

# ～管理職・専門職クラスの人事・賃金制度を考える～ 役割評価・役割給 構築セミナー

雇用処遇問題研究講座

日本生産性本部が提唱する『日本型成果主義人事』では、人材育成段階における職能主義人事をベースとし、裁量性や職務責任が大きくなる上級ホワイトカラーへの役割給導入を提案しています。ジョブサイズと目標達成度で決まる役割給は、業績賞与との併用で、同一職務価値・同一処遇を狙う多くの企業で導入されています。

本セミナーでは、役割給導入の前提となる職務価値の評価方法(JPC方式役割評価法)と、賃金体系、業績賞与や年俸制の構築ポイントについて、解説いたします。

2020年12月2日|水| 10:00～17:00

会場 オンライン または 日本生産性本部セミナー室

東京都千代田区平河町2-13-12 ■永田町駅4番出口から徒歩4分

★オンライン受講と会場受講どちらかを選択いただけます。

※コロナ禍における状況等をふまえ、お客様の安全なご参加が難しいと判断した場合には、オンライン開催のみに切り替える可能性があります。本セミナーに関する最新情報はHPをご確認ください。※オンライン受講では「Zoom」を使ったライブ配信を予定しております。

対象 各企業・団体の人事・労務担当者様、労働組合幹部・担当者様

講師 日本生産性本部 雇用システム研究センター 主任研究員 平井 久禎

参加費 賛助会員：33,000円(税込) / 一般：38,500円(税込)

\*参加費にはテキスト代を含みます。

## セミナーの ポイント

- ①日本生産性本部が提唱する『日本型成果主義人事』のコンセプトの理解。  
～人材育成段階の職能主義をベースとし、裁量性や  
職務責任が大きくなる上級ホワイトカラーは役割給を重視～
- ②役割等級の根拠付けとなる「職務価値の評価方法（生産性本部方式の  
分析結果例）」の紹介。
- ③同一職務価値・同一処遇を実現する役割給の考え方の理解。

プログラム 10:00開講 / 17:00終了

※プログラムの内容は、都合により変更となる場合がございます。予めご了承ください。

### I. 役割業績主義人事制度の特徴

#### 1. 役割業績主義人事制度とは何か

- (1) コンセプト / (2) 役割・仕事と能力(実力)と報酬のバランス
- (3) 賃金レンジと昇給パターン / (4) 役割評価と業績評価、役割給と業績給

#### 2. 役割業績主義人事制度が成立する要件、事例

- (1) 成立要件とメリット・デメリット / (2) 企業事例の紹介

### II. 一般社員の役割評価・役割給設計の進め方

- (1) 社員の格付基準となる役割基準書の構成
- (2) 役割給における昇給の設計方法 / (3) 昇格要件・降格要件

### III. 管理職・専門職の役割評価の進め方

#### 1. 各種職務評価の概要

- (1) 役割給を設計・導入する一般的ステップ / (2) 職務評価手法の長所と短所

#### 2. JPC方式役割評価の進め方

- (1) 評価項目の全体像 / (2) ジョブサイズの評価基準例 / (3) 職種別系列ウエイト
- (4) 職責点換算表 【演習】わが社の課長を想定したジョブサイズ評価
- (5) ジョブサイズの点数分布の傾向
- (6) ジョブサイズの分析を通じた課長職位の傾向

### 3. 役割評価結果に基づく役割等級制度構築

- (1) 階層別に作成した事例 / (2) 評価点別に作成した事例

### IV. 管理職・専門職の役割給設計の進め方

#### 1. 役割給の設計ポイント

- (1) 職責給、役割給と業績給のコンセプト再確認
- (2) 基準賃金の組み換え、計算
- (3) 職責給表の作成・職責給の決定
- (4) 職責給表の検証 / (5) 等級別職責給 / (6) 役割給の設計
- (7) 職能給の再設計

#### 2. 業績給、業績賞与の設計ポイント

- (1) 業績給の設計 / (2) 賞与原資算定の考え方 / (3) ポイント式賞与の考え方

#### 3. 年俸制の設計ポイント

- (1) 年俸制の型 / (2) 年俸額の計算

### V. まとめと質疑応答

お申込み  
方法

日本生産性本部のホームページからお申し込みください。

<https://www.jpc-net.jp/seminar/>

※インターネット環境のない方のみ、裏面「お申し込み書」に所要事項をご記入のうえFAXにてお送りください。

JPCセミナー

検索

お申込み用QRコード



## 雇用処遇問題研究講座

～管理職・専門職クラスの  
人事・賃金制度を考える～

# 役割評価・役割給 構築セミナー

2020年12月2日(水) 10:00～17:00

※当日は9:30より受付いたします。

【場 所】オンライン または 日本生産性本部セミナー室

【参加費】賛助会員:33,000円(税込) 一般:38,500円(税込)

