



労働組合活動の質の向上と課題解決力、
交渉力の強化を目指して

労働組合向け 研修・講座 プログラム

2021年度



個別組織向けの支援のご案内

蓄積された経験・ノウハウで、職場のニーズに合った
労働組合活動のサポートを行います

労働組合が抱える課題

組合活動における今後重点をおく事項別割合 一部抜粋 (調査範囲約 5100 労働組合)
複数回答主なもの5つまで (単位: %)



出典：厚生労働省 「平成 30 年労働組合活動等に関する実態調査」



主な支援テーマ

労働条件の改善

- ▶ 労使交渉・協議のサポート(コンサルティング等)
- ▶ 春季労使交渉の支援 (情報提供等)
- ▶ 賃金対策
- ▶ 経営分析
- ▶ 評価制度の見直しに対する組合としてのスタンス
- ▶ シニア社員の組織化

職場環境の改善

- ▶ テレワークの職場の課題解決
- ▶ ハラスメント・メンタルヘルス対応
- ▶ ワークライフバランス (労働時間・休日)
- ▶ 多様な働き方 (育児、介護 etc.)
- ▶ 職場のコミュニケーション
- ▶ 情報宣伝活動のアドバイス

※上記以外のテーマでも、ご要望に応じて研修プログラムをご提供します。

関東地方労組生産性会議のご紹介

関東地方労組生産性会議(関東労生)は、関東地方の企業別労働組合90組織(2021年6月現在)により活動しています。1959年の結成より60年余り、①新世紀の労働組合のあり方の研究、②労組活動の活性化や再構築に資する「生きた」情報の共有、③産業や組織の枠を超えたネットワークの形成を目的に、研究会、国内外の視察、シンポジウム等の積極的な活動を続けています。ご関心をお持ちの方は巻末連絡先までお問い合わせください。

✓ いま、注目のテーマ

ウィズコロナの組合活動

テレワーク運用チェック（労務管理・運用などに関するセミナー、アンケート）
健康関連（ウェルビーイング・安全衛生・メンタルヘルスに関するセミナー、調査）
オンラインの活用（合意形成の手法に関するセミナー、アーカイブ教材、組合イベント）

労使協議・労使交渉

春闘関連（賃金・人事制度・経営分析に関するセミナー、情報提供）
ワークルール（労働法、就業規則のチェックポイント、労働協約の留意点のセミナー）
働きやすい職場づくり（テレワーク、男性育休に関するセミナー）

ダイバーシティ推進

女性活躍（組合役員登用、専門委員会の活動支援、キャリア研修等）
シニア（働く仲間として組織化し、活動に巻き込んでいくためのセミナー）
職場風土、意識改革（無意識の偏見、ジェンダーバイアス、シビリティに関する研修）

✓ オンライン研修のご提案、サポート



テーマ設定

組合の課題をヒアリングし、
適したテーマをご提案します



講師選定

課題や予算に応じた講師を
ご提案いたします。



プログラム作成

予算やご要望に応じたプログ
ラムを作成いたします。

オプション [ご要望に応じてサポートいたします]



当日運営

入退室管理、司会やグループワー
クの進行、投票やアンケートの
実施をサポートいたします。



動画編集

オンライン研修を録画し、後日
動画として納品いたします。研
修に参加できなかった方にもプ
ログラムを体験いただけるよう
にサポートいたします。



実施後のフォロー

アンケートの作成や集計を代行
し、今後の活動をご提案いたし
ます。

✓ アーカイブの活用事例

労働組合執行部も出演のオリジナル研修動画の作成

研修映像を収録し、その動画をアーカイブ教材として提供する事が可能です（費用・期間・内容等は個別相談）。これまでに「コロナ禍の組合活動」「労働法」「無意識の偏見」「ダイバーシティ推進」等をテーマに実施しています。
執行部のメンバーが研修教材の中で出演するオリジナル動画の作成も可能です。





