

第90期 「人事部長クラブ」

*メンバー間情報共有のしかけを充実

*代理出席、期途中入会も可能

*オンライン参加も可能

のご案内

「人事部長クラブ」は、人事・労務、総務、人財、経営企画など、人を通して経営・組織を考えるエグゼクティブの皆様へ、実践的な研究とネットワークを醸成していただくための月例研究会です。

来たる8月からの第90期では「**コロナ禍、直面することへの対応と未来への展望**」を統一テーマとし、組織と人事・人財マネジメントのあり方について、探って参ります。

要務ご多忙のことかと存じますが、ご参加戴きますようご案内申し上げます。

開催期間 2020年8月～2021年1月（毎月1回）

8～12月例会 12:30～14:45（昼食会含む） ※三密回避レイアウト、衛生管理徹底

1月例会 午後現地集合 ※詳細は別途案内 オンライン（Zoom）参加にも対応

会場 日本工業倶楽部（東京・丸の内）、オリエンタルランド様・東京ディズニーリゾート（千葉・舞浜）

8月例会

8月26日（水） ■昼例会：全員オンラインで参加■

「オンラインでの意義ある学びとコミュニティ参画実現」

立教大学経営学部 准教授 舘野 泰一 氏

9月例会

9月17日（木） ■昼例会：リアル会場+Zoom併行■

「社員のエンプロイジャーニーをデザインする人事・人材部門

～テクノロジーを的確に利用し個人の成長を組織の成長に繋げる～」

ニトリホールディングス 組織開発室 室長 永島 寛之 氏

10月例会

10月13日（火） ■昼例会：リアル会場+Zoom併行■

「コロナ禍における心理的安全性の高い組織づくり」

（一社）チーム力開発研究所 理事 青島 未佳 氏

11月例会

11月10日（火） ■昼例会：リアル会場+Zoom併行■

「『ニューノーマル（新常態）』を見据えた働き方を支える」

富士通 執行役員常務総務・人事本部長 平松 浩樹 氏

12月例会

日程調整中 ■昼例会リアル会場+Zoom併行予定■

（前期延期分）

「リーダーとして思う現場の大切さ ～様々なメンバーで夢をつくる～」

宝塚歌劇団 理事長 小川 友次 氏

1月例会

日程調整中 ■見学会：オリエンタルランド様 本社・東京ディズニーリゾート（千葉・舞浜 14:00～）

（前期延期分）

「感謝の気持ちとその表明から 組織マネジメントは始まる」

オリエンタルランド 執行役員運営本部長 椎葉 亮太郎 氏

※各例会の当日スケジュール、内容については次ページ以降をご覧ください。



公益財団法人 日本生産性本部

統一テーマ「コロナ禍、直面することへの対応と未来への展望」

昨期は本年2月にスタートするもののコロナウイルスの影響で延期回もありましたが、3、4、7月分の例会はZoom併用含めて再開出来ました。このコロナ禍、否応なしに変容を突きつけられ、組織・人事・人材育成にまつわる諸事項も対応が求められています。今期は標記統一テーマのもと、前期からの延期分2枠も加え、オンライン（Zoom）も併用しながら進めて参ります（利用方法はゲストご意向反映）。当面はご参加メンバーひざ詰めでの交流は控えざるを得ませんが、現況に則した運営を心がけ、交流・情報共有の「しかけ」も講じて参ります。

プログラム

期間：2020年8月～2021年1月／会場：日本工業倶楽部、オリエンタルランド様（千葉・舞浜）
オンライン（Zoom）参加にも対応

8月例会：8月26日（水） ■昼例会：全員オンラインで参加■

「オンラインでの意義ある学びとコミュニティ参画実現」

立教大学経営学部 准教授 舘野 泰一 氏

コロナ禍中、社内コミュニケーション、人材育成の手段として否応なしにZoom、Teamsなどのオンライン会議システムが利用されており、今後も継続されると思われまます。システムの効果的利用方法の習得も重要ですが、オンラインシステムは単なる代替ツールに留まらず、それ以上に学習、内省、人的コミュニティ形成、業務効率化に資すること、その結果組織を活性化し成果をもたらす大きな可能性を持っています。大学教育・産業人育成を問わず、組織開発・リーダーシップ開発の知見・オンラインでの実践経験豊富な氏からご示唆を戴きます。

9月例会：9月17日（木） ■昼例会：リアル会場＋Zoom併行■

「社員のエンプロイジャーニーをデザインする人事・人材部門 ～テクノロジーを的確に利用し個人の成長を組織の成長に繋げる～」

ニトリホールディングス 組織開発室 室長 永島 寛之 氏

この環境下も業績好調な同社では、単なる増収増益ではなく、人と組織を強化し、成長の角度を上げる取り組みこそが求められる、との問題認識から、的確なHRテックの活用を考え、取り組んでおられます。効率化、コスト削減が主眼ではなく「個人」起点で人事課題に対処しています。また一方で、テクノロジーに依存しすぎない人材育成を進め、究極個人の成長を組織の成長に繋げています。コロナ禍における人事全般ご対応含め、お話をうかがいます。

