

第88期 「人事部長クラブ」 のご案内

「人事部長クラブ」は、人事・労務、総務、人財、経営企画など、人を通して経営・組織を考えるエグゼクティブの皆様、実践的な研究とネットワークを醸成していただくための月例研究会です。

来たる8月からの第88期では「生産性と企業価値の向上、それを支える着実なマネジメント、新しい視点」を統一テーマとし、組織と人事・人財マネジメントのあり方について、探って参ります。要務ご多忙のことかと存じますが、ご参加戴きますようご案内申し上げます。

開催期間 2019年8月～2020年1月（毎月1回）

8月例会 16:30～19:30（懇親会含む）

10、11、12、1月例会 12:30～14:45（昼食会含む）

9月例会 午後現地集合 ※詳細は別途案内

会場 日本工業倶楽部（東京・丸の内）、武蔵野美術大学様（東京・市ヶ谷）

8月例会

8月29日（木）「シニア正社員制度 ～取り組みの実際と今後の課題～」

SCSK株式会社 理事 人事グループ長 小林 良成 氏

9月例会

9月20日（金） ■見学会：武蔵野美術大学キャンパス（東京・市ヶ谷）
「企業経営とアートの接近」

武蔵野美術大学 学長 長澤 忠徳 氏

10月例会

10月29日（火）「幸せな職場で人々はどう変わるのか ～幸せのメカニズムを探る～」

慶應義塾大学大学院システムデザイン・マネジメント研究科 教授 前野 隆司 氏

11月例会

11月22日（金）「個別最適化の人事、それを支えるもの」

日本アイ・ビー・エム株式会社 人事 理事 HRパートナー 山口 俊一 氏

12月例会

12月10日（火）「経営課題解決に資する人材の育成
～ベンチャー留学による多様なキャリア形成含む諸施策～」

西日本電信電話株式会社（NTT西日本） ビジネスデザイン部長 猪倉 稔正 氏

1月例会

2020年
1月22日（水）「日立製作所グループがデジタル教育を強化する理由と取り組み」

株式会社日立アカデミー 取締役社長 迫田 雷蔵 氏

※各例会の当日スケジュール、内容については次ページ以降をご覧ください。



※※※ 各例会の運営について ※※※

《昼例会》

12:30～14:45

12:30～13:00 昼食交流会

13:00～14:45 講演・バズセッション

(10、11、12、1月各例会)

《夕方例会》

16:30～19:30

16:30～18:15 講演・バズセッション

18:20～19:30 懇親会

(8月例会)

《見学会》

14:30頃現地(JR市ヶ谷駅前)集合

詳細は別途ご案内します。

(懇親会を予定)

(9月例会)

- 1) 各例会は、前月の例会開催時に詳細スケジュールをご案内し、メール、FAXの返信にて出欠を確認いたします。
- 2) 参加申し込みを戴いた会員ご本人が出席できない場合、代理の方の出席をお願いいたします。
- 3) 講師等の都合により日程・時間・テーマ等が変更になる場合がございます。

※※※ 参加申込要領 ※※※

参加対象 人事・労務・総務・人財開発・経営企画ご担当の管理職・役員の方々

会場 日本工業倶楽部（東京・丸の内）※9月見学会は別途ご案内します

（ JR東京駅丸の内北口から徒歩2分
地下鉄 丸の内線 東京駅下車
地下鉄 東西線・千代田線・三田線・半蔵門線 大手町駅下車 ） 他

参加費 当本部賛助会員：151,200円

会員外の企業・団体：172,800円

（参加費用には6ヶ月間の資料費、お食事代および消費税8%を含みます。）

申込方法 別紙、「参加申込書」に所要事項をご記入の上、FAXにてお申し込みください。
折り返しご連絡担当者宛に「例会・会場のご案内」他を郵送させていただきます。

※ 自動継続について

本申込みをいただきましたお客様におかれましては、次期（第89期；2020年2月開講）以降、各期プログラム案内・ご継続のご依頼の際（開講ひと月前）に、ご退会のお申し出がない場合、ご継続のお手続きをさせていただきます。

