

研修体系の見直し方法がわかるセミナー

～サンプル資料～

※内容は変更の可能性がございます。



公益財団法人 日本生産性本部
JAPAN PRODUCTIVITY CENTER

演習問題

研修へのエンゲージメント

**ある研修のグループ討議の様子(2枚)を見て、
その次のスライドの問題に回答してください。**

朝10:00時点
各班討議の様子

立ってる人28名
座ってる人20名
(58%vs42%)
で半々ぐらい



5:1



6:0



5:1



5:1



2:4



1:5



1:5



3:3

16:00時点
各班討議の様子

立ってる人42名
座ってる人6名
(87%vs13%)



5:1



6:0



6:0



5:1



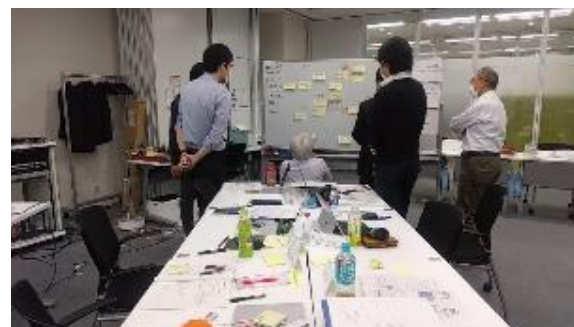
5:1



3:3



6:0



6:0

最終的には87%の研修生が立ち上がって討議に没頭（エンゲージメント）しました。

さて、エンゲージメントづくりに効果があった要因はどれだったのでしょうか？

- ①討議のしかた、発言ルールの変更
- ②討議のチームリーダーの変更
- ③討議の課題・テーマの変更
- ④討議の環境（机椅子の配置）の変更
- ⑤討議結果へ評価フィードバックの変更
- ⑥討議時間の変更

能力開発の三大手段

OJT
職場内訓練

公式化



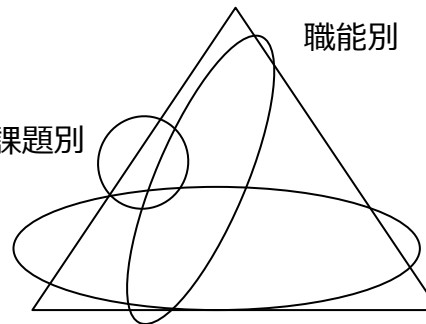
定例化



組織化

OffJT
集合研修

課題別



職能別

階層別

SD
自己啓発



補助率 0・50・100

記録による公平性



職場による自由度



教育体系モデル

		Off—JT					OJT	自己啓発		
		階層別研修	職種別研修			課題別研修				
幹部職層	部長	部長研修				評価者研修	目標設定研修	キャリア ビジョン 形成研修	上司・先輩による計画的な育成・指導	社外通学・通信教育・資格取得・推薦図書
	課長	課長研修								
専任職層	1等級	専任職 研修						キャリア ビジョン 形成研修		
	2等級									
	3等級									
執務職層	係長	係長研修	事務職 研修	営業職 研修	技術職 研修	問題解決 研修		キャリア ビジョン 形成研修		
	主任	主任研修								
	主務	中堅社員 研修								
	主務補	新入社員 研修								



