



第101期 人事部長クラブ

Chief Human Resource Officer Community

採用から育成までをつなぐ人材マネジメント
—人と組織の関係を再設計する—

開催期間

2026年 2月
～2026年7月

会 場

日本工業倶楽部
(東京・丸の内)
オンライン同時配信

人事部長クラブ とは

人事・労務、総務、人材開発、経営企画など、人を通して経営・組織を考える人事部門のリーダーの皆様に、実践的な研究とネットワークを醸成していただくための月例研究会です。

人事領域に携わる皆様が抱える多様な課題に答えるべく、様々なテーマについて、示唆を得られる場にしていきます。ご多忙のことと存じますが、参加賜りますようご案内申し上げます。

※講演のテーマにより会場が異なる場合がございます



公益財団法人 日本生産性本部



各例会の運営について

昼例会

12:30～13:00 昼食交流会
13:00～14:45 講演・共有・質疑

体験会

14:00～17:00
※詳細は別途ご案内いたします

夕例会

14:45～ 受付開始
15:00～16:45 講演・共有・質疑

オンラインにてご参加の方は、講演開始時間までに事前にご案内するZoomミーティングにご入室下さい。
講演後は、少人数に分かれた意見交換も実施します。また、講演後にアーカイブ配信を予定しておりますので、後日でも講演をご視聴いただけます。

各例会プログラムについて

2月例会

夕例会

2月18日（水）15:00～16:45

「採用力を高めるための人事部長の役割」

ゲスト：株式会社人材研究所 代表取締役社長 曾和 利光 氏

リクルート、ライフネット生命、オープンハウスなど多様な企業で人事を歴任し、2万人以上の面接経験を持つ曾和氏（株式会社人材研究所 代表取締役社長）をお招きします。人事部長が自社の採用を点検・再設計するための実践的な視点や、変化の激しい採用環境の中で採用力を高めるためのマインドセットについてお話しいただきます。



3月例会

昼例会

3月13日（金）12:30～14:45

「上司を選ぶ ～上司も部下も成長する新しいマネジメントの形～」

ゲスト：さくら構造株式会社 代表取締役 田中 真一 氏

良い上司に巡り合えたか否かで、キャリアが大きく左右されてしまう。昨今「上司ガチャ」という言葉を耳にする機会も増えています。では、良い上司の基準は何でしょうか。同社では、“会社は選べても上司は選べない”という常識を覆し、数々のメディアでも注目を集める「上司選択制度」を導入しました。導入後の人材定着はもちろん、上司・部下双方の“Win-Winの成長”を生み出した、その背景についてお話しいただきます。



4月例会

夕例会

4月17日（金）15:00～16:45

「ダイバーシティ推進の取り組みと課題」

ゲスト：株式会社熊谷組 管理本部 ダイバーシティ推進室 部長 黒嶋 敦子 氏

建設業は男性比率の最も高い職場であり、女性の継続就労は難しく、成長の機会も少ないなど様々な課題を抱えていました。この課題に寄り添うように、2015年より熊谷組は「ダイバーシティ経営」への取り組みに着手し、トップメッセージの発信や男女とも活躍できる建設現場の改善に取り組んできました。今回は当初から関わってこられた黒嶋氏から、社内外の意識改革の歩みやイキイキと働ける職場環境の整備をはじめ、働き方改革、イノベーションの創出など、様々な視点からお話しいただきます。



参加者の声



他社の戦略策定に至るプロセスを聴講できて自社の人財戦略策定を進める際の参考になった。



業界を超えた人事部門の方々との情報交換で、新たな気付きがあり、今後の施策検討の参考になった。



会場での講演の様子(日本工業倶楽部)



第100期10月例会 講演の様子(一橋大学)



第99期5月例会 座禅体験会の様子

5月例会

体験会

5月13日(水) 14:00～17:00

※開催場所は、東京近郊で調整中です。

「遊びが学びになる瞬間」

ゲスト：BOARD GAME RESORT GAW 代表・ゲームマスター あだちひろ氏

近年、ボードゲームの“遊び”の要素が、チームビルディングや人材育成の手法として注目されています。本講演では、なぜボードゲームが学びのきっかけとなり得るのか、その背景や可能性について、ボードゲームを活用した企業研修を行う同氏よりお話しいただきます。その後の体験会では、複数のゲームをプレイし、その振り返りを通して協働の意識や思考を深め、職場づくりに生かすヒントを得ていただきます。初心者の方も安心してご参加いただけます。



6月例会

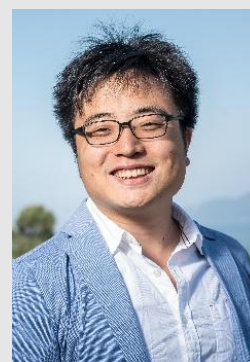
夕例会

6月12日(金) 15:00～16:45

「マーケットデザインで設計する人材マネジメントの未来 ～マッチング理論による適材適所の人材配置～」

ゲスト：東京大学マーケットデザインセンター プロジェクトマネージャー 野田 俊也氏

同センターにて実務と研究をつなぐ野田俊也氏より、マーケットデザインおよびマッチング理論の視点から人材マネジメントの新たな可能性についてお話しいただきます。これまで人事部が社員に関する情報を集約し決定してきた採用・配置・異動について、マッチング理論を通じた社員と組織の双方にとって納得度の高い人材配置(適材適所)を実現する考え方とその実務的示唆をご紹介します。