10月例会：10月13日（火） ■昼例会：リアル会場＋Zoom併行■

「コロナ禍における心理的安全性の高い組織づくり」

（一社）チーム力開発研究所 理事 青島 未佳 氏

コロナ禍は、働く者にとっての組織・仕事・仕事上の制度・個々人の職業行動等、あり方を問い直す機会となっています。新しい「形」へのシフトが進む中、個々にとってのポジティブな側面とともに、働く組織の構成においても、それまでに培われた「心理的安全性」の維持・確保、実現に注目が集まっています。昨今の社会情勢下における働く人々の実態・課題も踏まえ、豊富なご経験・研究・考察についてうかがいます。

※※※ <参考>近年ご参加いただいている会員企業 (50音順) ※※※

味の素AGF	ジャパンマリンユナイテッド	東機貿	フロンティア
伊藤忠テクノソリューションズ	杉孝グループホールディングス	ドコモ・システムズ	HEXEL Works
岩谷産業	セメダイン	トヨタテクニカルディベロップメント	ベネッセコーポレーション
エイアンドティー	大成ラミック	ニチアス	前田建設工業
カネボウ化粧品	高砂熱学工業	日揮ホールディングス	三井金属鉱業
キッコーマン	TMJ	日清製粉グループ本社	三菱鉛筆
KDDI	TKC	日本原燃	ミリアルリゾートホテルズ
小糸製作所	TCSホールディングス	日本生活協同組合連合会	ユアテック
高研	TBK	博報堂	ユニアデックス
さくら情報システム	電源開発	ハリマ化成グループ	養命酒製造
三機工業	寺岡精工	阪和興業	ヨコタエンタープライズ
ジェーシービー	デンソーテン	日立物流	横浜スカイビル
JSOL	東海理化	ヒロセ電機	LIXIL

他

11月例会：11月10日(火) ■昼例会：リアル会場+Zoom併行■

「『ニューノーマル(新常態)』を見据えた働き方を支える」

富士通 執行役員常務総務・人事本部長 **平松 浩樹** 氏

「突き付けられた未来への適合が求められる」と語る同社・時田隆仁社長はスピード感をもって社内の文化、行動スタイルの改革、発想の転換をリードしています。それを実現するために「ニューノーマル(新常態)」を見据えた働き方を支えるしくみを大胆に導入。管理職層へのジョブ型雇用制度、その一般社員への展開、高い専門性を持つ人材の採用・処遇、これらによる自律的成長の促進、また雇用形態を問わない従来の固定オフィス出勤を前提とした勤務制度・手当・オフィス面積の見直し、高密度な上司部下間のコミュニケーションの実現など諸策を展開しています。自社での実践をデジタル・トランスフォーメーション企業として、顧客への価値提供の糧にしようという意欲的なお取り組みについてうかがいます。

12月例会：日程調整中 ■昼例会リアル会場+Zoom併行予定■

「リーダーとして思う現場の大切さ ～様々なメンバーで夢をつくる～」(前期延期分)

宝塚歌劇団 理事長 **小川 友次** 氏

氏は、多様な役割を持つ舞台関係者のそれぞれの資質を活かすマネジメントを展開、お客様に喜んで戴ける作品を作り上げることをリードなさっています。様々な慣行を見直し現場主義にこだわっておられます。舞台関係者全員のやりがいに目を配り、その根源としての成果(たくさんの人に観劇してもらえること)をあげることも重視なさいます。

組織マネジメントとリーダーシップ、決して短期視点にならない人材育成へのこだわりなどについてうかがいます。

1月例会：日程調整中 ■見学会：オリエンタルランド様 本社・東京ディズニーリゾート(千葉・舞浜 14:00～)

「感謝の気持ちとその表明から 組織マネジメントは始まる」(前期延期分)

オリエンタルランド 執行役員運営本部長 **椎葉 亮太郎** 氏

様々なビジネスシーンの最前線で、社の内外を問わず他者に心を寄せ、感謝の気持ちを率直に伝え合えることが組織マネジメントと競争力の基盤となり、主体性も喚起されるはずが、この当たり前のことが希薄になっているのではないか、との声を聞きます。いうまでもなく、この積み重ねが組織内外の信頼関係を生み、競争優位に繋がります。同社のサービスの最前線を支え、自らも高いホスピタリティをお持ちの氏に、お考えとお取り組みをうかがい、その後同社「キャスト」の方々に実際にご案内戴き体感します。※実施方法が変更される場合もございます。

やむを得ぬ事情により、上記例会の日程・テーマ・講師が変更になる可能性がございます。

各例会の運営について

《昼例会》

12:30～14:45

12:30～13:00 昼食交流会

13:00～14:45 講演・バズセッション

(8～12月各例会)

