

無料ご招待

「働き方改革」を実現する各種の生産性向上プログラム

研修・セミナー総合説明会

- ◎ 研修・セミナー実施の運営プロスタッフが、プログラムの活用方法や実例を徹底解説
- ◎ 研修計画や予算獲得、稟議にも応用できる各プログラム解説の資料テキストを配付

※「2018年度 研修・セミナー総合カタログ」参照頁
(同カタログは本説明会申込み書、または本部WEB内「お問い合わせ・資料請求」からお求めください)



2018年10月1日(月) 13時00分~

時間	プログラム	ポイント	カタログ参照頁
13:00 ~ 14:00	A 多様化する働き方と評価・育成・処遇の新潮流 - 生産性×働き方改革=イノベーション創出へ -	急速に進みつつある高齢化と人口減少のもとで、労働生産性をいかに維持、向上していくかが大きな課題となっています。 働き方改革を進めつつ、イノベーションが創出できるような組織風土や人材育成はどうあるべきか、最新のデータや資料をもとに解説いたします。	
14:10 ~ 14:55 (選択制)	B 「働き方改革」に対応した 人事・賃金制度の診断と改定ポイント - 生産性向上に活力ある最新の改定トレンドを踏まえた制度とは -	○自社の人事・賃金制度の診断と再構築に向けた実務的な改定ポイントと、近年の人事・賃金制度トレンドを紹介いたします。 ○とくに近年の働き方改革に対応した具体的コンサルティング事例を交えて、実践的にわかりやすく解説いたします。	85 170
	C 「働き方改革」を確実に実現するIT手法 - 製造業で培ってきた改善ノウハウによる業務効率化 -	○「見える化」「定量化」により、業務課題を共有化します ○部分最適ではなく、全体最適によるスループット向上をめざします ○具体的事例を紹介いたします	16 125 184
15:05 ~ 15:50 (選択制)	D 階層別 公開研修プログラム - 求められる職位に必要なマインド・スキルとは -	○企業の人材育成における動向をご紹介すると共に、各階別研修を企画する際の留意点をご紹介します。 ○新入社員向け、職場リーダー(係長・主任)向けなど、階層別研修の具体的なプログラムと特長を説明いたします。	6 47
	E 「成長」と「成果」を導くための育成戦略 - 上司の育成力向上と研修体系を再考するポイント -	○部下の成長と成果は、上司の育成力にかかっています。上司が習得すべき「育成の心得」と「育成スキル」をお伝えします。 ○「何年も同じ研修を行っており、そろそろ見直したい」、「経営計画に連動させた研修体系をつくりたい」などのように、研修を見直し、再構築する際のポイントも解説いたします。	新企画
16:00 ~ 16:45 (選択制)	F グローバル・リーダー育成プログラム - 本質的グローバル力を高める個別研修 -	○グローバル・リーダーとはどのような人材か、本質的なグローバル力とは何か、多面的に考えます。 ○海外での育成プログラム、国内での育成プログラムと整理した上で、貴社のニーズに合う育成計画を考えて頂くことができます。	8 119 124 176
	G ナイサー イーエス 従業員満足度調査ツール Niser ESとは - 従業員意識から見た組織運営や職場改善への展開 -	○Webの活用により、スピーディーかつ安価に調査ができます。 ○独自の設問枠を活用し、自社の経営テーマも併せて調査可能。 ○調査ポイントや拡充した報告書の解説、及び調査結果に基づく組織・職場課題の改善の勤所と実例についてご紹介します。	174
16:00 ~ 16:45 (選択制)	H 来年度、注目のテーマ別研修・セミナー - ビジネス環境変化に適應する最新プログラム -	○近年の研修トレンドを踏まえた当年度の研修の特長をお伝えいたします。 ○来年度、貴社社員にご受講頂きたい研修・セミナー開催を企画の背景からご理解頂きます。	6 63
	I 残業削減に向けた ホワイトカラー業務の効率化 - 「働き方改革」の最重要テーマへのアプローチ方法 -	○「働き方改革」における重要テーマの一つ、残業時間の削減に向けた基本的な考え方やアプローチをご紹介します。 ○今回はホワイトカラーの生産性向上、なかでも特に本社部門に代表される間接業務に焦点をあて、実際の取組み事例を解説。	170

