

## 人事考課と育成面接コース

研修時間／7時間

対象 管理者(考課者)、人事・研修担当者

講師 日本生産性本部 カウンセリング・マネジメントセンター 講師

参加費 (消費税10%込)	賛助会員	一般	*うち食事代 1,650円
	36,300円	39,600円	

会場 日本生産性本部セミナー室(東京・永田町)他

定員 20名

開催日程  
(通い1日)

第1日

2020年  
第41回  
5月19日(火)第42回  
9月4日(金)2021年  
第43回  
1月21日(木)

9:30 開始

## 1. 人事考課とは

- (1) 人事評価の目的、原則
- (2) 人事評価の対象、種類
- (3) 分析評価の進め方
- (4) 人事考課の手順と基本ルール
- (5) 犯しやすいエラー

## 2. 人事評価演習

- (1) 個人ワーク
- (2) グループワーク
- (3) 発表・解説

## 3. 評価育成面接の進め方

- (1) 面接の原則
- (2) フィードバックのメモの作成方法
- (3) 面接における実践スキル
- (4) ロールプレイ実習

17:30 終了



## 期待される効果

- 公正評価に向けた人事考課の基本的な仕組み、ルールを理解することができます
- 人材育成に向けた評価の一連の流れを習得し、評価結果に基づく育成のポイントを身につけます
- 具体的な育成プラン作成や面接スキルの習得を通じ、実際の現場での実践につなげます



## プログラム概要

## 1. 人事考課の基本的知識を学ぶ

人事考課のしくみと基本的ルールを講義・演習を通して理解します。

## 2. 模擬考課演習を通し、実践的に習得する

映像教材のドラマから主人公を評価します。

## 【個人ワーク】

評価した結果から他の評価者との評価の違いを確認します。

## 【グループワーク】

自身の評価にいたった理由を討議し、観察ポイントを確認します。

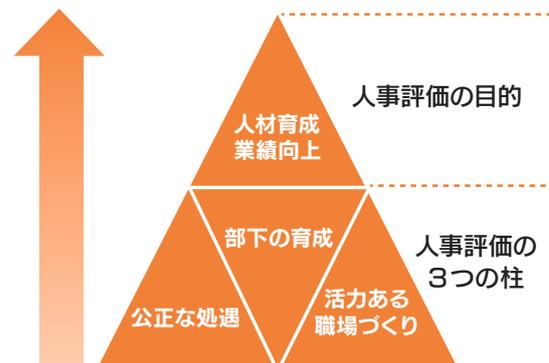
## 【発表・解説】

グループから議論となった点を発表後、観察ポイントと考え方を解説します。

## 3. 育成力を高める

模擬評価結果から、部下(被考課者)育成のポイントや今後の改善点を分析し、育成に結びつけるためのフィードバックの仕方などの具体的なスキルを学びます。

## 〈本コースのコンセプト〉



## 特徴

- 評価と人材育成との関係性を理解し、人事考課を通じた部下育成へとつなげられます。
- カウンセリングや心理学などの理論を基にしたマネジメント手法を、実際の評価で活用できます。



## 受講者の声

- これまで何度も考課はしてはいたが、新しい観点・気づきを得られた。
- 評価方法・考え方、育成につなげる重要性がわかりやすかった。
- 新しく管理職となり会社の必修研修として参加したが、全てが新しい発見であった。



## 本コース受講後の推奨プログラム

- ① 人材育成型マネジメントコース (P.46)
- ② コーチング・OJT実践コース (P.77)