術的なお問い合わせにつきましてはご回答いたしかねます。

(6) 本ウェビナーに関するサービス（以下「本サービス」といいます。）の提供についての法律関係及び派生する権利義務は、日本国の法律に準拠します。

(7) 本サービスの提供についての法律関係及び派生する権利義務については、東京地方裁判所又は東京簡易裁判所をもって、第1番の合意管轄裁判所とします。

3. ご利用条件

(1) 本ウェビナーにて提供される情報については、お客様自身の判断、責任においてご使用ください。本ウェビナーでの提供情報に関連して、お客様等が不利益等を被る事態が生じたとしても、本部及び講演者は一切の責任を負いませんので、ご了承ください。

(2) 本部は、相当と判断する場合には、本サービスの提供を予告なく打ち切ることがあります。

個人情報の取り扱いについて

公益財団法人日本生産性本部では、皆様の個人情報を以下のように取り扱います。下記の内容をご確認いただき、同意の上、生産性本部のプログラムにお申込みいただけますようお願い申し上げます。なお、同意いただけない場合は、適切なサービスを受けられない場合がございます。同意いただいた後でも個別に不同意の表明をすることが可能です。

1. 利用目的 ①本プログラムに関する各種連絡、資料等の作成・配布、プログラム開催当日や講演者・事務局打ち合わせでの利用
②日本生産性本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、および顧客分析・市場調査
上記以外の目的で個人情報を利用する場合、ご本人に個別に理由を説明し、同意を得た上で行うものといたします。
2. 個人情報の第三者提供について 法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に提供することはありません。但し、本プログラムを担当する講演者等に、名簿等を確認いただく場合があります。
3. 業務委託について 本プログラムの運営にあたり、業務の一部を外部に委託する場合があります。委託先に対しては、参加者へのサービスに必要な個人情報だけを委託します。日本生産性本部の選定基準に基づき委託先を選定し、契約により個人情報の保護を徹底するとともに、委託先に対して適切な管理・監督を行います。
4. 皆様の権利 個人情報について、ご本人による開示請求・訂正・削除・利用停止等を求めることが可能です。その際は、以下までご連絡ください。

連絡先：公益財団法人日本生産性本部（コンサルティング部）：03-3511-4060
公益財団法人日本生産性本部 個人情報保護管理者 総務部長