

# 賃金教室セミナー

<2日間集中コース> 短期間で集中して学ぶ!賃金の仕組みと設計の基本

人事制度の基礎的な考え方を理解し、  
活力を生むために必要な  
賃金制度の設計手法を身につける

少子化等による労働力の減少、正社員・非正規社員の混在による勤務環境の変化など、雇用環境が複雑化する中、働く側・企業側の双方にとって納得性のある人事賃金制度を整備することは、大変困難な時代となりました。

短期的視点での人事課題への対応はもとより、中長期的視点を持って対応できる人材を育成し、活用する仕組みを構築することが重要といえます。

人事賃金制度を人材育成・活用の仕組みとして機能させるためには、賃金管理の基本理念を再確認し、基盤となる能力主義人事の仕組みの整備・強化を図り、役割給などの日本型成果主義賃金の導入と定着が必要です。そのためには労使双方の担当者は、賃金・人事労務の専門的な対応を求められます。

『賃金教室セミナー』は、基本となる理論と体系的な講義を通して賃金制度改革の基本的考え方、労使の確認ポイントを明らかにし、また演習を通して具体的に賃金・人事制度改善のための基礎実務を習得します。

2021年2月18日|木|・19日|金|

★オンライン受講と  
会場受講どちらかを  
選択いただけます。

会場 **オンライン** または **日本生産性本部セミナー室**

(東京都千代田区平河町2-13-12 ■永田町駅4番出口から徒歩4分)

※コロナ禍における状況等をふまえ、お客様の安全なご参加が難しいと判断した場合には、オンライン開催のみに切り替える可能性があります。本セミナーに関する最新情報はHPをご確認ください。※オンライン受講では「zoom」を使ったライブ配信を予定しております。

対象 **各企業・団体および  
労働組合の人事・賃金担当者**

講師 雇用システム研究センター  
主任研究員 **平井 久禎**

参加費 **賛助会員：52,800円(税込)**  
**一般：61,600円(税込)**

\*テキスト代を含みます。

この  
ような方  
におすすめ  
します

- 人事賃金制度の動向・背景やポイントを把握したい。
- 自社の人事賃金制度の構築や改定を検討しているの、要点を知りたい。
- 自社の制度上の課題が指摘されているが、他社の状況も知りたい。
- 特に「新任の人事スタッフ」の研修・外部情報収集の機会として派遣したい。

人事制度の基礎的な考え方を理解し、  
活力を生むために必要な  
賃金制度の設計手法を身につける

# 賃金教室セミナー

<2日間集中コース>

講師  
紹介

日本生産性本部 雇用システム研究センター  
主任研究員 **平井 久禎**  
(ひらい ひさよし)

明治大学政経学部卒業後、1987年、日本生産性本部入職。階層別研修、考課者研修、社内モラルサーベイ、研修用ビデオ教材開発を担当。1999年より現部署に配属。民間企業、自治体、大学、医療機関の人事制度コンサルティング、考課者研修講師などの運用支援を担当。日本生産性本部認定経営コンサルタント。

2021年2月18日(木)・19日(金)

【場 所】オンライン または 日本生産性本部セミナー室

【参加費】賛助会員:52,800円(税込) 一般:61,600円(税込)

【対 象】各企業・団体および労働組合の人事・賃金担当者

【最少催行人数】10名

※最少催行人数に満たない場合は、セミナーの実施を中止させていただく場合があります。

【申し込み要領】

日本生産性本部のホームページよりお申し込みください。お申し込み多数の場合は、先着順とさせていただきます。予め、ご了承ください。受領後、開催1週間前に受講に関するご案内等をお送りします。時期が来てても到着しない場合は、恐れいますが、ご一報願います。参加お申し込み後のキャンセルは原則としてご遠慮いただいております。開催の7営業日前からキャンセル料が発生しますのでご注意ください。