【参加者アンケートより】

- ◎ 働き方改革の必要性、あるべき姿がたいへん参考になりました。
- ◎ 全体像が把握できて良かったです。納得できる部分が多かったです。
- ◎ 各研修の特徴が理解できました。
- ◎ 実例に基づいていたので、とても興味深かった。

※当日は控室をご用意しております。途中で参加されないプログラムがある場合に、ご利用ください。

JPC 総合説明会

検索

<http://www.jpc-net.jp/seminar/info.html>

動画にて、説明会をご紹介します。



公益財団法人 日本生産性本部

◆ 対 象： 企業、団体、労組の教育・研修・人事ご担当者

◆ 参加費： 無料ご招待

(同業社、研修事業運営部門がある組織、個人、研修講師、情報収集の目的と思われる方はご遠慮願います)

◆ お申込： ご参加申込書をFAXで送信、
またはWEBからお申込ください

◆ 会 場： 公益財団法人 日本生産性本部 セミナー室
(東京都千代田区平河町2-13-12/永田町駅 徒歩4分
電話 03-3511-4026)

(参加者多数の場合は、抽選といたします
開催約1週間前に、参加証をメールいたします)

※当日は控室をご用意しております。途中で参加されないプログラムがある場合に、ご利用ください。

【賛助会員ご入会のおすすめ】

複数事業や高額研修・セミナーにご参加される場合、事業参加費の割引、会員対象の無料講演会など、各種特典もございます。ご入会につきましては、お気軽にお問い合わせください。

研修・セミナー総合説明会 10/1 ご参加申込書

送付先 FAX 03-3511-4071

下記の「個人情報の取扱いについて」に同意した上で申込みます。

JPC 総合説明会 検索

<http://www.jpc-net.jp/seminar/info.html>

(ふりがな) 組織名	会員区分	賛助会員 ・ 一般
所在地 〒		
電話番号	FAX	
(ふりがな) ご参加者 氏名①	ご所属・お役職	
	E-mail	
(ふりがな) ご参加者 氏名②	ご所属・お役職	
	E-mail	

ご希望の■欄を、黒く塗りつぶしてください

10月1日 (月)	13:00 ~ 14:00	<input type="checkbox"/> A 多様化する働き方と評価・育成・処遇の新潮流
	14:10 ~ 14:55 (選択制)	<input type="checkbox"/> B 「働き方改革」に対応した人事・賃金制度の診断と改定ポイント <input type="checkbox"/> C 「働き方改革」を確実に実現するIE手法 <input type="checkbox"/> D 階層別公開研修プログラム
	15:05 ~ 15:50 (選択制)	<input type="checkbox"/> E 「成長」と「成果」を導くための育成戦略 <input type="checkbox"/> F グローバル・リーダー育成プログラム <input type="checkbox"/> G 従業員満足度調査ツールNiser ESとは
	16:00 ~ 16:45 (選択制)	<input type="checkbox"/> H 来年度、注目のテーマ別研修・セミナー <input type="checkbox"/> I 残業削減に向けたホワイトカラー業務の効率化

「2018年度 研修・セミナー総合カタログ」送付 希望

個別相談のご要望がございましたら
別途ご対応いたします。
内容をご記入ください。

● 個人情報の取扱いについて ●

1.参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部の個人情報保護方針の内容につきましては、当本部ホームページ(<http://www.jpc-net.jp>)をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申込いただきますようお願いいたします。2.個人情報は、本セミナー実施に関わる参加者名簿等の資料の作成、並びに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。3.本セミナーの事業実施に関して必要な範囲で参加者名簿等の資料を作成し、当日講師等の関係者に限り配布させていただきます。但し、法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示することはありません。4.案内状や参加証、テキストの送付などを外部に委託することがありますが、委託先にはご本人、ご連絡担当者へのサービス提供に必要な個人情報だけを開示し、サービス提供以外に使用させることはありません。5.ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。この件については、会員サービスセンター(担当:連絡先TEL03-3511-4026)または総務部個人情報保護担当窓口(Tel03-3511-4001)までお問い合わせ下さい。【責任者:個人情報保護管理者(総務部長)】6.お申込書に個人情報を記入するか否かはご本人の自由です。但し、必要な個人情報が不足していた場合は、当本部からのサービスの全部、または一部が受けられないことがあることをご了承願います。7.本案内記載事項の無断転載をお断りいたします。



10940020