



公正評価&育成面接のマネジメントスキルを学ぶ

フォローアップあり

オンライン可

人事考課と育成面接コース

研修時間 / 7時間

対象 管理者(考課者)、人事・研修担当者

講師 日本生産性本部 カウンセリング・マネジメントセンター 三浦 哲

参加費 <small>(消費税10%込)</small>	賛助会員	一般	*うち食事代 1,650円
	36,300円	39,600円	
	34,650円 オンライン研修	37,950円 オンライン研修	オンラインは食事なし
11,000円 フォローアッププログラム(オンラインのみ)			

会場 日本生産性本部セミナー室(東京・永田町) 他

定員 20名

開催日程
(通い1日)



第1日

2021年
第44回
5月18日(火)

第45回
7月27日(火)

第46回
8月30日(月)

2022年
第47回
1月18日(火)

9:30開始

1. 人事考課とは

- (1) 人事評価の目的、原則
- (2) 人事評価の対象、種類
- (3) 分析評価の進め方
- (4) 人事考課の手順と基本ルール
- (5) 犯しやすいエラー

2. 人事評価演習

- (1) 個人ワーク
- (2) グループワーク
- (3) 発表・解説

3. 評価育成面接の進め方

- (1) 面接の原則
- (2) フィードバックメモの作成方法
- (3) 面接における実践スキル
- (4) ロールプレイ実習

17:30終了

期待される効果

- 公正評価に向けた人事考課の基本的な仕組み、ルールを理解することができます
- 人材育成に向けた評価の一連の流れを習得し、評価結果に基づく育成のポイントを身につけます
- 具体的な育成プラン作成や面接スキルの習得を通じ、実際の現場での実践につなげます

プログラム構成

評価の仕組みと公正評価の手法を学習

- ・期待する人材像と評価項目
- ・客観的な事実を論理的に分析評価

	①	②	③	④	⑤	⑥
成績	○		◎	×		
情意	×	○		◎	○	
能力	○	○	◎		×	◎

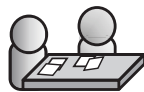
模擬考課演習

- ・DVD教材(主人公を評価)
- ・個人&グループワーク



面接演習

- ・育成点分析と面接のポイント
- ・ロールプレイ



オンライン模擬考課演習

(フォローアッププログラム:別途申込)

講師のコメント

三浦 哲

メンバーを公正評価するためには考課者の論理的な分析力が求められます。また評価面接においては論理的な説明力とともに、メンバーの考えや感情を引き出し成長に向けた動機づけを行うための傾聴力が求められます。本コースは単なる人事考課制度運用の説明ではなく、論理的な分析評価手法や育成点分析法、そして面接の心構えなどを身近な例を通して学習する内容となっています。一緒に「知と情のスキル活用」を考えていきましょう。



受講者の声

- 評価の手順・注意事項や育成面談の進め方など、公正な評価や部下育成のポイントが体系的に分かった。
- 成績評価、情意評価、能力評価の内容やそれらの関係性、達成基準を明確にすることがいかに重要か理解できた。
- 評価項目や内容については知識としてあったが、それをどう評価・育成で活かすか学ぶことができた。

本コース受講後の推奨プログラム

- ① 人材育成型マネジメントコース(P.41)
- ② コーチング・OJT実践コース(P.55)