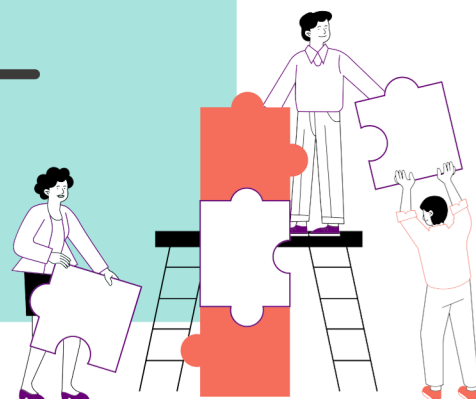


組織変革のリーダーになろう！

組織開発セミナー 実践編



～事例演習をコンサル指導で学ぶ：
ロードマップ作成と効果的なツールの活用法～

① **10/24 (火)** 13:00-17:00 @WEB

② **2/20 (火)** 13:00-17:00 @永田町

組織開発・組織変革に
これから取り組むため
ロードマップがほしい



組織開発・組織変革に
取り組んでいるが、
今のやり方で良いか不安



組織・部署・チームの
戦略や成果につながる
施策を知りたい



概要

事例研究などを通じて、今後自組織・部署・チームで組織変革を展開するためのシナリオ（＝ロードマップ）を描ける能力の習得を目指します。

“ロードマップの原案を作りたい方、自組織への組織開発プログラムの適用方法を知りたい方”におすすめです。

※基礎編に未参加でもご参加いただけます！

講師

黒田 和光

主任経営コンサルタント

組織変革・組織開発のコンサルティング、中業企業診断士養成課程指導員、研修講師を担う。組織開発の分野で有名なフィールディング大学院組織開発専門課程に在籍。MBA。



申込

<https://www.jpc-net.jp/seminar/detail/006362.html>

対象

組織の変革を主導する役割になった組織や職場、チーム等のリーダー

費用

賛助会員：16,500円（税込）

一般：22,000円（税込）

🔍 「組織開発リーダー」育成セミナー



1. 組織の課題と施策の現状（Before図）

- ・事前課題の共有：当社の課題、取り組んだ・取り組み中・検討中の施策

2. 組織開発のための組織フレームワーク

- ・組織（チーム）が機能するための3要件
①共通の目的 ②貢献意欲・協働意志 ③コミュニケーション
- ・組織モデルの例
①GRPIモデル ②スターモデル（戦略、構造、プロセス、報酬、人材）

3. 変革のプロセスモデルと代表的なアプローチ

- ・組織変革のプロセスモデル：10のステップ～問題への気づきから変革の定着まで～
- ・代表的な5つのアプローチ
①リーダーシップ開発：
サーバントリーダーシップ、リーダースタイル診断、コンピテンシー
- ②人事評価・人事異動：
人事評価制度改訂、360度評価
- ③サーベイフィードバック：
従業員意識調査後のアプローチ、最適な組織開発施策の開発プロセス
- ④1on1：
1on1の要諦、1on1を通じた現場風土改善事例、1on1の促進・阻害要因
- ⑤企業文化：
組織文化の変革方法、組織文化のアセスメント、組織文化の6要素、変革の難易度

4. 事例研究演習

- ・【事例研究】 コロナ禍で起きた、ある小規模企業での離職の連鎖
- ・【グループ討議】 どうしてこうなったか？どうすればよかったか？
- ・システム思考による解釈、スターモデルを適用した事例検討

5. 変革ロードマップの作成

- ・ロードマップの事例紹介
- ・組織開発の代表的なツール一覧

6. 組織開発のロードマップ（After図）

- ・【ワーク】 当社の課題、ロードマップ
- ・【グループ討議】 ワークの共有

※事前課題

当社の課題、取り組んだ・取り組み中・検討中の施策

注意事項：

- ・お申込み受領後、開催2週間前より請求書を郵送いたします。参加費は開催日までにお振込みください。
お支払いが確認できない場合、参加いただけない可能性がございますのでご了承ください。
- ・事前課題のご案内は、1週間前をめどにメールにてご送付いたします。
- ・WEB会議ツールZOOMでの実施を予定しております。
ZOOM利用等を起因とするPCトラブルは保証しかねますので、自己責任のもとご使用ください。
- ・セミナー中はブレイクアウトルームでの意見交換や、チャット機能での質疑応答を行います。
- ・開催1週間前の時点で最少催行人数に達しない場合は、開催を中止する可能性がございます。
- ・お申込み後、開催7営業日前からキャンセル料が発生します。詳細はHPにてご確認ください。

