

Aアドバンス



OJTにおける部下支援・動機づけのマネジメントスキルを学ぶ

フォローアップあり

オンライン可

コーチング・OJT実践コース

研修時間 / 7時間

対象	管理者、職場のリーダー		
参加費 <small>(消費税10%込)</small>	賛助会員	一般	*うち食事代 1,650円
	36,300円	39,600円	
	34,650円 オンライン研修	37,950円 オンライン研修	オンラインは食事なし
	11,000円 フォローアッププログラム(オンラインのみ)		

講師	日本生産性本部 カウンセリング・マネジメントセンター 星名 英樹
会場	日本生産性本部 セミナー室(東京・永田町)他
定員	20名

開催日程	第1日
2021年 第65回 6月15日(火) 第66回 9月29日(水) 第67回 11月30日(火) 2022年 第68回 2月15日(火)	9:30開始 1. コーチングとは (1) もとめられる背景と期待される効果 (2) 指導・支援におけるコミュニケーション ~コーチングとティーチング~ 2. OJTの基本 (1) OJTとは何か (2) OJTの進め方 3. 職場のコミュニケーションの基本 (1) コミュニケーションの原則 (2) 基本的態度と留意点 4. 支援・育成につなげるコーチング・コミュニケーション (1) 質問~気づきを促し、行動につなげる~ (2) 傾聴~部下に寄り添い、支援する~ (3) 強化・承認~一歩踏み出す後押しをする~ (4) 改善~正すべきことは正す~ (5) GROWモデルの活用 (6) ケース研究 5. コーチング・OJTの実践のための計画づくり (1) 指導計画の作り方 (2) 部下の指導計画を立てる 17:30終了

期待される効果

- “コーチングスキル=部下の考えを引き出し行動へとつなげる手法”の基本を理解することができます
- OJTの基本である「支援責任」と「育成責任」を認識し、部下育成意識をより高めることができます
- 傾聴や質問など、OJTの中で部下の考えを引き出し行動へとつなげる手法を習得できます

プログラム構成



- コーチングの必要性を学ぶ
- 人が育つコミュニケーション法を身につける
- OJTの中で活かすための要点を学ぶ

講師のコメント

管理者の重要な役割である部下育成を進めるには、OJT (On the Job Training) が欠かせません。一方、そのOJTがなかなか機能しない現実が、多くの職場にあります。背景には「OJTは仕事を与えていればよい」という誤った認識があるようです。OJTは計画的に、機を捉えて行うものです。本コースではそのために必要な計画作りと育成につながるコミュニケーションを、演習・実習を通じてお伝えします。



受講者の声

- 部下の立場から見た上司の言動について考えさせられた。随時演習が挟まれており、効率よく、飽きずに学べた。
- 自らの行動を振り返るためのキーワードを多くいただいた。具体的行動が示されており、すぐに取り組みたいと思う。
- 人材育成の基本としてのOJTは、それぞれの自己流ではなく、しっかりとした教育が必要だと認識できた。

本コース受講後の推奨プログラム

- ① 人材育成型マネジメントコース (P.41)
- ② 人事考課と育成面接コース (P.42)