労働組合向け 研修・講座プログラム

目次

| | |
|---|------------|
| ユニオンリーダー養成講座 | P5 |
| 第1回 ユニオンリーダーに求められる役割とは | |
| 第2回 労働組合役員に求められる労働法の基礎知識 | |
| 第3回 リーダーシップ力と交渉力（コミュニケーション力）を高めるには | |
| | |
| 組合活動に役立つ経営分析セミナー | P6 |
| 情宣・広報担当者セミナー | P6 |
| 労使交渉・協議に役立つ賃金対策講座 | P6 |
| ニューノーマル時代の組合活動活性化セミナー | P7 |
| 人事制度の基礎と労働組合としてのチェックポイント講座 | P7 |
| ニューノーマル・ポストコロナ時代の人事労務管理と労働法上の留意点 | P7 |
| 2022年春闘セミナー | P8 |
| 女性のためのジェンダー・バイアス&自信創出研修 | P8 |
| 労働組合役員のためのメンタルヘルス対策セミナー | P8 |
| テレワーク時代の従業員の定着率アップセミナー | P9 |
| メンター制度導入・実践セミナー | P9 |
| ハラスメント防止&対策セミナー | P9 |
| | |
| 組合活動に関連する法律セミナー | P10 |
| 多様な働き方のワークルールセミナー | |
| 労働法基礎セミナー | |
| 労働組合法入門講座 | |



ユニオンリーダー養成講座

時代の急速な変化に対応するとともに、価値観、働き方が多様化する組合員の声や考えを把握し、組合員をひきつけ組織を牽引するリーダーを養成いたします。

第1回 ユニオンリーダーに求められる役割とは ～ウィズコロナ、アフターコロナ時代の労働組合、労組役員のあり方とは～

日程 2021年10月5日(火)

時間 13:00～17:00

講師 村杉 靖男 氏
労働研究センター 会長
(元味の素労組委員長)

参加費 賛助会員：24,200円(税込)
一般：28,600円(税込)

対象 組合役員



プログラム

1. 導入講義
 - 労働組合の直面する環境変化
 - 労働組合の今日的役割と使命
 - 労働組合活動と労使関係運営の具体的展開
 - 新型コロナを踏まえた労働組合への提言
2. ケースで学ぶ組合活動のポイント
 - 労使協議を考える(対経営、ケーススタディ)
 - 職場の課題を考える(対職場の管理職・組合員、ケーススタディ)
 - 労働組合の課題を考える(対執行部・組合員、ケーススタディ)

第2回 労働組合役員に求められる労働法の基礎知識 ～安心・安全な職場づくりにむけて、ケーススタディを通じて考える～

日程 2021年10月19日(火)

時間 13:00～17:00

講師 本田 和盛 氏
あした葉経営労務研究所 所長
(特定社会保険労務士)

参加費 賛助会員：24,200円(税込)
一般：28,600円(税込)

対象 組合役員



プログラム

- (1) 第1部：基礎編(ベーシック)
労働法の基礎知識を体系的に整理し、職場の法的問題に対応するための思考力をケーススタディでトレーニング。
 - 労働法の体系を整理する
 - 労働法の概要と基本を押さえる
 - 労基法、労組法の基礎知識を学ぶ
 - ケーススタディと解説
- (2) 第2部：応用編(アドバンス)
今日の重要な重要課題について判例等を参照しながら理解を深め、ケーススタディを通じてユニオンリーダーとしての見識を高める。
 - 働き方改革のこれまでとこれから
 - 雇用類似の働き方など雇用労働の課題について考える
 - 労組役員として押さえるべき最近の重要判例を理解する
 - ケーススタディと解説

第3回 リーダーシップ力と交渉力(コミュニケーション力)を高めるには

日程 2021年10月29日(金)

時間 13:00～17:00

講師 栗林 裕也
(公財)日本生産性本部
人材開発コンサルタント

参加費 賛助会員：24,200円(税込)
一般：28,600円(税込)