■お申し込みのキャンセルについて

参加者のご都合がつかない場合は、代理の方にご出席いただくようお願いいたします。代理の方のご出席も難しい場合は、開催日の8営業日前までにご連絡ください。それ以降はキャンセル料を承ります。キャンセル料は、右の通りとなります。

キャンセル料

開催8営業日前まで	無 料
開催7~4営業日前	参加費の30%
開催3~1営業日前	参加費の50%
参加当日・不参加	全 額

【個人情報の取り扱いについて】 公益財団法人日本生産性本部では、皆様の個人情報を以下のように取り扱います。下記の内容をご確認いただき、同意の上、生産性本部のプログラムにお申込みいただきますようお願い申し上げます。なお、同意いただけない場合は、適切なサービスを受けられない場合がございます。同意いただいた後も個別に不同意の表明をすることが可能です。

- 利用目的/①本プログラムに関する各種連絡、資料等の作成・配布、プログラム開催当日や講演者・事務局打ち合わせでの利用  
②日本生産性本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、および顧客分析・市場調査  
上記以外の目的で個人情報を利用する場合、ご本人に個別に理由を説明し、同意を得た上で行うものといたします。
- 個人情報の第三者提供について/法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に提供することはありません。但し、本プログラムを担当する講演者等に、名簿等を確認いただく場合があります。
- 業務委託について/本プログラムの運営にあたり、業務の一部を外部に委託する場合があります。委託先に対しては、参加者へのサービスに必要な個人情報だけを委託します。日本生産性本部の選定基準に基づき委託先を選定し、契約により個人情報の保護を徹底するとともに、委託先に対して適切な管理・監督を行います。
- 皆様の権利/個人情報について、ご本人による開示請求・訂正・削除・利用停止等を求めることが可能です。その際は、以下までご連絡ください。  
連絡先:公益財団法人日本生産性本部(コンサルティング部):03-3511-4060 公益財団法人日本生産性本部  
個人情報保護管理者 総務部長

会場のご案内

公益財団法人 日本生産性本部

〒102-8643 東京都千代田区平河町2-13-12  
TEL.03-3511-4001(代表)



- 有楽町線・南北線・半蔵門線「永田町駅」4番出口 徒歩4分  
※「平河町森タワー」左側の屋外エスカレーターをご利用下さい。
- 半蔵門線「半蔵門駅」1番出口 徒歩5分
- 有楽町線「麹町駅」1番出口 徒歩7分
- 丸ノ内線・銀座線「赤坂見附駅」D出口 徒歩9分

※インターネット環境のない方のみ、下記「お申し込み書」に所要事項をご記入のうえFAXにてお送りください。

「賃金教室セミナー <2日間集中コース> (2021年2月18日・19日)」お申し込み書

上記に記載しております「個人情報の取り扱いについて」をご一読いただき、同意の上、ご記入ください。ご同意いただけましたら同意署名に印を付けて下さい。		<input type="checkbox"/> 個人情報の取り扱いについて同意する。	※どちらかに✓印をおつけください。
フリガナ	業種:	会員区分:	
組織名:		<input type="checkbox"/> 賛助会員	
所在地:〒	受講方法:	<input type="checkbox"/> 一般	
	<input type="checkbox"/> オンライン <input type="checkbox"/> 会場		
派遣責任者	フリガナ	ご所属・お役職:	
氏名:	氏名:	TEL: ( )	
メールアドレス:			
参加者①	フリガナ	ご所属・お役職:	
氏名:	氏名:		
ご所属・お役職:	ご所属・お役職:		

送信先 FAX:03(3511)4052

お問い合わせ先



公益財団法人 日本生産性本部  
雇用システム研究センター・セミナー事務局

TEL 03-3511-4040 E-mail koyo@jpc-net.jp  
https://www.jpc-net.jp/movement/committee/employment

