

シニア社員を部下に持つ管理者向け、組織成長のヒントを探る

シニアを活かし、組織を活かすセミナー

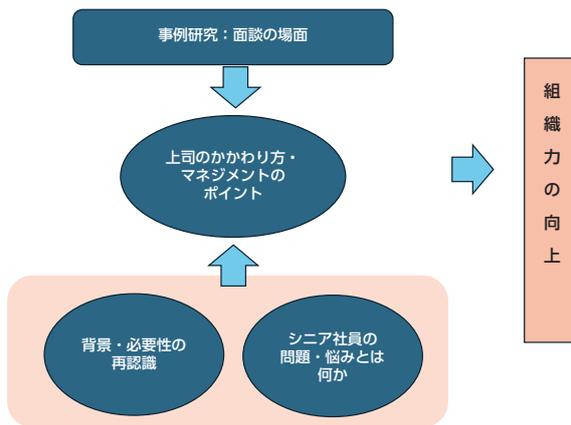
半日
(4時間)

💡 期待される効果

一人一人のシニア社員の状況を理解し、相互に何を期待するかを共有・合意するために必要な考え方、スキルを理解します

シニア社員のやる気を喪失させないための工夫、周囲への影響など、事例と意見交換を通じて解決のヒントを得ます

プログラム構成



講師のコメント 喜多 朋子



シニア社員へのマネジメントはどのようにしていますか？ 自分よりも年長者のシニア社員への過度な遠慮があり、関わる機会が少なく、業務を任せきりにしていませんか。シニア社員の活躍が、組織成長を左右する時代が目の前に来ています。これからのマネジャーの職務の一つとして、パフォーマンスが高く自律したシニア社員を増やすことが期待されています。

本研修では、シニア社員を取り巻く環境認識、価値観、強み弱みなど個人の内面に目を向け、いかにモチベーション高く、活躍できるかを考えます。

特徴

- シニア社員の方々に対面でどのように伝えていくかを実践的な演習を通して習得します。
- 事例検討を通じ、対応策の検討や受講者間で様々な経験を意見交換できる構成になっています。

※本研修で想定するシニア社員とは、定年退職が視野に入った50代半ばから、60代前半位の方を指します。

開催日程とスケジュール

通い 半日 / オンライン 半日

2025年

第3回 8月28日(木)【オンライン】

2026年

第4回 2月10日(火)【通い】

※実施方法が変更になる場合がございます。

第1日

13:00

13:00 開始

1. シニア社員の現状理解に努める
～シニア社員を取り巻く環境変化

- ・社会の変化
- ・働く環境の変化
- ・シニア社員個人の変化

2. シニア社員の抱える問題に寄り添う
～職場のエイジズム

- ・シニア社員の抱える悩みとは何か
- ・なぜ悩みを抱えてしまうのか

3. シニア社員の活躍ステージを整える
～シニア社員のキャリア自律を支援する

- ・シニア社員のモチベーションの活性化
- ・シニア社員との面談の実践
- ・事例研究1

雇用形態が変化して、業務に邁進してもっと働きたいという意欲が高いシニア社員

・事例研究2

報酬低下により、極度に役割を狭めてしまい意欲が低いシニア社員

4. まとめ

17:00 終了

17:00

1名あたり 参加費
(消費税10%込)

賛助会員

33,000円

一般

38,500円

講師：日本生産性本部 カウンセリング・マネジメントセンター 喜多 朋子
会場：日本生産性本部セミナー室（東京・永田町）他/オンライン（Zoom）
定員：20名

本セミナー受講後の推奨プログラム

アサーティブ対人対応トレーニング研修 (P.63)