

テレワーク、同一労働同一賃金、定年延長への対応に適した

ジョブ型雇用・賃金制度の基礎

メンバーシップ型雇用制度から転換相次ぐ

日時

2020年12月3日(木)
10:00~17:00

会場

日本生産性本部 経営アカデミー
セミナー室(大手町駅直結・東京駅前)

講師

佐藤 純 氏
青山人事コンサルティング株式会社
代表取締役 社会保険労務士

参加費

一般の方: 38,500円
賛助会員: 33,000円(生産性本部賛助会員)
LIC会員: 27,500円(生産性労働情報センター会員)

対象

人事・労務・経営企画ご担当者、労働組合幹部の皆様

開催趣旨

コロナ禍によるテレワークの広まりや副業・兼業の推進といった働き方の多様化、同一労働同一賃金の流れや定年延長と相まって、既存の終身雇用や年功序列の考え方が薄まっていくにあたり、専門人材の育成や採用という面からも、年齢や勤続年数ではなく働く人のスキルや専門性、仕事の内容や成果を重視することが必要になっています。

本セミナーでは、ジョブ型雇用・賃金制度に関する基礎編(※)セミナーとして、現状の日本企業の主流を占めるメンバーシップ型や職能給との違い、ジョブ型賃金制度で解決すべき昨今の日本企業の賃金制度の課題について考えます。その後導入の基礎となる職務記述書作成と職務評価分析の狙いと方法について説明するとともに、ジョブグレード制の導入やジョブ型賃金・賞与の導入方法について具体的な事例とともに解説していきます。

※本格導入実務編を2021年1月28日(木)に予定しています

1. ジョブ型雇用・賃金制度とは

- ・日本企業の賃金制度の課題
- ・メンバーシップ型とジョブ型雇用
- ・職能給とジョブ型賃金
- ・ジョブ型賃金で解決される課題
 - ーテレワーク時の納得性ある評価
 - ー同一労働同一賃金への対応
 - ー定年延長・再雇用者の処遇

2. 職務記述書と職務評価分析

- ・職務記述書作成の注意点
- ・職務記述書の効率的な作り方
- ・目標管理と職務記述書
- ・職務記述書作成は組織最適化に

3. ジョブグレード制の導入

- ・職務調査、職務評価の方法
- ・ポイント編成とジョブグレード設定例
- ・ジョブグレード制のフレーム例

4. ジョブ型賃金・賞与の導入方法

- ・等級と賃金との連動制
- ・ジョブ型賃金へ移行時の留意点
- ・賞与の考え方と計算式例
- ・諸手当への対応

5. ジョブ型の人事評価制度

- ーコンピテンシー評価制度ー
- ・能力、行動基準の人事評価制度
- ・コンピテンシー評価要素の設定

【講師】佐藤 純 氏

青山人事コンサルティング代表取締役
社会保険労務士



慶応義塾大学経済学部卒、経営管理研究科(MBA)履修。社会保険労務士を取得後、青山人事コンサルティング株式会社を設立。日本経団連、商工会議所、ニュービジネス協議会などで人事関連の講師を数多く務める。日本経済新聞のコラムを7年にわたって連載執筆、日経ビジネス・日経マネー誌などに寄稿。業種や企業規模を問わず多数の人事顧問に就任。

<主な著書>

『65歳継続雇用時代の賃金制度改革と賃金カーブの修正方法』『同一労働同一賃金の基本給の設計例と諸手当への対応』(以上、日本生産性本部)

※今冬近刊予定:『ジョブ型雇用・賃金制度の基礎(仮タイトル)』

-推薦書ご紹介(本セミナーでも解説)-
「コンピテンシー評価モデル集」
(改訂増補第5版)」

佐藤 純 著

生産性労働情報センター
発行(本体2,000円)
ISBN 4-88372-498-7



※当財団 web ストアでも
販売しています

【参加要領】

- お申し込みは、下記「参加申込書」を FAX でお送り下さい。開催2週間前頃までに、折り返し参加証・ご請求書をお送りします。前日までに参加証が届かない際は、お手数ですが事務局までご連絡下さい。
- 参加申し込み後のキャンセルは原則ご遠慮いただいております。やむを得ずご欠席の場合は、代理の方のご派遣をご検討下さい。キャンセルの場合は下記キャンセル費用を申し受けますのでご注意ください。

開催日 7～4 営業日前	参加費の 30%
開催日 3 営業日前～前日	参加費の 50%
開催日 当日	参加費の 全額

【ご参加にあたってお願い】

本セミナーは、WEB配信と会場集合の両方にて行います。会場にご参加いただける方にはお席に限りがあります。満席の場合はWEB配信でのご参加をお願いする場合がありますがご容赦ください。

LIC購読会員ご入会のお勧め

生産性労働情報センターの購読会員にご入会いただくと、時事テーマをタイムリーにお届けする季刊誌や、人事労務・賃金に関する各種書籍、意識調査など統計調査報告書を、毎月定期的にお送りいたします。また、当センターが主催するセミナーに会員価格で参加することができます(法人年会費 ¥42,000/賛助会員)。

賛助会員ご入会のお勧め

日本生産性本部の賛助会員にご入会いただくとセミナー等の参加割引や各種特典があります(年会費は、法人会員は企業規模に応じ、労組は一口5万円より)。

Fax:03-3511-4073

ジョブ型雇用・賃金制度の基礎

下記個人情報に同意の上、本セミナーに申し込みます

年 月 日

組織名			
所在地	〒		
TEL			FAX
E-mail			
会員区分	1. 一般 2. 生産性本部賛助会員 3. LIC(生産性労働情報センター)購読会員		
派遣ご担当者お名前	ふりがな	ご所属/役職	
参加形態	<input type="checkbox"/> WEB配信でのご参加 <input type="checkbox"/> 会場にてご参加 (いずれかに☑をお願いいたします)		
参加者	お名前	ふりがな	ご所属/役職
	お名前	ふりがな	ご所属/役職

1. 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し保護の徹底に努めます。当本部個人情報保護方針の内容についてはホームページ(<https://www.jpc-net.jp/>)をご参照下さい。2. 個人情報はセミナーの事業実施に関わる資料等の作成、並びに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、顧客分析・市場調査のために利用します。3. 法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。4. 案内状や参加証、テキストの送付などを外部に委託することがありますが、サービス提供に必要な個人情報だけを開示しそれ以外に使用させることはありません。5. ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。当部または総務部個人情報保護担当窓口(TEL:03-3511-4003)までお問合せください。【責任者:個人情報保護管理者(総務部長)】

【お問合せ先】公益財団法人 日本生産性本部 生産性労働情報センター(LIC)

TEL:03-3511-4007 FAX:03-3511-4073 <https://jpc.jpc-net.jp/lic> E-mail:lic@jpc-net.jp