

Aアドバンス

Renewal



部下育成のためのマネジメントスキルを学ぶ

人材育成型マネジメントコース

研修時間 / 7時間

対象 管理者、人事・研修担当者

講師 日本生産性本部 カウンセリング・マネジメントセンター 三浦 哲

参加費 (消費税10%込)	賛助会員	一般	*うち食事代 1,650円
	36,300円	39,600円	

会場 日本生産性本部セミナー室(東京・永田町) 他

定員 20名

開催日程
(通い1日)

2021年
第54回
8月17日(火)

2022年
第55回
2月16日(水)



第1日

9:30開始

1. 育成型マネジメントの考え方

- (1) 管理者の役割と求められるマネジメントスキル
- (2) 育成マインドの視点

2. メンバーが活き活き働く条件

- (1) グループ討議「体験からのアプローチ」
- (2) 成長の条件～行動科学からのアプローチ
- (3) 動機づけの考え方

3. 目標による管理は部下育成のツール

- (1) 目標による管理の考え方
- (2) 目標設定の理論と原則
- (3) 演習「目標の改善」

4. 目標設定の面接

- (1) 事前準備の重要性
- (2) 目標設定面接の進め方

5. 育成課題の解決に向けて

- (1) 事前課題「持ち寄り課題」の討議

17:30終了

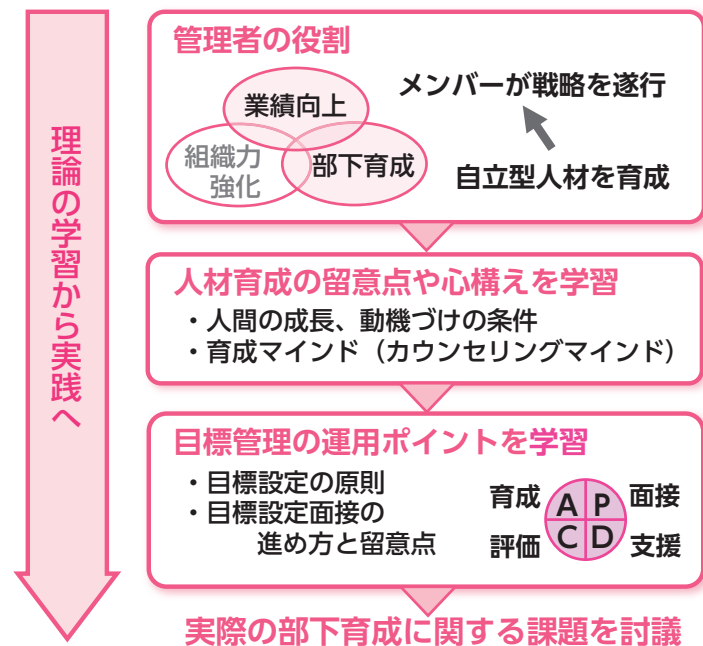


期待される効果

- 管理者の役割である「部下育成のマネジメント」の取り組み方を明確にできます
- 目標管理制度の効果的運用や、部下のやる気を引き出す支援方法などのコツを習得できます
- 受講者が持ち寄ったケースの検討から、実際の職場での実践につなげます



プログラム構成



講師のコメント

三浦 哲

人材育成に関する様々な理論やコーチングなどのコミュニケーションスキルが存在しますが、その多くが難解な内容であったり実践に苦勞するものではないでしょうか。本コースは「そもそも人間とはこういうもの」というカウンセリング心理学や行動科学の視点をベースとして、難解な理論を身近な例に置き換え、演習などを通じて学習していただく内容となっています。一緒に多様な人材の育成および活用を考えていきましょう。



受講者の声

- 上司が何をしなければいけないのか、どういった点に留意しなければならないのかといったポイントが良く分かった。
- 部下育成のステップを考え方から解決策まで丁寧に教えていただき、部下育成における自身の姿勢が明確になった。
- 網羅的な講義に加え、演習で様々な業種の方から多様なご意見を伺うことができ、非常に有益だった。



本コース受講後の推奨プログラム

- ① 管理者戦略実践コース (P.39)
- ② 戦略型マネジメントコース (P.40)