

Quick 研修体系 見直しセミナー

～より効果的な人材育成を考える～

このようなお悩みを抱えていませんか？

- ✓ 教育体系の見直しに迫られているが、時間が十分に取れない
- ✓ 何年も同じ研修を実施しており、会社の実態や社会情勢に合っていないと感じる
- ✓ 人材開発や研修の基本を改めて確認したい
- ✓ 限られた予算でも、自社の競争力強化に役立つ効果的な研修を実施したい
- ✓ 他社がどのような研修を行っているか知りたい
- ✓ 次年度の人材開発の重点分野を整理したい

日時

2022年 5月 18日 (水) 13:00～17:00

場所

オンライン (Zoom)

対象

人事部管理職、人事担当役員、研修担当者の皆様

講師

日本生産性本部
主任経営コンサルタント
黒田 和光 (くろだかずてる)



特典
30分無料
WEB相談

— 本セミナー概要 —

人材育成は、企業の競争力を形成する上で最も重要な経営課題です。人材がさらに活躍するためには、普段の業務を通じた仕事での教育訓練(OJT)はもちろんのこと、魅力あふれる研修(Off-JT)を実施することが必要不可欠です。しかし、コロナをはじめ外部環境が激変する中で、多くの組織が研修の改善、抜本的見直しに迫られています。

本セミナーでは、経営コンサルタントや研修講師として豊富な経験を有する講師が、研修体系を見直すための着眼点を解説します。また、演習や意見交換を通じて、他社事例を知るとともに自社のありかたを見つめ直すきっかけをご提供します。



公益財団法人 日本生産性本部

→
講座内容

講座内容

1. 人材開発のおさらい

- ① 人材開発の三つの領域
- ② 能力の三大要素
- ③ 能力開発の三大手段
- ④ 教育体系の他社事例

演習・意見交換「当社における研修訓練特徴のセルフアセスメント」

2. 研修体系の作成と見直しの方法

- ① 戦略計画プロセスでの人材育成の位置づけ
- ② 研修体系の作成と見直しの5つのステップ
Step1: 人材開発のポリシーの策定と確認
Step2: 人材開発部門の役割の設定
Step3: 人材区分別の役割と能力要件の洗い出し
Step4: 現状施策の分析と今後の施策づくり
Step5: 重点施策のリスト化
- ③ 個別プログラムの評価(教育訓練効果測定)の方法

演習・意見交換「当社における研修計画策定のアプローチの特徴」

3. 教育研修から組織パフォーマンスへの視点

- ① 組織パフォーマンスを向上させる要因群
- ② 組織学習による組織開発
- ③ OJT、OFFJT、心理的安全性の相乗効果

演習・意見交換「当社が重視すべき中期的な人材開発課題」

◆ 参加費 ◆

賛助会員:11,000円(税込) 一般:16,500円(税込)

◆ お申込み要領 ◆

下記URLまたはQRコードからお申込みください。

<https://www.jpc-net.jp/seminar/detail/005761.html>

受領後、開催2週間前を目途に請求書をお送りしますので、参加費は開催日までにお支払いください。
お支払いが確認できない場合は参加いただけませんのでご了承ください。



◆ ご参加方法 ◆

- ① オンラインセミナーは、WEB会議ツールZOOMを使用しての実施を予定しております。
インターネットへの接続環境にあるPC・タブレット・スマートフォンからご視聴頂くことができます。
接続方法については改めてご案内申し上げます。
なお、ZOOMインストール・利用などを起因とするPCトラブルは、私どもでは保証しかねますので自己責任のもとご使用ください。
- ② セミナー中は意見交換(グループワーク)のほか、チャット機能にて随時質疑応答の対応をいたします。

◆ 特典 ◆

後日、黒田講師との30分無料WEB相談をお受けいただけます。

◆ キャンセル規定 ◆

お申込み後、開催7営業日前からキャンセル料が発生します。
キャンセル料算定率は、右の通りとなります。

キャンセル料	
開催8営業日まで	無料
開催7-4営業日まで	参加費の30%
開催3-1営業日まで	参加費の50%
開催当日・不参加	全額

◆ お問い合わせ先 ◆



公益財団法人 日本生産性本部

コンサルティング部
担当：松本、鈴木、福田、山田

電話：03-3511-4060

E-mail：consul.info@jpc-net.jp