対象 組合役員



プログラム

1. 組合員をひきつけるリーダーシップ力
 - 労働組合役員に求められるリーダーシップ
 - ヒューマンパワーの陶冶
2. 交渉力向上プログラム
～考え方や立場を乗り越える交渉力の習得～
 - 組合に求められる交渉力の本質とは
 - 交渉の知識、スキルの習得
 - スキルの習得

備考 3講座受講で70,000円(賛助会員価格、税込)、2講座受講で47,000円(同)になります。一般価格はホームページからご確認ください。



オンライン



会場参加



自社の経営状況を把握し、提案・交渉に生かす

組合活動に役立つ 経営分析セミナー

**日程** 2021年11月2日(火)**時間** 13:00～17:00**講師** 檜作 昌史
(公財)日本生産性本部 主席経営コンサルタント**会場** 生産性本部およびオンライン(予定)**参加費** 賛助会員:24,200円(税込)
一般:28,600円(税込)**対象** 組合役員**プログラム**

1. 会社の数字を理解する
2. 会社の安全性・収益性とは
【演習】
・安全性指標、収益性指標、損益分岐点
3. 会社の生産性とは～適正な労働分配にむけて
【演習】
・付加価値額、付加価値率、労働生産性、労働分配率



オンライン



会場参加



ウィズコロナ、アフターコロナ時代の効果的な情報発信にむけて

情宣・広報担当者セミナー

**日程** 2021年11月15日(月)～16日(火)
※2日間**時間** 両日とも13:00～17:00**講師** 鹿野 和彦氏
(株)アプレ コミュニケーションズ代表取締役**会場** 生産性本部およびオンライン(予定)**参加費** 賛助会員:48,000円(税込)
一般:56,000円(税込)**対象** 組合役員、情宣・広報担当者など**プログラム**

- 【1日目】
1. 講義①「伝える」から「伝わる・動かす」機関紙へ～メディアの役割と魅力的な情報宣伝活動～
 2. 実践トレーニング①企画力向上演習
 3. 実践トレーニング②文章力&記事力向上演習
- 【2日目】
1. 実践トレーニング③機関紙総点検
 2. 実践トレーニング④レイアウトの基本、写真撮影のポイント
 3. 講義②環境変化に対応した情宣&広報活動のススメ



オンライン



会場参加



賃金の基礎から自社の賃金水準、賃金支払い能力まで学ぶ

労使交渉・協議に役立つ 賃金対策講座

**日程** 2021年11月18日(木)**時間** 13:00～17:00**講師** 大西 孝治
(公財)日本生産性本部
雇用システム研究センター 主任研究員**会場** 生産性本部およびオンライン(予定)**参加費** 賛助会員:24,200円(税込)
一般:28,600円(税込)**対象** 組合役員**プログラム**

1. 賃金の基礎
2. 各種統計資料から
3. 生計費の重要性
4. 自社賃金水準の検証
5. 自社の賃金支払い能力の検証
6. その他賃金の傾向と対策



組合活動の推進役となる「ファシリテータ」を育成する



ニューノーマル時代の 組合活動活性化セミナー

- 日程** 2021年11月25日(木)
- 時間** 13:00～17:00
- 講師** 栗林 裕也
(公財)日本生産性本部 人材開発コンサルタント
- 会場** オンライン配信
- 参加費** 賛助会員：24,200円(税込)
一般：28,600円(税込)
- 対象** 組合役員

プログラム

1. ファシリテータとは
 - ・広義、狭義のファシリテータとは
2. 広義の役割～成功循環モデルを回す
 - ・関係の質⇒思考の質⇒行動の質⇒結果の質⇒関係の質…
 - ・好循環により、組合活動の質向上へとつなげる
3. 狭義の役割～生産性の高い会議を実現する
 - ・オンライン会議の特性、効果的なコミュニケーション
 - ・効率的、効果的（アウトプットを生み出す）会議にむけて



