

2025年度

キャリア・クロス会
ご入会のご案内

公益財団法人日本生産性本部
キャリア・クロス会事務局

キャリアコンサルタント資格の取得後に、さらなる質の向上を目指す場のご提供

年に4回開催するキャリア・クロス会セミナーとクロス会の会員限定の勉強会に無料で参加することができます。企業や大学でのキャリアコンサルタントの資格の活用方法や新しいキャリアコンサルティング技法の習得をするなど、資格取得後も能力を向上できる内容となっています。

キャリアコンサルタントとしての活躍の場のご提供

キャリアコンサルタントとしてさらなる活躍の場を広げたい方を対象に、実践機会を提供いたします。

（キャリア・クロス会の会員になり、アドバイザー（※）名簿にご登録いただく必要があります。）
企業や大学でのキャリア開発研修の講師やカウンセリング、当本部主催の養成講座での指導等の機会があります。

※アドバイザー：キャリアコンサルティングや人事労務などの知識・スキルを有した専門家として、日本生産性本部が主催・企画する研修等に講師または講師アシスタントとして活動をしていただきます。

更新研修を割引価格でのご提供

国家資格キャリアコンサルタントの資格を保持するためには、5年おきに所定時間の更新研修を受ける必要があります。キャリア・クロス会の会員になると、日本生産性本部主催の必須更新講習である知識講習（Eラーニング形式 8時間）を35,000円 → 5,000円で受講することができます。又、その他の更新講習も優待価格（5,000円～10,000円引き）でご参加いただけます。



【実施テーマ:キャリア支援の実践力を高める！組織とキャリアコンサルティング
（担当講師：早稲田大学 大学院経営管理研究科 竹内 規彦 教授）】



組織や職場の場面におけるキャリアコンサルティングに役立つ枠組みや考え方を、入社から退職までのキャリア段階に即して体系的に学びます。知識のインプットだけではなく、参加者皆様のキャリアコンサルティングの実体験を踏まえた相互のディスカッションを行い実践に生かす方略を考えていきます。

開催月	テ ー マ
6月	初期キャリアの課題 初回は、若手新社員の組織へのオンボーディング（新人の社会化）のテーマに着目します。オンボーディングについては、これまで数多くの研究が蓄積されています。登壇者がこれらをわかりやすく説明し、皆さんの体験と紐づけながら新人の定着を図るためのアプローチを考えていきます。
9月	中期キャリアの課題（前編） 第2回目は、ストレスのメカニズムや対処法について考えていきます。中堅になると、メンターや管理職の役割を担うケースが多くなります。自身のキャリア・トランジションが原因でストレスを抱えてしまうことや、メンタルに不調を訴える部下を持つことも少なくありません。この点を理解するための枠組みなどを学びます。
12月	中期キャリアの課題（後編） 第3回目は、中年期の危機（ミッドライフ・クライシス）について検討します。中年期に入ると、職場や家族など周囲の環境が大きく変わる出来事を経験したり、加齢の影響を徐々に実感し始めます。中年期特有のキャリア上の危機感について理解を深めます。
3月	後期キャリアの課題 最終回は、シニアの心の変化を理解しつつ、シニアを積極的に活用する方略について考えていきます。シニア人材のモチベーションや働き方の変化を研究事例やデータをもとに紹介します。その上で、シニア層の強みをどう活かせるかを考え、企業の持続的成長につながるヒントを探ります。

開催月	学習時間	テ ー マ
別途 ご案内	8時間	キャリアコンサルティング知識講習（Eラーニング）（会員特別価格5,000円） 国家資格キャリアコンサルタント資格を更新するために必須の講習です。キャリアコンサルティングに関連する社会・経済動向、及び必要な知識を体系的に学ぶことができます。 Eラーニング方式での配信となります。
7月	7時間	ワークショップにおけるファシリテーション実践講座（対面） キャリアコンサルティングに必要なグループワークを実践するためのスキルの向上を目指します。ワークショップを実施する際の準備段階から、終了までの全ての段階で必要な事項を解説します。
9月	13時間	大学キャリア・アドバイザー養成講座（オンラインLIVE） 最近の大学・就職事情は大きく変化しています。大学でキャリア支援を行っている（これから支援をしたいと思っている）方や企業の採用をご担当されている方におすすめのプログラムです。大学生と企業の採用の実態を知ると共に、就活支援の実践的なスキルを習得できます。
11月	7時間	キャリアコンサルティング・ケースカンファレンス（対面） 事例から改善案の検討を行い、実践的なキャリアコンサルティングの向上を図ります。じっくり時間をかけて演習を行い、支援方法を検討します。講義・ロールプレイ演習・支援検討を行ったあと、改善案を作成することで、キャリアコンサルティングの実践力を向上することができます。
1月	7時間	キャリアコンサルティング基礎技法演習（オンラインLIVE） 質の高いクライアント理解に資する対面カウンセリングの基礎技法の（傾聴、信頼関係の構築）の習得を目指します。
3月	7時間	仕事と出産、育児・介護の両立支援（オンラインLIVE） ～各種支援制度の理解とキャリアカウンセリング～ 出産、育児・介護の従業員への負担は大きく、仕事と家庭の両立は難しくなっています。有益な支援をするための知識と、キャリアコンサルタントとして個人と組織の双方に働きかけるポイントをケースを通じて習得できます。

◆ 2025年度キャリア・クロス会 運営期間

2025年4月14日（月）～2026年3月31日（月）

お申込みから5営業日以内にご案内メールを送付致します。

2024年度のキャリア・クロス会の運営期間は2025年3月末までです。

◆ 入会手続き ご入会・ご継続は、**WEB**からお申し込みください。

1. 検索の場合

「日本生産性本部 キャリアクロス会」を検索

2. 直接入力の場合

<https://www.jpc-net.jp/seminar/detail/007255.html>

3. スマートフォンからアクセスする場合

右記のQRコードを読み取ってください。



【費用】（1年間）

修了生※：15,000円(税込)

一 般：20,000円(税込)

※修了生：

日本生産性本部キャリアコンサルタント養成講座など、日本生産性本部が主催・プログラム提供する
キャリアコンサルタント養成のための講座を修了した方。