



経営と現場をつなぎ、会社全体に活力を与える

上級管理者 組織力強化コース

研修時間 / 14時間

対象 部長・次長・支店長・工場長

講師 株式会社スコラ・コンサルト プロセスデザイナー 長野 恭彦

参加費
(消費税10%込)

賛助会員	一般	*うち食事代 3,300円
82,500円	88,000円	

会場 日本生産性本部セミナー室(東京・永田町) 他

定員 18名

開催日程
(通い2日)

2021年
第18回
10月7日(木)～8日(金)

2022年
第19回
2月17日(木)～18日(金)



9:30

17:30

第1日

9:30開始

- **オリエンテーションと自己紹介**
- **演習1 ～自分を究める(下図「自分」の円を参照)**
〈自分の最も大事にするものを明らかにする〉
〈自分の信念を言葉にする〉
- **演習2 ～事業を究める(下図「事業」の円を参照)**
〈ダブルループ思考で事業を見直す〉
(右下のダブルループの図を参照)
①お客様の変化を察知する
②自部門の強みを再認識する
③提供価値、商品・サービスを再設定する
④自分の創りたい未来を再構築する
⑤事業コンセプト(事業の軸)を定める

第2日

- **演習3 ～人・組織を究める(下図「組織」の円を参照)**
〈人と組織を成長させる流儀を見つける〉
課題・個人・チームの設定、ハシの場づくりを組み合わせた「しかけ」をつくる
- **演習4 ～語りを究める(下図「統合」の矢印を参照)**
〈ストーリーテリングを実践する〉
- **演習5 ～未来へのメッセージを作成する**
(下図「未来へのメッセージ」の円を参照)
〈未来へのメッセージ・初版〉作成と発表
〈未来へのメッセージ・最終版〉完成と発表

17:30終了

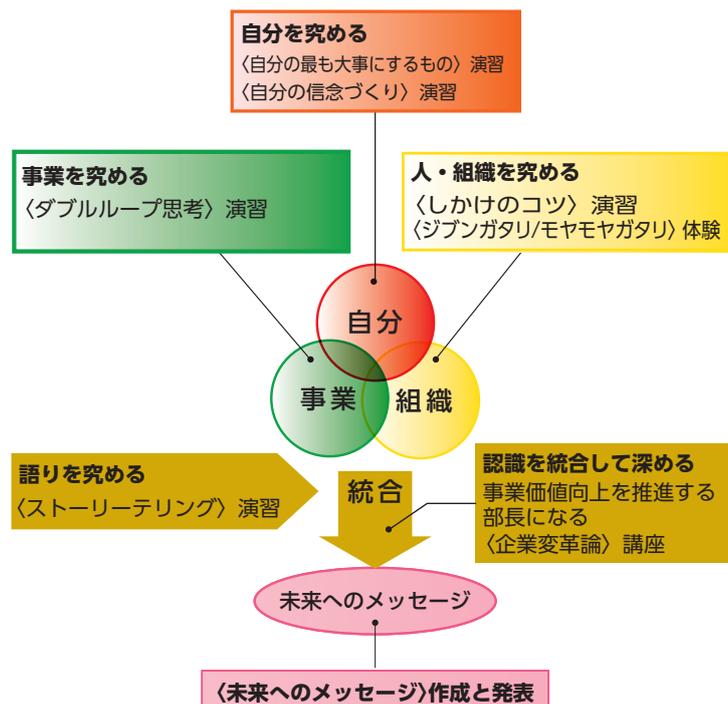


期待される効果

- 自分の未来、会社の未来を多面的に思い描き、ご自分の言葉でその内容を統合して語っていただきます
- 常識に縛られることなく、自由な発想で行動していくための基盤になる考え方を学びます
- 社員をイキイキとさせ、組織風土をノリノリにし、仕事をワクワクさせるための「しかけ」を作ります



プログラム構成



講師のコメント

長野 恭彦

人が育つ環境をつくり、独自の価値をお客様に届けることができる会社をつくるためには、経営と現場の両方が見える部長レベルのリーダーシップが必要です。私は今までに多くの会社で部長レベルの「経営チーム」を結成し、学びを支援することで成果を出してきました。本コースでは、そんな私の経験とノウハウ、信念をお届けします。皆さまがこれを実践して、「カッコいい部長」になっていただくことを目的にしています。



受講者の声

- 自分軸と事業軸について考えた結果、自らの進み道が明確になった。事業説明の際には自分軸を示すことを実践する。
- 自身のことを深掘りする時間を割いたことはなかったため、改めて自己省察の時間をつくることは必要だと感じた。
- 組織をどう変えるのかを伝えるための手段がよくわかった。また、それがわかりやすいプログラムとなっていた。



本コース受講後の推奨プログラム

- ① 上級管理者 戦略実践力強化コース(P.33)
- ② 経営幹部のためのペップトークセミナー(P.26)