賛助会員 ご入会のすすめ

日本生産性本部の活動にご賛同いただく賛助会員制度がございます。事業参加費の割引、会員対象の無料講演会など各種特典がございます。

詳細は、本事業担当、または会員サービスセンター（03-3511-4026）までお気軽にお問い合わせください。

<http://www.jpc-net.jp/kaiin/>

※※※ お問い合わせ ※※※

公益財団法人 日本生産性本部 グローバルマネジメントセンター 経営開発ユニット

「人事部長クラブ」事務局 担当：（内容について）矢吹

（お申し込みについて）長野

〒102-8643 東京都千代田区平河町2-13-12

TEL：03-3511-4031 FAX：03-3511-4056 E-mail：mgr-forum@jpc-net.jp

統一テーマ：「生産性と企業価値の向上、それを支える着実なマネジメント、新しい視点」

働き方改革法案に関連する諸事項は、ここ数年の政労使での議論、企業各社による取り組み、その結果の内省・探求を経て本年度より実践段階に移っています。イノベーションを通じた企業価値向上、生産性向上の果実を得るべく、各種の取り組み、探求も引き続きおこなわれています。挑戦が続くフェーズともいえる当期は、「生産性と企業価値の向上、それを支える着実なマネジメント、新しい視点」をテーマとし、企業先進事例の研究、新たな考え方による問題提起を通して企業組織、人事、人財について考えて参ります。

プログラム

期間：2019年8月～2020年1月／会場：日本興業倶楽部、武蔵野美術大学様（東京・市ヶ谷）

8月例会：8月29日（木） ■夕方例会

「シニア正社員制度 ～取り組みの実際と今後の課題～」

SCSK株式会社 理事 人事グループ長 小林 良成 氏

シニア社員の活躍による生産性向上、それを実現する仕組み、また実際の運用に纏わる企業各社のお悩みは深く、「70歳雇用についての努力義務」や「人生100年時代の多様な生き方」への意識も加えると、さまざまな可能性が模索されています。同社が昨年8月に設けた「シニア正社員制度」は、60歳超、65歳に至るまでの雇用処遇にて貢献に応じた納得感のあるメリハリをつけることを目指し、評価者にもパフォーマンス、専門性、仕事の価値観を見極めることを徹底なさっています。運用後一年を経た実際と課題、また、現役世代への意識づけなどについてもうかがいます。

※終了後立食懇親会を実施します。

9月例会：9月20日（金） ■見学会：武蔵野美術大学キャンパス（東京・市ヶ谷 14:30頃～）

「企業経営とアートの接近」

武蔵野美術大学 学長 長澤 忠徳 氏

近年、科学的・合理的判断だけでは、複雑化する社会・経済で直面する諸課題に対して的確な意思決定はできないのではないかと、との考え方も提起されています。特に企業経営における意思決定に絶対の「正解」はなく、経営リーダーが日々感性を磨き、視野・思考を広め、深めることが求められます。同学は「経営層が『若かったら入りたい』という学部をつくります。」と謳い新学部・専攻を創設、アートの可能性に基づく各種挑戦を続けておられます。長澤様の挑戦・想いをうかがい、またその舞台となるキャンパスでのお取り組みを拝見します。

※終了後懇親会を実施します（予定）。

10月例会：10月29日（火） ■昼例会

「幸せな職場で人々はどう変わるのか～幸せのメカニズムを探る～」

慶應義塾大学大学院システムデザイン・マネジメント研究科 教授 前野 隆司 氏

工学、脳科学、ロボットという領域・対象から始まり、前野様は近年、人の心のメカニズムの探求を通じて本質的な「幸せ」についての研究を進めておられます。先行研究や企業組織の事例を通して、幸せの科学的メカニズムを確認するとともに、幸せな職場をつくるためには、組織と人がどのようにあればよいのか、またマネジメントやリーダーシップには何が求められるかについてご提起戴きます。

※※※ <参考>近年ご参加いただいている会員企業 (50音順) ※※※

| | | | |
|--------------------|----------------|-------------------|--------------|
| 味の素AGF | 杉孝グループホールディングス | ドコモ・システムズ | 日之出水道機器 |
| 伊藤忠テクノソリューションズ | セメダイン | トヨタテクニカルディベロップメント | ヒロセ電機 |
| 岩谷産業 | 綜研化学 | ニチアス | フロンティア |
| 花王グループカスタマーマーケティング | 大成ラミック | 日揮 | ベネッセコーポレーション |
| カネボウ化粧品 | 高砂熱学工業 | 日清製粉グループ本社 | 前田建設工業 |
| キッコーマン | TMJ | 日産自動車 | 三井金属鉱業 |
| KDDI | TCSホールディングス | 日本原燃 | 三菱鉛筆 |
| 高研 | TBK | 日本生活協同組合連合会 | 三菱商事 |
| さくら情報システム | 電源開発 | 日本政策金融公庫 | ミリアルリゾートホテルズ |
| 三機工業 | 寺岡精工 | 博報堂 | ヨコタエンタープライズ |
| ジェーシービー | デンソーテン | ハリマ化成グループ | 横浜スカイビル |
| JSOL | 東海理化 | 阪和興業 | LIXIL |
| ジャパンマリンユナイテッド | 東機貿 | 日立物流 | 六興電気 |

