

# 参加申込書

期途中入会も可能

参加者及び連絡担当者が下記「個人情報の取り扱いについて」に同意した上で申し込みます。

FAX : 03-3511-4056 E-mail : mgr-forum@jpc-net.jp

2023 年 月 日

|               |                                                               |     |           |
|---------------|---------------------------------------------------------------|-----|-----------|
| 会合名           | 第95期 人事部長クラブ（2023年2月～7月）                                      |     |           |
| 貴社名           |                                                               |     |           |
| 所在地           | 〒                                                             |     |           |
| お電話           | - -                                                           | FAX | - -       |
| ふりがな          |                                                               |     | 所属<br>役職名 |
| ご参加者<br>ご氏名   |                                                               |     |           |
| E-mail        | @                                                             |     |           |
| ふりがな          |                                                               |     | 所属<br>役職名 |
| 連絡担当者<br>ご氏名  |                                                               |     |           |
| お電話           | - -                                                           | FAX | - -       |
| E-mail        | @                                                             |     |           |
| ○をおつけ<br>願います | 1. 日本生産性本部賛助会員 ¥176,000    2. 一般 ¥198,000<br>期途中入会の場合、参加月数で按分 |     |           |

## ※個人情報の取り扱いについて

- 個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し保護の徹底に努めます。当本部個人情報保護方針の内容は、当本部ホームページ(www.jpc-net.jp)をご参照願います。内容をご確認、ご理解の上、お申込ください。
- 個人情報は、『人事部長クラブ』実施に関わる参加者名簿等の資料等の作成、ならびに当本部が主催・実施する各事業のご案内、および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。
- 『人事部長クラブ』実施に関して必要な範囲で参加者名簿等の資料を作成し、当日講師、参加者等の関係者に限り配布させていただきます。前述の場合および法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供はいたしません。
- 案内状や参加証、テキストの送付などを外部に委託することがありますが、委託先にはご本人、ご連絡担当者へのサービス提供に必要な個人情報だけを開示し、サービス提供以外に使用させることはありません。
- ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。この件については、コンサルティング部経営開発センター(TEL:03-3511-4031)または総務グループ個人情報保護担当窓口(TEL:03-3511-4003)までお問合せください。【責任者:統括本部長】
- お申込書に際し、必要な個人情報が不足していた場合、当本部からのサービスが受けられないことがあることをご了承願います。
- 本案内記載事項の無断転載をお断りします。

送信先:(公財)日本生産性本部 コンサルティング部

第95期

開催期間：2023年2月～7月

# 人事部長クラブのご案内

Chief Human Resource Officer Community

人的資本経営がもたらすパラダイムシフト ～企業価値向上とリスクマネジメントの両立へ～

【2月例会】 2月24日（金）

人的資本経営及び情報開示への向き合い方

一橋大学大学院 経営管理研究科 教授 円谷 昭一 氏

【3月例会】 3月22日（水）

人的資本の情報開示に関する国内外の最新動向

株式会社HCプロデュース 代表取締役 保坂 駿介 氏

【4月例会】 4月28日（金）

三井化学グループの人的資本経営の実践と開示戦略

三井化学株式会社 グローバル人材部 タレントマネジメント&GPAグループリーダー 辻 拓己 氏

【5月例会】 5月26日（金）15:00～16:45（通常の時間とは異なります）

データ活用による新たな人材戦略

早稲田大学 政治経済学術院 教授 大湾 秀雄 氏

【6月例会】 6月16日（金）

ウィルグループの人的資本経営とピープルアナリティクスの活用

株式会社ウィルグループ 人事本部 本部長 土屋 恵美子 氏

【7月例会】 7月12日（水）

投資家が期待する人的資本経営のポイント

りそなアセットマネジメント株式会社 執行役員 責任投資部担当 松原 稔 氏



公益財団法人 日本生産性本部  
JAPAN PRODUCTIVITY CENTER

人事部長クラブとは

人事・労務、総務、人財、経営企画など、人を通して経営・組織を考えるエグゼクティブの皆様へ、実践的な研究とネットワークを醸成していただくための月例研究会です。来たる2月からの第95期では「人的資本経営がもたらすパラダイムシフト～企業価値向上とリスクマネジメントの両立へ～」を統一テーマとし、人的資本の情報開示に伴う日本企業の対策と未来について考えて参ります。要務ご多忙のことかと存じますが、ご参加賜りますようご案内申し上げます。