人事制度の全体像を学び、会社への提言に生かす



人事制度の基礎と労働組合としての チェックポイント講座

- 日程** 2021年11月30日(火)
- 時間** 13:00～17:00
- 講師** 平井 久禎
(公財)日本生産性本部
雇用システム研究センター 主任研究員
- 会場** 生産性本部およびオンライン(予定)
- 参加費** 賛助会員：24,200円(税込)
一般：28,600円(税込)
- 対象** 組合役員

プログラム

1. 資格制度の基礎とチェックポイント
2. 賃金制度の基礎とチェックポイント
3. 評価制度の基礎とチェックポイント
4. 自社の人事制度の課題



先行き不透明な状況を、講師との対話とケーススタディで考える



ニューノーマル・ポストコロナ時代の 人事労務管理と労働法上の留意点

- 日程** 2021年12月16日(木)
- 時間** 13:00～17:00
- 講師** 本田 和盛氏
あした葉経営労務研究所 所長
(特定社会保険労務士)
- 会場** 生産性本部およびオンライン(予定)
- 参加費** 賛助会員：24,200円(税込)
一般：28,600円(税込)
- 対象** 組合役員、各企業・団体の人事労務担当者

プログラム

- ①第一部(ニューノーマル対応)
現下の人事労務上の課題を整理し、職場の法的問題に対応するための方策を、ケーススタディを活用して学ぶ。
 - コロナ禍で働き方がどう変わったか
 - テレワーク労働時間管理の現在と今後 ほか
- ②第二部(ポストコロナ対応)
ポストコロナ時代に顕在化してくる今日的な重要課題について解説し、どのような対策が必要になるかを考える。
 - 先行き不透明な状況下での雇用保障とキャリア保障
 - ジョブ型、タスク型、ギグ型など仕事形態の変化 ほか



オンライン



会場参加



2022年の春闘に向けて

2022年春闘セミナー

- 日程** 2022年1月中旬予定
- 時間** 10:00～15:30
- 講師** 労働組合幹部、学識者ほか（予定）
- 会場** 外部会場・オンライン配信
- 参加費** 賛助会員：44,000円（税込）
— 一般：49,500円（税込）
- 対象** 組合役員、各企業・団体の人事労務担当者

プログラム

- 「日本経済の展望と課題」
「春季労使交渉への連合の主張・交渉方針」
「2021年春季労使交渉に向けた主要産別の取組」
※2020年度実績



オンライン



偏見を乗り越え、自信をつけるために

女性のためのジェンダー・バイアス&自信創出研修



- 日程** 2021年9月27日（月）
- 時間** 13:00～16:30
- 講師** パク・スックチャ氏
アパショナータ, Inc 代表 & コンサルタント
- 会場** オンライン配信
- 参加費** 賛助会員：24,200円（税込）
— 一般：28,600円（税込）
- 対象** 組合役員、各企業・団体の人事労務担当者

プログラム

1. ジェンダーとリーダーシップ
2. ジェンダー・バイアスとキャリアの関係性
3. 自信力度チェック
4. 女性特有の「自信のなさ」への探求
5. キャリア意欲の向上に向けて
6. 明日から行う行動



オンライン



コロナ禍で組合員のメンタルケアを考える

労働組合役員のためのメンタルヘルス対策セミナー



- 日程** 2021年10月予定
- 時間** 13:30～17:00
- 講師** 飯田 進一郎 日本生産性本部
メンタル・ヘルス研究所 研究主幹
- 会場** オンライン配信
- 参加費** 賛助会員：24,200円（税込）
— 一般：28,600円（税込）
- 対象** 組合役員、各企業・団体の人事労務担当者

プログラム

1. 「メンタルヘルス」とは何か
2. 近年の動向と必要なメンタルヘルスへの対応
3. メンタル不調の事例 仲間への気づきと対応
4. 明日からできる予防策「セルフケア」
5. より良く、いきいきと働くために



働きがいと働きやすさの視点から



テレワーク時代の従業員の 定着率アップセミナー

日程 2021年11月5日(金)