雇用システム研究センター 検索



公益財団法人 日本生産性本部  
JAPAN PRODUCTIVITY CENTER

# 賃金教室セミナープログラム

※講師・プログラム内容・スケジュールは変更になる場合がございます。

<2日間集中コース> 短期間で集中して学ぶ! 賃金の仕組みと統計の基本

## 第1日 10:00~17:00

### 指導1

#### 「人事賃金制度改革の基本構想 ~歴史的変遷と今後の方向性~」

- ・人事賃金制度の構造 (資格制度・賃金制度・評価制度)
- ・人事賃金制度の歴史的変遷 (年功主義・能力主義・成果主義)
- ・人事賃金制度の今日的課題 (多様な働き方、女性活躍推進)
- ・人事賃金制度の今後の方向性 (定昇制度の維持・65歳継続雇用への対応)

### 指導2

#### 「賃金制度概論 ~賃金の本質を多角的に理解する~」

- ・賃金論 (賃金とは何か?)
- ・賃金体系 (基本給と諸手当の機能・賞与の種類)
- ・賃金水準 (生計費比較・世間相場比較・社内格差・労働分配率)
- ・賃金制度改定の具体的手順

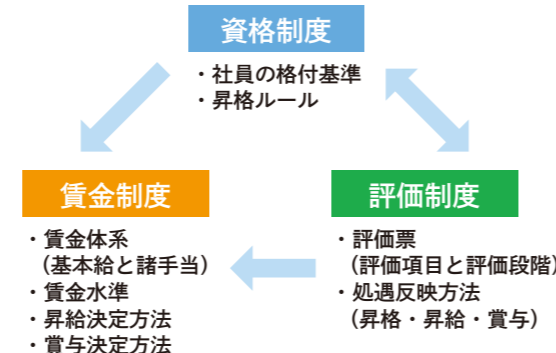
### 指導3

#### 「自社賃金の分析・診断手法」 演習

- ・賃金診断手法
- ・演習「自社賃金の現状把握・問題点抽出」

#### ■人事賃金制度の構造 3つの主要システム

- ・人事制度は資格制度、賃金制度、評価制度から成り立っている。
- ・資格制度が骨格となり、社員の格付 (等級や資格の決定) に応じて基本給や評価表が定まる。
- ・評価結果は資格制度の昇格、賃金制度の昇給や賞与決定のデータとなる。



## 第2日 10:00~17:00

### 指導4

#### 「基本給の再設計① 年齢給と職能給」 演習

- ・基本給ピッチの算定、基本給ピッチの改定 (早期立ち上げ・フラット化)
- ・自動昇給、習熟昇給 (査定昇給)、昇格昇給の機能とピッチ配分
- ・演習「年齢給と職能給ピッチ配分決定」
- ・演習「年齢給表と職能給サラリスケール作成」
- ・演習「モデル基本給検証」
- ・演習「職能給表作成 ①段階号俸表 ②複数賃率表」

