

新人を受け入れ、指導するための心構えとコツを習得する

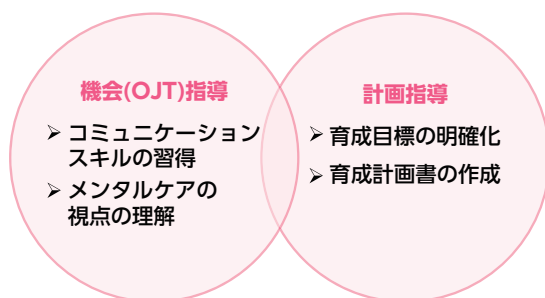
新人指導チューター養成 集中セミナー

半日
(4 時間)

💡 期待される効果

新人のモチベーションを高め、望ましい行動を引き出すポイントを身につけます
 育成計画を作成し、実際の職場での新人指導へと確実につなげます
 指導の場面を想定したミニ演習を通して、指導スキルの向上を実現します

プログラム構成



新人・若者の特徴の理解
 新人チューターの役割理解

【チューターとは】
 新入社員(若手社員)に対し、仕事上の教育・指導を行うと共に、相談相手となりながら、自立型人材への成長をサポートする先輩社員のこと。

講師のコメント 星名 英樹



数年経験を積んだ先輩が新人教育を担当する所謂「チューター」は、新人の育成、先輩の能力開発双方に有効な方法として、多くの組織で取り入れられています。そしてこの取り組みをより効果的にするには、指導役の先輩への教育が欠かせません。仕事に対する考え方も人それぞれの中、新人をどのように受け入れるのか。本セミナーでは、チューターの役割を理解し、新人を指導支援するためのポイントを、演習・実習を通じてお伝えします。

受講者の声

- 新人指導担当として、コミュニケーションにおける「聴くこと」の重要性がよくわかった。
- 講義でインプットした後に、演習でアウトプットすることで、理解が深まった。育成計画作成が役立った。
- 指導する側とされる側の双方のメンタル面に気をつけて指導を進めようと思った。研修で自分の役割がよく分かった。

開催日程とスケジュール

オンライン半日

2025 年

第 36 回 4 月 21 日 (月)

第 37 回 9 月 5 日 (金)

13:30

13:30 開始

第 1 日

1. チューターの役割を考える

- (1) 調査結果から見る近年の新入社員の特徴
- (2) チューターとは何か
- (3) 育成担当者のありたい姿(姿勢)と新人指導の勘所
- (4) 指導・育成の枠組み
- (5) 計画指導と機会指導
- (6) 求められるコミュニケーションの姿

2. OJT 指導での実践を考える

- (1) 新人との意思疎通のスキル
 - ・わかりやすく伝える
 - ～ティーチングへの活用～
 - ・相手を受け止める
 - ・モチベーションを維持・アップさせる
 - ～動機づけのポイント～
- (2) 対応の実践【ミニ演習】

まとめ

17:30 終了

17:30

1 名あたり 参加費
(消費税 10%込)

賛助会員

29,700 円

一般

33,000 円

講師：日本生産性本部 カウンセリング・マネジメントセンター 星名 英樹
 会場：オンライン (Zoom)
 定員：24 名

本セミナー受講後の推奨プログラム

- ①アサーティブ・対人対応トレーニング研修 (P.63)
- ②コーチング・OJT実践研修 (P.44)