時間 13:30～17:00

講師 井上 洋市朗 氏
株式会社カイラボ 代表取締役

会場 オンライン配信

参加費 賛助会員：24,200円(税込)
一般：28,600円(税込)

対象 組合役員、各企業・団体の人事労務担当者

プログラム

1. データで見る働く人の意識の変化
2. 若手社員が離職を決める3つのポイント
3. 定着率向上に向けてできること
4. テレワーク時でのコミュニケーションの注意点
5. テレワークでの部下指導を成功させるポイント
6. まとめ・意見交換



コロナ禍で再注目のメンター制度の基本を解説



メンター制度導入・実践セミナー

日程 2021年11月予定

時間 13:30～17:00

講師 土屋 洋子 氏
株式会社キャリアネットワーク 講師

会場 オンライン配信

参加費 賛助会員：24,200円(税込)
一般：28,600円(税込)

対象 組合役員、各企業・団体の人事労務担当者

プログラム

1. 今、再注目の「メンター制度」
2. メンター制度の導入・効果的な運用、
労使のチェックポイント
3. コミュニケーションスタイルの把握
4. メンタリングを行う上での注意点
5. メンター制度を継続、発展させていくために



～多様性推進(D&I)の視点から～



ハラスメント防止&対策セミナー

日程 2021年12月8日(水)

時間 13:30～17:00

講師 津野 香奈美 氏
神奈川県立保健福祉大学大学院
ヘルスイノベーション研究科 准教授

会場 オンライン配信

参加費 賛助会員：24,200円(税込)
一般：28,600円(税込)

対象 組合役員、各企業・団体の人事労務担当者

プログラム

1. ハラスメントに関連する法改正と最新動向
2. セクハラ(SOGI含む)・パワハラについて
3. ハラスメントの実態と組織への影響
4. ハラスメントが起きやすい職場とその対策
5. ハラスメント・ケーススタディ
6. ハラスメントを未然に防ぐために必要なこと



講師

原 昌登氏
成蹊大学法学部
教授

組合活動に関連する法律セミナー



労働法のポイントから考える 多様な働き方の ワークルールセミナー

日程 2021年9月17日(金)
時間 13:00～16:30
会場 オンライン配信
参加費 賛助会員：27,500円(税込)
一般：29,700円(税込)
対象 組合役員、各企業・団体の人事労務担当者

プログラム

1. テレワーク
2. 在籍出向
3. 兼業・副業
4. 労働時間の柔軟化
5. ジョブ型雇用



組合活動の実務に役立つ 労働法基礎セミナー

日程 2021年10月6日(水)
時間 10:30～16:30
会場 オンライン配信
参加費 賛助会員：29,700円(税込)
一般：33,000円(税込)
対象 組合役員、各企業・団体の人事労務担当者

プログラム

1. 労働法とは何か
2. 労働法を学ぶための基礎
3. 近年、労使間で生じる課題と労働法のアプローチ
 - ・雇用・処遇に関わる問題への対応
 - ・長時間労働に関わる問題への対応
 - ・職場規律に関わる問題への対応
 - ・従業員のメンタルヘルスと職場の安全・健康管理
 - ・働き方の多様化に伴う問題への対応



体系的に理解を深める 労働組合法入門講座

日程 2021年11月中旬
時間 13:00～17:00
会場 オンライン配信
参加費 賛助会員：27,500円(税込)
一般：29,700円(税込)
対象 組合役員、各企業・団体の人事労務担当者

プログラム

1. 労働組合の存在意義
2. 労使関係の概要・労働組合
3. 団体交渉
4. 労働協約
5. 団体行動・不当労働行為

労働組合活動の質の向上と課題解決力、
交渉力の強化を目指して

労働組合向け 研修・講座 プログラム

2021年度



お問い合わせ先

公益財団法人 日本生産性本部

「労働組合研修・講座プログラム」事務局

TEL:03-3511-4006

FAX:03-3511-4048 MAIL:slr-info@jpc-net.jp

〒102-8643 東京都千代田区平河町 2-13-12