### 指導5

#### 「基本給の再設計② 役割給」 演習

- ・演習「役割給ピッチ配分決定とサラリスケール作成」
- ・演習「モデル基本給検証」
- ・演習「役割給表作成 ①複数年率表 ②昇給表」

### 指導6

#### 「賃金制度移行と運用」 演習

- ・賃金制度移行時の留意点 (移行経過措置)
- ・演習「定昇計算」
- ・演習「中途採用者基本給設定」

### 指導7

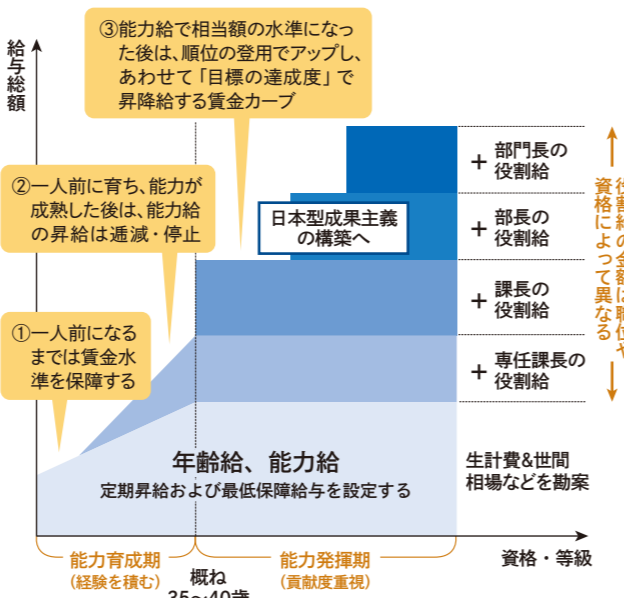
#### 「役割業績給/日本型年俸制の統計」 演習

- ・役割業績給設定のポイント (基準賃金の組み替え・役割給表・チャレンジ係数・業績評価係数)
- ・日本型年俸制設計のポイント (年俸制の種類)
- ・演習「役割業績給・年俸制試算」

#### ■日本型成果主義の構築イメージ

**ライフステージ別:** 育成段階は年齢給、能力給で昇級し、その後は貢献度に応じた役割給で昇降給します。

**各職種別・コース別:** 特性と能力レベルに応じて、役割給の構成比、適用段階が異なります。



・第1日は9:30より受付開始。

人事制度をより詳しく知りたい方へ

## 目的別人事・賃金関連セミナーのご紹介

当セミナー

### 賃金教室セミナー

賃金制度について、さらにノウハウ・専門知識を習得したい

人事・賃金制度を広く深く学びたい

2日間の賃金実務者のための「基本コース」となります。賃金の理論と分析手法、賃金体系・賃金表の作り方等、賃金制度改善の基礎実務を習得できます。

### 賃金管理士養成講座

2020年10月20日(火)~23日(金)

3泊4日の合宿研修による賃金専門家養成コースです。人事制度全般にわたる詳細かつ体系的な講義と実践的演習により、自社の人事・賃金制度設計・改善手法の全般を習得します。修了後、所定の論文(自社賃金改定ビジョン)を提出し、審査に合格すると『賃金管理士』の資格が付与されます。

### 役割評価・役割給構築セミナー

2020年12月2日(水)

管理職・専門職クラスのこれからの人事・賃金制度を考えていきます。ケーススタディーを用いて具体的な役割評価のやり方・役割給の設計手法を学びます。

### 人事評価制度運用・改定セミナー

2021年7月

賃金管理・運用の要となる人事評価。その評価基準策定の手法や目標管理制度構築、適正運用などについて詳しく学びます。

### 雇用処遇システム研究会

その時々トピックをとり上げて専門家が具体的に解説をしていきます。

### 自社賃金水準検証と人件費分析セミナー

2020年12月16日(水)、2021年1月20日(水)

自社賃金の水準を、業界他社比較はもとより、自社の業績や支払い能力を踏まえ分析する手法を学びます。

#### ベーシックセミナー

### 実務担当者のための賃金・人事評価基礎セミナー

2020年10月12日(月)~13日(火)

「賃金」および「人事評価制度」の全体像を1日で体系的に把握することができます。特に経験が浅い新任の人事担当者、労働組合役員に最適です。どちらか1日のみの参加も可能なため、テーマに合わせて集中的に学習できるセミナーとなっています。

### 実務担当者のための人事労務基礎セミナー

2020年11月11日(水)・12月1日(火)

人事労務管理の全体像を1日で体系的に把握します。人事労務担当者の仕事の「そもそもの意味・背景」を解説します。新任人事担当者や労働組合役員に最適です。

お申込み方法

## 賃金教室セミナー<2日間集中コース>

日本生産性本部のホームページからお申し込みください。

<https://www.jpc-net.jp/seminar/>

JPCセミナー

検索

お申込み用QRコード



※インターネット環境のない方のみ、裏面「お申し込み書」に所要事項をご記入のうえFAXにてお送りください。