

# 第93期「人事部長クラブ」のご案内

- \*メンバー間情報共有のしかけを充実 \*オンライン参加も設定
- \*代理出席、期途中入会も可能

「人事部長クラブ」は、人事・労務、総務、人財、経営企画など、人を通して経営・組織を考えるエグゼクティブの皆様へ、実践的な研究とネットワークを醸成していただくための月例研究会です。来たる2月からの第93期では「**多様性と生産性の両輪が組織を成長させる**」を統一テーマとし、組織におけるダイバーシティ&インクルージョン推進の意義について、考えて参ります。要務ご多忙のことかと存じますが、ご参加賜りますようご案内申し上げます。

開催期間 2022年2月～2022年7月（毎月1回）

12:30～14:45（昼食会含）

※三密回避レイアウト、衛生管理徹底、オンライン（Zoom）参加にも対応

会場 日本工業倶楽部（東京・丸の内）、オンライン（Zoom）、見学会先施設

## 2月例会

2月21日（月） ■昼例会：リアル会場＋Zoom併行■  
「企業競争力を高めるダイバーシティ経営」

株式会社アパショナータ 代表 パク・スックチャ 氏

## 3月例会

3月25日（金） ■昼例会：リアル会場＋Zoom併行■  
「社員の英語力の伸ばし方 ～多様性を受容できるグローバル人材育成～」

株式会社プロゴス 取締役社長 安藤 益代 氏

## 4月例会

4月22日（金） ■昼例会：リアル会場＋Zoom併行■  
「ダイバーシティ推進・健康経営の取組み ～多様な視点を活かした顧客・地域への貢献～」

大橋運輸株式会社 代表取締役 鍋嶋 洋行 氏

## 5月例会

5月19日（木） ■昼例会：リアル会場＋Zoom併行■  
「ANAグループ全体でのダイバーシティ&インクルージョン推進と新たな価値創造」

ANAホールディングス株式会社 執行役員/グループD&I推進部長 種家 純 氏

## 6月例会

6月17日（金） ■見学会：ダイアログ・ミュージアム「対話の森」（東京・竹芝）■  
「ダイアログ・イン・ザ・ダーク 講演&ワークショップ」

株式会社ダイアログ・イン・ザ・ダーク・ジャパン 代表 志村 真介 氏

## 7月例会

7月22日（金） ■昼例会：リアル会場＋Zoom併行■  
「虹色の職場に向けた環境変革」

認定NPO法人虹色ダイバーシティ 代表 村木 真紀 氏



公益財団法人 日本生産性本部

## 第93期 統一テーマ：多様性と生産性の両輪が組織を成長させる

■2月例会 2022年 2月21日(月)12:30～14:45 於・日本工業倶楽部・Zoomオンライン併用

### 「企業競争力を高めるダイバーシティ経営」

ゲスト：株式会社アパショナータ 代表 パク・スックチャ 氏

企業を取り巻く環境は急激な変化をしており、多様な人材が持つ能力を最大限発揮できる機会を提供することでイノベーションを創出し、ビジネスの成果につなげようというダイバーシティ経営が注目されています。そこで、米国やアジアに精通したグローバルな経験を活かしダイバーシティ推進に力を注がれている同氏に、ダイバーシティ推進が組織にもたらす価値、進めていく上での課題等についてお話を賜ります。

■3月例会 2022年 3月25日(金)12:30～14:45 於・日本工業倶楽部・Zoomオンライン併用

### 「社員の英語力の伸ばし方 ～多様性を受容できるグローバル人材育成～」

ゲスト：株式会社プロゴス 取締役社長 安藤 益代 氏

日本では少子高齢化による労働人口減少で、外国人と協働する機会がますます増えると予想され、企業にとって英語が出来る社員の必要性はこれまでより確実に高まると考えられます。

同社は、「レアジョブ英会話」、AIを使った英語スピーキングテスト「PROGOS®」をはじめとしたビジネス英語研修などを展開されており、グローバル人材育成の第一線で活躍し続けている同氏に、社員の英語力の伸ばし方等についてお話を賜ります。

