

# 上級管理者コース

研修時間 / 22時間

**対象** 部長・次長・支店長・工場長

**講師** 日本生産性本部 講師 加藤 篤士道/林 正和/澤倉 光二郎

参加費 (消費税10%込)	賛助会員	一般	*うち宿泊費・食事代 (シングル利用) 32,450円
	166,650円	188,650円	
	161,150円	182,050円	

5名以上同時一括申込み割引

**会場** レクトーレ葉山 湘南国際村(神奈川県葉山町)他

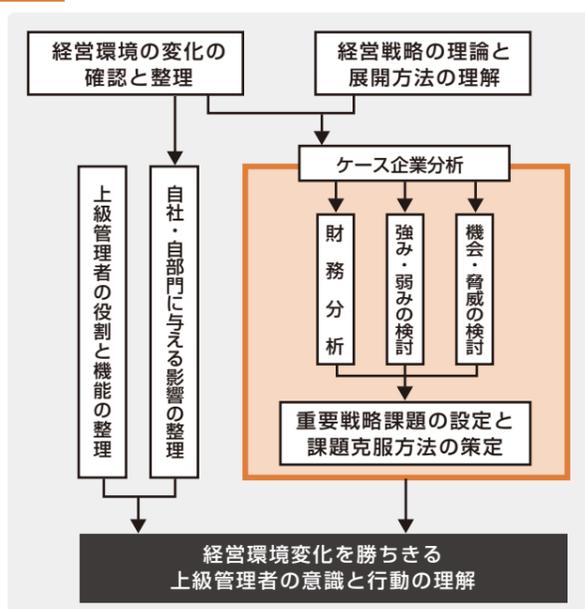
**定員** 30名

開催日程 (合宿2泊3日)	第1日	第2日	第3日
<b>2020年</b> 第186回 7月8日(水)~10日(金) 第187回 9月16日(水)~18日(金) 第188回 10月14日(水)~16日(金) 第189回 11月18日(水)~20日(金) 第190回 12月2日(水)~4日(金)	9:00 11:15開始 <b>1. 上級管理者の役割と機能</b> ・部門長に期待されること	<b>2. 上級管理者に求められる財務マネジメント</b> ・上級管理者に求められる財務分析の視点 ・上級管理者として理解しておくべき経営指標 【演習】財務分析	【グループ演習】ケーススタディ(続き) ・発表準備 ・プレゼンテーション ・質疑応答
<b>2021年</b> 第191回 2月3日(水)~5日(金) 第192回 2月17日(水)~19日(金)	12:00 13:00 【演習】「部門長の役割と機能」 ・環境変化のインパクト ・環境変化対応の意味と重要性 【演習】「環境変化とその影響の考察」 ・部門マネジメントの方向性	<b>3. 経営戦略策定のフロー</b> ・戦略策定ステップの確認 【グループ演習】ケーススタディ ①経営理念・ビジョン・経営目標 ②財務分析・環境分析(SWOT分析) ③全社戦略・事業ドメイン選択	・講師講評・解説 <b>4. まとめ</b> ・変化の兆候 ・気づきの行動化 ・社内外ネットワークの構築 15:15終了
	18:00 19:00 【経験交流・懇親会】	④事業戦略 ⑤具体策検討	

## 期待される効果

- 経営幹部の一員として求められる役割・機能を整理し、部門経営者意識を醸成します
- 経営環境の変化を読み取り、柔軟に対応するための部門マネジメント能力を強化します
- 経営戦略の策定プロセスを理解し、策定した経営戦略を計画的に展開・実践していく能力を身につけます

## プログラム構成



## 受講者の声

- 部門経営者のマネジメント力の重要性について、改めて考えさせられた。管理者の役割として、部門業績の向上に責任を持つだけでなく、部下と課題の共有化を図ることや後継者人材の育成も重要な役割と意識付けができた。<鉄鋼>
- マクロ環境の変化は、普段から気になってはいるもののこんなに深く考えることはなかった。企業を取り巻く環境をしっかり把握することで方針が場当たり的ではなくなると気付いたので、今後参考にしていきたい。<機械>
- 財務分析とSWOT分析から経営の問題点を明確化し、経営基本方針にまで結びつけていくことをケース演習で学ぶことができた。今後の担当部・課の計画・方針策定に利用したいと思った。<食料品製造>
- これまで自分の担当組織、職域、業務範囲で考えがちであったが、グループワーク等で他の参加者から自分とは異なる意見や考え方を聞いたこともあり、研修を通して視座を高くすることができたと思う。異業種交流の必要性和効果を感じられた。<情報・通信>
- 講師の人柄が講義の雰囲気の良いものにしてくれたと思う。実例を交えた解説やアドバイスが大変分かりやすかった。<サービス>