【対 象】各企業・団体の人事・労務担当者様、労働組合幹部・担当者様

【最少催行人数】10名

※最少催行人数に満たない場合は、セミナーの実施を中止させていただく場合があります。

### 講師紹介

日本生産性本部 雇用システム研究センター

主任研究員 **平井 久禎** (ひらい ひさよし)

明治大学政経学部卒業後、1987年、日本生産性本部入職。階層別研修、考課者研修、社内モラルサーベイ、研修用ビデオ教材開発を担当。1999年より現部署に配属。民間企業、自治体、大学、医療機関の人事制度コンサルティング、考課者研修講師などの運用支援を担当。日本生産性本部認定経営コンサルタント。

### 【申し込み要領】

日本生産性本部のホームページよりお申し込みください。お申し込み多数の場合は、先着順とさせていただきます。予め、ご了承ください。受領後、開催1週間前に受講に関するご案内等をお送りします。時期が来ても到着しない場合は、恐れいたしますが、ご一報願います。参加お申し込み後のキャンセルは原則としてご遠慮いただいております。開催の7営業日前からキャンセル料が発生しますのでご注意ください。

### ■お申し込みのキャンセルについて

参加者のご都合がつかない場合は、代理の方にご出席いただくようお願いいたします。代理の方のご出席も難しい場合は、開催日の8営業日前までにご連絡ください。それ以降はキャンセル料を承ります。キャンセル料は、右の通りとなります。

キャンセル料	開催8営業日前まで	無 料
	開催7～4営業日前	参加費の30%
	開催3～1営業日前	参加費の50%
	参加当日・不参加	全 額

【個人情報の取り扱いについて】 公益財団法人日本生産性本部では、皆様の個人情報を以下のように取り扱います。下記の内容をご確認いただき、同意の上、生産性本部のプログラムにお申込みいただきますようお願い申し上げます。なお、同意いただけない場合は、適切なサービスを受けられない場合がございます。同意いただいた後も個別に不同意の表明をすることが可能です。

- 利用目的/①本プログラムに関する各種連絡、資料等の作成・配布、プログラム開催当日や講演者・事務局打ち合わせでの利用  
②日本生産性本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、および顧客分析・市場調査  
上記以外の目的で個人情報を利用する場合、ご本人に個別に理由を説明し、同意を得た上で行うものといたします。
- 個人情報の第三者提供について/法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に提供することはありません。但し、本プログラムを担当する講演者等に、名簿等を確認いただく場合があります。
- 業務委託について/本プログラムの運営にあたり、業務の一部を外部に委託する場合があります。委託先に対しては、参加者へのサービスに必要な個人情報を提供し、日本生産性本部の選定基準に基づき委託先を選定し、契約により個人情報の保護を徹底するとともに、委託先に対して適切な管理・監督を行います。
- 皆様の権利/個人情報について、ご本人による開示請求・訂正・削除・利用停止等を求めることが可能です。その際は、以下までご連絡ください。  
連絡先: 公益財団法人日本生産性本部 (コンサルティング部) 03-3511-4060 公益財団法人日本生産性本部 個人情報保護管理者 総務部長

※インターネット環境のない方のみ、下記「お申し込み書」に所要事項をご記入のうえFAXにてお送りください。

## 「役割評価・役割給構築セミナー(2020年12月2日)」お申し込み書

上記に記載しております「個人情報の取り扱いについて」をご一読いただき、同意の上、ご記入ください。ご同意いただけましたら同意署名に印を付けて下さい。

個人情報の取り扱いについて同意する。

※どちらかに✓印をおつけください。

フリガナ	業種:	会員区分: <input type="checkbox"/> 賛助会員 <input type="checkbox"/> 一般
組織名:	受講方法: <input type="checkbox"/> オンライン <input type="checkbox"/> 会場	
所在地: 〒	ご所属・お役職:	
派遣責任者	フリガナ	
フリガナ	氏名:	
フリガナ	TEL: ( )	
メールアドレス:		
参加者①	フリガナ	
フリガナ	氏名:	
参加者②	フリガナ	
フリガナ	氏名:	
ご所属・お役職:	ご所属・お役職:	

送信先 **FAX:03(3511)4052**

お問い合わせ先



公益財団法人 日本生産性本部  
雇用システム研究センター・セミナー事務局

TEL 03-3511-4040 E-mail koyo@jpc-net.jp  
https://www.jpc-net.jp/movement/committee/employment

雇用システム研究センター

検索