

人材育成型マネジメントコース

研修時間／7時間

| | | | | | |
|-------------------------|--------------|---------|------------------|-----------|-------------------------------------|
| 対象 | 管理者、人事・研修担当者 | | | 講師 | 日本生産性本部 カウンセリング・マネジメントセンター 講師 廣瀬 晴生 |
| 参加費 (消費税10%込) | 賛助会員 | 一般 | *うち食事代 1,650円 | 会場 | 日本生産性本部セミナー室(東京・永田町)他 |
| | 36,300円 | 39,600円 | | 定員 | 20名 |

開催日程 (通い1日)

2020年
第52回
8月20日(木)

2021年
第53回
1月26日(火)



9:30開始

- 1. 育成型マネジメントの考え方**
 - (1) 管理者の役割と求められるマネジメントスキル
 - (2) 育成マインドの視点
- 2. メンバーが活き活き動く条件**
 - (1) グループ討議「体験からのアプローチ」
 - (2) 成長の条件～行動科学からのアプローチ
 - (3) 動機づけの考え方

第1日

- 3. 目標による管理は部下育成のツール**
 - (1) 目標による管理の考え方
 - (2) 目標設定の理論と原則
 - (3) 演習「目標の改善」
- 4. 部下支援のポイント**
 - (1) 部下観察 (2) 部下対応の基本
- 5. 育成課題の解決に向けて**
 - (1) 「持ち寄り課題」の討議

17:30終了



期待される効果

- 管理者の役割である部下育成に焦点を当てたマネジメントに向けた今後の取り組み方を明確にできます
- 自立的に行動できる部下育成のため、目標による管理や、部下のやる気を引き出す支援方法などのスキルを習得できます
- 受講者が持ち寄ったケースの検討から、実際の職場での実践につなげます



プログラム概要

1. 育成型マネジメントの基本的知識を学ぶ

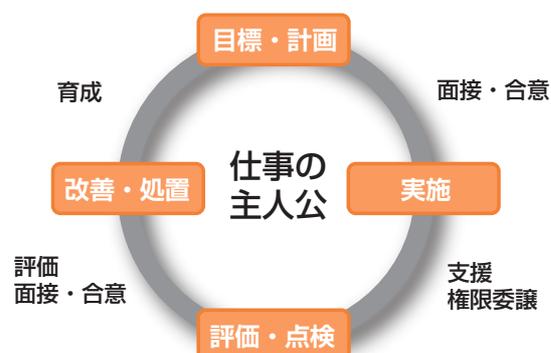
管理者としての部下育成の役割の重要性を確認していきます。また、部下育成とPDCAや目標による管理の関係性などを行動科学やカウンセリング心理学を中心とした諸理論から理解し、価値観の多様化に対応したマネジメントスタイルを学びます。

2. 育成型マネジメントの実践スキルを学ぶ

部下育成の核となる目標設定の仕方、部下の意欲や行動を支援する動機づけなどを、講義と演習を交え実践的に学びます。

3. 部下対応を考える

受講者が自身の職場での実際の事例を持ち寄り、グループでの討議や講師との対話を通じて、実際のマネジメントへの転換を図ります。



特徴

- 理論からスキルの基本まで、管理者に求められる部下育成力を向上することができます。
- 一見難解に感じる諸理論を、腑に落ちるよう分かり易く展開し、新しいマネジメントスタイルへの転換のきっかけにつながります。
- 様々な事例への対応について討議することで、実践的な理解を深めます。



受講者の声

- 今後の部下育成や対応に大変役立つと思う。具体例が示されていて分かりやすかった。
- 網羅的な講義に加え、演習問題を通じ他業種の方との多様なご意見を伺うことができたことも有益だった。
- コーチングのスキル、傾聴のスキルなど実践していき、部下育成に役立てようと思う。



本コース受講後の推奨プログラム

- ①人事考課と育成面接コース (P.45)
- ②コーチング・OJT実践コース (P.77)