

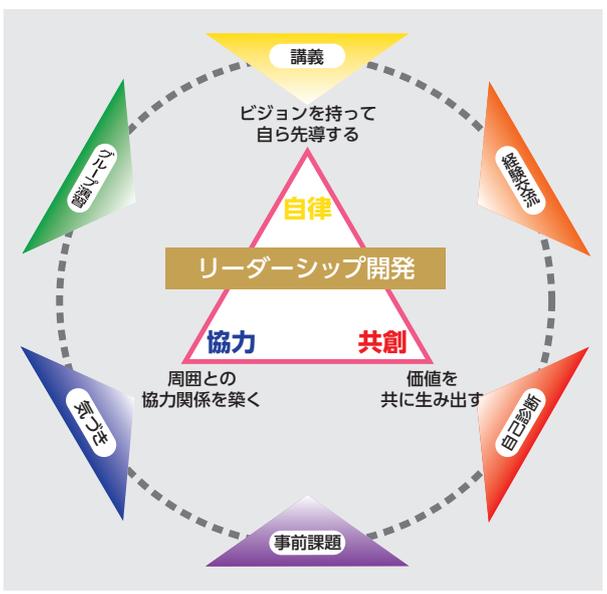
# 職場の未来を描き、第一線で活躍するためのリーダーシップを養う リーダーシップ開発コース

研修時間 / **21時間45分**

## 期待される効果

- 職場の未来をイメージし、将来ビジョンをもって先導するリーダーを養成します
- 職場メンバー間の協力を促進し、互いの道を照らしながら困難を乗り越える術を習得します
- 未来予想図を作成し、今後実践すべき職場メンバーとの「共創」について具体的にイメージします

## プログラム構成



## 講師のコメント

和田 晃一

人の能力を最大限発揮させて、組織として大きな成果を産み出すために、多くの知性の持つ「アタマとココロ」を使う術を学びます。本コースは職場で共に未来を展望し、望む未来を共創していくリーダーになることを目標にした学習プロセスです。



## 受講者の声

- 学びを継続していく動機づけになった。いつもの仕事に、いつもの暮らしに、1つの学びの行動を加えていこうと思う。
- 問題点をシステム思考で俯瞰的に見る実践は、今の職場ですぐに取り組みたい。
- 引っ張るだけでは後輩がついてこない。上司からも信頼を得られない。このことが身に染みてわかった。

開催日程とスケジュール	第1日	第2日	第3日
<b>開催日程とスケジュール</b> <b>宿泊2泊3日</b>  <b>2022年</b> 第247回 9月12日(月)～9月14日(水) 第248回 10月19日(水)～10月21日(金) 第249回 11月16日(水)～11月18日(金)  <b>2023年</b> 第250回 2月1日(水)～2月3日(金) 第251回 3月1日(水)～3月3日(金)	9:00  11:45 開始  オリエンテーション  12:00 13:00 1. イントロダクション 2. 自分の付加価値を発見する  3. 個人と組織の価値観をそれぞれ認識し、整合性を図る  4. 今求められる役割と5年後の役割を考える  18:00 19:00 5. いきいき職場を創るためのリーダーシップ診断  21:00	6. 巻き込む力としてのシステム思考   7. アサーションとインストラクション   8. 未来予想図	9. 共に未来を創る 10. リーダーシップ論のまとめ   11. 未来予想図の共有  14:30 終了

1名あたり <b>参加費</b> (消費税 10%込)  ※開催形態はHPでご確認ください	<b>賛助会員</b> 107,800 円	<b>一般</b> 123,200 円	※うち宿泊費・食事代(シングル利用) 28,270 円	<b>講師</b> 日本生産性本部講師 和田 晃一、安田 順
	103,400 円 <small>5名以上同時一括申込割引</small>	117,700 円 <small>5名以上同時一括申込割引</small>		<b>会場</b> レクトーレ葉山 湘南国際村(神奈川・葉山) 他
				<b>定員</b> 30名

**本コース受講後の推奨プログラム**

- ①DX時代のリーダーシップ開発コース本篇・トレーニング篇 (P.57)
- ②職場リーダー実践コース (P.58)
- ③管理者基礎コース(合宿・通い・オンライン) (P.40～41)

Aアドバンス

対象者

課長・主査・係長・主任・職場リーダー

# DX時代にオンラインでメンバーの学びをつなぐリーダーシップの核心を養う DX時代のリーダーシップ開発コース 本篇

研修時間 / 6時間



## 期待される効果

- オンラインでの演習を通じて体験的、実践的にリーダーシップを開発します
- 当事者意識を持って変化に対応する力と、局面打開のためのスキルを強化できます
- 未来をイメージして、それをグループと共有することで、職場を先導する主体性と実行力を高めます