■4月例会 2022年 4月22日(金)12:30～14:45 於・日本工業倶楽部・Zoomオンライン併用

### 「ダイバーシティ推進・健康経営の取組み ～多様な視点を活かした顧客・地域への貢献～」

ゲスト：大橋運輸株式会社 代表取締役 鍋嶋 洋行 氏

同社は長年、ダイバーシティ経営と健康経営の両輪を意識し、社員の安全と健康を土台に、一人ひとりが働きやすく、お客様や地域に貢献できるような環境づくりに尽力されており、経済産業省の「新・ダイバーシティ経営100選プライム」を受賞されています。

そのような中で、背景や経緯、これまでの取組み事例等についてお話を賜ります。

■5月例会 2022年 5月19日(木)12:30～14:45 於・日本工業倶楽部・Zoomオンライン併用

### 「ANAグループ全体でのダイバーシティ&インクルージョン推進と新たな価値創造」

ゲスト：ANAホールディングス株式会社 執行役員/グループD&I推進部長 種家 純 氏

同社はダイバーシティ&インクルージョンを経営戦略の柱の1つとして取り組み、グループ全体で「個の尊重とインクルーシブな職場」の実現による、持続的な成長と新たな価値創造を目指しています。

ANAの多様な部門やグループ会社、経営層や各職場が一体となってD&I推進を加速するための課題や仕掛け、トライ&エラーの状況などについてお話を賜ります。

■6月例会 2022年 6月17日(金) 見学会：於・ダイアログ・ミュージアム「対話の森」(東京・竹芝 午後)

### 「ダイアログ・イン・ザ・ダーク 講演&ワークショップ」

ゲスト：株式会社ダイアログ・イン・ザ・ダーク・ジャパン 代表 志村 真介 氏

同施設での「暗闇体験」を通して、視覚以外の様々な感覚の可能性と心地よさに気づき、多様性を受け入れ、コミュニケーションの大切さ、人のあたたかさを再認識していただくとともに、ダイバーシティ&インクルージョンの理解を深めていただきます。

「虹色の職場に向けた環境変革」

ゲスト: 認定NPO法人虹色ダイバーシティ 代表 村木 真紀 氏

ダイバーシティ・インクルージョンの取組みの中でもLGBTQ+(性的マイノリティ)に関しては、まだまだこれからという日本企業が多く、企業の人事部門としてまずは何から取組んでいくべきなのか、そして虹色の職場に向けてどのような変革が必要なのか等につきましてお話を賜ります。

やむを得ぬ事情により、上記例会の日程・テーマ・講師が変更になる可能性があります。

各例会の運営について

※見学会の詳細は別途ご案内します

12:30～13:00 昼食交流会

13:00～14:45 講演・共有・質疑

オンラインご参加者は講演開始13:00までに事前案内するZoom会議室にご入室下さい。講演後、少人数に分かれた意見共有も実施します。

参加申込要領

参加対象 人事・労務・総務・人財開発・経営企画ご担当の管理職・役員の方々

会 場 日本工業倶楽部(東京・丸の内)

※ JR・東京メトロ「東京駅」下車、「丸の内北口」からB1Fで直結

参加費 当本部賛助会員:154,000円 会員外の企業・団体:176,000円

※参加費は参加者1名に対しての費用です。

※参加費用には6ヶ月間の資料費、お食事代および消費税10%を含みます。(期途中入会の場合、参加月数で按分)

申込方法 別紙、「参加申込書」に所要事項をご記入の上、FAXにてお申し込みください。

折り返しご連絡担当者宛に「例会・会場のご案内」等を郵送させていただきます。

※自動継続について

本申込みをいただきましたお客様におかれましては、次期(第94期:2022年8月開講)以降、各期プログラム案内・ご継続のご依頼の際(開講ひと月前)に、ご退会のお申し出がない場合、ご継続のお手続きをさせていただきます。

<参考>近年ご参加いただいている会員企業(50音順)