当社の人材開発の特徴～セルフアセスメント①（対象）

◎とても重視、○重視、△劣後、×無視

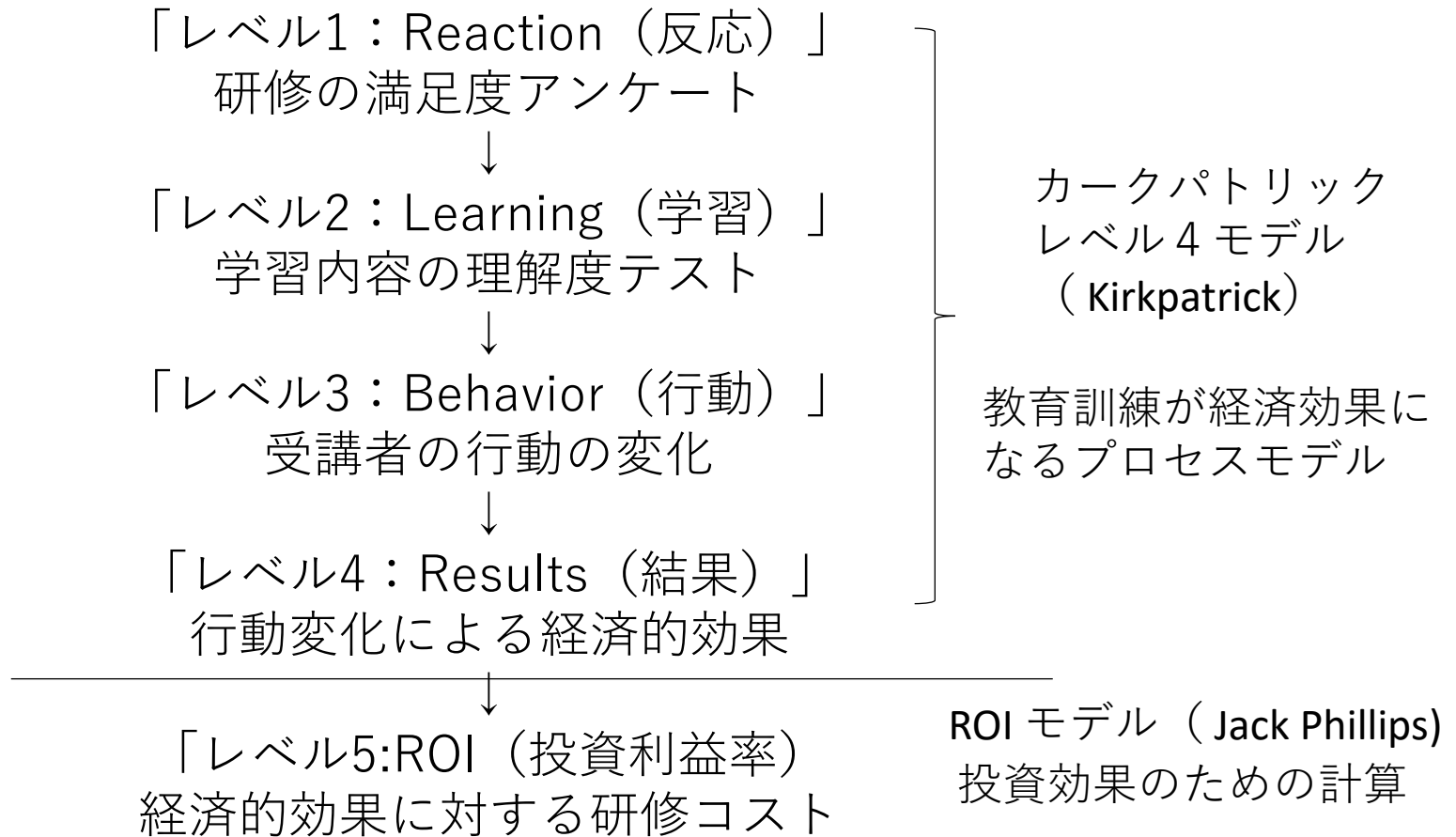
重視すべき対象の変化

		これまで	今後	変化の事由
1	新入社員			
2	中堅社員			
3	係長・リーダー・主任			
4	課長・次長・部長代理			
5	部長・本部長・ユニット長			
6	経営幹部、役員			
7	将来の経営マネジメント層候補			
8	研究開発、技術開発者、エンジニア			
9	グローバルビジネス人材			
10	高齢者、再雇用者			
11	女性、女性の幹部候補生			
12	その他の対象（ ）			

見直しのステップ

	ステップ	ポイント	方法
1	人材開発ポリシー	戦略ニーズ	トップ・幹部インタビュー
2	人材開発部門の位置づけ	事業部との関係	部内検討・現業と対話
3	区分別能力ニーズ分析	能力ニーズ	現業インタビュー
4	現状分析評価とまとめ	今期教育体系	研修評価分析・インタビュー分析
5	重点施策の切り出し	重点施策	非教育訓練分野、新設事項の抽出

教育訓練がビジネスに影響するプロセスモデル





項目		実施/未/廃止	実施の基準や項目、廃止の理由
外部調査	1 外部環境分析		
	2 中期計画策定への参画		
	3 他社の戦略と人材育成策の分析		
	4 外部セミナーへの参加		
	5 その他（ ）		
戦略ニーズ調査	6 経営者インタビュー		
	7 経営幹部インタビュー		
	8 人材開発に関する社内委員会		
	9 人材開発に関する外部者活用		
	10 その他（ ）		
現業ニーズ調査	11 事業部門インタビュー		
	12 事業部管理職インタビュー		
	13 事業部門企画スタッフとの協議		
	14 能力開発ニーズの社内アンケート		
	15 その他（ ）		
能力要件洗い出し	16 等級別の職務・役割の洗い出し		
	17 スキルマップ・能力要件の洗い出し		
	18 能力要件別の開発案の作成		
	19 全教育研修の棚卸見直し		
	20 その他（ ）		
評価・効果測定	21 研修受講者の把握、傾向分析		
	22 研修レポートの集計		
	23 研修後の実務効果の情報収集		
	24 能力開発ニーズの社内アンケート		
	25 個別の抜き取りヒヤリング		
	26 その他（ ）		
その他	27 その他（ ）		
	28 その他（ ）		
	29 その他（ ）		
	30 その他（ ）		