7月例会

夕例会

7月22日(水) 15:00～16:45

「スキルを基点とした人材マネジメントへの変革」

ゲスト：ヤマハ株式会社 人事部 人事戦略企画グループ 井上 理恵 氏

同社は、社内におけるジョブ・スキル体系の整備からスキルの可視化、ジョブ定義、人材育成への活用と段階的に取り組んできました。現在はそれらの成果を活用したジョブマッチングや事業に連動した人材ポートフォリオの構築など各種施策の展開・推進フェーズに入っています。本講演では、この変革プロセスの実例を通して、現場で得られた効果、組織に生じた変化、そして運用の中で浮き彫りになった課題についてお話しいただきます。

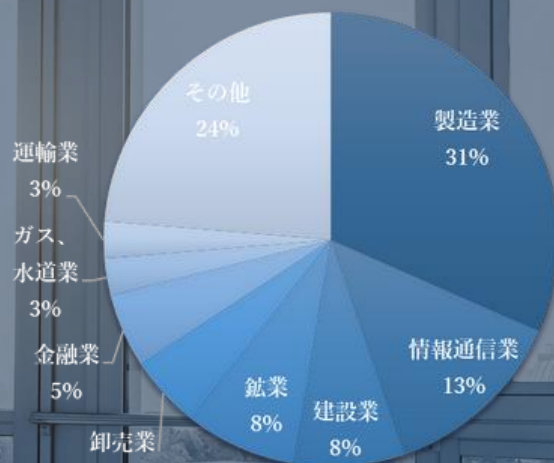


参加企業実績

近年ご参加いただいている会員様企業（50音順）

アイネット／I-PEX／アズビルトレーディング
 岩谷産業／NRIシステムテクノ
 キッコーマン／高研／国際協力銀行／サーラエナジー
 ジューシービー／JSOL／ジーシー
 静鉄プロパティマネジメント／静鉄建設
 ジャパンマリユナイテッド／TMJ／TKC
 寺岡精工／ニチアス／日本パーカライジング
 日本レコード・キーピング・ネットワーク
 ニラク／布目電機／ネットヨタ富山
 ハリマ化成グループ／ヒロセ電機／富士薬品
 フロンティア／HEXEL Works／堀川産業
 前田建設工業／三井金属鉱業／三菱鉛筆
 養命酒製造／ロジスティード など多数

参加業種



参加申込要領

参加対象	人事・労務・総務・人財開発・経営企画ご担当の管理職・役員の方々
会場	日本工業倶楽部（東京・丸の内）※JR・東京メトロ「東京駅」下車、「丸の内北口」からB1Fで直結
参加費	<p>当本部賛助会員：176,000 円 会員外の企業・団体：198,000 円</p> <p>※ 参加費は参加者1名に対しての費用です。 ※ 参加費用には6ヶ月間の資料費、飲食費および消費税10%を含みます。（期途中入会の場合、参加月数で按分）</p>
申込方法	<p>日本生産性本部のホームページもしくは下記QRコードよりお申し込みください。</p> <p>※ 自動継続について 本申込みをいただきましたお客様におかれましては、次期（第102期；2026年8月開講）以降、各期プログラム案内・ご継続のご依頼の際（開講ひと月程前）にご退会のお申し出がない場合、ご継続のお手続きをさせていただきます。</p>

※ 個人情報の取扱いについて

1. 個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し保護の徹底に努めます。当本部個人情報保護方針の内容は、当本部ホームページ（www.jpc-net.jp）をご参照願います。内容をご確認、ご理解の上、お申込ください。
2. 個人情報は、『人事部長クラブ』実施に関わる参加者名簿等の資料等の作成、ならびに当本部が主催・実施する各事業のご案内、および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。
3. 『人事部長クラブ』実施に関して必要な範囲で参加者名簿等の資料を作成し、当日講師、参加者等の関係者に限り配布させていただきます。
4. 前述の場合および法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供はいたしません。
5. 案内状や参加証、テキストの送付などを外部に委託することがありますが、委託先にはご本人、ご連絡担当者へのサービス提供に必要な個人情報だけを開示し、サービス提供以外に使用させることはありません。
6. ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。この件については、コンサルティング部経営開発センター（TEL:03-3511-4031）または総務グループ個人情報保護担当窓口（TEL:03-3511-4003）までお問合せください。【責任者：総務部長】
7. お申込書に際し、必要な個人情報が不足していた場合、当本部からのサービスが受けられないことがあることをご了承願います。
8. 本案内記載事項の無断転載をお断りします。

WEBお申込はこちら