他

11月例会：11月22日（金） ■昼例会

「個別最適化の人事、それを支えるもの」

日本アイ・ビー・エム株式会社 人事 理事 HRパートナー **山口 俊一 氏**

同社が直面するさまざまな人事・組織領域の課題とその解決へのお取り組みについてうかがいます。その一つとして、AI、Watsonを「ツールとして」各種データを利用。募集・採用から人事サービスまでの人事領域プロセスで、個別最適化の人事、その実現をめざしておられます。また、個別最適化の人事を実現するために、職務給制度に基づく柔軟な労働時間管理の実践もなされています。リーダーシップの開発、学び続ける文化の醸成等のお取り組みをもとに、ご参加各社の人事課題解決のヒントを探ります。

12月例会：12月10日（火） ■昼例会

「経営課題解決に資する人材の育成 ～ベンチャー留学による多様なキャリア形成含む諸施策～」

西日本電信電話株式会社 (NTT西日本) ビジネスデザイン部長 **猪倉 稔正 氏**

同社は経営課題の解決、イノベーションに資する人材の育成を進めるにあたり、社員がベンチャー企業・スタートアップ企業へ「留学」することを通じて、最先端の技術・サービスを吸収するとともに、スピード感を含めた多様な価値観に実際に触れる制度をお持ちです。留学先でステークホルダーと同じ目線に立ち、社員自ら内省・意識変革を促進することで当事者意識を鼓舞することも目指しておられます。ベンチャー留学の実際と導入の背景、また関連する人材育成のお取り組みについてうかがいます。

1月例会：1月22日（水） ■昼例会

「日立製作所グループがデジタル教育を強化する理由と取り組み」

株式会社日立アカデミー 取締役社長 **迫田 雷蔵 氏**

同社は、本年4月日立製作所グループ様の人材育成を更に強化すべく発足しました。その取り組みのひとつとして、グループの既存事業の迅速な変革に繋げるとの危機感から、若手からベテランまでデジタル教育を広く展開し、更に、日立製作所様が社会イノベーション事業で蓄積した方法論を、グループ全体に浸透させるミッションを担い各種施策を展開しておられます。お取り組みと、その背景にあるお考えについてご紹介いたします。

やむを得ぬ事情により、上記例会の日程・テーマ・講師が変更になる可能性があります。

参加申込書

参加者及び連絡担当者が下記「個人情報の取り扱いについて」に同意した上で申し込みます。

FAX 03-3511-4056

2019年 月 日

| | | | | |
|--------------------|--------------------------------|---------|----------------|-----|
| 会 合 名 | 第88期 人事部長クラブ (2019年8月～2020年1月) | | | |
| 貴 社 名 | | | | |
| 所 在 地 | 〒 | | | |
| 資 本 金 | | 従 業 員 数 | | 業 種 |
| お 電 話 | | | FAX | |
| ふりがな | | | 所 属 役職名 | |
| ご 参 加 者 ご 氏 名 | | | | |
| E-mail | @ | | | |
| ふりがな | | | 所 属 役職名 | |
| 連 絡 担 当 者 ご 氏 名 | | | | |
| お 電 話 | | | FAX | |
| E-mail | @ | | | |
| 〇をおつけ願います | 1. 日本生産性本部賛助会員 ¥151,200 | | 2. 一般 ¥172,800 | |

※ 個人情報の取扱いについて

- 個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し保護の徹底に努めます。当本部個人情報保護方針の内容は、当本部ホームページ(www.jpc-net.jp)をご参照願います。内容をご確認、ご理解の上、お申込ください。
- 個人情報は、『人事部長クラブ』実施に関わる参加者名簿等の資料等の作成、ならびに当本部が主催・実施する各事業のご案内、および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。
- 『人事部長クラブ』実施に関して必要な範囲で参加者名簿等の資料を作成し、当日講師、参加者等の関係者に限り配布させていただきます。前述の場合および法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供はいたしません。
- 案内状や参加証、テキストの送付などを外部に委託することがありますが、委託先にはご本人、ご連絡担当者へのサービス提供に必要な個人情報だけを開示し、サービス提供以外に使用させることはありません。
- ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。この件については、グローバルマネジメントセンター経営開発ユニット(TEL03-3511-4031)または総務グループ個人情報保護担当窓口(TEL03-3511-4003)までお問合せください。【責任者：統括本部長】
- お申込書に際し、必要な個人情報が不足していた場合、当本部からのサービスが受けられないことがあることをご了承願います。
- 本案内記載事項の無断転載をお断りします。

※ 自動継続について

本申込みをいただきましたお客様におかれましては、次期(第88期:2019年8月開講)以降、各期プログラム案内・ご継続のご依頼の際(開講ひと月程前)に、ご退会のお申し出がない場合、ご継続のお手続きをさせていただきます。

送信先：(公財)日本生産性本部 グローバルマネジメントセンター 経営開発ユニット