《見学会》

14:00頃現地集合

詳細は別途ご案内します。

(1月例会)

・オンライン (Zoom) ご参加者は講演開始13:00までに事前指定URLにご入室下さい。
講演後、少人数に分かれた意見交換も実施します。

- 1) 各例会は、前月の例会開催時に詳細スケジュールをご案内し、メール、FAXの返信にて出欠を確認いたします。
- 2) 参加申し込みを戴いた会員ご本人が出席できない場合、代理の方の出席をお願いいたします。
- 3) 講師等の都合により日程・時間・テーマ等が変更になる場合がございます。
- 4) 会場は三密回避、衛生管理を徹底します。

参加申込要領

参加対象 人事・労務・総務・人財開発・経営企画ご担当の管理職・役員の方々

会場 日本工業倶楽部 (東京・丸の内) ※1月見学会は別途ご案内します

(JR東京駅丸の内北口から徒歩2分
地下鉄 丸の内線 東京駅下車
地下鉄 東西線・千代田線・三田線・半蔵門線 大手町駅下車) 他

参加費 当本部賛助会員：154,000円

会員外の企業・団体：176,000円

(参加費用には6ヶ月間の資料費、お食事代および消費税10%を含みます。
期途中入会の場合、参加月数按分)

申込方法 別紙、「参加申込書」に所要事項をご記入の上、FAXにてお申し込みください。
折り返しご連絡担当者宛に「例会・会場のご案内」他を郵送させていただきます。

※自動継続について

本申込みをいただきましたお客様におかれましては、次期(第91期;2021年2月開講)以降、各期プログラム案内・ご継続のご依頼の際(開講ひと月前)に、ご退会のお申し出がない場合、ご継続のお手続きをさせていただきます。

賛助会員 ご入会のすすめ

日本生産性本部の活動にご賛同いただく賛助会員制度がございます。事業参加費の割引、会員対象の無料講演会など各種特典がございます。

詳細は、本事業担当、または会員サービスセンター(03-3511-4026)までお気軽にお問い合わせください。

<http://www.jpc-net.jp/kaiin/>

お問い合わせ

公益財団法人 日本生産性本部 グローバルマネジメントセンター 経営開発ユニット

「人事部長クラブ」事務局 担当：(内容について) 矢吹

(お申し込みについて) 中島

〒102-8643 東京都千代田区平河町2-13-12

TEL：03-3511-4031 FAX：03-3511-4056 E-mail：mgr-forum@jpc-net.jp

参加申込書*期途中入会も可能

参加者及び連絡担当者が下記「個人情報の取り扱いについて」に同意した上で申し込みます。

FAX 03-3511-4056

2020年 月 日

会 合 名	第90期 人事部長クラブ（2020年8月～2021年1月）				
貴 社 名					
所 在 地	〒				
資 本 金		従 業 員 数		業 種	
お 電 話				FAX	
ふりがな				所 属 役職名	
ご参加者 ご氏名					
E-mail	@				
ふりがな				所 属 役職名	
連絡担当者 ご氏名					
お 電 話				FAX	
E-mail	@				
〇をおつけ願います	1. 日本生産性本部賛助会員 ¥154,000 2. 一般 ¥176,000 期途中入会の場合、参加月数で按分				

※ 個人情報の取扱いについて

- 個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し保護の徹底に努めます。当本部個人情報保護方針の内容は、当本部ホームページ（www.jpc-net.jp）をご参照願います。内容をご確認、ご理解の上、お申込ください。
- 個人情報は、『人事部長クラブ』実施に関わる参加者名簿等の資料等の作成、ならびに当本部が主催・実施する各事業のご案内、および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。
- 『人事部長クラブ』実施に関して必要な範囲で参加者名簿等の資料を作成し、当日講師、参加者等の関係者に限り配布させていただきます。前述の場合および法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供はいたしません。
- 案内状や参加証、テキストの送付などを外部に委託することがありますが、委託先にはご本人、ご連絡担当者へのサービス提供に必要な個人情報だけを開示し、サービス提供以外に使用させることはありません。
- ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。この件については、グローバルマネジメントセンター経営開発ユニット（TEL03-3511-4031）または総務グループ個人情報保護担当窓口（TEL03-3511-4003）までお問合せください。【責任者：統括本部長】
- お申込書に際し、必要な個人情報が不足していた場合、当本部からのサービスが受けられないことがあることをご了承願います。
- 本案内記載事項の無断転載をお断りします。

※ 自動継続について

本申込みをいただきましたお客様におかれましては、次期（第91期：2021年2月開講）以降、各期プログラム案内・ご継続のご依頼の際（開講ひと月程前）に、ご退会のお申し出がない場合、ご継続のお手続きをさせていただきます。

送信先：（公財）日本生産性本部 グローバルマネジメントセンター 経営開発ユニット