味の素AGF 伊藤忠テクノソリューションズ 岩谷産業 エイアンドティー カネボウ化粧品 キッコーマン CLIS KDDI 小糸製作所  
高研 さくら情報システム サミット 三機工業 ジェーシービー JSOL ジャパンマリンユナイテッド 杉孝グループホールディングス  
セメダイン 大成ラミック 高砂熱学工業 TMJ TKC TCSホールディングス TBK ディックソリューションエンジニアリング  
寺岡精工 デンソーテン 東海理化 東機貿ドコモ・システムズトヨタテクニカルディベロップメント ニチアス 日揮ホールディングス  
日清製粉グループ本社 日本原燃日本生活協同組合連合会 博報堂 ハリマ化成グループ 阪和興業 日立物流 ヒロセ電機  
フロンティア HEXEL Works ペネッセコーポレーション 前田建設工業 三井金属鉱業 三菱鉛筆 ミリアルリゾートホテルズ  
ユアテック ユニアドックス養命酒製造 ヨコタエンタープライズ 横浜スカイビル LIXIL

お問い合わせ

公益財団法人 日本生産性本部 コンサルティング部 経営開発センター

「人事部長クラブ」事務局 担当:(内容について)岡本・佐渡 (お申し込みについて)中島

〒102-8643 東京都千代田区平河町2-13-12

TEL:03-3511-4031 FAX:03-3511-4056 E-mail: mgr-forum@jpc-net.jp

# 参 加 申 込 書 \*期途中入会も可能

参加者及び連絡担当者が下記「個人情報の取り扱いについて」に同意した上で申し込みます。

FAX 03-3511-4056

2022年 月 日

|              |                                                                 |         |            |     |  |
|--------------|-----------------------------------------------------------------|---------|------------|-----|--|
| 会 合 名        | 第 9 3 期 人事部長クラブ（2022年2月～2022年7月）                                |         |            |     |  |
| 貴 社 名        |                                                                 |         |            |     |  |
| 所 在 地        | 〒                                                               |         |            |     |  |
| 資 本 金        |                                                                 | 従 業 員 数 |            | 業 種 |  |
| お 電 話        |                                                                 |         | FAX        |     |  |
| ふりがな         |                                                                 |         | 所 属<br>役職名 |     |  |
| ご参加者<br>ご氏名  |                                                                 |         |            |     |  |
| E-mail       | @                                                               |         |            |     |  |
| ふりがな         |                                                                 |         | 所 属<br>役職名 |     |  |
| 連絡担当者<br>ご氏名 |                                                                 |         |            |     |  |
| お 電 話        |                                                                 |         | FAX        |     |  |
| E-mail       | @                                                               |         |            |     |  |
| ○をおつけ願います    | 1. 日本生産性本部賛助会員 ￥154,000      2. 一般 ￥176,000<br>期途中入会の場合、参加月数で按分 |         |            |     |  |

## ※ 個人情報の取扱いについて

1. 個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し保護の徹底に努めます。当本部個人情報保護方針の内容は、当本部ホームページ（[www.jpc-net.jp](http://www.jpc-net.jp)）をご参照願います。内容をご確認、ご理解の上、お申込ください。
2. 個人情報は、『人事部長クラブ』実施に関わる参加者名簿等の資料等の作成、ならびに当本部が主催・実施する各事業のご案内、および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。
3. 『人事部長クラブ』実施に関して必要な範囲で参加者名簿等の資料を作成し、当日講師、参加者等の関係者に限り配布させていただきます。前述の場合および法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供はいたしません。
4. 案内状や参加証、テキストの送付などを外部に委託することがありますが、委託先にはご本人、ご連絡担当者へのサービス提供に必要な個人情報だけを開示し、サービス提供以外に使用させることはありません。
5. ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。この件については、コンサルティング部経営開発センター（TEL03-3511-4031）または総務グループ個人情報保護担当窓口（TEL03-3511-4003）までお問合せください。【責任者：統括本部長】
6. お申込書に際し、必要な個人情報が不足していた場合、当本部からのサービスが受けられないことがあることをご了承願います。
7. 本案内記載事項の無断転載をお断りします。

送信先：（公財）日本生産性本部 コンサルティング部 経営開発センター