

ジョブ型賃金制度の導入手順、ふさわしい人事制度とは

# ジョブ型人事システムの作り方と事例

～ジョブサイズに応じた絶対額基準の賃金体系へ～

日時

2023年2月2日(木)  
10:00~17:00

会場

日本生産性本部 セミナー室  
(東京・千代田区/永田町駅より徒歩4分)

講師

佐藤 純 氏  
青山人事コンサルティング株式会社  
代表取締役

参加費

一般の方: 38,500円  
賛助会員: 33,000円(生産性本部賛助会員)  
LIC会員: 27,500円(生産性労働情報センター会員)

対象

人事・労務・経営企画ご担当者、労働組合幹部の皆様

## 開催趣旨・内容

岸田政権では、「日本企業にジョブ型の職務給中心の給与体系への移行を促す指針を2023年春までに官民で策定する」としています。テレワークの広まりや働き方の多様化、同一労働同一賃金の流れや定年延長と相まって既存の終身雇用や年功序列の考え方が薄まり、専門人材の育成採用という面からも、年齢や勤続年数ではなく、働く人のスキルや専門性、仕事の内容や成果を重視することが必要になっています。また、必要とする優秀な人材を確保するため、納得性のある魅力ある人事制度は、日本企業の競争力維持のために必要です。

首相は「各企業が事情に合わせて職務給を導入しやすくする」「一律ではなく仕事の内容に応じたジョブ型の職務給を取り入れた雇用システムへ移行させる」とも話しています。そこで本セミナーでは、ジョブ型人事システムの実際の制度設計について具体的に解説し、作り方と設計事例を紹介します。

### 1. はじめに

- ・日本企業の人事制度の課題と背景
- ・ジョブ型賃金で解決される課題
- ・メンバーシップ型からジョブ型雇用へ

### 2. 職務調査と職務評価

- ・職務調査から職務記述書作成の流れ
- ・職務調査と職務編成の実際
- ・職務記述書の作成の実際

### 3. ジョブ型賃金制度の導入手順

- ・賃金テーブルの種類
- ・絶対額基準の制度設計
- ・標準額とポリシーラインの設定
- ・昇給率表(ゾーン設定)

### 4. ジョブ型賃金制度の導入事例

- ・ポリシーラインと賃金カーブと賃金表
- ・等級差等差級数法
- ・ジョブグレード(等級)の設定例
- ・範囲給、職給率表の事例
- ・移行時の注意点
- ・各種手当、賞与への対応

### 5. ジョブ型人事システムにふさわしい人事評価制度の適用例

- ・ジョブとコンピテンシー
- ・職能評価とコンピテンシー評価
- ・評価要素の定義例と解釈事例
- ・人事評価基準の設定
- ・目標管理制度と運用

## 【講師】佐藤 純 氏

青山人事コンサルティング代表取締役



慶応義塾大学経済学部卒、経営管理研究科(MBA)履修。社会保険労務士を取得後、青山人事コンサルティング株式会社を設立。日本経団連、商工会議所、ニュービジネス協議会などで人事関連の講師を数多く務める。日本経済新聞のコラムを7年にわたって連載執筆、日経ビジネス・日経マネー誌などに寄稿。業種や企業規模を問わず多数の人事顧問に就任。

### <主な著書>

右記他、『65歳継続雇用時代の賃金制度改革と賃金カーブの修正方法』『同一労働同一賃金の基本給の設計例と諸手当への対応』(以上、日本生産性本部)

本セミナーでは「ジョブ型人事システムの作り方と事例」を配布・使用いたします

佐藤 純 著

生産性労働情報センター  
(10%税込 3,300円)  
ISBN 4-88372-590-8

※書籍代は参加費に含まれています



## 【参加要領】

- お申し込みは、下記「参加申込書」をFAXでお送り下さい。開催2週間前頃までに、折り返し参加証・ご請求書をお送りします。前日までに参加証が届かない際は、お手数ですが事務局までご連絡下さい。
- 参加申し込み後のキャンセルは原則ご遠慮いただいております。やむを得ずご欠席の場合は、代理の方のご派遣をご検討下さい。キャンセルの場合は下記キャンセル費用を申し受けますのでご注意ください。

開催日7～4営業日前	参加費の30%
開催日3営業日前～前日	参加費の50%
開催日当日	参加費の全額

## 【ご参加にあたってお願い】

本セミナーは、WEB配信と会場集合の両方にて行います。会場にご参加いただける方にはお席に限りがあります。満席の場合はWEB配信でのご参加をお願いする場合がありますがご容赦ください。

※WEB参加の場合「ジョブ型人事システムの作り方と事例」は事前にお送りします(実際の場合、間に合わないことがあります)

### LIC購読会員ご入会のお勧め

生産性労働情報センターの購読会員にご入会いただくと、時事テーマをタイムリーにお届けする季刊誌や、人事労務・賃金に関する各種書籍、意識調査など統計調査報告書を、毎月定期的にお送りいたします。また、当センターが主催するセミナーに会員価格で参加することができます(法人年会費 ¥42,000/賛助会員)。

### 賛助会員ご入会のお勧め

日本生産性本部の賛助会員にご入会いただくとセミナー等の参加割引や各種特典があります(年会費は、法人会員は企業規模に応じ、労組は一口5万円より)。

**Fax:03-3511-4073**

## ジョブ型人事システムの作り方と事例 お申込書 2023.2.2 開催

下記個人情報に同意の上、本セミナーに申し込みます

年 月

組織名			
所在地	〒		
TEL		FAX	
会員区分	1. 一般 2. 生産性本部賛助会員 3. LIC(生産性労働情報センター)購読会員		
派遣ご担当者お名前	ふりがな	ご所属/役職	
E-MAIL			
ご参加者お名前	ふりがな	ご所属/役職	
E-MAIL			
参加形態	<input type="checkbox"/> WEB配信でのご参加 <input type="checkbox"/> 会場にてご参加 (いずれかに☑をお願いいたします)		

1. 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し保護の徹底に努めます。当本部個人情報保護方針の内容についてはホームページ(https://www.jpc-net.jp/)をご参照下さい。2. 個人情報はセミナーの事業実施に関わる資料等の作成、並びに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、顧客分析・市場調査のために利用します。3. 法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。4. 案内状や参加証、テキストの送付などを外部に委託することがあります。5. サービス提供に必要な個人情報だけを開示しそれ以外に使用させることはありません。6. ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。当部または総務部個人情報保護担当窓口(TEL:03-3511-4003)までお問い合わせください。【責任者：個人情報保護管理者(総務部長)】

【お問合せ先】公益財団法人 日本生産性本部 生産性労働情報センター(LIC)

TEL:03-3511-4007 FAX:03-3511-4073 https://jpc.jpc-net.jp/lic E-mail:lic@jpc-net.jp