



ビジネスゲームを織り交ぜ、新入社員教育のフォローアップをより集中的に行う

# 新入社員ステップアップ合宿コース(2泊3日)

研修時間 / 22時間45分

<b>対象</b>	2021年4月以降入社の新入社員(職務経験6ヶ月から1年未満)			<b>講師</b>	日本生産性本部 講師
<b>参加費</b> (消費税10%込)	賛助会員	一般	*うち宿泊費・食事代 22,550円	<b>会場</b>	レクトーレ葉山湘南国際村(神奈川県葉山町) 他
	62,700円	71,500円		<b>定員</b>	30名
	60,500円	69,300円		10名以上同時一括申込割引	

開催日程	時刻	第1日	第2日	第3日
		<b>11:45開始</b> <b>1 オリエンテーション</b> 9:00 12:00 <b>2 現在の自身の姿の客観化</b> (1) 課題意識・悩みの共有と自身の客観化 【演習】自身の仕事の紹介と、働く上での悩み・課題意識の共有 <b>3 効果的な仕事の進め方</b> ケーススタディ「間に合わなかった商品」 (1) 仕事において意識したいポイント 一顧客価値、品質意識ほか 18:00 19:00 (2) ありたい姿とのギャップ 一問題解決的思考 (3) PDCAサイクルとダンドリ意識(タイムマネジメント) 21:00	<b>4 職場でのありたいコミュニケーションの姿</b> (1) 基本としての「報・連・相・確認」 (2) より円滑に仕事を進める！聞き方・伝え方の更なる工夫 (3) 良好な人間関係構築に向けたポイント 【演習】コミュニケーション実践演習 ★ビジネスゲーム (1) 組織における役割分担とその行動 (2) 情報の共有化と意思決定 (3) ゲームの実践	<b>5 ビジネスパーソンとしてありたい自分を考える</b> (1) キャリアの考え方と自身のありたい姿 (4) ゲームの振り返り 【演習】ありたい姿の実現に向けた目標を考える (2) 自身の今後の能力向上に向けて(自己啓発) <b>6 まとめ</b> 14:30終了

**期待される効果**

- 入社時から現在までの仕事への姿勢や行動を総点検し、自身の今後の取組み課題を明確にできます
- 仕事の進め方やコツを理解することで、自信を持って主体的に行動できる人材への成長を促します
- 意見交換や交流から新たな気づきを獲得し、自身の今後を仲間とじっくりと考えることができます

**プログラム構成**

新入社員教育のフォローアップ・定着に向けて

- ① 現在の自身の姿を客観視する
- ② 効果的な仕事の進め方を学ぶ
- ③ 職場でのありたいコミュニケーションを学ぶ
- ④ 社会人としての「ありたい自分」を明確にする


<実践的なスキル学習・ビジネスゲーム>  
<多様な価値観を持つ受講者との対話>

↓

■習得したスキルの職場での実践  
■2年目以降に向けた成長意欲の向上

**講師のコメント**  
茨木 章康

本コースは合宿形式での学習により、新入社員教育のフォローアップや定着を図ります。プログラムは通い2日コースでの内容を基礎としつつ、ビジネスゲームを織り交ぜてより実践的・集中的な学習を行います。また合宿型の研修形態を活かし、様々な業種の新入社員との意見交換や交流からより多くの気づきを得ることができます。自身の仕事やキャリアを改めてじっくりと考える機会としてご活用ください。



**受講者の声**

- ワークを通して様々な考え方を学ぶ中で、自分の強みについて深く考えることができた。
- グループワークを通じ自分にはない考え方や見方から刺激を受けるとともに、組織で活動する大切さを学ぶことができた。
- 多様な考え方・見方があると実感するとともに、自身が固定概念を持って仕事をしていたことに気づくことができた。

**本コース受講後の推奨プログラム**

- ①新人指導チューター養成セミナー(P.62)
- ②若手社員戦力化コース(P.59)

経営者・役員  
上級管理者  
管理者  
係長・グループリーダー  
中堅・若手社員  
新入社員  
スキル  
体験型  
各種ご案内