開催日程とスケジュール		オンライン1日	2022年 第5回	6月17日(金)	第6回	9月16日(金)	第7回	12月9日(金)
9:00 開始	12:00 (昼食休憩) 13:00	【主観で未来を描く】 自分で未来を具体的に展望し、未来に対峙していただきます。さらにその未来をシステム思考という方法を使って表現し、グループに共有していただきます。 【演習】客観的なデータで描く10年後 【演習】システム思考を使って主観で描く10年後 【講義】主観を表現するためのシステム図 システム図の描き方の作法 システム図を描くことで生まれる可能性 【演習】現在と10年後のシステム図を比較 システム図を共有することの意義と可能性			【演習】10年後、その会社はどうなっているか？ 個人ワーク：自分の想像力で描くシステム図 グループワーク：全体で描くシステム図 【演習】メンタルモデルを超える やらない理由、やれない理由を振り返る メンタルモデルを省察する マインドフルネスからリーダーへの決意へ			16:00 終了
		《周囲を巻き込んで未来を描く》 グループで会社を創業するシュミレーションをしながら、周囲と共に未来を描きます。これは未来を職場で共創するための練習です。最後にご自身の行動を制限するメンタルモデルを省察していただくことで、実践への決意につなげます。 【演習】偶然の出会いが生んだ会社 このメンバーで会社をつくるとしたら			まとめ			

1名あたり 参加費 (消費税10%込) ※開催形態はHPでご確認ください	賛助会員 44,000円 (オンライン)	一般 55,000円 (オンライン)	食事なし	講師	日本生産性本部 講師 和田 晃一、安田 順
				会場	オンライン (Zoom) 定員 24名

## 本コース受講後の推奨プログラム

- ①DX時代のリーダーシップ開発コース トレーニング篇 (P.57)
- ②管理者基礎コース (合宿・通い・オンライン) (P.40 ~ 41)

Aアドバンス

対象者

課長・主査・係長・主任・職場リーダー

# 共創型リーダーシップのトレーニング道場

# DX時代のリーダーシップ開発コース トレーニング篇

研修時間 / 12時間



## 期待される効果

- 価値観を互いに表現しながら、共に未来を創造するための対話をトレーニングできます
- アサーションとインストラクションを実践し、ビジョンを共有するトレーニングができます
- メンタルモデルアプローチで、自分と組織の限界を超えていくためのトレーニングができます

開催日程とスケジュール		オンライン2日	2022年 第3回	7月15日(金) & 8月19日(金)	第4回	10月14日(金) & 11月11日(金)	2023年 第5回	1月20日(金) & 2月24日(金)
1日目 9:00 開始	12:00 (昼食休憩) 13:00	A. 対話力向上トレーニング 1. 講義：「なぜ組織で対話が重要なのか？」 雑談と対話の違い 議論と対話の違い 2. 演習：「この会議は何だったのか？」 提唱と探究を使い分ける 3. 演習：深いコミュニケーションを日常化する には 問題解決から問題設定へ 集合的な省察による意味の共有 4. まとめ：対話で優れた組織に鍛え上げる			B. 価値観相互理解トレーニング 1. 講義：「誰が決めた価値観？」 依存するのかわ覚するのかわ 2. 演習：「ダイバーシティの価値は？」 価値観の食い違いを乗り越える 3. 演習：「私とあなたで意味を生む」 新しい価値の発見 4. まとめ：意味を理解するリーダー			16:00 終了
2日目 9:00 開始	12:00 (昼食休憩) 13:00	C. アサーションとインストラクション実践トレーニング 1. 講義：「なぜ会社に属するのか？」 組織を使う醍醐味 2. 演習：「なぜ彼の提案は通るのか？」 爽やかな主張 3. 演習：「誰があなたを育てたのか？」 影響された教えとその後の振舞 4. まとめ：全ての行為を成果に繋げる			D. 限界を超えるメンタルモデルアプローチ実践 1. 講義：「なぜやりたくないのか？」 抵抗を生み出す原因と構造 2. 演習：受け入れやすい表面上の理由 自分も騙される二重の言い訳 3. 演習：思い込みを乗り越える 自分にはわかる本当の理由 4. まとめ：組織の持つブレーキを外す			16:00 終了

1名あたり 参加費 (消費税10%込) ※開催形態はHPでご確認ください	賛助会員 88,000円 (オンライン)	一般 110,000円 (オンライン)	食事なし	講師	日本生産性本部 講師 和田 晃一、安田 順
				会場	オンライン (Zoom) 定員 24名

## 本コース受講後の推奨プログラム

- ①リーダーシップ開発コース (P.56)
- ②管理者基礎コース (合宿・通い・オンライン) (P.40 ~ 41)