



部下・社員の主体性を引き出す“言葉の力”を高める極意

オンライン可

# 経営幹部のためのペップトークセミナー

研修時間 / 7時間

<b>対象</b>	経営幹部(社長、役員、部長)、労働組合幹部		
<b>参加費</b> (消費税10%込)	賛助会員	一般	*うち食事代 1,650円
	36,300円	39,600円	
	34,650円 オンライン研修	37,950円 オンライン研修	オンラインは食事なし

<b>講師</b>	日本生産性本部 講師 一般財団法人日本ペップトーク普及協会 理事 占部正尚
<b>会場</b>	日本生産性本部セミナー室(東京・永田町) 他
<b>定員</b>	20名

**開催日程**  
(通い1日)

2021年  
第3回  
6月22日(火)  
  
第4回  
10月12日(火)

**第1日**

9:30開始

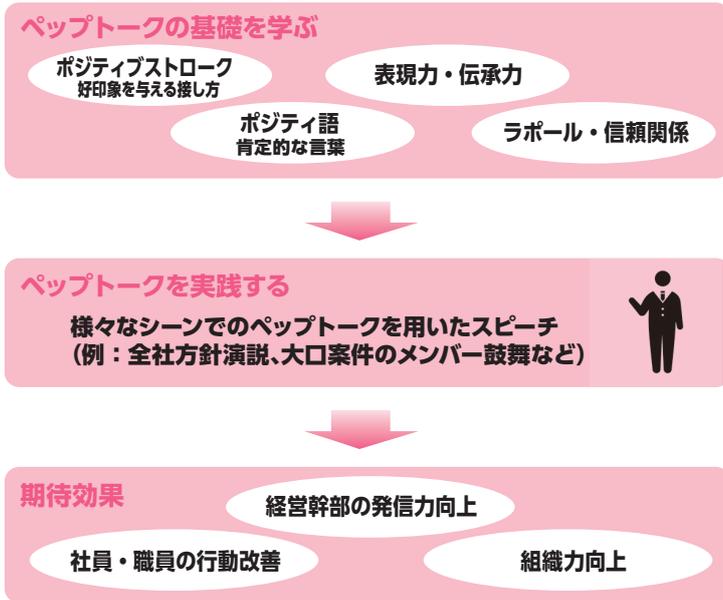
- 1. オリエンテーション**
- 2. 社会の至るところで使われているペップトーク**
  - 経営幹部こそペップトークを知っておくべき理由
  - 経営資源としての“言葉”の位置づけ
  - 自身および相手の発想のタイプ別、言葉の選び方
- 3. ペップトークの基本型**
  - リーダーシップとポジティブ発想
- 4. 【演習1】**
  - ポジティブな発想への変換
  - ペップトークのシナリオ化および組織内での共有化・習慣化
- 4. 【演習2】**
  - ネガティブな発想・言葉をポジティブに変換
- 【演習2】**
  - 様々なシーンでのペップトークを用いたスピーチ
- 5. クロージング**

17:30終了

**期待される効果**

- “相手を勇気づけ、明確な行動指針を与えるポジティブなショートスピーチ”を学ぶことができます
- 企業の発展・ビジョン実現などに結び付く望ましい行動への改善が期待できます
- 経営幹部が前向きなメッセージを発することで、組織活性化につながります

**プログラム構成**



**講師のコメント**  
占部 正尚

部下に対するネガティブな声かけは、部下のやる気を損ない、組織の生産性を低下させてしまいます。だからと言って、「良い印象の言葉に変えよう」「明るく振る舞おう」と無理に頑張っても、相手の心に響かないこともあります。本セミナーは、豊富な事例を用いながら、ペップトークという最新のモチベーションアップ手法を駆使し、組織力強化や業績向上に直結する上司・リーダーの“発想”と“言葉がけ”についての講義です。



**受講者の声**

- 言葉には力があり、繰り返すことで自分と相手が変わっていくとの話が印象的だった。
- 仕事を進めていくなかで「言葉」の大切さを改めて感じた。日頃の自分の言動を見直す良い機会となった。
- ネガティブな言葉を使う前に一度考え、ポジティブな言葉に置き換えてみようと思う。今後1つでも取り組んでいきたい。

**本コース受講後の推奨プログラム**

- ① 経営幹部のためのプレゼンテーションセミナー (P.25)
- ② 経営幹部のための経営戦略講座 (P.32)