2月例会 2月24日（金）12:30～14:45

人的資本経営及び情報開示への向き合い方

ゲスト：一橋大学大学院 経営管理研究科 教授 円谷 昭一 氏



上場企業を対象に有価証券報告書における人的資本の情報開示が、早ければ2023年3月期決算以降に義務化されます。一方で、人的資本経営の観点から考えたときに開示はゴールではありません。そこで、企業のIRを中心としたディスクロージャー研究の第一線でご活躍されている同氏に、人的資本が注目されている背景など改めて全体像を俯瞰し、そして、国内外の潮流や先進的な開示事例も参考にしながら、企業が「人的資本経営及び情報開示」にどのように向き合っていくべきかについて解説いただきます。

3月例会 3月22日（水）12:30～14:45

人的資本の情報開示に関する国内外の最新動向

ゲスト：株式会社HCプロデュース 代表取締役 保坂 駿介 氏



2023年3月期から有価証券報告書で人的資本を含む非財務情報の開示が義務化される見込みであり、人的資本経営の重要性が日々高まる中、日本企業においてもISO 30414（人的資本に関する情報開示のガイドライン）取得を目指す動きが出ています。そのような動きの中で、ISO 30414導入支援/審査認証機関であり人的資本の情報開示を通じた組織の中長期的な成長を支援している同社から、人的資本の情報開示に関する国内外の動向や企業が上手に取り入れていく方法などについてお話しいただきます。

4月例会 4月28日（金）12:30～14:45

三井化学グループの人的資本経営の実践と開示戦略

ゲスト：三井化学株式会社 グローバル人材部  
タレントマネジメント&GPAグループリーダー 辻 拓己 氏



人的資本の情報開示が世界的な潮流となりつつあるところ、同社においては、そもそも投資家や株主はどのような情報を求めているのかを適切に理解することが必要だと考え、「何を・何のために・どう開示するか」の議論を深め、取組みを進めております。そのような中で、経営戦略と人材戦略を如何にして連動させていくのか、更に戦略の裏にあるストーリーの重要性などについて、同社のお考えをお話しいただきます。

各例会の運営について

12:30～13:00 昼食交流会  
13:00～14:45 講演・共有・質疑

オンラインご参加者は講演開始13:00 までに事前案内するZoom会議室にご入室下さい。  
講演後、少人数に分かれた意見共有も実施します。

<参考>近年ご参加いただいている会員企業（50音順）

味の素AGF/出光興産/伊藤忠テクノソリューションズ/岩谷産業/エイアンドティ/カネボウ化粧品/キッコーマン/CLIS/KDDI/小糸製作所/高研さくら情報システム/サミット/三機工業/ジーシー/ジェシービー/JSOL/ジャパンマリンユナイテッド/杉孝グループホールディングス/セメダイン/大成ラミック/高砂熱学工業/TMJ/TKC/TCSホールディングス/TBK/ディックソリューションエンジニアリング/寺岡精工/デソテン/東海理化/東機貿/ドコモ・システムズ/トヨタテクニカルディベロップメント/名古屋木材/ニチアス/日揮ホールディングス/日清製粉グループ本社/日本原燃/日本生活協同組合連合会/日本バーカライジング/博報堂/ハリマ化成グループ/阪和興業/日立物流/ヒロセ電機/フロンティア/HEXEL Works/ベネッセコーポレーション/前田建設工業/三井金属鉱業/三菱鉛筆/ミリアルリゾートホテルズ/ユアテック/ユニアデックス/養命酒製造/ヨコタエンタープライズ/横浜スカイビル/LIXIL