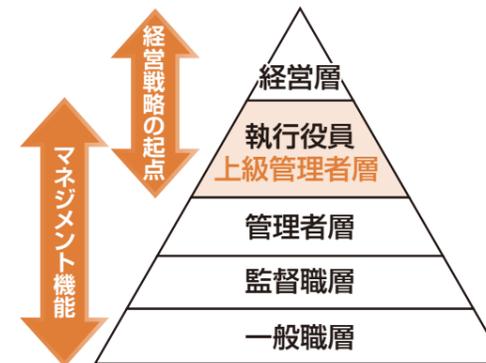
## 特徴

- 主要な経営指標を学び、財務面の課題を抽出する練習ができます。
- ケーススタディを通して年度及び中期の戦略策定を体験できます。
- 経験交流が受講者同士の距離を縮め、議論を活発にします。

## プログラム概要

### 1. 上級管理者の役割と機能

上級管理者(部門長)は部門経営者であるべきという考えにもとづき、期待される役割と機能について講義と演習を通じて理解します。また、企業を取り巻く環境変化を外部環境・内部環境に分けて整理し、各々が与える自社・自部門への影響について演習により考察します。



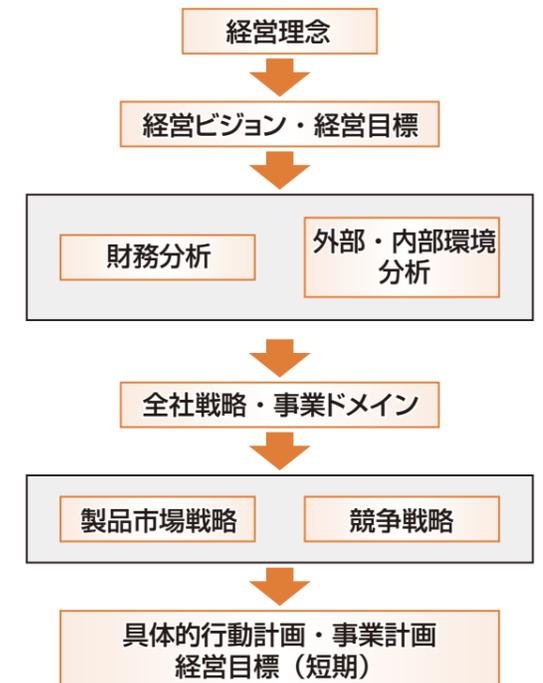
### 2. 上級管理者に求められる財務マネジメント

上級管理者に求められる財務分析の視点と理解しておくべき経営指標について、講義とミニ演習を通じて学習し、事業内容と財務数値を結び付けて考える訓練をします。講義では、財務初心者でも無理なく理解できるように、基本事項から収益構造の改革までステップに分けて丁寧に説明します。

### 3. 経営戦略策定のフロー

上級管理者に期待される役割・機能のうち、経営戦略・経営計画策定に焦点を当て、グループワークを通して理解を深めます。グループワークでは、財務分析やSWOT分析などの分析手法を用いてケース企業の経営課題を抽出し、経営再建の方策を考えます。これにより、経営戦略・経営計画策定の基本的なステップを体得します。

### <経営戦略策定のフロー>



### 4. まとめ

環境変化の意味とインパクト、上級管理者の役割と機能、経営戦略・経営計画策定フローなど、3日間の研修で理解した内容を振り返り、実務で活用するためのヒントを得ます。

## ▶ 本コース受講後の推奨プログラム

- ① 上級管理者組織力強化コース (P.37)
- ② 上級管理者戦略実践力強化コース (P.35~36)