開催期間

2023年2月～7月（毎月1回）

12:30～14:45（昼食会合） ※ 5月例会は15:00開始予定（昼食はございません）

会 場

日本工業倶楽部（東京・丸の内）／オンライン（Zoom）

5月例会 5月26日（金）15:00～16:45(通常の時間とは異なります)

データ活用による新たな人材戦略

ゲスト：早稲田大学 政治経済学術院 教授 大湾 秀雄 氏



近年、「人事データの活用」に対する社会的・経済的要請が強まっています。人材情報のデータベース化を目指すタレントマネジメントへの関心や、女性活躍推進、働き方改革といった政策テーマの推進に向けて、国が企業にさまざまな情報開示を促す動きが見られます。AI（人工知能）の発達や基幹業務システム、グループウェアの機能拡張により、今後、利用可能な人事データの種類や範囲も飛躍的に広がっています。こうした状況の中、企業において、今後の人事データの活用をした新しい人材戦略について解説いただきます。

6月例会 6月16日（金）12:30～14:45

ウィルグループの人的資本経営とピープルアナリティクスの活用

ゲスト：株式会社ウィルグループ 人事本部 本部長 土屋 恵美子 氏



人的資本の情報開示準備はできたものの、人材データそのものを経営にどう活用していけばよいか、多くの企業・人事担当者が悩まれています。そのような中で、同社はピープルアナリティクスを活用し、成果をあげている数少ない企業の一つです。「個と組織をポジティブに変革するチェンジエージェント・グループ」をミッションとして掲げる同社に、人的資本経営とピープルアナリティクス活用の取り組みについて、紹介いただきます。

7月例会 7月12日（水）12:30～14:45

投資家が期待する人的資本経営のポイント

ゲスト：りそなアセットマネジメント株式会社 執行役員 責任投資部担当 松原 稔 氏



人的資本はESG投資における重要なエンゲージメントテーマの1つであり、機関投資家の関心が高まっています。同社は、国内でもいち早く企業にESG経営の重要性を伝え、企業へ支援をし続けてきました。責任ある投資家としての役割を果たしていくために、同社が企業へ求めるポイントは何かについて、人的資本の切り口から、「SX研究会（伊藤レポート3.0）」の委員も務められている同氏より解説いただきます。

参加申込要領

|      |                                                                                                                                                                                                                       |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 参加対象 | 人事・労務・総務・人財開発・経営企画ご担当の管理職・役員の方々                                                                                                                                                                                       |
| 会場   | 日本工業倶楽部（東京・丸の内）※JR・東京メトロ「東京駅」下車、「丸の内北口」からB1Fで直結                                                                                                                                                                       |
| 参加費  | 当本部賛助会員：176,000 円 会員外の企業・団体：198,000 円<br>※ 参加費は参加者1名に対する費用です。<br>※ 参加費用には6ヶ月間の資料費、お食事代および消費税10%を含みます。（開途中入会の場合、参加月数で按分）                                                                                               |
| 申込方法 | 別紙「参加申込書」に所要事項をご記入の上、FAXもしくはE-mailにてお申し込みください。<br>折り返しご連絡担当者宛に「例会・会場のご案内」等を郵送させていただきます。<br>※ 自動継続について<br>本申込みをいただきましたお客様におかれましては、次期（第96期：2023年8月開講）以降、各期プログラム案内・ご継続のご依頼の際（開講ひと月前程）に、ご退会のお申し出がない場合、ご継続のお手続きをさせていただきます。 |

「人事部長クラブ」事務局 担当：（内容について）岡本・鈴木(駿)・竹内（お申し込みについて）中島  
TEL：03-3511-4031 FAX：03-3511-4056 E-mail：mgr-forum@jpc-net.jp

お問い合わせ

公益財団法人 日本生産性本部 コンサルティング部  
〒102-8643 東京都千代田区平河町2-13-12